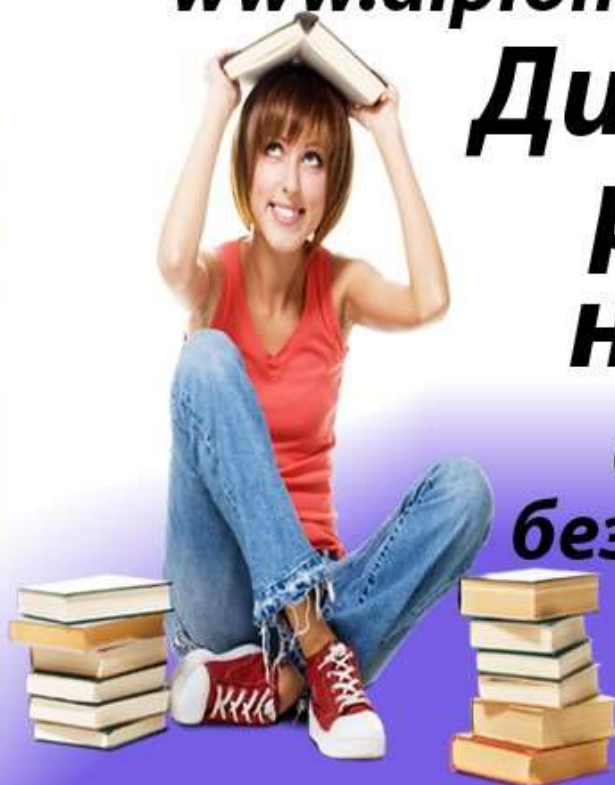


www.diplomstudent.net

Дипломные работы на заказ

**от автора
без предоплаты**



СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1.ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ	7
1.1.Сущность системы охраны труда и нормативно-правовое регулирование в РФ	7
1.2.Технология создания эффективной системы управления охраной труда на предприятии	12
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ЖИЛИЩНО- КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА «ВАГАЙ»	17
2.1.Организационно-экономическая характеристика Муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Вагай»	17
2.2.Оценка системы организации охраны труда Муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Вагай»	24
2.2.1. Обязанности ответственных по организации охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай»	24
2.2.2.Обязанности работников МУП ЖКХ «Вагай» по охране труда	28
2.2.3.Порядок обучения и проверки знаний по охране труда работников МУП ЖКХ «Вагай»	29
2.2.4.Общая характеристика и анализ условий труда в МУП ЖКХ «Вагай»	31
2.2.5.Контроль за состоянием охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай»	34
2.3.Мероприятия по совершенствованию системы охраны труда Муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Вагай».....	37
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	40
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	45
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	49

ВВЕДЕНИЕ

Развитие производительных сил достигло уже такого уровня, когда на первый план выдвигаются социально-экономические вопросы. Это закономерно, так как в обществе обеспечение гармоничного формирования человеческой личности становится целью общественного развития. Очевидно, что только комплексный подход к оценке взаимодействия человека и среды, учитывающий производственную и бытовую сферу деятельности человека, может привести к положительному решению проблемы сохранения здоровья и обеспечению его нормальной (безопасной) жизнедеятельности. Целью безопасности жизнедеятельности является создание комфортных условий жизни и деятельности (труда) человека на всех стадиях его жизненного цикла, обоснование и обеспечение нормативно допустимых уровней воздействия негативных факторов на человека и природную среду, а также защита человека от стихийных природных и техногенных бедствий, аварий и катастроф.

Поддержание комфортных (оптимальных) условий деятельности и отдыха создает предпосылки для проявления наивысшей работоспособности и сохранению здоровья. Выбор оптимальных параметров и организации среды деятельности и отдыха основан на учете физиологических показателей человека, режима его деятельности и его психологического состояния, требует глубокого знания и понимания анатомо-физиологических особенностей человека и его функциональных возможностей.

Обеспечение безопасности труда и отдыха способствует сохранению жизни и здоровья человека из-за снижения травматизма и заболеваемости в условиях воздействия негативных факторов среды обитания. Целесообразность выбора и применения конкретных защитных средств обосновывается информацией, получаемой при идентификации опасных и вредных факторов, генерируемых техническими средствами, техносферой, стихийными явлениями и другими источниками.

Российское законодательство достаточно жёстко относится к работодателям с точки зрения охраны труда, принуждая их с каждым годом обеспечивать всё большую и большую безопасность работников. Эффективность контроля со стороны государства, подтверждают данные статистической отчетности по охране труда на российских предприятиях. В частности, по данным Росстата на начало 2016г.[35], за последние годы наблюдается снижение травматизма на предприятиях всех форм собственности, снизились объемы загрязняющих атмосферу веществ, объемы сброса загрязненных сточных вод, площадь нарушенных оработанных земель, площадь погибших лесных насаждений и площадь очагов вредных организмов в лесах также снижается. Однако, в охране окружающей среды существуют и отрицательные факторы развития, в частности, объемы выброса парниковых газов имеют положительную направленность, образование отходов производства и потребления –показывает рост, объемы лесовосстановления и лесоразведения снижаются, да и в целом имеет место быть наличие числа пострадавших при несчастных случаях на производстве. Как известно, несчастные случаи на производстве выбивают из колеи, часто надолго парализуют работу предприятия, создавая не только нервную обстановку в коллективе, но и принося существенные финансовые

потери. Улучшение состояния условий и охраны труда- одна из важнейших составляющих модернизации нашей экономики в целом.

Изучение и решение проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий, в которых протекает труд человека, - одна из наиболее важных задач в разработке новых технологий и систем производства. Изучение и выявление возможных причин производственных несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, пожаров и разработка мероприятий и требований, направленных на устранение этих причин, позволяют создать безопасные и благоприятные условия для труда человека. Комфортные и безопасные условия труда - один из основных факторов, влияющих на производительность и безопасность труда, здоровье работников. Проблемы производственной безопасности и благоприятных условий труда особенно актуализируются в условиях модернизации отечественной экономики, которая может быть осуществлена только при условии активизации творческого потенциала работников. Поэтому несомненно, что организация охраны труда на уровне, отвечающем современным требованиям, является одним из главных условий эффективного функционирования современного производства и повышения качества трудовой жизни работников.

Следует отметить, что вопросы охраны труда в жилищно-коммунальном хозяйстве имеют важнейшее значение, что обусловлено, с одной стороны, разнообразием используемых технологических процессов, типов и видов машин и оборудования, сооружений, передаточных устройств, а с другой - широким спектром воздействий вредных для здоровья человека факторов, включающих, например, загазованность колодцев, камер и коллекторов сетей водопроводно-канализационного хозяйства, повышенный уровень статического электричества оборудования электроснабжения, химически и биологически вредные факторы при очистке питьевой воды, сточной жидкости и другие.

В связи с этим, тема исследования: «Совершенствование системы управления охраны труда в организации на примере жилищно-коммунального хозяйства» приобретает особую актуальность. Актуальность темы исследования определи ее цель и задачи. Целью работы является разработка практических рекомендаций, направленных на улучшение системы охраны труда анализируемого предприятия. Для достижения указанной цели, необходимо решить следующие задачи:

- изучить теоретические аспекты системы охраны труда в организации и нормативно-правовое регулирование в РФ;
- проанализировать существующую систему охраны труда на предприятии;
- предложить пути совершенствования существующей системы охраны труда в организации.

Объектом исследования является- муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунального хозяйства «Вагай» Администрации Вагайского муниципального района. Предмет исследования- система охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай».

Работа состоит из введения, основной части, заключения, списка использованных источников и приложений. Основная часть состоит из двух глав, первая из которых является теоретической, в ней представлена сущность системы управления охраной труда, ее цели, задачи и принципы. В данной главе рассмотрены основные нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность по охране труда на российских предприятиях; описаны основные мероприятия по

разработке эффективной системы охраны труда на предприятиях. Вторая глава является аналитической, в ней представлена организационно-экономическая характеристика объекта исследования, проведен анализ существующей системы охраны труда на анализируемом предприятии, предложены пути улучшения существующей системы охраны труда МУП ЖКХ «Вагай».

Теоретической и методологической основой работы явились труды отечественных и зарубежных ученых и ведущих специалистов в области охраны труда организаций, а также материалы специальных периодических изданий по исследуемой проблеме, законодательные акты и нормативные документы по регулированию охраны труда, статистическая отчетность федеральной службы статистики РФ, бухгалтерская и статистическая отчетность МУП ЖКХ «Вагай».

Проблематикой исследования охраны труда, занимались множество авторов, наиболее известными из них являются: Анохин А.В., Абрамов Н., Басаков М.И., Бессонова И.В., Елин А.М., Кукин П.П., Краснощёкова Е.А., Овсянкин А.Д., Потемкин В.И, Файнбург Г.З. и другие.

В работе были использованы следующие методы исследования: анализ, синтез, сравнение, обобщение, изучение литературы, документов и результатов деятельности. Практическая значимость исследования заключается в том, что предложенные рекомендации могут быть применены на практике анализируемого предприятия.

ГЛАВА 1.ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

1.1.Сущность системы охраны труда и нормативно-правовое регулирование в РФ

Система управления охраной труда (СУОТ) – это целая система процедур и документов, регламентирующих организацию управления охраной труда в организации, в том числе должностные обязанности по охране труда всех руководителей и специалистов. Данная система может быть создана на предприятиях любого размера. Ее осуществление везде приносит существенную пользу охране труда.

Иными словами, управление охраной труда — это подготовка, принятие и реализация решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.[38]

В условиях современного производства отдельные мероприятия по улучшению условий труда оказываются недостаточными, поэтому они осуществляются комплексно, образуя систему управления охраной труда (СУОТ) - совокупность объекта управления и управляющей части, связанных каналами передачи информации. Объектом управления служит безопасность труда на рабочем месте и характеризуется воздействием людей с предметами и орудиями труда. Иначе говоря, объектом управления СУОТ является деятельность структурных подразделений и служб предприятия по обеспечению безопасных и безвредных условий труда на рабочих местах, производственных участках, цехах и предприятия в целом. Субъектом управления в СУОТ на предприятии в целом является работодатель, а в цехах, в производственных подразделениях и в службах – руководители соответствующих структурных подразделений и служб. Организационно-методическую работу по управлению охраной труда, подготовку управленческих решений и контроль за их своевременной реализацией осуществляет служба охраны труда предприятия, которая подчинена непосредственно работодателю предприятия. Субъект управления анализирует информацию о состоянии охраны труда структурных подразделений предприятия и принимает решения направленные на приведение фактических показателей охраны труда в соответствие с нормативными.[41]

Цель СУОТ - обеспечить безопасные и нормальные условия труда для работников на всех стадиях производственного процесса; создать условия, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения, рис.1.1.

Основные задачи системы управления охраной труда (СУОТ) вытекают из основной цели обеспечения охраны труда – предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Поскольку и то и другое происходит в результате работы оборудования, управляемого работниками, и взаимодействия работников с условиями труда, то основными «сверхзадачами» СУОТ становятся:

1)Отбор на рабочие места, требующие специальной квалификации и ответственности, кандидатов, полностью соответствующих требованиям и подтверждающих это на испытаниях.

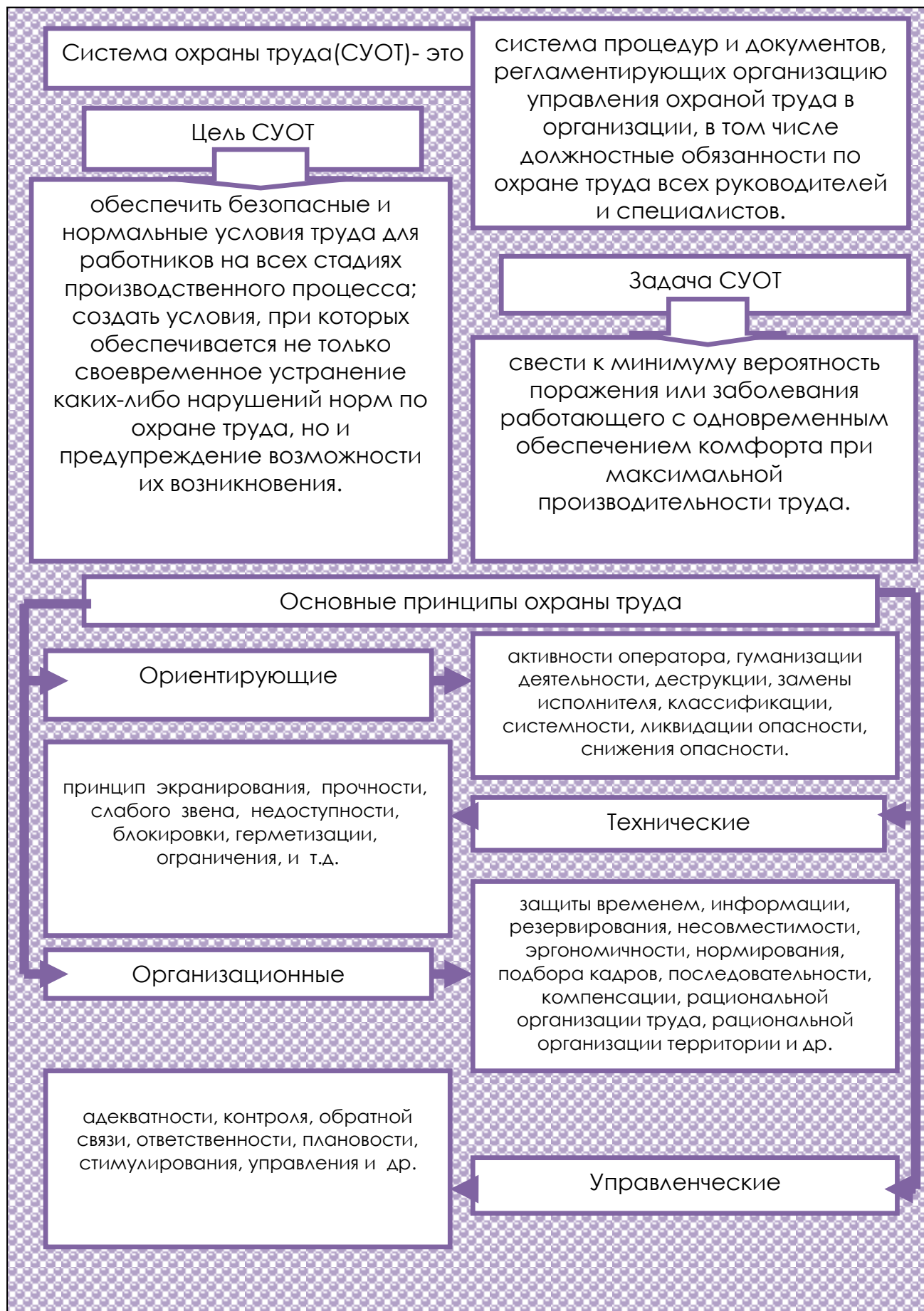


Рис.1.1. Сущность системы охраны труда, цели, задачи и принципы

- 2) Обучение персонала предприятия методам работы, оказывающим минимально возможное опасное влияние на здоровье.
- 3) Пропаганда проблем охраны труда в среде рабочих.
- 4) Обеспечение безопасного функционирования оборудования и его утилизацию в случае выхода из эксплуатации.
- 5) Обеспечение максимальной безопасности технологических процессов.
- 6) Обеспечение максимальной безопасности сооружений и зданий, находящихся на территории компании.
- 7) Обеспечение санитарно-гигиенических условий, соответствующих положениям нормативных документов.
- 8) Обеспечение нормального режима отдыха рабочего персонала.

9) Обеспечение работников, выполняющих связанные с риском для здоровья должностные обязанности, методами и средствами защиты, а также медико-гигиеническим оборудованием.

Таким образом, задача охраны труда - свести к минимуму вероятность поражения или заболевания работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда.

В процессе организации охраны труда необходимым является придерживаться принципов, основными принципами охраны труда являются: ориентирующие, технические, организационные, управленческие, рис.1.1.

К основным мероприятиям по организации охраны труда на предприятии следует отнести: [31]

- 1) Регулярный инструктаж всех работников предприятия.
- 2) Повышение квалификации персонала и руководящих кадров в сфере ОТ.
- 3) Постоянный контроль на содержание в крови сотрудников алкоголя и следов наркотических веществ.
- 4) Прокладка наиболее безопасных маршрутов движения по производственным помещениям и цехам.
- 5) Установка знаков безопасности, оформленных в соответствии с ГОСТ 12.4.026.
- 6) Приобретение и раздача сотрудникам средств индивидуальной и коллективной защиты от основных поражающих факторов.
- 7) Проведение испытаний технологического и вспомогательного оборудования, используемого на предприятии, на предмет его соответствия нормативным показателям безопасности.
- 8) При отправке сотрудника на работы, непосредственно не связанные с его должностными обязанностями, руководство обязано обеспечить целевой инструктаж работника на предмет обеспечения безопасной деятельности.
- 9) При отправке бригады на работы, связанные с риском для жизнедеятельности, директор фирмы или назначенное им ответственное лицо должны выписать наряд-допуск. Наряд-допуск оформляется на срок не более пяти суток, в конце смены или по завершении цикла работ руководитель бригады сдаёт документ лицу, выдавшему его. При отправке бригады на эти же работы в другом составе бумага должна быть выписана заново.
- 10) В случае возникновения опасной для жизни ситуации и при отсутствии вины в её возникновении сотрудник, чьему здоровью угрожает опасность, имеет право потребовать от руководства предприятия разрыва трудового соглашения с

последующей выплатой выходного пособия (не менее средней заработной платы за три месяца).

Организация охраны труда на предприятии осуществляется на основании нормативно-правовых актов. Нормативно-правовые средства повышения безопасности труда включают в себя законодательно-нормативные акты, являющиеся основой по управлению охраной труда (Прил.1). Особая роль при этом отведена трудовому законодательству и разрабатываемым на его основе нормативным документам. Для обеспечения безопасности труда законодательно определены требования охраны труда применительно к средствам труда: производственным зданиям, сооружениям, технологическим процессам, оборудованию и другим техническим средствам.

Требования охраны труда распространены на все стадии производства (проектирование, строительство, эксплуатация) и на все производственные объекты, как вновь создаваемые, так и реконструируемые.

Следует отметить, что любые работы по созданию системы охраны труда начинаются с выпуска приказа директора или руководителя предприятия, постановляющего в определённые сроки создать на производстве СУОТ, соответствующую требованиям законодательных актов.

Своим приказом руководитель назначает комиссию по охране труда (может быть сформирована как из действующих, так и из новых работников организации), отправляет её членов на переобучение и аттестацию (если необходимо), после чего комиссия начинает разработку системы с учётом специфики своего производства.

Порядок утверждения нормативной документации по ОТ, обязательной к исполнению для каждого сотрудника, выглядит следующим образом:

Комиссия определяет рабочие места, которым потенциально может быть присвоен определённый класс опасности, проводит оценку условий труда рабочих собственными силами или при помощи приглашённых экспертов, после чего каждому рабочему месту в отдельности и предприятию в целом присваивается определённый ранг профессионального риска.

На собрании комиссии определяются методы, с помощью которых можно минимизировать риск для здоровья работников, подбирается оборудование, транспорт, место размещения, при которых вред для здоровья и жизни персонала будет сведён к минимуму.

Комиссия подготавливает проект акта о введении на предприятии СУОТ, где будет прописана политика руководства организации в области охраны труда и выдержки из федеральных законодательных актов, касающихся специфики деятельности компании.

Рабочие места, получившие определённый класс опасности, комплектуются средствами защиты, для работников проводится инструктаж по правилам пользования СИЗ и мерам недопущения опасных для жизни ситуаций.

Комиссия определяет размер денежной компенсации лицам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве, персоналу, занятому на рабочих местах, вредных для здоровья, а также заключает договор с медицинской организацией, которая с определённой периодичностью (сроки проведения диспансеризации зависят от класса профессионального риска рабочих мест) будет осуществлять всеобщую проверку состояния здоровья персонала.

Готовый документ подписывается всеми членами комиссии и утверждается директором. После подписания содержание нормативного акта доводится до

сведения сотрудников, и его положения становятся обязательными для соблюдения.

Функциями системы организации охраны труда являются: распределение обязанностей по охране труда; подготовка, обучение персонала; доступность информации об охране труда (ОТ); ведение документации.

1) Распределение обязанностей по охране труда. Руководство предприятия, производящего определённый вид промышленной продукции и штат которого не превышает 50 человек, имеет право самостоятельно определиться с необходимостью введения на производстве СУОТ. Для компаний, насчитывающих более 50 работников, наличие в штате специалиста по охране труда обязательно. Решения о распределении обязанностей по ОТ принимаются совместно директором фирмы и комиссией. При проведении данной процедуры обязательно принятие к рассмотрению положений, закреплённых в постановлении Министерства Труда Российской Федерации от 08.02.2000 №14. Обязанность работника нести ответственность за тот или иной компонент системы возлагается либо должностной инструкцией, либо специальным приказом руководства.

2) Подготовка, обучение персонала. Каждый сотрудник, нанимаемый на рабочее место, связанное с риском для здоровья, обязан пройти первичный инструктаж по нормам обеспечения безопасности и правилам использования технологического оборудования. Каждые шесть месяцев (для рабочих мест, связанных с большой опасностью для здоровья – каждые три месяца) персонал должен проходить повторный инструктаж. В случае закупки нового технологического оборудования или изменении условий труда все работники, затронутые новшествами, обязаны пройти внеплановый инструктаж или отправиться на переподготовку в соответствующие учебные центры. Обеспечение деятельности по подготовке и обучению кадров возлагается на специалиста по охране труда. Список рабочих, отправляющихся на переаттестацию или на повторные инструктажи, формируется ответственным лицом и подписывается руководителем.

3) Доступность информации об ОТ. Предприятие, внедряющее на своём производстве методы СУОТ, обязано известить всех сотрудников об изменениях в политике охраны труда с помощью размещения информационных листов на стендах и проведения внеплановых инструктажей и собраний. Персонал, работающий на местах, опасных для жизни и здоровья, должен знать о своих правах на материальную компенсацию, увеличенный отдых и сокращённый рабочий день (руководство должно организовать ознакомление рабочих с актами под роспись). Также работники могут получать периодические издания об изменениях в ОТ и новшествах, применяемых компаниями-передовиками в данной сфере деятельности.

4) Ведение документации. Наличие на производстве СУОТ подтверждается в первую очередь наличием нормативных документов, где прописана политика предприятия в данной области и методы, применяемые для обеспечения нормального состояния здоровья персонала. Правильное ведение документации обеспечивает также эффективное планирование и функционирование процессов, что является одной из основных задач сегодняшнего менеджмента.

СУОТ предусматривает ведение большого количества документов, без которых эффективное функционирование системы невозможно. В перечень необходимых актов входят:[17]

1) Решения экспертных комиссий по состоянию производства на предприятии с точки зрения охраны труда.

2) Политика, которой придерживается руководство организации при внедрении и реализации системы.

3) Должностные инструкции для работников опасных профессий с прописанными нормами по обеспечению безопасного труда.

4) Коллективный договор персонала с руководством.

5) Инструкции по обеспечению безопасного труда и действиям в случае возникновения нештатных ситуаций.

6) Журналы, содержащие результаты проверки у рабочих знаний по основам обеспечения безопасности профессиональной деятельности.

7) Журналы по учёту мероприятий, призванных повысить грамотность сотрудников в сфере минимизации вероятности возникновения ситуаций, потенциально опасных для здоровья.

Для того, чтобы рассмотреть создание эффективной системы управления охраной труда, перейдем к следующему параграфу.

1.2. Технология создания эффективной системы управления охраной труда на предприятии

Для создания, эффективной системы охраны труда, организация должна: создать систему управления охраной труда; обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда; проводить сертификацию системы управления охраной труда; проводить самооценку и самодекларацию соответствия функционирующей системы управления охраной труда требованиям охраны труда и стандарта ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Общие требования к системе управления охраной труда в организации».

Руководство организации, несущее ответственность за охрану труда, должно обеспечивать разработку, внедрение и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с установленными требованиями. При создании СУОТ необходимо:

1. определять законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации;

2. выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности организации;

3. определять политику организации в области охраны труда;

4. определять цели и задачи в области охраны труда, устанавливать приоритеты;

5. разрабатывать организационную схему и программу для реализации политики и достижений ее целей, выполнения поставленных задач.

При этом, система управления охраной труда должна предусматривать: планирование показателей условий и охраны труда; контроль плановых показателей; возможность осуществления корректирующих и предупредительных действий; внутренний аудит системы управления охраной труда и анализ ее

функционирования, с тем чтобы обеспечивать соответствие этой системы принятой политике и ее последовательное совершенствование; возможность адаптации к изменяющимся обстоятельствам; возможность интеграции в общую систему управления (менеджмента) организации в виде отдельной подсистемы.

Исходя из целей обеспечения здоровых и безопасных условий труда, при принятии и оценке решения руководителю следует ориентироваться на следующие приоритеты:

Первый из них преследует цель полного или частичного устранения действия источников опасных и вредных факторов.

Второй предусматривает снижение их отрицательного воздействия за счет организационно-технических средств.

Третий предусматривает защиту от их воздействия.

Четвертый ликвидацию некоторых последствий неблагоприятного действия причин нетрудоспособности.

При разработке мероприятий по охране жизнедеятельности необходимо руководствоваться приоритетностью предыдущего над последующим.

Основными требованиями к решениям в системе управления, следует отнести:

- выработка и возможность реализации решения должны осуществляться на основе не только логичных рассуждений и опыта, но и экономико-математических методов с применением современных технических средств обработки информации и исходных данных;

- своевременное принятие решений, т. е. не раньше и особенно не позже возникающей ситуации, требующей управленческого воздействия и соответствия обстановке;

- принимаемое решение не должно противоречить предыдущему, оно может отменять или уточнять реализацию ранее принимаемых решений исходя из новых условий, т. е. обладать согласованностью;

- решение должно быть реальным и практически осуществимым, т. е. учитывать сбалансированность всех материальных, финансовых и трудовых ресурсов;

- решение должно учитывать компетентность, т. е. обуславливать возможность реализации в том звене и уровне системы, которые по своей осведомленности, опыту и званиям способны реализовать поставленную задачу;

- решение должно быть законным и полномочным и приниматься лицом в соответствии с действующей законностью и правом;

- решение должно иметь ясную, лаконичную и четкую формулировку, исключаящую разночтение или произвольное толкование содержания.

Реализация решений требует проведения определенной организованной работы. Она включает в себя не только разработку плана по осуществлению решений, но и разъяснительную работу. Не все работники могут сразу полностью оценить реальность и необходимость выполнения решений, однако в их исполнении они обязаны участвовать, и от степени осведомленности и правильности понимания целей зависит конечный результат работы.

Следует отметить, что разработка политики организации, планирование условий и охраны труда завершается созданием «Программы улучшения условий и охраны труда» на предприятии, которая должна предусматривать: распределение ответственности за достижение целей и задач, нормативных показателей условий и охраны труда для каждого подразделения и уровня

управления в организации; обеспеченность необходимыми ресурсами; средства и сроки, в которые должны быть достигнуты цели и решены задачи программы.

Внедрение и обеспечение функционирования СУОТ предусматривает: разработку структуры работ, распределение ответственности и полномочий по реализации СУОТ; аттестацию рабочих мест по условиям труда и травмобезопасности; выявление потребности в обучении персонала для компетентного выполнения работ, включая повышение квалификации по охране здоровья и безопасности персонала; разработку, внедрение и поддержание установленных (документированных) процедур, гарантирующих идентификацию опасностей, оценку, регулирование и контроль риска, а также регулярную оценку потребности в выше перечисленных действиях; подготовленность к аварийным ситуациям, которая заключается в разработке и обеспечении практического использования методов выявления возможностей возникновения аварийных ситуаций, а также методов реагирования на них путем предотвращения или смягчения их последствий, сокращения несчастных случаев и заболеваемости на производстве, связанных с последствиями аварий; обеспечение передачи и обмена информацией об условиях и охране труда между различными уровнями управления и подразделениями организации, получение необходимой информации по охране труда от внешних заинтересованных организаций, передачу информации по условиям и охране труда для заинтересованных сторон; разработку и обеспечение ведения документации (на бумажных носителях или в электронном виде), которая устанавливает и описывает основные процедуры системы управления охраной труда в их взаимодействии; управление производственно-технологическими операциями путем определения тех операций и видов деятельности, которые связаны с выявленными опасностями и факторами охраны труда, согласующимися с ее политикой и целями в области охраны труда, планирование этих видов деятельности, включая техническое обслуживание, эксплуатацию и ремонт оборудования, с тем, чтобы гарантировать выполнение соответствующих нормативных требований охраны труда.[34]

Одним из важнейших элементов системы управления охраной труда является контроль. Основным назначением контроля является анализ результатов, получаемых вследствие управляющего воздействия на объект управления. Только четко организованный контроль в процессе управления создает в управляющей системе атмосферу деловитости, оперативности исполнения и обеспечивает высокую эффективность достигаемого результата.

Организация контроля и его проведение должны отвечать следующим требованиям: всесторонность, объективность, своевременность и эффективность. Контроль позволяет анализировать результаты воздействия на объект управления, включает в себя обратную связь и служит исходным пунктом для нового цикла управления.

Проведение контроля требует оперативной информации о ходе выполнения решения, и может возникнуть необходимость принятия дополнительных решений.

При этом, контроль результативности системы управления охраной труда (СУОТ) включает в себя: определение и своевременную корректировку методов периодической оценки соответствия состояния охраны труда действующему законодательству, государственным нормативным требованиям охраны труда; выявление и анализ несоответствий, принятие мер для смягчения последствий их проявления, а также по инициированию и выполнению проверочных, корректирующих и предупредительных действий; разрабатывать процедуры и

обеспечивать выполнение сбора данных и проведения анализа аварий, несчастных случаев, происшествий и других несоответствий, смягчения их последствий, анализа результативности предпринятых корректирующих и предупредительных действий, обязательного социального страхования работников от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания; разрабатывать и осуществлять методы ведения записей по охране труда, отражая в них сведения об обучении и инструктажах работников, результатах внутренних аудитов охраны труда, анализа руководством системы управления охраной труда; разрабатывать и своевременно корректировать планы и методы проведения аудитов системы управления охраной труда.

Руководство организации обязано через определенные промежутки времени анализировать функционирование системы управления охраной труда с целью обеспечения ее результативности, соответствия требованиям ГОСТ Р 12.006-2002, а также обеспечения реализации принятой политики в области охраны труда. Процесс анализа системы должен основываться на уверенности в том, что вся необходимая информация собрана и позволяет руководству вынести объективную оценку системы.

Результаты анализа системы используют для проведения необходимых изменений в политике, целях и задачах управления охраной труда, учитывая данные внутренних аудитов системы управления охраной труда, изменений внешних обстоятельств и требований последовательного совершенствования системы.

Конечно СУОТ не решает всех проблем повышения эффективности охраны труда на предприятии и обеспечения безопасной и здоровой производственной среды. Как и любому другому методу, СУОТ присущи свои преимущества и недостатки, а ее эффективность в большой степени зависит от качества ее понимания и применения.

Эффективность СУОТ не может быть выше эффективности управления предприятием в целом. Подобно всем методам, у нее есть свои сильные и слабые стороны, которые нужно знать. Поэтому важно иметь представление как о проблемах, которые могут затруднить работу СУОТ, так и об элементах, которые необходимы для обеспечения эффективности и использования ключевых преимуществ СУОТ для охраны труда и здоровья.

При этом следует помнить, что сильные и слабые стороны действуют, в основном, на средних и крупных предприятиях, имеющих необходимый технический и финансовый потенциал для полномасштабного внедрения СУОТ.

В настоящее время признано, что подход на основе систем управления дает целый ряд важных преимуществ, которые включают: возможность интеграции требований охраны труда в корпоративные системы и приведения целей охраны труда в соответствие с экономическими задачами, что способствует большему учету реализационных затрат в связи с контрольным оборудованием и процессами, подготовкой, обучением и информационным обеспечением; унификация требований охраны труда с иными взаимосвязанными требованиями, в том числе связанными с качеством и окружающей средой; формирование логической основы для создания и функционирования программы охраны труда, позволяющей следить за всеми элементами, требующими действия и контроля; оптимизация и отработка коммуникативных механизмов, мер, процессов, программ и целей в соответствии с единым набором правил; применимость в условиях различных культур и национальных систем регулирования; создание

среды, способствующей формированию культуры профилактики в охране труда; укрепление социального диалога; распределение соответствующих обязанностей между руководством среднего звена с участием руководителей, ИТР и рабочих и определением для каждого конкретной сферы ответственности по эффективной реализации системы; возможность адаптации в зависимости от размера и профиля предприятия, а также от типов имеющихся факторов опасного воздействия; формирование системы непрерывного совершенствования; обеспечение контролируемой базы для оценки эффективности.

Хотя СУОТ обладает безусловным потенциалом для улучшения охраны труда, существует много проблем, которые в случае их игнорирования могут быстро подорвать эффективность системы. К ним относятся:

- 1.оборот документов и иной письменной отчетности следует держать под тщательным контролем во избежание подмены целей системы бюрократическими процедурами. Ориентация на человека может быть легко потеряна при смещении центра тяжести на соблюдение документарных требований, а не на людей;

- 2.Следует избегать дисбаланса управленческих процессов (по управлению качеством, охраной труда, окружающей средой) во избежание размывания требований и их неравного положения. Отсутствие тщательного планирования и полноценной коммуникации до внедрения программы СУОТ могут вызвать подозрение и сопротивление переменам;

- 3.СУОТ, как правило, уделяет больше внимание безопасности, чем охране здоровья, что создает опасность пропустить начало профессиональных заболеваний. Поэтому надзор за состоянием здоровья работников следует включать в состав системы как важное и эффективное средство контроля в долгосрочной перспективе;

- 4.В зависимости от размера предприятия, СУОТ может требовать выделения крупных средств и быть предметом реалистичной оценки совокупных затрат в плане сроков реализации, навыков и кадров, требуемых для создания и работы СУОТ. Это имеет тем более важное значение при привлечении подрядчиков.

В последние годы подход на основе СУОТ получил широкое распространение и был внедрен как в развитых, так и в развивающихся странах. Как показывает опыт, СУОТ является логичным и полезным средством, способствующим постоянному росту эффективности управления охраной труда на уровне предприятия.

Главные элементы, необходимые для его успешной реализации, включают в себя заинтересованность руководства и активное участие работников в совместной реализации. Кроме того, в связи с огромным объемом прямых и косвенных затрат, которые несут общество, предприятия и люди вследствие плохих условий труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, лучше и дешевле предотвращать их, чем выплачивать компенсацию ущерба и тратить средства на ликвидацию чрезвычайных ситуаций. [46]

Таким образом, выше были рассмотрены теоретические аспекты системы управления охраной труда в организации. Для того, чтобы провести анализ существующей системы охраны труда на примере предприятия и разработать пути улучшения ситуации, является необходимым перейти к следующей главе исследования.

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА «ВАГАЙ»

2.1. Организационно-экономическая характеристика Муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Вагай»

Объектом исследования является Муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунального хозяйства «Вагай», сокращенное название МУП ЖКХ «Вагай». Предприятие расположено по адресу: РФ, Тюменская область, Вагайский район, с. Вагай, ул. Речная, дом 5. Предприятие осуществляет свою деятельность на основании Устава, ТК РФ, ГК РФ, НК РФ и других нормативно-правовых актов РФ.

Целью МУП ЖКХ «Вагай» являются оказание жилищно-коммунальных услуг потребителям (населению и организациям), выполнение ремонтно-строительных работ на объектах жилищно-коммунального хозяйства и социального назначения, получения прибыли. Основными видами деятельности компании являются: производство, транспортировка тепловой энергии, содержание и техническая эксплуатация котельных, тепловых сетей и иного инженерного оборудования; добыча и транспортировка артезианской воды; сбор, вывоз, размещение и утилизация жидких и твердых бытовых отходов; содержание и эксплуатация объектов коммунального хозяйства, транспортные услуги и коммерческие перевозки, вывоз бытового мусора и его утилизация; технический учет зданий и сооружений, иные виды деятельности, не запрещенные законодательством.

Для достижения цели предприятия и согласно специфики деятельности, в МУП ЖКХ «Вагай» созданы следующие функциональные подразделения:

1. Административно-управленческий персонал
2. Канализация выгребная
3. Водопроводный участок
4. Аварийно-диспетчерская служба
5. Вывоз твердого мусора
6. Участок эксплуатации жилого фонда
7. Участок организации технической эксплуатации полигона
8. Автотранспортный цех
9. Аварийно-ремонтный участок.

Возглавляет компанию директор, в его подчинении находятся: юрист, экономист, специалист по кадрам, заведующий складом, специалист по охране труда, главный бухгалтер, главный инженер, начальники участков АТЦ, ОТЭ, водопроводного участка, участка управления жилищным фондом, аварийно-диспетчерского участка. Организационная структура управления предприятием представлена на рис.2.1. Согласно штатного расписания, среднесписочная численность работников предприятия по данным на 2017 год составляет 92 чел. При этом, по отношению к данным на 2013 год наблюдается снижение численности работников на 11,54%, рис.2.2.

Социально-трудовые отношения МУП ЖКХ «Вагай» осуществляются на основании Коллективного договора. Предметом Коллективного договора является достижение взаимопонимания между сторонами в рамках социального партнерства и предоставление работникам, с учетом экономических возможностей предприятия, гарантий и льгот, установления преимуществ условий труда, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными актами.

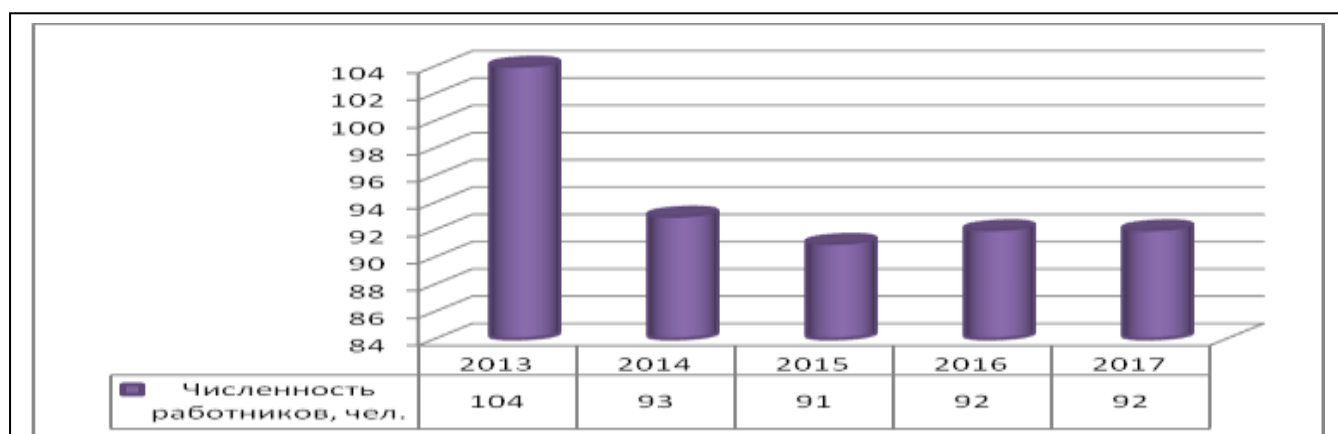


Рис. 2.2. Динамика численности работников предприятия МУП ЖКХ «Вагай»

Коллективным договором предусмотрены Правила внутреннего трудового распорядка и различные Положения, в том числе и Положение об организации труда, об организации заработной платы, о доплатах и надбавках работников, о премировании работников, об оказании материальной помощи работникам и пенсионерам, об аттестации работников и др. Согласно Положения об организации труда, заработная плата выплачивается работникам предприятия 2 раза в месяц: 16-17 и 30 числа каждого месяца. На предприятии применяется тарифная система организации заработной платы, основными элементами которой являются тарифные ставки (должностные оклады), устанавливаемые в соответствии с профессией (должностью) и квалификацией работников и отраженные в штатном расписании предприятия.

В целях обеспечения равного подхода к оценке квалификации всех категорий работников (сложности выполняемых ими работ) с учетом отраслевых особенностей и специфики работы, оплата труда работников предприятия осуществляется постановлением Правительства СССР № 1115 от 17 сентября 1986 года. Каждый работник предприятия по оплате труда имеет свой тарифный коэффициент, который относится к тарифному коэффициенту первого разряда, принятого за единицу. Тарифные ставки и оклады устанавливаются исходя из 40-часовой рабочей недели – для мужчин, 36-часовой рабочей недели для женщин. По состоянию на 1 января 2013 года базовая месячная тарифная ставка рабочего первого разряда составляет 4473 рублей.

Минимальный размер тарифной ставки ежегодно индексируется, исходя из фактического роста потребительских цен в Российской Федерации. В минимальный размер тарифной ставки не включаются доплаты и надбавки, предусмотренные Положением о доплатах и надбавках, Положение о премировании, Положением о выплате вознаграждения по итогам работы за год. Минимальный размер месячной тарифной ставки является основой для дифференциации тарифных ставок и должностных окладов всех категорий работников предприятия в целом и структурных подразделений.

Для определения минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда применяются коэффициенты особенностей работ:

- водоснабжение и водоотведение – 1,4;
- теплоснабжение – 1,4;
- жилой фонд – 1,4;
- эксплуатация полигона ТБО, вывоз ТБО – 1,25;

Коэффициенты особенностей работ применяются при условии включения данных коэффициентов в тарифы на коммунальные услуги, утвержденные

департаментом тарифной и ценовой политики по Тюменской области (водоснабжение, водоотведение, утилизация ТБО), Региональной энергетической комиссией по Тюменской области, ХМАО, ЯНАО (теплоснабжение), Главой администрации Вагайского муниципального района (вывоз ТБО, содержание жилого фонда).

Руководителям, специалистам, служащим, а также рабочим, которым установлены должностные оклады и тарифные ставки, оплата труда производится по штатному расписанию и количеству отработанного времени. Оплата труда руководителей предприятия определяется условиями контракта, заключенного с органами местного самоуправления. За период временной приостановки деятельности предприятия работникам выплачивается 2/3 тарифной ставки 1 разряда. Во время приостановки предприятия руководитель предприятия по согласованию с руководителями подразделений может привлекать работников в другие подразделения. Вопросы оплаты оформляются приказом по предприятию. Оплата рабочим, привлеченным на курсы повышения квалификации, производится по среднему заработку, согласно приказу по предприятию.

Премирование работников предприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных фондом заработной платы на эти цели и при наличии средств на предприятии. Премирование работников осуществляется на основании приказов руководителя предприятия. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерского учета, статистической отчетности, а по показателям, которые не предусмотрены бухгалтерской отчетностью, по данным оперативного учета, также по представлению руководителя подразделения. Единовременное премирование работников осуществляется за:

- профессиональное мастерство;
- высокие достижения в труде;
- экономию материальных средств и снижение себестоимости по подразделениям предприятия, эффективное ведение работы на участке;
- обеспечение бесперебойной работы оборудования, снижение потребления топливно-энергетических ресурсов;
- качественную и своевременную бухгалтерскую, плановую и статистическую отчетность;
- успешное завершение отопительного (строительного) сезона, объекта строительства;
- положительные результаты работы за год;
- к профессиональным праздникам;
- к юбилейным датам

Премия выплачивается в размере 5-100% от оклада.

Для работников всех подразделений обязательным условием премирования является соблюдение трудовой и производственной дисциплины. При невыполнении условий премирования право на получение премии не наступает. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в армию, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию и другим уважительным причинами, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном периоде.

Работникам, не проработавшим неполный месяц и уволившимся по собственному желанию без уважительных причин, премия не выплачивается. Работникам, вновь поступившим на работу, премия за отработанное в месяце время, может быть выплачена по усмотрению директора предприятия. Лица,

допустившие нарушения трудовой и производственной дисциплины, определенных ТК РФ (прогул, появление в состоянии алкогольного либо наркотического опьянения и т.п.), а также лица, совершившие хищения, лишаются права на получение премии. Лишение премии оформляется приказом руководителя предприятия.

Следует отметить, что на сегодняшний день, среднемесячная заработная плата работников предприятия не является высокой, при этом, на протяжении ряда лет, оплата труда работников МУП ЖКХ «Вагай» существенно не изменилась и составила 13449 руб., а это на 0,64% ниже показателя предыдущего года, рис.2.3.

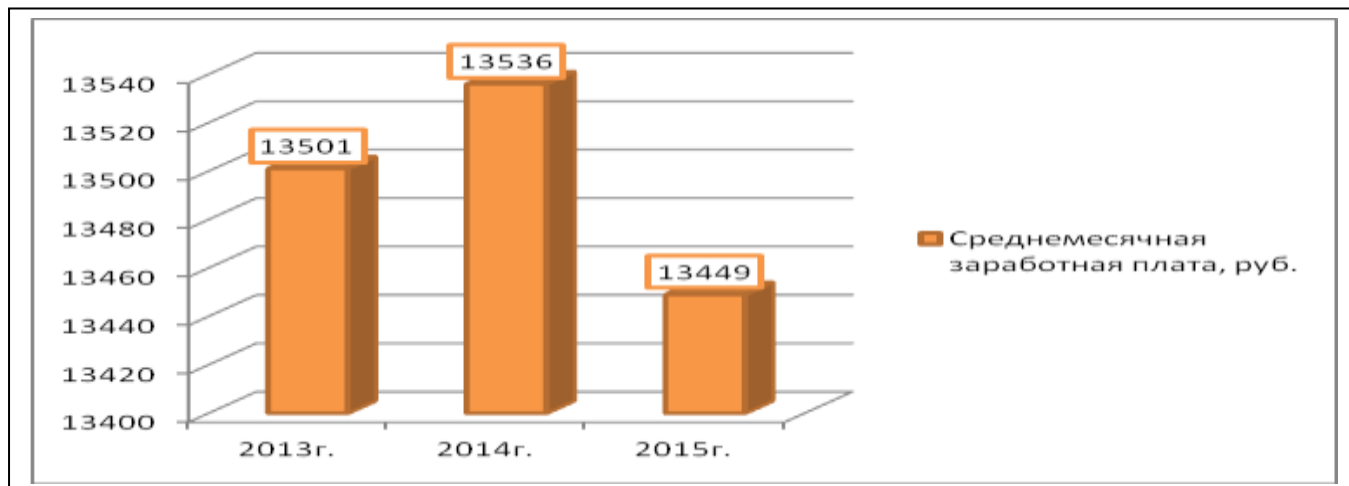


Рис.2.3. Динамика среднемесячной заработной платы работников МУП ЖКХ «Вагай» с 2013-2015г.г.

Однако, несмотря на то, что на предприятии уровень заработной платы не достаточно высок, в МУП ЖКХ «Вагай» предусмотрены различные виды материальной помощи работникам и пенсионерам. Выделение материальной помощи работникам и пенсионерам осуществляется на основании приказов руководителя предприятия. Основанием для выделения материальной помощи является заявление работника (пенсионера), с указанием причины и подтверждающих документов, либо наступление следующих случаев:

1) Юбилейные даты, при стаже работы не менее 10 лет, либо за безупречный труд и добросовестный труд в организации, при наличии рекомендации от руководителя подразделения:

- 50 лет - в размере – 1,0 среднемесячного заработка – работника предприятия, либо не менее 25% от тарифной ставки 1 разряда - пенсионера;
- 55 лет - в размере – 1,5 среднемесячного заработка – работника предприятия, либо не менее 25% от тарифной ставки 1 разряда - пенсионера;
- 60 лет и более, в размере – 2,0 среднемесячного заработка – работника предприятия, либо не менее 25% от тарифной ставки 1 разряда - пенсионера;

2) Смерть работника (пенсионера), либо близких родственников (муж, жена, отец, мать, родные дети, родные брат, сестра) в размере – 1,0 среднемесячного заработка – работника предприятия, либо не менее 25% от тарифной ставки 1 разряда - пенсионера;

3) Окончание трудовой деятельности в связи с выходом на пенсию:

- до 15 лет – 1,0 среднемесячного заработка;
- от 15 до 20 лет – 1,5 среднемесячного заработка;

- свыше 29 лет – 2,5 среднемесячного заработка.
- 4) На основании заявления и при наличии медицинского заключения выделять работникам или членам их семей (муж, жена, дети) единовременное пособие (материальную помощь) на дорогостоящее лечение, в размере не менее месячной тарифной ставки работника;
- 5) Оказывать за счет средств Работодателя единовременную выплату (материальную помощь) только членам профсоюзной организации:
 - при вступлении в брак (впервые) в размере не менее минимальной месячной заработной платы рабочего первого разряда;
 - при рождении ребенка (отцу или матери) в размере не менее 25% от минимальной месячной заработной платы рабочего первого разряда;
 - в связи с тяжелым материальным положением, стихийными бедствиями (пожар, наводнение, др.) в размере не менее минимальной месячной заработной платы рабочего первого разряда.

Таким образом, выше была рассмотрена организационная структура предприятия, динамика численности и организация оплаты труда. Не менее важными показателями предприятия МУП ЖКХ «Вагай» являются различные экономические показатели. Рассмотрим кратко динамику показателей за 2013-2015г.г. по имеющимся данным бухгалтерской отчетности компании, представленной в .

Величина уставного капитала предприятия не менялась с 2011 по 2015гг и составляет 659 тыс. руб. При этом, общая сумма капитала предприятия ежегодной увеличивается, рост происходит за счет стоимости основных средств, дебиторской задолженности, и прочее. В частности, сумма основных средств по данным на 2015 г. составила 92903 тыс. руб., а это на 2,67% выше показателя начала анализируемого периода, рис.2.4. Стоимость запасов снизилась на 8,58% и составила 5569 тыс. руб., рис.2.4.

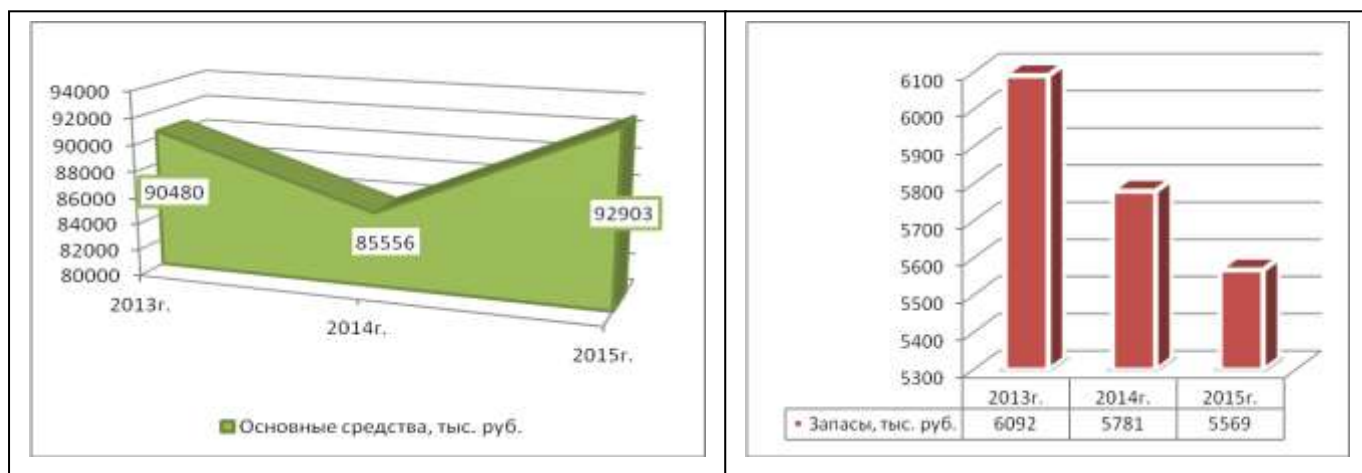


Рис.2.4. Динамика основных средств и запасов на предприятии МУП ЖКХ «Вагай» с 2013-2015г.г.

Данные по дебиторской и кредиторской задолженности МУП ЖКХ «Вагай» показывают ежегодный рост. В частности сумма дебиторской задолженности на конец анализируемого периода составила 6134 тыс. руб., а это на 35,11% выше показателя начала анализируемого периода. В пределах 9,48% произошел рост кредиторской задолженности и в 2015 г. этот показатель составил 4030 тыс. руб., рис.2.5.

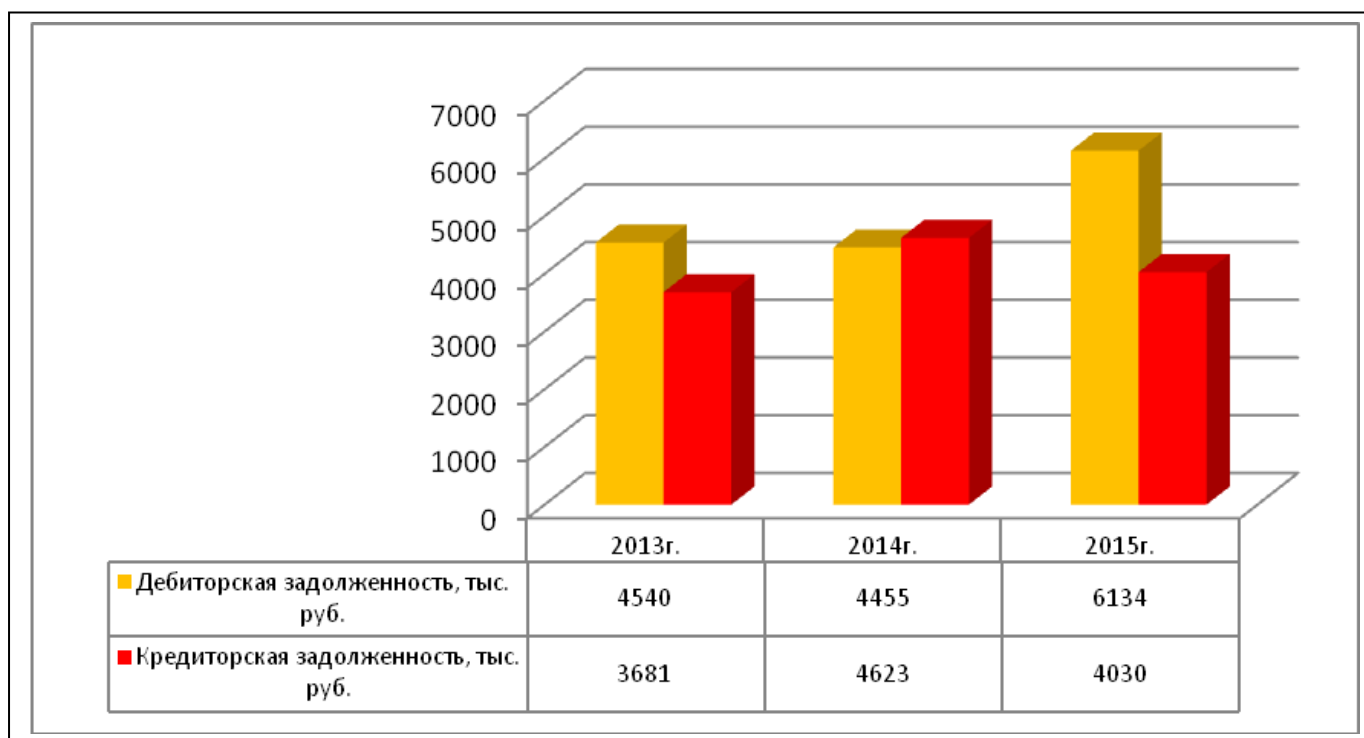


Рис.2.5. Динамика дебиторской и кредиторской задолженности МУП ЖКХ «Вагай» с 2013-2015г.г.

Важно отметить, что увеличение дебиторской задолженности по бухгалтерскому балансу происходит в части задолженности за оказанные жилищно-коммунальные услуги населению, при этом, прирост задолженности объясняется следующими факторами:

1. Низким уровнем доходов населения по периферии, т.е. по деревням Первомайского, Ушаковского, Шестовского, Птицкого, Куларовского, Дубровинского, Карагайского поселений.
2. Безработицей : много людей не занято на производстве, доходы, полученные от ведения личного подсобного хозяйства, в основном идут на оплату за эл, энергию и на содержание, учёбу детей (так объясняют свои долги за услуги ЖКХ потребители).
3. Простым нежеланием платить за оказанные услуги: эта та часть потребителей, которые ведут неправильный образ жизни.

Сумма кредиторской задолженности растет за счет расчётов с поставщиками и подрядчиками, это задолженность в основном за топливно-энергетические ресурсы, расчёты с покупателями и заказчиками (авансы от потребителей коммунальных услуг);расчёты по налогам и сборам.

Образованные долги предприятия не удается своевременно погасить, за счет отрицательного финансового результата. В частности, на протяжении анализируемого периода, компания имеет убытки, которые к 2015 г. показывают внушительный рост и в стоимостном выражении сумма убытка составила - 16463 тыс. руб., рис.2.6.

Причина получения убытков по результатам финансово-хозяйственной деятельности являются то, что утверждённые тарифы на жилищно-коммунальные услуги не покрывают все расходы предприятия по их оказанию.

Таким образом, резюмируя выше изложенное можно сделать вывод, что основным видом деятельности компании МУП ЖКХ «Вагай» являются: производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными; распределение пара и

горячей воды (тепловой энергии); деятельность по обеспечению работоспособности котельных; деятельность по обеспечению работоспособности тепловых сетей; распределение воды; производство штукатурных работ.

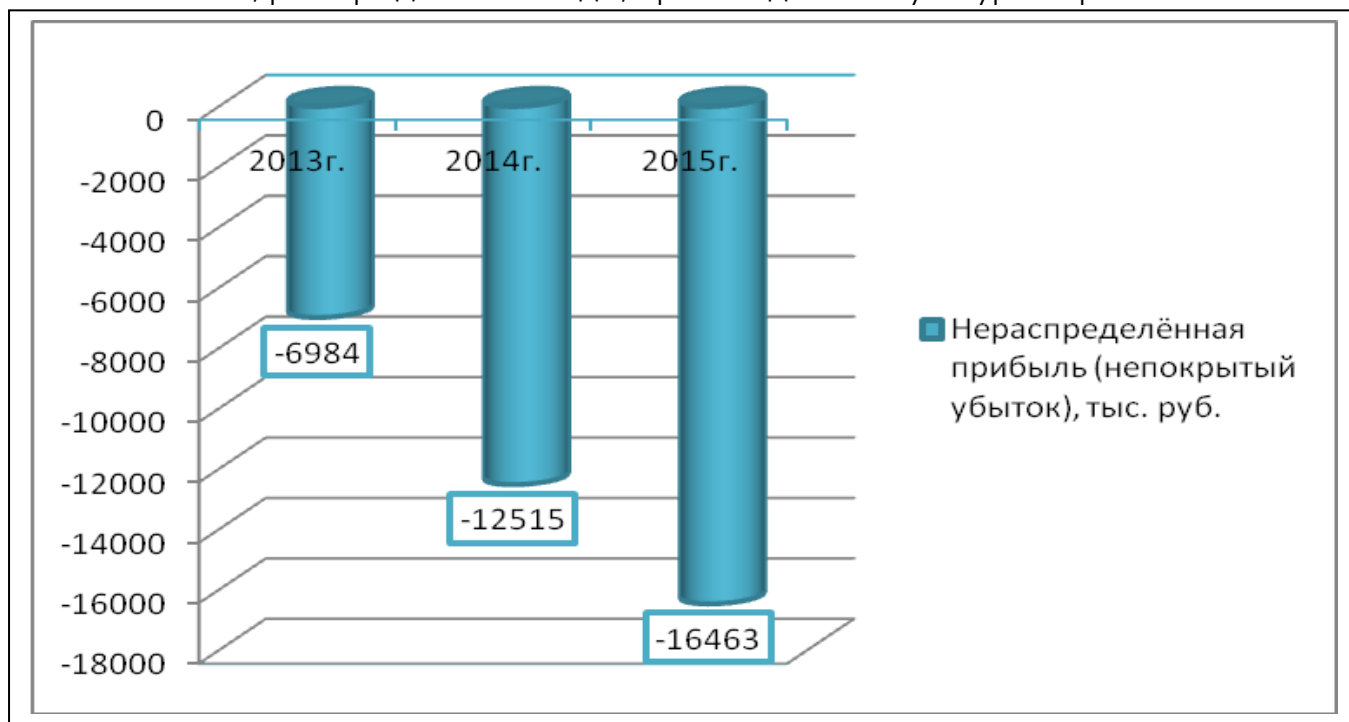


Рис.2.6. Динамика непокрытого убытка МУП ЖКХ «Вагай» с 2013-2015г.г.

Среднесписочная численность составляет 92 человека, на предприятии предусмотрены различные локальные акты, в том числе и Коллективный договор, на основании которого осуществляется социальное взаимодействие между работниками и работодателем. На предприятии применяется тарифная система организации заработной платы, основными элементами которой являются тарифные ставки (должностные оклады), устанавливаемые в соответствии с профессией (должностью) и квалификацией работников и отраженные в штатном расписании предприятия. Кроме этого предусмотрены различные премиальные выплаты, материальная помощь работникам и пенсионерам. Экономические показатели компании оставляют желать лучшего, так как предприятие имеет непокрытый убыток, который на протяжении 2013-2015г.г. только увеличился. Сумма уставного капитала на протяжении ряд лет неизменна и составляет 659 тыс. руб. В связи с тем, что компания не является рентабельной, показатели кредиторской задолженности увеличиваются ежегодно, рост происходит и по дебиторам предприятия.

На увеличение показателей прибыли существенное влияние оказывают объемы услуг компании, их качество, снижение затрат организации. Однако, обеспечить высокое качество услуг и экономию финансовых ресурсов, не возможно без соблюдения техники безопасности в организации. В связи с этим, необходимо рассмотреть существующую систему организации охраны труда Муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Вагай», для этого перейдем к следующему параграфу исследования.

2.2. Оценка системы организации охраны труда Муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Вагай»

2.2.1. Обязанности ответственных по организации охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай»

Проведем анализ существующей системы охраны труда МУП ЖКХ «Вагай». На сегодняшний день, охрана труда осуществляется на основании Положения Об охране труда в МУП ЖКХ «Вагай», (Прил.2.). Настоящее Положение об охране труда МУП ЖКХ «Вагай» разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов. Положение определяет единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников МУП ЖКХ «Вагай». Требования охраны труда излагаются также в инструкциях по охране труда для работников Организации, разработанных работодателем на основе отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда. Проверка и пересмотр инструкций по охране труда организуется и проводится не реже одного раза в пять лет. При изменении отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, при изменении условий труда работника, при внедрении новой техники и технологий инструкции по охране труда пересматриваются досрочно.

Согласно Положения Об охране труда в МУП ЖКХ «Вагай», общее руководство работами по охране труда в целом возлагается на директора МУП ЖКХ «Вагай». Инженер по охране труда предприятия обеспечивает контроль над соблюдением требований охраны труда, обеспечивает методическими материалами и осуществляет контроль над выполнением мероприятий по охране труда в соответствии с должностными обязанностями и указаниями директора. Предписания инженера по охране труда согласуются с руководителем и могут быть отменены только руководителем. Ответственность противопожарную безопасность за организацию, за состояние охраны труда и обеспечение безопасных условий труда в МУП ЖКХ «Вагай» возлагается на Главного инженера. Ответственность за обеспечение работниками МУП ЖКХ «Вагай» безопасных условий труда, исправность и безопасность применяемого оборудования возлагается на руководителей подразделений:

- Начальник водопроводного участка;
- Начальник АДС;
- Начальник ОТЭ полигона ТБО, вывоз ЖБО;

Лицом, ответственным за исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудования по МУП ЖКХ «Вагай» в целом, является Главный инженер.

Ответственность за исправное состояние и безопасную эксплуатацию за оборудование используемое персоналом МУП ЖКХ «Вагай» возложена на: начальника водопроводного участка, начальника АДС, начальника ОТЭ полигона ТБО, вывоз ЖБО.

Лицом, ответственным за исправное состояние и безопасную эксплуатацию газового, водопроводного, канализационного хозяйства, контроль, организацию своевременной поверки и ремонта измерительной техники по предприятию в целом является главный инженер.

На основании ст.419 ТК РФ, должностные лица, несут полную ответственность, за: соблюдение выполнения норм, требований, правил и других документов, регламентирующих условия труда, промышленной санитарии и пожарной безопасности, требований эксплуатационно-технической документации во вверенных им подразделениях, а также за ведение всей документации по охране труда, санитарии и пожарной безопасности.

Выдача нарядов - допусков на работы с повышенной опасностью, а также:

- все виды работ, кроме работ в электроустановках;
- работа на крышах зданий, замена, очистка крыш, в том числе от снега и льда, покраска кровельного покрытия, разборка и складка карнизов;
- земляные работы в зоне расположения силовых электрических кабелей и их коммуникаций, водопроводов, газопроводов, систем канализации.

разрешается следующим должностным лицам:

- Главный инженер;
- Инженер;
- Начальник водопроводного участка;
- Начальник АДС;
- Начальник ОТЭ полигона ТБО, вывоз ЖБО.

О назначении лиц, ответственных за организацию безопасных условий труда в МУП ЖКХ «Вагай» оформляется Приказом, (Прил.3.). Рассмотрим кратко обязанности по охране труда должностных лиц.

1) Обязанности по охране труда директора МУП ЖКХ «Вагай»:

Возглавляет общее руководство работой по охране труда, проводит мероприятия по созданию, снижению и ликвидации производственного травматизма и профессиональных заболеваний и несет полную ответственность за организацию и результативность работы по созданию и обеспечению безопасных условий труда в организации.

Обеспечивает финансовыми, материальными и трудовыми ресурсами организацию производственных процессов, эксплуатацию оборудования, зданий и сооружений в соответствии с требованиями и нормами охраны труда;

Обеспечивает выполнение подразделениями предприятия законодательства по охране труда, постановлений и решений правительства, органов государственного надзора;

Обеспечивает денежными и материальными средствами выполнение мероприятий по охране труда и контролирует правильность расходования средств. Руководить службой охраны труда, утверждать её штаты и издает приказы по охране труда.

Организует работу по подбору и расстановке кадров с учетом подготовки, опыта, уровня компетентности в вопросах охраны труда, определяет структуру штатов служб охраны труда, пожарной безопасности.

Обеспечивает разработку и ввод в действие правил внутреннего распорядка и инструкций по охране труда по профессиям и видам работ.

Утверждает инструктивные материалы и обеспечивает организацию выпуска материалов и текущей информации по охране труда и пожарной безопасности в установленном порядке.

Привлекает к дисциплинарной и материальной ответственности работников, допустивших нарушение норм и правил по охране труда, своих обязанностей по охране труда.

Участвует в расследовании групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев и аварий с тяжелыми последствиями и в разработке мероприятий по их предупреждению. Рассматривать отчеты по охране труда, контролировать их своевременное представление в государственные органы.

2) Обязанности по охране труда главного бухгалтера:

Обеспечивает финансирование и контроль за учетом средств, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда.

Обеспечивает своевременную заявку, получение и выдачу подразделениям талонов на лечебно - профилактическое питание и молоко.

Ведет учет денежных средств, выплачиваемых по листкам временной нетрудоспособности.

Осуществляет установленные выплаты лицам, получившим производственные травмы.

Организует передачу в Фонд социального страхования дел по лицам, получившим производственные травмы и увольняющимся с предприятия.

Руководит работой по взаимодействию предприятия с Фондом социального страхования по установленным выплатам, связанным с налогами по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве.

Проводит инструктажи по охране труда с подчиненным персоналом.

Осуществляет расчет средств, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда и контроль за их распределением. Участвует в разработке приложений к Коллективному договору.

Обеспечивает соответствие расходов на охрану труда требованиям нормативно-технической документации по охране труда.

3) Обязанности по охране труда специалиста отдела кадров:

Обеспечивает правильное оформление приема на работу специалистов, рабочих и служащих (прохождение предварительного медицинского осмотра, обучения, вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности).

Контролирует соблюдение режима рабочего времени, отдыха, дисциплины труда, использование труда женщин и подростков, правильного приема предварительного перевода и увольнения работающих, предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда.

Оформляет на работу лиц только после прохождения ими вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

Не допускает к работе работников учреждения, не прошедших установленные медицинские осмотры или уклоняющихся от выполнения предписания врача по результатам медицинского осмотра.

Планирует, организует работу по подготовке, обучению, повышению квалификации и проверке знаний сотрудников по охране труда, в том числе через профессиональные учреждения и осуществляет контроль за их выполнением.

4) Обязанности по охране труда руководителя структурного подразделения:

Обеспечивать безопасное содержание оборудования, инструмента, инвентаря, наличие и исправность защитных и предохранительных устройств, средств индивидуальной защиты; наличие инструкций по охране труда на рабочих местах, предупредительных надписей, плакатов, знаков безопасности.

Организовывать безопасное проведение работ на рабочих местах, приведение рабочих мест в исходное состояние после окончания работы;

Контролировать соблюдение рабочими норм, правил, инструкций, приказов и указаний по охране труда, наличие, применение работающими полагающихся им по нормам специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной и коллективной защиты, мыла и нейтрализующих веществ;

Стирку и ремонт специальной одежды и обуви.

Проводить инструктажи по охране труда, выбраковку инструмента не реже 1 раза в месяц, обеспечивать рабочих исправным инструментарием;

Обследовать ежедневное состояние безопасности труда до начала работ.

При этом подлежат проверке:

- состояние рабочих мест (отсутствие посторонних предметов, удобство подхода к рабочим местам);

- правильность складирования мусора;

- состояние и правильность применения средств защиты, определение и обозначение опасных зон;

- наличие и исправность средств индивидуальной защиты, спецодежды и специальной обуви;

- состояние и исправность инструментария.

Установленные нарушения правил охраны труда следует немедленно устранить. При невозможности сообщить непосредственному руководителю. Не допускать работников к самостоятельной работе без предварительного инструктажа, обучения, проверки знаний по безопасным приемам выполнения работы, а также эксплуатировать неисправное

оборудование и инструмент, нужно вывешивать предупреждающие таблички на неисправном оборудовании, не допускать работников к работе без установленных средств индивидуальной защиты, спецодежды; Разрабатывать инструкции по охране труда для подчиненных, согласовывать их с инженером по охране труда;

Проводить мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве, выполнению предписаний контролирующих лиц.

5) Обязанности по охране труда главного инженера:

Обеспечивает здоровые и безопасные условия труда работающим и соблюдение инженерно-техническими работниками управления правил и норм охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности, а рабочими инструкций по охране труда.

Контролирует соблюдение сотрудниками норм, правил, инструкций, приказов и указаний по охране труда.

Наличие применение работающими полагающихся им по нормам специальной одежды, Специальной обуви, средств индивидуальной и коллективной защиты, мыла и нейтрализующих веществ;

Своевременное прохождение персоналом обучения по охране труда и специализации.

Осуществляет выполнение приказов и указаний вышестоящего руководства и контролирующих органов по охране труда.

Обеспечивает рабочие места необходимыми инструкциями; правилами по охране труда, а также работников спецодеждой и другими средствами СИЗ.

Организует и проводит инструктаж, обучение, аттестацию и проверку знаний по охране труда в предприятии (отделе).

Обеспечивает исправное и безопасное содержание зданий и сооружений, а также своевременное проведение планово-предупредительного ремонта оборудования, приборов, зданий и сооружений.

Создает безопасные условия труда при установке, монтаже и ремонте оборудования и приборов, при ремонте зданий и сооружений, а также утверждает наряд-допуск на работы с повышенной опасностью.

Таким образом, выше были рассмотрены обязанности ответственных за охрану труда в МУП ЖКХ «Вагай».

2.2.2. Обязанности работников МУП ЖКХ «Вагай» по охране труда

Все работники предприятия МУП ЖКХ «Вагай» обязаны: соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями; выполнять работу в строгом соответствии с указаниями руководителя, ставящего задачу на ее производство; работать в выданной спецодежде, специальной обуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты; принимать меры к немедленному устранению причин и условий, могущих привести к аварии или несчастному случаю и немедленно сообщать о случившемся администрации; содержать своё рабочее место и оборудование, инструмент в исправном состоянии.

В целях обеспечения соблюдения требований ОТ, осуществления контроля за их выполнением в организации вводится должность специалиста по охране труда.

По инициативе работодателя или работников в Организации создается комиссия по охране труда. Порядок создания, состав комиссии и ее функции определяются в порядке, установленном действующим законодательством.

Согласно действующим нормативным правовым актам, в Организации проводятся мероприятия по: проведению проверок, контролю и оценке состояния охраны и условий безопасности труда; проведению профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и совершенствованию системы управления ОТ; обучению и проверке знаний по ОТ руководящих работников и специалистов. Работодатель обеспечивает прохождение работниками инструктажа и обучения по ОТ с периодичностью, установленной действующими нормативными правовыми актами. Спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной и коллективной защиты выдаются работникам в Организации в установленные нормами сроки на основании типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя. Организация обеспечивает техническими средствами пожаротушения (огнетушители, пожарные краны, ящики с песком, пожарные щиты с набором первичных средств пожаротушения). Система контроля пожарной безопасности включает в себя наличие инструкций по пожарной безопасности и журнала предписаний.

Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников Организации в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на Организацию. В этих целях в Организации по установленным

нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время, создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи. Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям, производится транспортными средствами Организации либо за ее счет.

2.2.3.Порядок обучения и проверки знаний по охране труда работников МУП ЖКХ «Вагай»

Рассмотрим порядок обучения и проверки знаний по охране труда работников МУП ЖКХ «Вагай».

На администрацию МУП ЖКХ «Вагай» возлагается проведение всех видов инструктажей по охране труда, производственной санитарии, противопожарной охране. Инструктажи на рабочем месте заканчиваются проверкой знаний устным опросом, проверкой навыков безопасных приёмов работы. Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются. Они обязаны вновь пройти инструктаж. Работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с обязательной записью стажировки и подписью инструктируемого и инструктирующего, при проведении внепланового инструктажа указывается его причина. Целевой инструктаж фиксируется в наряде-допуске.

Основными видами инструктажей, проводимые на предприятии МУП ЖКХ «Вагай» являются: вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, целевой инструктаж, рис.2.7. Следует отметить, что несмотря на разнообразие существующих инструктажей в компании, имеется ряд недостатков в системе обучения персонала. В частности, не проводится инструктаж по оказанию первой помощи при нештатных ситуациях, кроме этого, при организации инструктажей и обучения по охране труда не применяются технические средства.

Проверке знаний и обучению подлежат также руководители и специалисты, осуществляющие руководство работами, связанные с организацией и проведением работ на рабочих местах и производственных установках и осуществлением надзора или технического контроля.

Проверка знаний проводится для вновь поступивших на работу не позже месяца после назначения на должность, для работающих - периодически не реже 1 раза в три года. Обучаются в учебном учреждении по ОТ с получением соответствующего удостоверения: Директор; Инженер по охране труда; Главный инженер; Специалист отдела кадров.

Важное значение в организации охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай» отводится несчастным случаям на производстве. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей, и работы по заданию работодателя. Расследуются и подлежат учету несчастные случаи в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами. Несчастный

случай на производстве является страховым случаем, если он произошёл с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

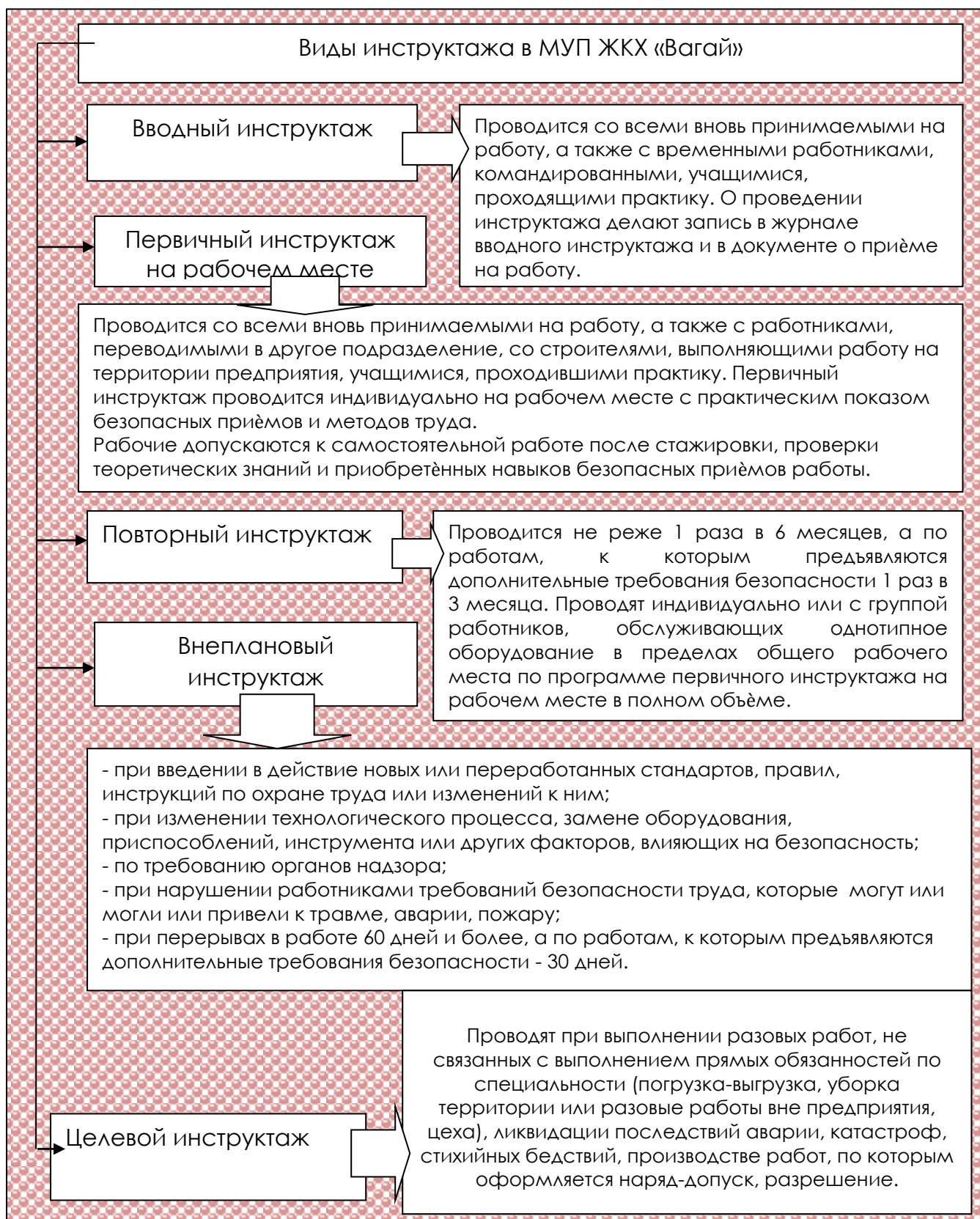


Рис. 2.7. Виды инструктажа в МУП ЖКХ «Вагай»

Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве регламентированы действующим законодательством о труде и отраслевыми нормами и правилами.

2.2.4.Общая характеристика и анализ условий труда в МУП ЖКХ «Вагай»

Рассмотрим общую характеристику и анализ условий труда на предприятии МУП ЖКХ «Вагай», а именно: пожарная безопасность, освещенность, вентиляция и водоснабжение, промышленный шум и пыль, электробезопасность, санитарно-бытовые условия, рис.2.8.

1)Пожарная безопасность.

Пожарная безопасность в МУП ЖКХ «Вагай» осуществляется на основании СНиП 21-01-97« Пожарная безопасность зданий и сооружений», ГОСТ 12.1.004-91. «Пожарная безопасность. Общие требования» и предусматривает проведение следующих противопожарных мероприятий: внутри здания созданы посты, оборудованные противопожарным инвентарем (ящики с песком, лопаты, ведра, огнетушители ОП-5), предусмотрен внутренний противопожарный водопровод, рассчитанный на высокое давление. С рабочим персоналом предприятия проводится противопожарный инструктаж.

2)Микроклимат, вентиляция и водоснабжение.

Обеспечение в МУП ЖКХ «Вагай» нормированных параметров микроклимата и нормированных концентраций вредных веществ, осуществляется в соответствии с ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны». Стандарт содержит общие требования к методам измерения и контроля показателей микроклимата и концентраций вредных веществ.

Для обеспечения оптимальных параметров микроклимата в МУП ЖКХ «Вагай» осуществляется следующая система мероприятий: в холодное время подогрев воздуха осуществляется при помощи отопления и калориферов; для обеспечения нормальных концентраций вредных веществ и чистоты воздушной среды загрязненный воздух отсасывается при помощи механической местной вытяжной вентиляции; для нормализации микроклимата, кроме перечисленных методов, способствует организованный воздухообмен помещения с окружающей средой, он осуществляется при помощи проветривания через окна, двери. Отопление, вентиляция и кондиционирование в МУП ЖКХ «Вагай» осуществляется на основании СНиП 41-01-2003. Строительные нормы и правила РФ. «Отопление, вентиляция и кондиционирование». (приняты постановлением Госстроя РФ от 26 июня 2003 г. N 115. Введен 1 января 2004 г.). Однако, система вентиляции на предприятии давно не обновлялась, так как часть вентиляционных систем находится не в рабочем состоянии. Водоснабжение питьевой и технической водой осуществляется по отдельным трубопроводам, предприятие не оборудовано питьевыми установками .

3) Производственное освещение.

В МУП ЖКХ «Вагай» предусмотрено совмещенное освещение, то есть освещение при котором недостаточное естественное освещение дополняется искусственным. Естественное освещение осуществляется через оконные проемы и аэрационные фонари. Искусственное освещение осуществляется светильниками типа ГсР-250, ГсР-400, ГсР-700, ГсР-1000 и лампами ДРЛ.

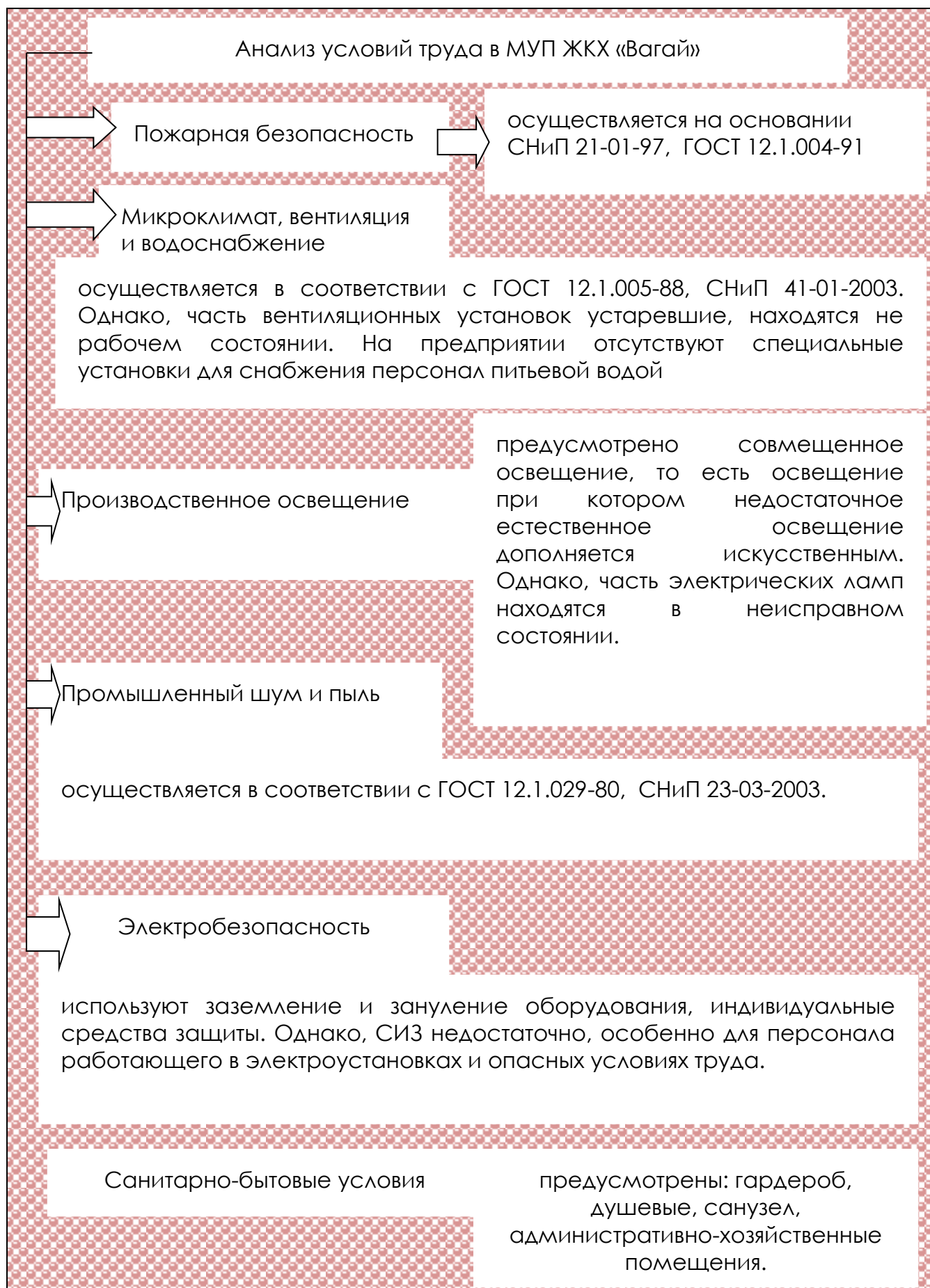


Рис.2.8. Анализ условий труда в МУП ЖКХ «Вагай»

Данный тип светильника без рассеивателя, светораспределение прямое. Светильники расположены в три ряда вдоль длины пролета. При необходимости на рабочих местах используют светильники местного освещения. Для предотвращения затемнения рабочих мест мостовыми кранами, предусмотрено дополнительное подкрановое освещение светильниками, подвешенными к фермам кранов. Над столами ОТК установлено дополнительное освещение лампами дневного света на высоте не менее 2,5 м.

Помимо указанного освещения предусмотрено аварийное освещение, имеющее независимый источник питания и включающейся автоматически. Это освещение создают в местах, требующих обслуживания при аварийном режиме. Освещенность должна быть не менее 10 % от рабочего освещения. Данное освещение устанавливают в производственных и непроизводственных помещениях (лестницы, основные проходы), где одновременно могут находиться более 100 человек, для обеспечения благоприятной видимости при эвакуации рабочих и служащих. Однако, несмотря на то, что система освещения на предприятии МУП ЖКХ «Вагай» организована должным образом, новые электролампы и модернизация текущих ламп давно не обновлялась. Это в свою очередь создает некоторые проблемы, которые влияют на снижение освещенности помещений МУП ЖКХ «Вагай».

4) Промышленный шум и пыль.

Мероприятия по борьбе с промышленным шумом в МУП ЖКХ «Вагай»

выполнены в соответствии с ГОСТ 12.1.029-80 (Система стандартов безопасности труда. Средства и методы защиты от шума. Классификация. Введен в действие 01.07.1981.) и СНиП 23-03-2003 (Защита от шума. Введен в действие постановлением Госстроя России от 30 июня 2003 г. № 136).

Снижение уровня шума осуществляется как при помощи индивидуальных средств защиты: беруши, наушники, каски, препятствующие передаче шума через костную проводимость, так и коллективных средств защиты в источнике шума и на пути его распространения. К коллективным средствам относятся: звукоизоляция (размещение оборудования, работающего с шумом, превышающем допустимые нормы, в изолированном помещении или с использованием кожуха); экранирование источника шума от человека; использование звукопоглощающих материалов (резины, древесины и т.д.); повышение класса точности соприкасающихся деталей; балансировка вращающихся масс; замена подшипников качения на подшипники скольжения, а зубчатых и цепных передач - клиноременными.

5) Электробезопасность.

Для защиты человека от поражения электрическим током в МУП ЖКХ «Вагай» используют заземление и зануление оборудования, ГОСТ 12.1.030-81. Чтобы исключить травмирование электрическим током, рабочие перед началом работы проверяют: наличие и исправность защитного заземления; исправность радиочастотных кабелей; наличие и исправность защитных крышек и кожухов; исправность кнопок, выключателей и блокировок. Во время работы стана запрещается открывать двери электрических шкафов, пультов управления, а так же прикасаться к токоведущим частям индуктора. Пол у пультов управления, высокочастотной установки должен покрыт диэлектрическими ковриками.

6) Санитарно-бытовые условия.

В бытовых помещениях МУП ЖКХ «Вагай» предусмотрены: гардероб, душевые, санузел, административно-хозяйственные помещения. Площадь гардероба определяется из условия - один двойной шкаф площадью 0,9 м² на человека. Площадь туалетных комнат с табуретом на один унитаз принимается 3 м², но не менее 8 м² на всю туалетную комнату. Расчет административно-конторских помещений осуществляется по нормам 4 м² на одного служащего.

Таким образом, выше были рассмотрены основные условия труда в МУП ЖКХ «Вагай», анализ показал, что на сегодняшний день работники работают в не безопасных условиях, так как не все условия охраны труда организованы и соблюдены согласно, существующих нормативов. В частности, освещенность, вентиляция и водоснабжение осуществляется не должным образом, часть вентиляционного оборудования находится в нерабочем состоянии и давно не обновлялось. В компании отсутствуют питьевые установки, кроме этого, освещение, существующее на предприятии можно назвать не достаточным, так как множество электрических ламп находятся в нерабочем состоянии. Также замечено, что на предприятии существует слабая система индивидуальной защиты работников, работающих в электроустановках, а также работающих во вредных и опасных условиях. Кроме этого, не везде на производственном оборудовании и иных объектах инфраструктуры нанесены сигнальные цвета и знаки безопасности. Не менее важное значение в организации охраны труда принадлежит контролю за ее состоянием. Для того, чтобы рассмотреть организацию контроля за охраной труда на предприятии, необходимо перейти к следующему параграфу.

2.2.5. Контроль за состоянием охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай»

Контроль за состоянием охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай» осуществляется по трем ступеням контроля, Рис.2.9. Первая ступень контроля (I ступень): Ежедневно перед работой руководители подразделений участка (бригады, смены) проверяют все рабочие места, наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и т.д. Вторую ступень контроля (II ступень) осуществляет начальник структурного подразделения (цех, отдел, производство или участок). Периодичность проверок второй ступени — ежеквартально согласно графика, утвержденного начальником структурного подразделения и согласованного со специалистом по охране труда. На второй ступени проверяют: выполнение мероприятий согласно первой и второй ступеням контроля; выполнение распорядительных документов по охране труда (приказов, распоряжений, предписаний); соблюдение установленного режима труда и отдыха и др. Третья ступень контроля (III ступень) проводится комиссией по охране труда один раз в год. На третьей ступени проверяют (III ступень): выполнение мероприятий по первой и второй ступеням контроля; выполнение организационно — распорядительных документов по охране труда (приказов, распоряжений, предписаний); выполнение мероприятий, указанных в планах по улучшению условий труда, коллективных договорах, соглашениях по охране труда и др. По результатам контроля оформляется акт. В случае выявления нарушений оформляется предписание.

Контроль за состоянием охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай»

Первая ступень контроля (I ступень):

Ежедневно перед работой руководители подразделений участка (бригады, смены) проверяют все рабочие места. — расположение и наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и др.; состояние проездов, проходов, переходов; безопасность оборудования; соблюдение работниками правил электробезопасности; исправность вентиляции; соблюдение правил безопасности при работе с вредными, пожаро и взрывоопасными веществами и материалами; наличие и соблюдение работниками инструкций по охране труда; наличие и использование работниками средств индивидуальной защиты; наличие у работников удостоверений по охране труда, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью. Результаты проверки записываются в журнале, который должен храниться у руководителя участка – мастера, по установленной форме.

Обнаруженные нарушения и недостатки должны быть немедленно устранены. О нарушениях, которые не могут быть устранены немедленно, докладывается ответственному за охрану труда или инженеру по охране труда.

Вторая ступень контроля (II ступень):

Вторую ступень контроля осуществляет начальник структурного подразделения (цех, отдел, производство или участок). Периодичность проверок второй ступени — ежеквартально согласно графика, утвержденного начальником структурного подразделения и согласованного со специалистом по охране труда. На второй ступени проверяют: выполнение мероприятий согласно первой и второй ступеням контроля; выполнение распорядительных документов по охране труда (приказов, распоряжений, предписаний); исправность технологического оборудования и его соответствие нормативной документации; соблюдение работниками правил электробезопасности, пожарной безопасности; соблюдение графиков профилактических ремонтов производственного оборудования, вентиляционных установок;

состояние стендов по охране труда, наличие и состояние плакатов по охране труда, сигнальных цветов и знаков безопасности; наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов; соблюдение правил безопасности при работе с вредными, пожаро и взрывоопасными веществами и материалами; своевременность и качество проведения инструктажа работников по безопасности труда; использование работниками средств индивидуальной защиты и спецодежды; обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими профилактическими средствами; состояние санитарно-бытовых помещений и устройств; соблюдение установленного режима труда и отдыха.

Результаты контроля записываются в журнале. На второй ступени также контролируется ход выполнения Соглашения по охране труда.

Третья ступень контроля (III ступень):

Третья ступень контроля проводится комиссией по охране труда один раз в год.

На третьей ступени проверяют (III ступень):

- выполнение мероприятий по первой и второй ступеням контроля;
- выполнение организационно — распорядительных документов по охране труда (приказов, распоряжений, предписаний);
- выполнение мероприятий, указанных в планах по улучшению условий труда, коллективных договорах, соглашениях по охране труда;
- выполнение мероприятий по материалам расследования тяжелых и групповых несчастных случаев;
- техническое состояние и содержание зданий, сооружений, помещений цехов и прилегающих к ним территорий;
- соответствие оборудования требованиям нормативно-технической документации по охране труда;
- эффективность работы вентиляционных установок;
- обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранения, организации стирки, чистки и ремонта;
- обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, их состояние;
- организацию лечебно-профилактического обслуживания работников;
- состояние кабинетов охраны труда;
- состояние стендов по охране труда, своевременное и правильное их оформление;
- организацию и качество проведения обучения и инструктажей работников по безопасности труда;
- подготовленность персонала структурных подразделений организации к работе в аварийных условиях;
- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

По результатам контроля оформляется акт. В случае выявления нарушений оформляется предписание.

Рис.2.9. Контроль за состоянием охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай»

Как уже было описано выше, при осуществлении контроля за охраной труда в МУП ЖКХ «Вагай» проверяются локальные акты по охране труда и различные журналы. Локальными нормативными документами по охране труда являются: Положение об организации работы по охране труда в МУП ЖКХ «Вагай»; Должностная инструкция инженера (специалиста) по охране труда; Приказ о распределении функциональных обязанностей работодателя по охране труда среди работников или (и) должностные инструкции руководителей и специалистов. На сегодняшний день, список журналов МУП ЖКХ «Вагай» достаточно обширный, однако, не все журналы по охране труда имеются в организации, табл.2.1.

Таблица 2.1

Список журналов МУП ЖКХ «Вагай» по охране труда

№ п/п	Список журналов	Наличие (да/нет)
1	Журнал регистрации вводного инструктажа	да
2	Журнал регистрации первичного (повторного, внепланового, целевого) инструктажа на рабочем месте	да
3	Журнал учета инструкций по охране труда на предприятии	нет
4	Журнал учета первичных средств пожаротушения	нет
5	Журнал учета выдачи инструкций по охране труда на предприятии	да
6	Журнал регистрации огневых работ	нет
7	Журнал учета проверяющих (проверок)	нет
8	Журнал регистрации несчастных случаев на производстве	да
9	Журнал учета обучения по охране труда	нет
10	Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу.	нет
11	Журнал учета проверки знаний правил и норм работы в электроустановках	нет
12	Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу.	нет
13	Журнал регистрации вводного противопожарного инструктажа	да
14	Журнал учета работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений.	нет
15	Журнал регистрации наряд-допусков на работы повышенной опасности	нет
16	Журнал учета, содержания и выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)	да
17	Журнал учета 1-3 ступеней контроля за состоянием условий труда	нет

Таким образом, контроль за охраной труда в организации МУП ЖКХ «Вагай» осуществляется не должным образом, так как не фиксируются множество нарушений, в связи с отсутствием необходимых журналов.

Резюмируя выше изложенное можно сделать вывод, что в МУП ЖКХ «Вагай» организация охраны труда осуществляется на основании локальных актов, а также нормативно-правовых актов федерального и регионального значения. На сегодняшний день, в компании имеются ответственные за охрану труда, которые осуществляют свою деятельность на основании должностных инструкций и правил техники безопасности. Работники компании также имеют свои права и обязанности в области охраны труда, которые предусмотрены Положением об охране труда в МУП ЖКХ «Вагай», различными инструкциями. В целях обеспечения соблюдения охраны труда на предприятии предусмотрены различные виды

инструктажей, ведутся записи в соответствующих журналах. Персонал компании обеспечен средствами индивидуальной защиты. Однако, не все условия охраны труда организованы и соблюдены согласно существующих нормативов. В частности, освещенность, вентиляция и водоснабжение осуществляется не должным образом, часть вентиляционного оборудования находится в нерабочем состоянии и давно не обновлялось. В компании отсутствуют питьевые установки, кроме этого, освещение, существующее на предприятии можно назвать не достаточным, так как множество электрических ламп находятся в нерабочем состоянии. Также замечено, что на предприятии существует слабая система индивидуальной защиты работников, работающих в электроустановках, а также работающих во вредных и опасных условиях. Кроме этого, не везде на производственном оборудовании и иных объектах инфраструктуры нанесены сигнальные цвета и знаки безопасности. Не менее важное значение в организации охраны труда принадлежит контролю за ее состоянием, который осуществляется по трем ступеням. В результате проведенного исследования выяснилось, что и контроль за охраной труда нельзя назвать удовлетворительным, так как отсутствует множество документов, фиксирующих различные нарушения и проверки охраны труда на предприятии. Следовательно, существующая система организации охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай» требует совершенствования. Для того, чтобы рассмотреть основные пути решения этой проблемы, необходимо перейти к следующему параграфу исследования.

2.3. Мероприятия по совершенствованию системы охраны труда Муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Вагай»

Рассмотренная система организации охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай» показала, что имеется ряд недостатков, в частности:

1) Плохие условия организации охраны труда и контроля в МУП ЖКХ «Вагай»

В частности, на предприятии недостаточное количество средств индивидуальной защиты, особенно для работников, работающих в опасных условиях труда и в электроустановках; отсутствует оборудование для снабжения работников питьевой водой; отсутствуют множество журналов, фиксирующих различные нарушения по технике безопасности, а именно: Журнал учета 1-3 ступеней контроля за состоянием условий труда, Журнал учета инструкций по охране труда на предприятии, Журнал учета первичных средств пожаротушения, Журнал регистрации огневых работ, Журнал учета проверяющих (проверок), Журнал учета обучения по охране труда, Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу, Журнал учета проверки знаний правил и норм работы в электроустановках, Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу, Журнал учета работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений, Журнал регистрации наряд-допусков на работы повышенной опасности.

2) Несовершенство инфраструктуры по безопасности труда работников МУП ЖКХ «Вагай»

В частности, на предприятии недостаточная система вентиляции, множество вентиляционных систем находятся в нерабочем состоянии и являются

устаревшими; на некоторых производственных объектах инфраструктуры отсутствуют сигнальные цвета и знаки безопасности.

3) Недостаточно организованная система подготовки работников в области охраны труда МУП ЖКХ «Вагай»

В частности, отсутствуют необходимые технические средства для организации инструктажей и обучения по охране труда; не осуществляется обучение сотрудников навыкам оказания первой помощи при нештатных ситуациях.

Таким образом, для совершенствования существующей системы охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай», необходима разработка мероприятий. Мероприятия по охране труда разрабатываются специалистом лицом по охране труда на основе:

- 1) Материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах.
- 2) Финансового плана предприятия.
- 3) Данных по проверкам надзорных органов.
- 4) Предложений комитета по охране труда предприятия.

Разработка мероприятий осуществляется под организационным и методическим руководством ответственного лица по охране.

На основании проведенного исследования для анализируемого предприятия можно предложить следующие пути по улучшению системы охраны труда:

1) Мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников и контроля:

1.1. Приобретение недостающих средств индивидуальной защиты работников и проведение необходимой модернизации текущих СИЗ (Инженер по охране труда);

1.2. Приобретение новых средств индивидуальной защиты работников от электрического тока и проведение необходимой модернизации текущих СИЗ соответствующего типа (Инженер по охране труда, Старший электрик);

1.3. Приобретение новых электроламп и модернизация текущих в целях обеспечения на предприятии достаточного уровня освещения (Инженер по охране труда, Старший электрик);

1.4. Приобретение оборудования для снабжения сотрудников свежей питьевой водой (Инженер по охране труда);

1.5. Приобретение обновленных средств индивидуальной защиты для сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях (Инженер по охране труда).

1.6. Формирование необходимой нормативно-правовой документации и журналов по охране труда:

Журнал учета 1-3 ступеней контроля за состоянием условий труда, Журнал учета инструкций по охране труда на предприятии, Журнал учета первичных средств пожаротушения, Журнал регистрации огневых работ, Журнал учета проверяющих (проверок), Журнал учета обучения по охране труда, Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу, Журнал учета проверки знаний правил и норм работы в электроустановках, Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу, Журнал учета работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений, Журнал регистрации наряд-допусков на работы повышенной опасности.

2) Мероприятия, направленные на оптимизацию инфраструктуры в целях повышения безопасности труда работников:

2.1.Установка новых систем вентиляции на предприятии и модернизация текущих(Ответственный Главный инженер)

2.2.Нанесение на производственное оборудование и иные объекты инфраструктуры сигнальных цветов и знаков безопасности(Ответственный Главный инженер)

3) Мероприятия, направленные на повышение уровня знаний работников в области охраны труда:

3.1.Приобретение необходимых технических средств для организации инструктажей и обучения по охране труда(Ответственный Инженер по охране труда);

3.2.Обучение сотрудников навыкам оказания первой помощи при нештатных ситуациях(Ответственный Руководитель отдела кадров).

В целом, план мероприятий по охране труда в МУП ЖКХ «Вагай», может выглядеть следующим образом, (Прил.4.).

Таким образом, представленный анализ охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай», показал, что, несмотря на то, что охрана труда осуществляется на основании действующих нормативно-правовых актов, в компании разработаны и действуют локальные акты, однако, в целом система охраны труда имеет множество недостатков, которые необходимо устранить за счет проведения мероприятий: направленных на улучшение условий труда работников и контроля; направленных на оптимизацию инфраструктуры в целях повышения безопасности труда работников; направленных на повышение уровня знаний работников в области охраны труда. Рассмотренные выше мероприятия, позволят компании МУП ЖКХ «Вагай» повысить существующую систему охраны труда и снизить заболеваемость и травматизм в организации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Под системой управления охраной труда (СУОТ) – понимается целая система процедур и документов, регламентирующих организацию управления охраной труда в организации, в том числе должностные обязанности по охране труда всех руководителей и специалистов. Данная система может быть создана на предприятиях любого размера. Ее осуществление везде приносит существенную пользу охране труда. Субъектом управления в СУОТ на предприятии в целом является работодатель, а в цехах, в производственных подразделениях и в службах – руководители соответствующих структурных подразделений и служб. Объектом управления СУОТ является деятельность структурных подразделений и служб предприятия по обеспечению безопасных и безвредных условий труда на рабочих местах, производственных участках, цехах и предприятия в целом. Охрана труда базируется на законодательных, директивных и нормативно-технических документах.

К основным функциям управления охраной труда относятся: прогнозирование и планирование работ, их финансирование; организация и координация работ; учет показателей состояния условий и безопасности труда; анализ и оценка состояния условий и безопасности труда; контроль за функционированием СУОТ; стимулирование работы по усовершенствованию охраны труда.

Цель СУОТ - обеспечить безопасные и нормальные условия труда для работников на всех стадиях производственного процесса; создать условия, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения

Основные задачи управления охраной труда:

- обучение работников безопасным методам труда и пропаганда вопросов охраны труда;
- обеспечение безопасности технологических процессов, производственного оборудования, зданий и сооружений;
- нормализация санитарно-гигиенических условий труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;
- организация лечебно-профилактического обслуживания;
- профессиональный подбор работников по отдельным профессиям;
- усовершенствование нормативной базы по вопросам охраны труда.

Руководство организации, несущее ответственность за охрану труда, должно обеспечивать разработку, внедрение и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с установленными требованиями. При создании СУОТ необходимо:

определять законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации;

выявлять опасные и вредные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности организации;

определять политику организации в области охраны труда;

определять цели и задачи в области охраны труда, устанавливать приоритеты;

разрабатывать организационную схему и программу для реализации политики и достижений ее целей, выполнения поставленных задач.

При этом, система управления охраной труда должна предусматривать: планирование показателей условий и охраны труда; контроль плановых показателей; возможность осуществления корректирующих и предупредительных действий; внутренний аудит системы управления охраной труда и анализ ее функционирования, с тем чтобы обеспечивать соответствие этой системы принятой политике и ее последовательное совершенствование; возможность адаптации к изменяющимся обстоятельствам; возможность интеграции в общую систему управления (менеджмента) организации в виде отдельной подсистемы.

Объектом исследования является Муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунального хозяйства «Вагай», сокращенное название МУП ЖКХ «Вагай». Предприятие расположено по адресу: РФ, Тюменская область, Вагайский район, с. Вагай, ул. Речная, дом 5. Предприятие осуществляет свою деятельность на основании Устава, ТК РФ, ГК РФ, НК РФ и других нормативно-правовых актов РФ.

Целью МУП ЖКХ «Вагай» являются оказание жилищно-коммунальных услуг потребителям (населению и организациям), выполнение ремонтно-строительных работ на объектах жилищно-коммунального хозяйства и социального назначения, получения прибыли. Основными видами деятельности компании являются: производство, транспортировка тепловой энергии, содержание и техническая эксплуатация котельных, тепловых сетей и иного инженерного оборудования; добыча и транспортировка артезианской воды; сбор, вывоз, размещение и утилизация жидких и твердых бытовых отходов; содержание и эксплуатация объектов коммунального хозяйства, транспортные услуги и коммерческие перевозки, вывоз бытового мусора и его утилизация; технический учет зданий и сооружений, иные виды деятельности, не запрещенные законодательством.

Согласно штатного расписания, среднесписочная численность работников предприятия по данным на 2017 год составляет 92 чел. Социально-трудовые отношения МУП ЖКХ «Вагай» осуществляются на основании Коллективного договора. Коллективным договором предусмотрены Правила внутреннего трудового распорядка и различные Положения, в том числе и Положение об организации труда, об организации заработной платы, о доплатах и надбавках работникам, о премировании работников, об оказании материальной помощи работникам и пенсионерам, об аттестации работников и др.

На сегодняшний день, среднемесячная заработная плата работников предприятия не является высокой, при этом, на протяжении ряда лет, оплата труда работников МУП ЖКХ «Вагай» существенно не изменилась и составила 13449 руб. Однако, несмотря на то, что на предприятии уровень заработной платы не достаточно высок, в МУП ЖКХ «Вагай» предусмотрены различные виды материальной помощи работникам и пенсионерам.

Не высокими являются и экономические показатели предприятия. По имеющимся данным бухгалтерской отчетности за 2013-2015 г.г. величина уставного капитала предприятия не менялась и составляет 659 тыс. руб. Не существенный рост произошел и по сумме основных средств, которые по данным на 2015 г. составили 92903 тыс. руб., а это на 2,67% выше показателя начала анализируемого периода. Стоимость запасов снизилась на 8,58% и составила 5569 тыс. руб. Данные по дебиторской и кредиторской задолженности МУП ЖКХ

«Вагай» показывают ежегодный рост. В частности сумма дебиторской задолженности на конец анализируемого периода составила 6134 тыс. руб., а это на 35,11% выше показателя начала анализируемого периода. В пределах 9,48% произошел рост кредиторской задолженности и в 2015 г. этот показатель составил 4030 тыс. руб.

Сумма кредиторской задолженности растет за счет расчётов с поставщиками и подрядчиками, это задолженность в основном за топливно-энергетические ресурсы, расчёты с покупателями и заказчиками (авансы от потребителей коммунальных услуг); расчёты по налогам и сборам.

Образованные долги предприятия не удается своевременно погасить, за счет отрицательного финансового результата. В частности, на протяжении анализируемого периода, компания имеет убытки, которые к 2015 г. показывают внушительный рост и в стоимостном выражении сумма убытка составила - 16463 тыс. руб.

Причина получения убытков по результатам финансово-хозяйственной деятельности являются то, что утверждённые тарифы на жилищно-коммунальные услуги не покрывают все расходы предприятия по их оказанию.

На увеличение показателей прибыли существенное влияние оказывают объемы услуг компании, их качество, снижение затрат организации. Однако, обеспечить высокое качество услуг и экономию финансовых ресурсов, не возможно без соблюдения техники безопасности в организации.

На сегодняшний день, охрана труда осуществляется на основании Положения Об охране труда в МУП ЖКХ «Вагай». Настоящее Положение об охране труда МУП ЖКХ «Вагай» разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов. Положение определяет единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников МУП ЖКХ «Вагай». Требования охраны труда излагаются также в инструкциях по охране труда для работников Организации, разработанных работодателем на основе отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда.

Согласно Положения Об охране труда в МУП ЖКХ «Вагай», общее руководство работами по охране труда в целом возлагается на директора МУП ЖКХ «Вагай». Инженер по охране труда предприятия обеспечивает контроль над соблюдением требований охраны труда, обеспечивает методическими материалами и осуществляет контроль над выполнением мероприятий по охране труда в соответствии с должностными обязанностями и указаниями директора. Предписания инженера по охране труда согласуются с руководителем и могут быть отменены только руководителем. Ответственность противопожарную безопасность за организацию, за состояние охраны труда и обеспечение безопасных условий труда в МУП ЖКХ «Вагай» возлагается на Главного инженера. Ответственность за обеспечение работниками МУП ЖКХ «Вагай» безопасных условий труда, исправность и безопасность применяемого оборудования возлагается на руководителей подразделений:

- Начальник водопроводного участка;
- Начальник АДС;
- Начальник ОТЭ полигона ТБО, вывоз ЖБО.

Работники компании также имеют свои права и обязанности в области охраны труда, которые предусмотрены Положением об охране труда в МУП ЖКХ «Вагай», различными инструкциями. В целях обеспечения соблюдения охраны труда на предприятии предусмотрены различные виды инструктажей (вводный, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, Внеплановый, целевой инструктаж), ведутся записи в соответствующих журналах.

Контроль за состоянием охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай» осуществляется по трем ступеням контроля. Первая ступень контроля (I ступень): ежедневно перед работой руководители подразделений участка (бригады, смены) проверяют все рабочие места, наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и т.д. Вторую ступень контроля (II ступень) осуществляет начальник структурного подразделения (цех, отдел, производство или участок). Периодичность проверок второй ступени - ежеквартально согласно графика, утвержденного начальником структурного подразделения и согласованного со специалистом по охране труда. На второй ступени проверяют: выполнение мероприятий согласно первой и второй ступеням контроля; выполнение распорядительных документов по охране труда (приказов, распоряжений, предписаний); соблюдение установленного режима труда и отдыха и др. Третья ступень контроля (III ступень) проводится комиссией по охране труда один раз в год. На третьей ступени проверяют (III ступень): выполнение мероприятий по первой и второй ступеням контроля; выполнение организационно - распорядительных документов по охране труда (приказов, распоряжений, предписаний); выполнение мероприятий, указанных в планах по улучшению условий труда, коллективных договорах, соглашениях по охране труда и др. По результатам контроля оформляется акт. В случае выявления нарушений оформляется предписание.

Анализ условий труда в МУП ЖКХ «Вагай» показал, что Пожарная безопасность на предприятии осуществляется на основании СНиП 21-01-97, ГОСТ 12.1.004-91. Микроклимат, вентиляция и водоснабжение осуществляется в соответствии с ГОСТ 12.1.005-88, СНиП 41-01-2003. Однако, часть вентиляционных установок устаревшие, находятся не в рабочем состоянии. На предприятии отсутствуют специальные установки для снабжения персонала питьевой водой. На предприятии предусмотрено совмещенное освещение, то есть освещение при котором недостаточное естественное освещение дополняется искусственным. Однако, часть электрических ламп находятся в неисправном состоянии. Снижение промышленного шума и пыли осуществляется в соответствии с ГОСТ 12.1.029-80, СНиП 23-03-2003.

Для обеспечения электробезопасности используют заземление и зануление оборудования, индивидуальные средства защиты. Однако, СИЗ недостаточно, особенно для персонала, работающего в электроустановках и опасных условиях труда. В организации предусмотрены санитарно-бытовые условия (гардероб, душевые, санузел, административно-хозяйственные помещения).

Рассмотренная система организации охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай» позволила выявить ряд недостатков, в частности:

1) Плохие условия организации охраны труда и контроля в МУП ЖКХ «Вагай».

В частности, на предприятии недостаточное количество средств индивидуальной защиты, особенно для работников, работающих в опасных условиях труда и в электроустановках; отсутствует оборудование для снабжения работников питьевой водой; отсутствуют множество журналов, фиксирующих различные нарушения по технике безопасности.

2) Несовершенство инфраструктуры по безопасности труда работников МУП ЖКХ «Вагай».

В частности, на предприятии недостаточная система вентиляции, множество вентиляционных систем находятся в нерабочем состоянии и являются устаревшими; на некоторых производственных объектах инфраструктуры отсутствуют сигнальные цвета и знаки безопасности.

3) Недостаточно организованная система подготовки работников в области охраны труда МУП ЖКХ «Вагай».

В частности, отсутствуют необходимые технические средства для организации инструктажей и обучения по охране труда; не осуществляется обучение сотрудников навыкам оказания первой помощи при нештатных ситуациях.

Таким образом, для совершенствования существующей системы охраны труда в МУП ЖКХ «Вагай», необходима разработка мероприятий:

1) Мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников и контроля: приобретение недостающих средств индивидуальной защиты работников и проведение необходимой модернизации текущих СИЗ; приобретение новых средств индивидуальной защиты работников от электрического тока и проведение необходимой модернизации текущих СИЗ соответствующего типа; приобретение новых электроламп и модернизация текущих в целях обеспечения на предприятии достаточного уровня освещения; приобретение оборудования для снабжения сотрудников свежей питьевой водой; приобретение обновленных средств индивидуальной защиты для сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях; формирование необходимой нормативно-правовой документации и журналов по охране труда.

2) Мероприятия, направленные на оптимизацию инфраструктуры в целях повышения безопасности труда работников: установка новых систем вентиляции на предприятии и модернизация текущих; нанесение на производственное оборудование и иные объекты инфраструктуры сигнальных цветов и знаков безопасности.

3) Мероприятия, направленные на повышение уровня знаний работников в области охраны труда: приобретение необходимых технических средств для организации инструктажей и обучения по охране труда; обучение сотрудников навыкам оказания первой помощи при нештатных ситуациях.

Таким образом, в целом, для улучшения системы охраны труда на предприятии МУП ЖКХ «Вагай» необходимо проводить мероприятия по улучшению условий труда работников и контроля за охраной труда; оптимизировать инфраструктуру в целях повышения безопасности труда работников; повышать уровень знаний работников в области охраны труда. Рассмотренные мероприятия, позволят компании МУП ЖКХ «Вагай» повысить существующую систему охраны труда, снизить заболеваемость, травматизм, поломку оборудования, тем самым обеспечив стабильное функционирование всего предприятия; а это повлияет на повышение качества обслуживания, обеспечит финансовые потоки и стабильное развитие организации на занимаемой нише.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция РФ. принятая 12 декабря 1993 года(с изм. и доп.)
2. Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999 года № 181-ФЗ // СЗ РФ. – 1999(с изм.)
3. Федеральный закон « Об основах обязательного социального страхования» от 16 июля 1999 г. №165-ФЗ(с изм.)
4. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 года №125-ФЗ(с изм.)
5. Федеральный закон « О порядке разрешения коллективных трудовых споров» от 23 ноября 1995 г. №175-ФЗ.(с изм.)
6. Федеральный закон «Об охране окружающей среды» от 10 января 2002 г. №7-ФЗ(с изм.)
7. Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от12 марта 1999 г.
8. Федеральный закон о пожарной безопасности, (от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ).
9. Федеральный закон «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» от 21.12.94г. № 68-ФЗ.
10. Федеральный закон «О коллективных договорах и соглашениях», от 11 марта 1992 г с изменениями и дополнениями, внесенными ФЗ от 24 ноября 1995 г. № 176-ФЗ.
11. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ.
12. Постановление Правительства РФ от 5.11.95г. № 1113 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».
13. Постановление Правительства РФ от 24.07.95г. № 738 «О порядке подготовки населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций».
14. Приказ Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 19 августа 2016 г. №438Н «Об утверждении типового Положения о системе управления охраной труда»
15. Анохин А.В. Социально-экономические критерии, обеспечивающие безопасные условия труда. // Интернет-журнал «Науковедение». 2015г. Том 7 № 4.
16. Анохин А.В. Специальная оценка условий труда как фактор снижения издержек работодателя//Охрана и экономика труда. 2015г. № 1(18). С 86-89
17. Анохин А.В. Условия труда и безопасность рабочих мест//Вестник НИИ труда и социального страхования. 2015 г. № 4.(25).
18. Абрамов Н. Переход к специальной оценке условий труда//Охрана труда и социальное страхование.-2013 г.-№12- с.5-12.
19. Бессонова И.В. Нарушение правил охраны труда (проблемы истории, законодательного регулирования и практики)/Отв. Ред. А.И. Чучаев-Оренбург: ООО Агентство Пресса, 2002г., 160 с.
20. Беляков, Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: Учебник для бакалавров / Г.И. Беляков. - М.: Юрайт, 2012. - 572 с.

21. Беляков, Г.И. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: Учебник для бакалавров / Г.И. Беляков. - М.: Юрайт, 2013. - 572 с.
22. ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 г. N 169-ст) (с изменениями и дополнениями);
23. ГОСТ 12.0.004-90. ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.
24. ГОСТ 12.1.005-88. ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны.
25. ГОСТ 12.1.046-85. ССБТ. Строительство. Нормы освещения строительных площадок.
26. ГОСТ 12.3.003-86. ССБТ. Работы электросварочные. Требования безопасности. С изм. № 1 от августа 1989 г.
27. ГОСТ 12.4.059-89. ССБТ. Строительство. Ограждения предохранительные инвентарные. Общие технические условия.
28. ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Общие требования к системе управления охраной труда в организации».
29. Градостроительный кодекс Российской Федерации от 7 мая 1998 г. №73-ФЗ.(с изм.)
30. Гражданский кодекс Российской Федерации (1часть - от 30 11 94 г. N 51-ФЗ 2 часть от 26 01 96 г. 14-ФЗ с изм.)
31. Девисилов, В.А. Охрана труда: Учебник / В.А. Девисилов. - М.: Форум, НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 512 с.
32. Ефремова, О.С. Охрана труда в организации в схемах и таблицах / О.С. Ефремова. - М.: Альфа-Пресс, 2012. - 108 с.
33. Елин А.М., Анохин А.В. Культура охраны труда как фактор человеческого воздействия// Кадровик, 2016 г. № 5
34. Елин А.М., Анохин А.В. О социально-экономических основах охраны труда// Охрана и экономика труда. 2015г. № 3(20). С.73-78.
35. Охрана окружающей среды в России. Статистический сборник. /Росстат.2016 г.[Электронная версия][Источник: [www. gks.ru](http://www.gks.ru)]
36. Земельный кодекс Российской Федерации от 25 октября 2001 г.(с изм.)
37. Краснощёкова Е.А. Методики оценки социально-экономического состояния охраны труда на российских предприятиях / Е.А. Краснощёкова // Вестник Саратовского государственного технического университета. 2011. № 2 (55). Вып. 1. С. 279-283 (0,36 пл.).
38. Коробко, В.И. Охрана труда: Учебное пособие для студентов вузов / В.И. Коробко. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. - 239 с.
39. Карнаух, Н.Н. Охрана труда: Учебник для бакалавров / Н.Н. Карнаух. - М.: Юрайт, 2013. - 380 с.
40. Куликов, О.Н. Охрана труда при производстве сварочных работ: Учебник для начального профессионального образования / О.Н. Куликов, Е.И. Ролин. - М.: ИЦ Академия, 2012. - 224 с.
41. Краснощёкова Е.А. Состояния и актуальные задачи в области охраны труда на российских предприятиях / Е.А. Краснощёкова // Вестник Поволжской Академии государственной службы. 2011. № 1 (26). С. 196200 (0,30 п.л.).
42. Краснощёкова Е.А. Показатели оценки эффективности внедрения мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятиях АПК /

- Е.А. Краснощёкова // Вестник Саратовского государственного аграрного университета. 2012. №2. С. 75-79.
43. Краснощёкова Е.А. Пути совершенствования охраны труда на российских предприятиях / Е.А. Краснощёкова // Человеческие ресурсы: формирование, развитие, использование: сб. тр. по материалам Российской науч.-практ. конф., 2007 г. / СГТУ. Саратов, 2007. С. 256-260 (0,24 пл.).
 44. Краснощёкова Е.А. Методики оценки состояния охраны труда и эффективности мероприятий по ее совершенствованию // Молодые ученые науке и производству / Е.А. Краснощёкова // Материалы конференции молодых ученых Института социального и производственного менеджмента, 2008 г. / СГТУ. Саратов, 2008. С. 75-79 (0,24 пл.).
 45. Краснощёкова Е.А. Управление охраной труда на предприятии / Е.А. Краснощёкова // Человеческие ресурсы: формирование, развитие, использование : материалы Рос. науч.-практ. конф. / СГТУ. Саратов, 2009. С. 215-218 (0,22 пл.).
 46. Краснощёкова Е.А. Состояние охраны труда на российских предприятиях / Е.А. Краснощёкова // Социально-экономические проблемы труда в России: сб. науч. ст. / СГТУ. Саратов, 2010. С. 20-25 (0,19 пл.).
 47. Краснощёкова Е.А. Неформальные институты - инструмент регулирования условий и охраны труда / Е.А. Краснощёкова // Социально-экономические проблемы и перспективы развития в сфере труда:, сб. науч. тр. по материалам междун. науч.-практ. конф., 12 апреля 2011 г. / ОмГТУ. Омск, 2011. С. 90-92 (0,16 пл.).
 48. Краснощёкова Е.А. Охрана и условия труда - элемент социально-экономической устойчивости региона / Е.А. Краснощёкова // Логистика, инновации, менеджмент в современной бизнес-среде: сб. науч. тр. по материалам Всерос. науч.-практ. конф. / СГТУ. Саратов, 2011. С. 91-94 (0,28 пл.).
 49. Краснощёкова Е.А. Производственный травматизм - фактор повышения экономической эффективности предприятия / Е.А. Краснощёкова // Проблемы современной экономики: инвестиции, инновации, логистика, труд, недвижимость: сб. науч. тр. по материалам Всерос. науч.-практ. конф. / СГТУ. Саратов, 2011. С. 115-120 (0,19 пл.).
 50. Кодекс об административных правонарушениях от 30.12.01г. №195-ФЗ // (с изм.)
 51. Михайлов Ю.М. Сборник инструкций по охране труда для работников жилищно-коммунального хозяйства. Москва. Альфа-Пресс, 2010 г.-с.256
 52. ППБ 01-93 Правила пожарной безопасности в Российской Федерации. Утверждены МВД России.
 53. ПБ 10-14-92. Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов. Утверждены Госгортехнадзором России.
 54. ПБ 10-115-96. Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением. Утверждены Госгортехнадзором России.
 55. Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Утверждены постановлением Минтруда России от 14 марта 1997 г. № 12.
 56. Положение о порядке разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда и методических указаний по разработке правил и инструкций

- по охране труда. Утверждены постановлением Минтруда России от 1 июля 1993 г. № 129 (с изменениями и дополнениями).
57. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации. Утверждены постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 года № 14.
 58. Рекомендации по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива. Утверждены постановлением Минтруда России от 8 апреля 1994 года № 30.
 59. Руководство Р 2.2.755-99 "Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса"
 60. Сакулин В.П., Эмиров И.Х. Безопасность жизнедеятельности. Учебн. пособ.- СПб: Изд-во СПбГАСЭ, 2009г.
 61. Сибикин, Ю.Д. Охрана труда и электробезопасность / Ю.Д. Сибикин. - М.: Радио и связь, 2012. - 408 с.
 62. СанПиН 2.2.0.555-96 Гигиенические требования к условиям труда женщин. Утверждены постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ № 32 от 28 октября 1996 г. и др.
 63. СНиП 10-01-94. Система нормативных документов в строительстве. Основные положения.
 64. СНиП 12-03-2001. Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования.
 65. СНиП 12-04-2002. Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство.
 66. СНиП 23-05-95. Естественное и искусственное освещение. Приняты и введены в действие постановлением Минстроя России от 2 августа 1995 г. № 18-78 и др.
 67. СН 305-77 Указания по проектированию и устройству молниезащиты зданий и сооружений и др.
 68. СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03 Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов.
 69. СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий.
 70. СанПиН 2.2.4.548-96. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. Утверждены постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 1 октября 1996 г. № 21.
 71. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы.
 72. СП 12-132-99. Безопасность труда в строительстве. Макеты стандартов предприятий по безопасности труда для организаций строительства, промышленности строительных материалов и жилищно-коммунального хозяйства. Принят и введен в действие постановлением Госстроя России от 15 апреля 1999 г. № 25.
 73. СП 12-135-2003. Безопасность труда в строительстве. Отраслевые типовые инструкции по охране труда.
 74. Трудовой кодекс Российской Федерации от 21.12.2001г. №197-ФЗ (с изм. и доп.)
 75. ТИ Р О-001-2003 ТИ Р О-054-2003. Типовые инструкции по охране труда для работников строительства, промышленности строительных материалов и

жилищно-коммунального хозяйства. Утверждены постановлением Госкомитета РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 08.01.2003 г. №2. Введены в действие с 1 июля 2003 года.

76. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.96 г. №63-ФЗ с изм.

77. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

ПРИЛОЖЕНИЯ