

Вознаграждение членов Правления ПАО «Газпром»

Вознаграждение членов Правления ПАО «Газпром», включая Председателя Правления ПАО «Газпром» и иных руководящих работников Компании; в том числе вознаграждение руководящих работников ПАО «Газпром», одновременно осуществляющих функции членов Совета директоров Компании, в части, не связанной с их участием в работе Совета директоров; оговорено условиями трудовых контрактов и носит краткосрочный характер. Члены Правления не получают вознаграждение за участие в работе Правления ПАО «Газпром». Проводимая ПАО «Газпром» политика в области вознаграждения руководящих работников создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяет Компании привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. Значимым элементом системы вознаграждения руководящих работников ПАО «Газпром», включая членов Правления Компании, является Система годового бонуса руководящих работников ПАО «Газпром». Данная система распространяется на руководящих работников ПАО «Газпром» и его основных дочерних организаций по добыче, транспортировке, подземному хранению, переработке и реализации газа. Размер годового бонуса руководящих работников зависит от результатов деятельности ПАО «Газпром»: выполнения общекорпоративных КПЭ и личного вклада руководящих работников - достижения индивидуальных целей.

КПЭ общекорпоративного уровня на 2018 г. в ПАО «ГАЗПРОМ»

Наименование	Описание	Удельный вес при расчете бонуса за отчетный период
Финансово-экономические КПЭ		70%
Удельные затраты по бизнес-сегменту «Добыча»	Сумма затрат газодобывающих дочерних обществ, деленная на общий объем добычи газа, нестабильного газового конденсата и нефти	15 %
Удельные затраты по бизнес-сегменту «Транспортировка»	Сумма затрат газотранспортных дочерних обществ, деленная на общий объем товаротранспортной работы	15 %
Снижение операционных расходов (затрат)	Снижение операционных расходов (затрат) в отчетном году	5 %
Рентабельность инвестиций акционеров	Расчетный доход акционера в отчетном году от прироста стоимости акций и полученных дивидендов	10 %
Рентабельность акционерного капитала	Отношение чистой прибыли к среднегодовой величине акционерного капитала	20 %

Производительность труда	Сумма выручки от продажи продукции, поступлений, связанных с выполнением работ, оказанием услуг, выручки от продажи товаров, приобретенных для перепродажи, за вычетом расходов на приобретение товаров для перепродажи, деленная на количество отработанных человеко-часов работниками списочного состава и внешними совместителями	5%
Отраслевые КПЭ		30%
Объем продаж газа в натуральном выражении	Объем продаж газа ПАО «Газпром» в натуральном выражении, включая продажи как собственного, так и покупного газа, без учета продаж дочерним обществам ПАО «Газпром» для собственных технологических нужд, а также объемов, приобретенных и реализованных в странах дальнего зарубежья	10 %
Ввод приоритетных производственных объектов	Выполнение заданий по вводу приоритетных производственных объектов (по утвержденному перечню)	10 %
Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности	Сумма оценок достижения целевых значений показателей с учетом удельного веса каждого из них: — количество патентов и лицензий, полученных за расчетный и предыдущие два года; — количество внедренных технологий в виде результатов НИОКР в рамках Программы инновационного развития по состоянию на расчетный год; — снижение удельных выбросов ПГ в СО ₂ -	10 %

	эквиваленте; — оценка качества разработки / ежегодной реализации Программы инновационного развития.	
--	---	--

Годовой бонус членов Правления ПАО «Газпром» (за исключением Председателя Правления) складывается из двух частей: общекорпоративной (80 %) и индивидуальной (20 %). Общекорпоративная часть зависит от результатов работы ПАО «Газпром», индивидуальная часть определяется в зависимости от выполнения индивидуальных целей. Годовой бонус Председателя Правления состоит только из общекорпоративной части. Системой годового бонуса предусмотрена увязка вознаграждения и достижения общекорпоративных КПЭ. Плановые и фактические значения КПЭ ежегодно утверждаются Советом директоров ПАО «Газпром». Для определения размеров фактических выплат к общекорпоративной и индивидуальным частям годового бонуса применяется общекорпоративный поправочный коэффициент, отражающий фактический уровень достижения КПЭ. При невыполнении КПЭ размер годового бонуса снижается. Это обеспечивает взаимосвязь КПЭ и размера вознаграждения, а также персональную мотивацию руководящих работников к выполнению КПЭ. В 2018 г. был выплачен годовой бонус за 2017 г. с учетом общекорпоративного поправочного коэффициента, равного 111,04 %.

Также члены исполнительных органов управления ПАО «Газпром» и иные руководящие работники Компании, имеют право на долгосрочные выплаты после окончания трудовой деятельности. Данные выплаты осуществляются в соответствии с правовыми и локальными нормативными актами ПАО «Газпром» в порядке, предусмотренном для всех работников Компании, и включают в себя негосударственное пенсионное обеспечение, осуществляемое АО «НПФ ГАЗФОНД», а также единовременные выплаты при выходе на пенсию, осуществляемые ПАО «Газпром». Кроме того, Компания обеспечивает их добровольное медицинское страхование.

Вознаграждение членов Совета директоров за участие в работе органа управления В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Газпром», утвержденным годовым Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» (протокол № 1 от 30 июня 2016 г.) и Уставом ПАО «Газпром» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров. Члены Совета директоров, замещающие государственные должности и должности государственной гражданской службы, не получают вознаграждения от ПАО «Газпром». Подходы к определению размера вознаграждений членам Совета директоров установлены Положением о порядке определения размера вознаграждений членам Совета директоров ОАО «Газпром» (утверждено решением Совета директоров ОАО «Газпром» от 15 апреля 2015 г. № 2523).

Структура вознаграждения члену Совета директоров ПАО «Газпром»
-Базовая часть — за осуществление полномочий члена Совета директоров.

— Дополнительная часть — за исполнение членом Совета директоров дополнительных обязанностей, связанных с исполнением функций Председателя Совета директоров, заместителя Председателя Совета директоров, работой в комитетах Совета директоров.

— Премияльная часть — за достижение общекорпоративных КПЭ. Положением также предусмотрено, что Совет директоров может рекомендовать Общему собранию акционеров не выплачивать вознаграждения членам Совета директоров или выплатить вознаграждение меньше величины, рассчитанной в соответствии с Положением.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

При расчете вознаграждения члена Ревизионной комиссии используется, в том числе, коэффициент личного участия, который отражает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя Ревизионной комиссии. Члены Ревизионной комиссии, замещающие государственные должности и должности государственной гражданской службы, не получают вознаграждения.

Документы, определяющие систему вознаграждения членов органов управления и контроля ПАО «Газпром»

Положение о порядке определения размера вознаграждений членам Совета директоров ОАО «Газпром» (утверждено решением Совета директоров от 15 апреля 2015 г. № 2523);

— Положение о вознаграждениях членам Ревизионной комиссии ПАО «Газпром» (утверждено решением Совета директоров от 9 декабря 2015 г. № 2641, с последующими изменениями);

— Положение о системе годового бонуса руководящих работников ПАО «Газпром» (утверждено решением Совета директоров ОАО «Газпром» от 19 декабря 2006 г. № 927, с последующими изменениями);

— Положение о ключевых показателях эффективности ПАО «Газпром» (утверждено решением Совета директоров ОАО «Газпром» от 21 октября 2014 г. № 2435, с последующими изменениями).