

СОДЕРЖАНИЕ

Тема: "Статистический анализ динамики численности занятых РФ за 2003-2013 гг. и построение прогноза на 2014 г."

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТАТИСТИКИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	5
1.1. Рынок труда и задачи статистики занятости	5
1.2. Сущность занятости населения и ее виды	10
1.3. Классификация безработицы и ее последствия	15
ГЛАВА 2. ОЦЕНКА ДИНАМИКИ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ В РФ.....	20
2.1. Основные экономические показатели РФ	20
2.2. Анализ динамики численности занятых РФ за 2000-2013 гг.	27
2.3. Построение прогноза численности занятых в РФ на 2014 г.....	32
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	35
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	38
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	40

ВВЕДЕНИЕ

Достижение высокого уровня занятости - одна из основных целей макроэкономической политики государства. Экономическая система, создающая дополнительное количество рабочих мест, ставит задачу увеличить количество общественного продукта и тем самым в большей степени удовлетворить материальные потребности населения. При неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы система работает, не достигая границы своих производственных возможностей. Немалый урон безработица наносит и жизненным интересам людей, не давая им приложить свое умение в том роде деятельности, в каком человек может наибольшим образом проявить себя, или же лишая их таковой возможности, из-за чего люди переносят серьезный психологический стресс. Из вышесказанного можно сделать вывод, что показатель безработицы является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики, для оценки ее эффективности.

Курсовая работа рассматривает тему: «Статистический анализ динамики численности занятых РФ за 2003-2013 гг. и построение прогноза на 2014 г.». Целью курсовой работы является –провести анализ динамики занятых в РФ и рассмотреть прогноз занятости на 2014 г. Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- описать сущность рынка труда и задачи статистики занятости;
- рассмотреть понятие занятости населения и ее виды;
- дать классификацию безработицы и ее последствия;
- оценить основные экономические показатели РФ;
- проанализировать динамику численности занятых РФ;
- построить прогноз численности занятых в РФ на 2014 г.

Объектом исследования является занятость и безработица в РФ. Предметом исследования является данные статистической отчетности

федеральной службы статистики с 2000-2013 г.г., а также отчеты минэкономразвития РФ по прогнозу трудовых ресурсов в РФ.

Курсовая работа состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованных источников и приложений. Первая глава является теоретической, в ней дана сущность рынка труда, занятости и безработицы. Во второй главе проведен анализ основных экономических показателей РФ в динамике, рассмотрена динамика занятости и безработных в РФ, описан прогноз развития трудовой деятельности в РФ на 2014-2016 г.г.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СТАТИСТИКИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1.1. Рынок труда и задачи статистики занятости

Труд - это деятельность человека, в процессе которой он затрачивает свои физические и психические возможности, для удовлетворения физиологических и моральных потребностей. Труд - это целесообразная деятельность человека, в процессе которой воздействует на природу, создавая что-либо для общества. Под рынком труда следует понимать - это система конкурентных связей между участниками рынка (предпринимателями, трудящимися и государством) по поводу найма, использования работника в общественном производстве. Иными словами, рынок труда - сфера, где предприниматели и трудящиеся совместно ведут переговоры, коллективные или индивидуальные, относительно заработной платы и условий труда.[13]

Обычно понятия «рынок труда» и «рынок рабочей силы» используют как тождественные. В строго научном плане труд и рабочая сила как понятия не тождественны, но взаимосвязаны. Под рабочей силой понимают потенциальные способности человека к труду, а под трудом - целесообразную человеческую деятельность (или функциональную способность человека к труду). Труд не может быть осуществлен без способности к труду, а последняя реализуется в процессе трудовой деятельности. К рынку труда относится сфера обмена (купля-продажа) труда, сфера воспроизводства трудового потенциала (рыночные механизмы образования, профессиональной подготовки и др.) и сфера использования труда (рыночные механизмы управления персоналом на производстве).

Объектом купли-продажи на рынке труда является право на использование рабочей силы, предметом торга является определенный вид способностей человека и продолжительность его применения. Он

характеризует также отношения в сфере занятости по поводу обмена способностей к труду на денежный эквивалент жизненных средств, т.е. на заработную плату.

Составляющими элементами рынка труда являются люди, которые выступают носителями рабочей силы и наделены такими человеческими качествами, как психофизиологические, социальные, культурные, религиозные, политические и др. Эти особенности оказывают существенное влияние на интересы, мотивацию, степень трудовой активности людей и отражаются на состоянии рынка труда. Принципиальное отличие труда от всех других видов производственных ресурсов в том, что он является формой жизнедеятельности человека, реализации его жизненных целей и интересов. Именно поэтому цена труда представляет собой не просто разновидность цены за ресурс, а цену жизненного уровня, социального престижа, благополучия работника и его семьи. [15]

Функции рынка труда определяются ролью труда в жизни общества, когда труд выступает важнейшим источником дохода и благосостояния. С экономической точки зрения труд – важнейший производственный ресурс, т.к. без него невозможно существование ни одной фирмы или государства, невозможен сам производственный процесс. В соответствии с этим выделяют главные функции рынка труда, рис.1.1.

Социальная функция заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния людей, нормального уровня воспроизводства. Экономическая функция рынка труда состоит в рациональном вовлечении, размещении, регулировании и использовании труда, что позволяет особо выделить размещающую и селективную функции. Размещающая функция представляет собой размещение рабочей силы исходя и в соответствии со спросом. Данная функция предполагает, что организация и функционирование рынка труда должны служить рациональному размещению рабочей силы по отдельным предприятиям, отраслям и



Рис.1.1. Главные функции рынка труда.

регионам. Формирование такой сети размещения является основой регулирования рынка труда на всех уровнях управления. Это означает, что эффективность экономики зависит от того, насколько оптимально происходит процесс функционирования системы рынка труда. В основном данная функция проявляется на региональном и макро-региональном уровнях.

Селективная функция заключается в выборе рабочей силы исходя из спроса и предложения, а также исходя из профессионально-квалификационных характеристик рабочей силы. Наиболее существенно проявляется эта функция на микроэкономическом уровне. Стимулирующая функция способствует разворачиванию конкуренции между его участниками, повышению заинтересованности в высокоэффективном труде, повышению квалификации и перемены профессии.

Рассмотрим классификацию рынков труда. Классификация рынков труда осуществляется на основе самых различных критериев, рис.1.2. По критерию пространственной сферы рынка труда можно различать (применительно к федеральному типу построения государства и административному делению России) федеральный, республиканский, краевой, областной, городской, районный, сельский рынки труда, рынки труда мегаполисов (типа Москвы, Санкт-Петербурга и др.). На уровне межгосударственных социально-трудовых отношений можно выделить международный рынок труда, рынки труда межгосударственных регионов (европейский, латиноамериканский, среднеазиатский, стран СНГ).

По критерию временных параметров выделяются перспективный, прогнозный и текущий рынки труда. По критерию соотношения спроса и предложения труда - равновесный (сбалансированный), дефицитный (спрос превышает предложение) и избыточный (предложение превышает спрос) рынки труда. [16]

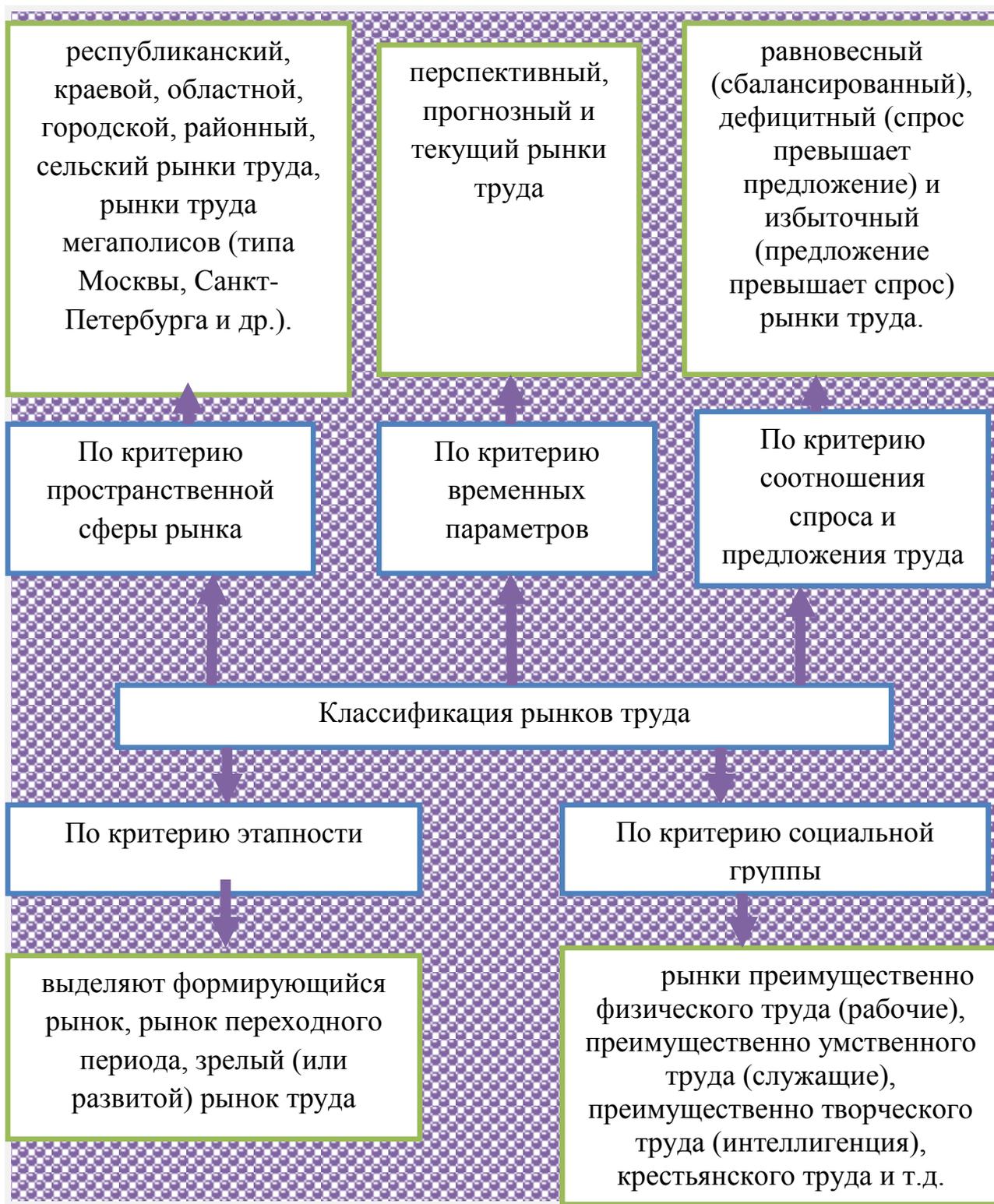


Рис.1.2. Классификация рынков труда.

По критерию этапности выделяют формирующийся рынок, рынок переходного периода, зрелый (или развитой) рынок труда. По критерию социальной группы различают рынки преимущественно физического труда (рабочие), преимущественно умственного труда (служащие),

преимущественно творческого труда (интеллигенция), крестьянского труда и т.д. В границах указанных социальных групп выделяются рынки труда квалификации. В частности, среди рабочих можно выделить высококвалифицированные, квалифицированные, малоквалифицированные и неквалифицированные группы. Сегментация рынков труда носит динамичный и противоречивый характер.

Основными элементами механизма функционирования рынка труда являются: спрос на труд, предложение труда, цена труда, прил.1.

Перед статистикой занятости и безработицы стоят следующие задачи: сбор данных о численности занятых и безработных как составных частях рабочей силы; измерение уровня занятости и безработицы с целью изучения состояния, тенденций на рынке труда; изучение трудоустройства населения для оценки ситуации на рынке труда и ее прогнозирования; изучение состава занятых и безработных с тем, чтобы разработать программу занятости; измерение взаимосвязи между занятостью, доходом, содержанием и другими мотивациями труда с целью разработки программы занятости. Выполнение этих задач создает условия для измерения предложения рабочей силы и ее фактического использования.

1.2. Сущность занятости населения и ее виды

Содержание термина «занятость» включает в себя как потребность людей в различных видах общественно полезной деятельности, так и степень удовлетворения этой потребности. Следовательно, проблемы занятости населения не совпадают с проблемами безработицы, так как необходимо учитывать особенности занятости различных социально-демографических групп населения, мотивацию труда работников, изменения в структуре трудовых ресурсов и другие факторы. Целью обеспечения полной и продуктивной занятости является достижение роста эффективности труда,

формирование структуры занятости в соответствии с потребностями совершенствования отраслевой и региональной структуры производства, учет социально- демографических факторов.

Занятость как социально-экономическое явление можно определить как общественно-полезную деятельность граждан, связанную с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящую трудовой доход (зарботок). Занятость является важнейшей характеристикой экономики и благосостояния населения страны, одновременно представляя собой экономическую категорию и социальную проблему. Как экономическая категория занятость - это совокупность отношений на рынке труда по поводу участия населения в трудовой деятельности; выражает меру его включения в труд, степень удовлетворения общественных потребностей в работниках и потребностей в оплачиваемых рабочих местах, в получении дохода. Занятость общественно-полезной деятельностью охватывает широкий круг трудоспособного населения.

По роду (сфере) деятельности всех занятых можно разбить на четыре большие группы: 1) занятые в экономике оплачиваемой деятельностью; 2) военнотружущие, занятые деятельностью, не приносящей прямого денежного дохода (по мере перехода на контрактную форму службы военнотружущие будут приближаться по статусу к занятым в экономике); 3) учащиеся с отрывом от производства; 4) занятые воспитанием детей и ведением домашнего хозяйства.

По способу вовлечения в трудовую деятельность занятых в экономике можно разделить на три подгруппы: 1) наемные работники, занятые на основе продажи своей рабочей силы; 2) работодатели/предприниматели, реализующие свои организаторские и предпринимательские способности; 3) самозанятые (лица, работающие за свой счет; члены производственных кооперативов, не использующих наемную рабочую силу на постоянной основе).

В соответствии с Международным классификатором статуса занятости (1993 г.) выделяются шесть групп занятого населения: 1) наемные работники; 2) работодатели; 3) лица, работающие за свой счет; 4) члены производственных кооперативов; 5) помогающие члены семьи; 6) работники, не классифицируемые по статусу, рис.1.3. В зависимости от целей анализа используется различная классификация видов занятости. [19]

Как социальная проблема занятость играет определяющую роль в формировании и развитии профессиональных возможностей каждого человека, в становлении и раскрытии его личности. Труд в процессе занятости создает основное богатство общества, обеспечивает его прогрессивное развитие, вносит вклад в социальный прогресс мирового сообщества. В противовес занятости - безработица негативно влияет на жизненный уровень человека, его семьи; является дестабилизирующим фактором, ведущим к застою, деградации отдельных регионов, социальным потрясениям в обществе. Именно потому, что безработица является серьезной социально-политической проблемой, занятость должна находиться в центре внимания общества и государства, проводимой им социально-экономической политики. В регулировании трудовых отношений и занятости рабочей силы особая роль принадлежит государству. Государственная политика занятости и цели политики занятости представлены в прил.2.

Рассмотрим кратко виды занятости. Учет населения по видам занятости позволяет различать следующие виды занятости:

1) продуктивная занятость - имеет место в сферах общественного материального производства; приносит работникам трудовой доход; исключает скрытую безработицу лиц, формально занятых, но ничего не производящих (такие лица формируют на производствах излишнюю численность работников, занимающих формальные, неэкономические рабочие места и попадающие под процедуру высвобождения в связи с сокращением либо реструктуризацией производства);

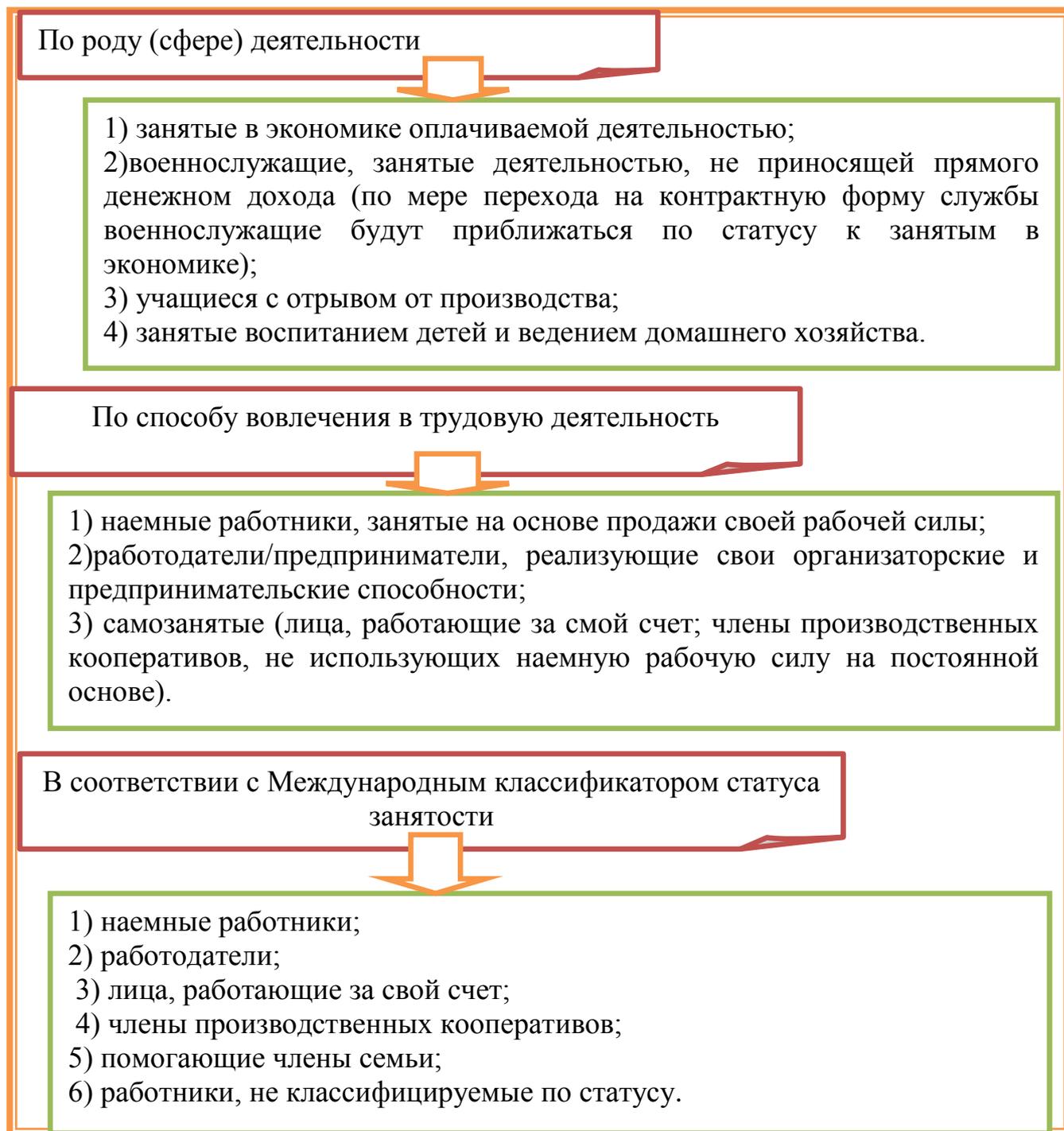


Рис.1.3. Группы занятых.

2) полезная занятость, которая распространяется на все социально-значимые виды занятости, включая очную учебу, службу в Армии, воспитание детей, ведение домашнего и личного подсобного хозяйства, уход за больными членами семьи, престарелыми гражданами, общественную и религиозную деятельность трудоспособных граждан;

3) рациональная занятость, которая отражает соотношение продуктивной занятости с другими видами полезной занятости или пропорции распределения трудовых ресурсов общества по сферам общественно-полезной деятельности, включая пропорции распределения трудового потенциала по видам занятий, отраслям, секторам экономики;

4) полная занятость, при которой все желающие работать при сложившемся (доминирующем) уровне реальной заработной платы имеют работу; по другой оценке, полная занятость имеет место, если удовлетворение спроса всех желающих на рабочие места происходит при условии экономической целесообразности предлагаемых рабочих мест. Применительно к отдельному человеку полная занятость - это работа в течение нормальной продолжительности рабочего дня (недели), установленной законодательно (в РФ нормальная продолжительность рабочего дня составляет 8 часов в день или 40 часов в неделю). Таким образом, если спрос на экономически целесообразные рабочие места будет удовлетворяться соответствующим по профессионально-квалификационной структуре предложением рабочей силы, это и будет означать полную занятость. Без постоянного совершенствования рабочих мест, создания новых, отвечающих современным требованиям, и вывода из производственного процесса старых, не отвечающих экономической целесообразности мест нельзя добиться социального прогресса, реализации интересов общества и каждой личности. Достижение полной занятости невозможно обеспечить с помощью одного рыночного механизма, необходимо постоянное регулирование этого процесса со стороны государства и общества, в первую очередь, в сфере образования, науки, здравоохранения, экологической и национальной безопасности, функционирования так называемых естественных монополий (железные дороги, энергетические и трубопроводные сети);

5) эффективная занятость - это занятость населения, обеспечивающая достойный доход, рост образовательного и профессионального уровня трудоспособных граждан на основе роста общественной производительности труда, и сохраняющая здоровье занятых. По другой оценке, эффективная занятость - это целесообразная, продуктивная, общественно-полезная, рациональная занятость, удовлетворяющая общественные и личные потребности. При этом решающее значение для любого общества имеет продуктивная занятость, которая, во-первых, определяет экономический потенциал страны; во-вторых, формирует уровень и качество жизни населения; в-третьих, является важнейшей составляющей полной и эффективной занятости - ключевой задачи социально-экономической политики государства. [21]

Полная занятость возможна и при некотором отклонении существующих рабочих мест от статуса экономически целесообразных, при несоответствии их профессионально-квалификационному составу и образовательному уровню. В данной ситуации и работники, и государство будут нести экономические и социальные потери. Часть работников будет получать низкие заработки, не обеспечивающие нормальное существование, а государство, общество - недополучать денежные ресурсы в бюджет и социальные фонды.

1.3.Классификация безработицы и ее последствия

Массовая бедность и социальная незащищенность широких слоев населения - наша действительность. Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, оказывающую наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную

психологическую травму. Поэтому неудивительно, что проблема безработицы часто является предметом политических дискуссий.

В России государство гарантирует безработным: выплату пособия; возмещение затрат в связи с переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости; возможность участия в оплачиваемых общественных работах; зачет в общий трудовой стаж времени получения пособия по безработице. Предотвращение ускоренного роста безработицы и последующее сокращение ее становятся важнейшей задачей социальной политики государства.

Рассмотрим подробнее понятие безработицы и ее виды. В России безработными могут считаться трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированные в органах занятости населения в целях поиска работы, ищут работу и готовы к ней приступить. Существуют различные виды безработицы: фрикционная, структурная, циклическая, сезонная, добровольная, скрытая, рис.1.4.

Рассмотрим подробно виды безработицы:

Фрикционная безработица-тесно связана с поиском работы, но так как этот поиск требует времени и усилий, то, следовательно, человек временно является безработным. Как правило, к фрикционным безработным относятся люди с определенным образованием (специалисты). Разновидности фрикционных безработных: уволенные по приказу администрации (например, вследствие сокращения штата); уволившиеся по собственному желанию; люди, ожидающие восстановления на прежней работе; нашедшие работу, но пока ещё не приступившие к ней; люди, впервые оказавшиеся на рынке труда(например, выпускники ВУЗов);

Структурная безработица-этот вид безработицы связан с изменениями в технологиях производства; с изменением спроса на товары и

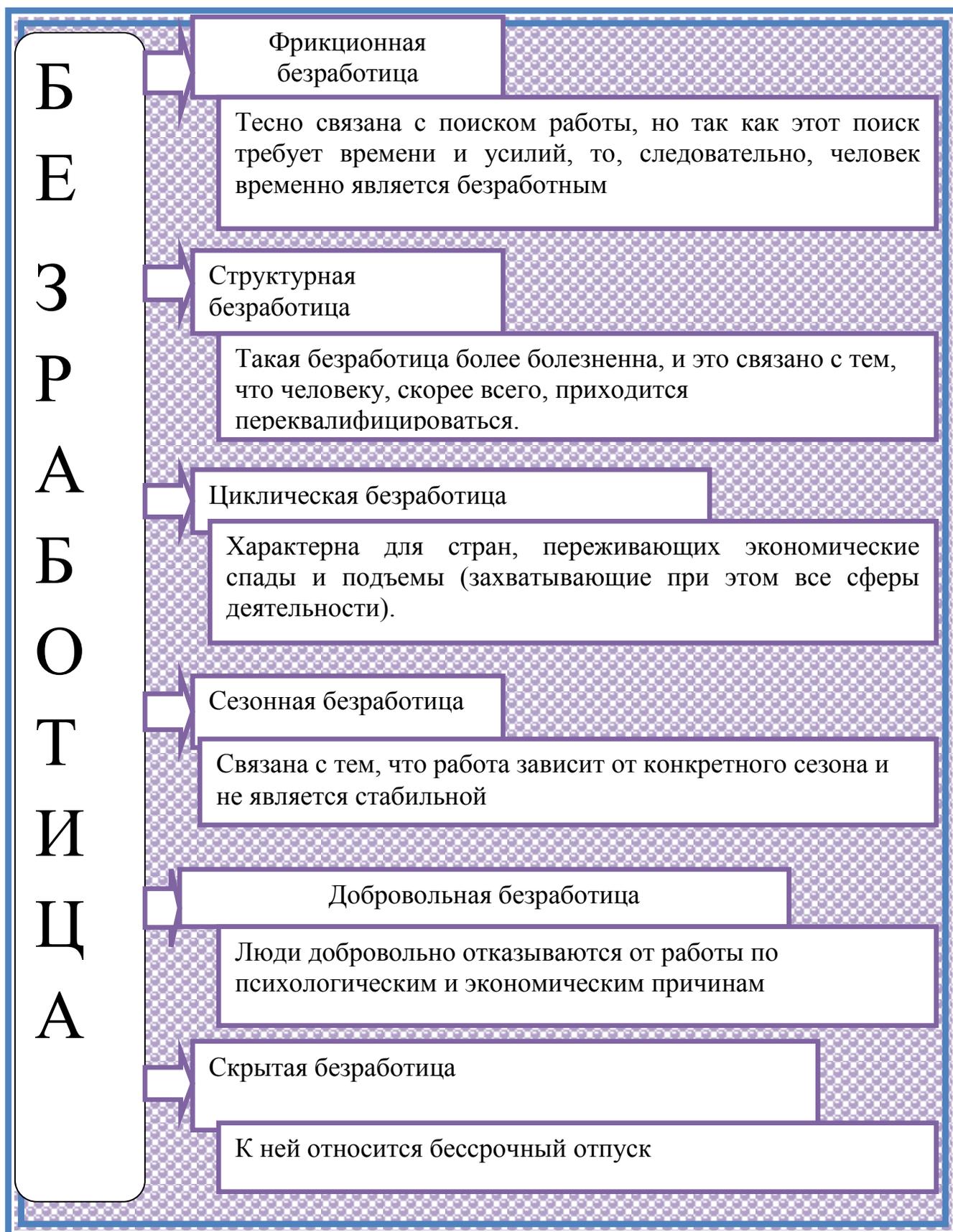


Рис.1.5. Виды безработицы.

услуги. Такая безработица более болезненна, и это связано с тем, что человеку, скорее всего, приходится переквалифицироваться.

Циклическая безработица- характерна для стран, переживающих экономические спады и подъемы (захватывающие при этом все сферы деятельности). Сезонная безработица- связана с тем, что работа зависит от конкретного сезона и не является стабильной (напр., сельское хозяйство и строительство). Для мегаполисов этот вид безработицы малохарактерен, скорее всего в России безработица данного типа будет также неосновной. Добровольная безработица- при такой безработицы, люди добровольно отказываются от работы по психологическим и экономическим причинам, при этом попытки устроиться на работу очень слабые или отсутствуют вообще. К скрытой безработице относится- бессрочный отпуск, работник официально числится на службе, но денег не получает. Безработица имеет различные социальные, экономические и психологические последствия, рис.1.6.



Рис.1.6. Последствия безработицы.

Для снижения уровня безработицы необходимо применения ряда методов. Методы борьбы с безработицей определяет концепция, которой руководствуется правительство каждой страны: содействовать снижению

заработной платы; разъяснять профсоюзам, что рост заработной платы, которого они добиваются, оборачивается ростом безработицы; государству трудоустраивать работников, претендующих на невысокий доход, в частности, поощрять развитие социальной сферы. [18]

ГЛАВА 2. ОЦЕНКА ДИНАМИКИ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ В РФ

2.1. Основные экономические показатели РФ

Российская Федерация - государство в Восточной Европе и Северной Азии. Занимает первое место в мире по территории и девятое место по количеству населения. Согласно Конституции[1] в составе РФ находятся 83 субъекта, 46 из которых являются областями, 21 - республиками, девять - краями, два - городами федерального значения, четыре - автономными округами и один - автономной областью. Россия граничит с восемнадцатью странами (самый большой показатель в мире), включая две частично признанных, из них по суше со следующими государствами: Норвегией, Финляндией, Эстонией, Латвией, Литвой, Польшей, Белоруссией, Украиной, Абхазией, Грузией, Южной Осетией, Азербайджаном, Казахстаном, Китаем, Монголией, Северной Кореей. Россия отличается значительным этнокультурным разнообразием. Площадь территории РФ по данным Росстата на 2013 г. составляет 17098,2 тыс. км² (Прил.3).

На 1 января 2014 года по оценке Росстата в России было 143,6 тыс. постоянных жителей, рис.2.1.

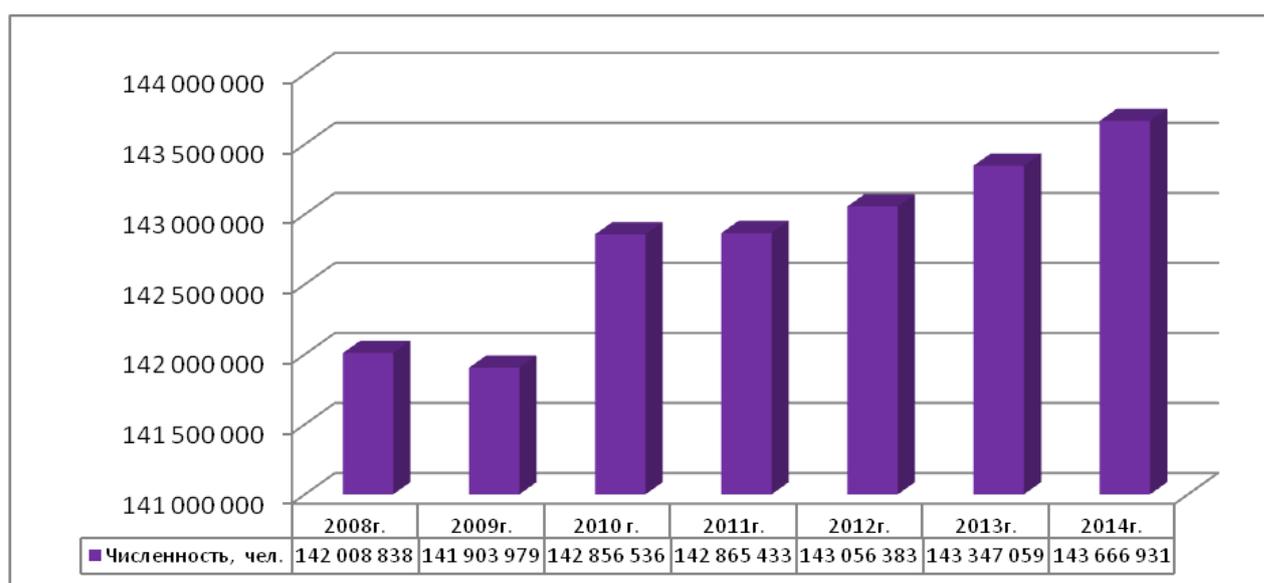


Рис.2.1. Динамика численности населения РФ с 2008-2014г.г. [4]

Таким образом, численность населения РФ ежегодно увеличивается, в частности на 1 января 2014 г. численность возросла на 0,2% по сравнению с показателем предыдущего года, а по отношению к показателю 2008 г. численность жителей РФ увеличилась на 1,17%. Плотность населения России по данным на 2014 г. составляет 8,40 чел./км². Население распределено крайне неравномерно: 65 % россиян проживает в европейской части России, составляющей менее 18 % территории. Городское население - 73,86 % (2013).

Рассмотрим основные экономические показатели России. По имеющимся данным Росстата за 2005-2012 г.г., валовый внутренний продукт увеличился на 10,21% и составил в 2012 г. 9041 млрд. руб., рис.2.2.

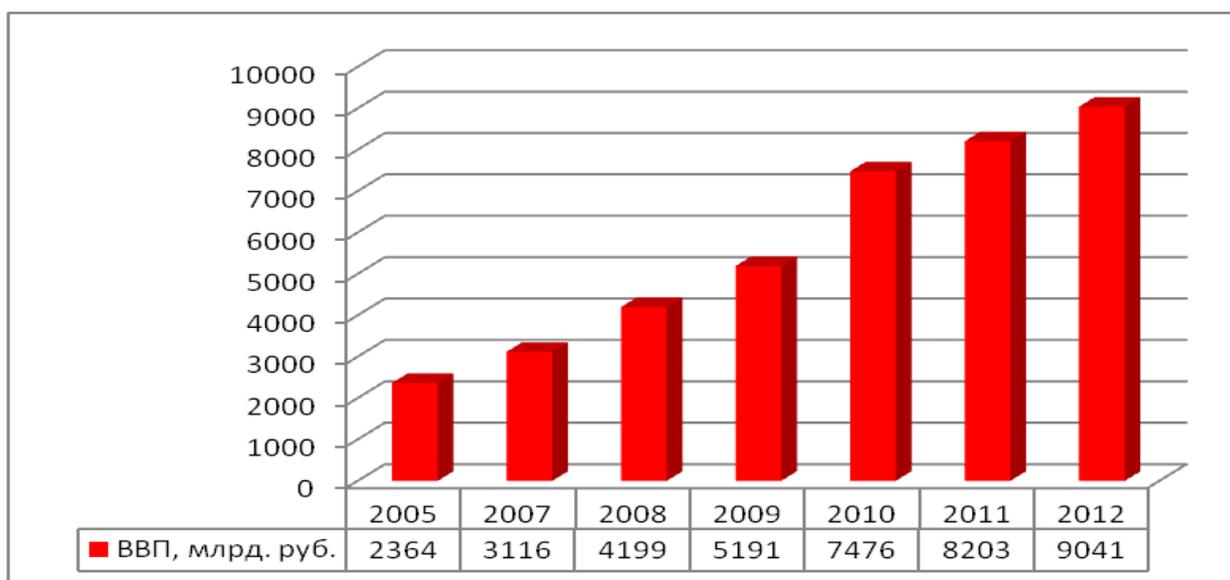


Рис.2.2. Динамика валового внутреннего продукта России с 2005-2012 г.г¹.

Произошел и рост денежной массы, так по состоянию на конец анализируемого периода денежная масса составила 27405,4 млрд. руб., а это на 11,9% выше по сравнению с показателем 2011 г. и практически в четыре раза превышает показатель 2005 г., рис. 2.3. Ежегодно в России наблюдается рост количества банковских учреждений, предприятий и организаций, увеличиваются показатели товарооборота по товарам и услугам. Рассмотрим эти показатели подробнее.

¹ Россия в цифрах. Статистический сборник.2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

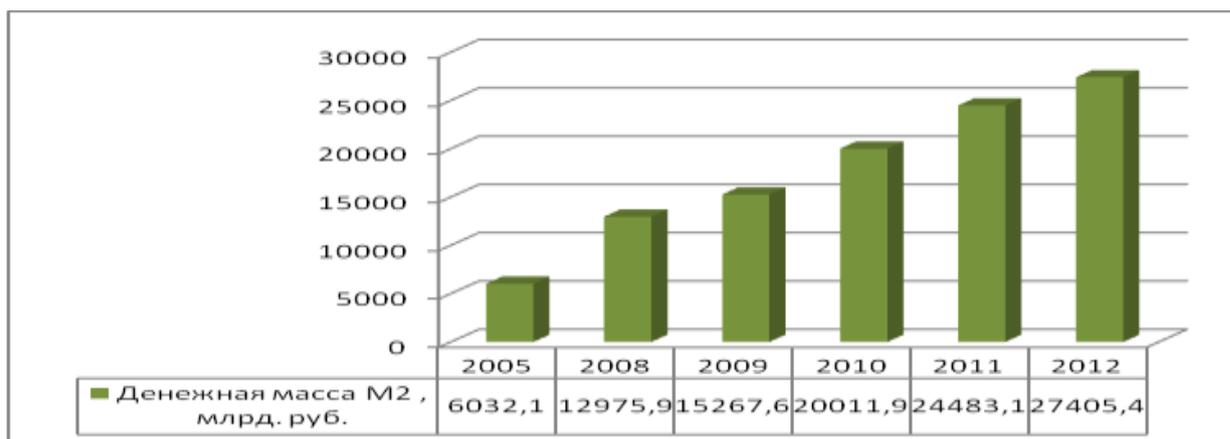


Рис.2.3. Динамика денежной массы России с 2005-2012 г.г.².

Статистические данные показывают, что в течении анализируемого периода с 2008-2013 г.г. (по данным на начало года) общее количество учреждений банковской системы ежегодно увеличивается, так по данным на 01.01.2013 г. число учреждений составило 46 451 ед., а это на 5370 ед. больше по сравнению с тем же показателем 2008 г., рис.2.4.

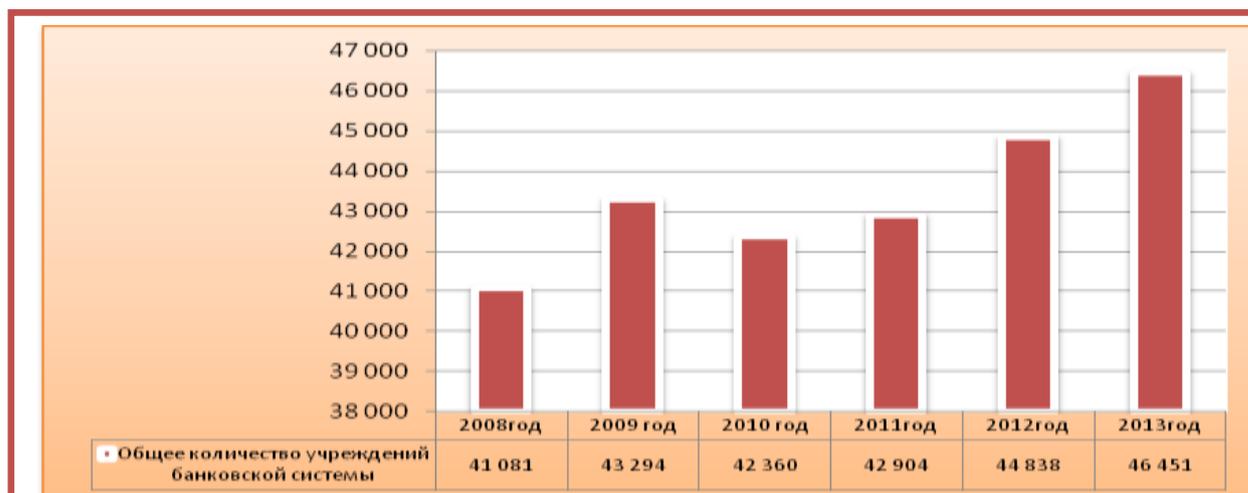


Рис.2.4. Динамика общего количества учреждений банковской системы России с 2008-2013 г.г. (по данным на начало года)³

Ежегодно в России создается более 3000 организаций юридических лиц. При этом организации образуются различными способами: в результате слияния юридических лиц, в результате разделения другого юридического лица, в результате выделения из другого юридического лица. Так, в

² Россия в цифрах. Статистический сборник.2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

³ Россия в цифрах. Статистический сборник.2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

частности динамика по России с 2008-2011 г.г. показывает, что в 2011 г. было создано 2577 предприятий (юридических лиц), рис.2.5.

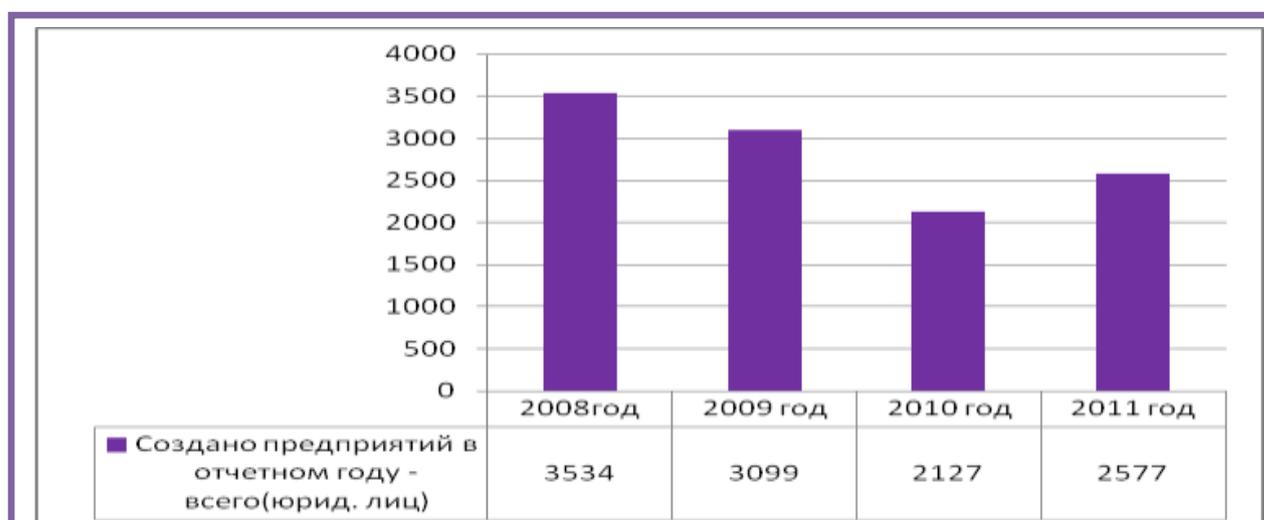


Рис.2.5. Динамика создания предприятий юридических лиц в России с 2008-2011 г.г.⁴.

При этом заметим, что в 2011 г. количество созданных предприятий-юридических лиц снизилось по сравнению с тем же показателем 2008 г. на 957 ед. предприятий, но по отношению к 2010 г. число юридических лиц возросло. На протяжении анализируемого периода в России наблюдается рост микропредприятий, рис. 2.6⁵.

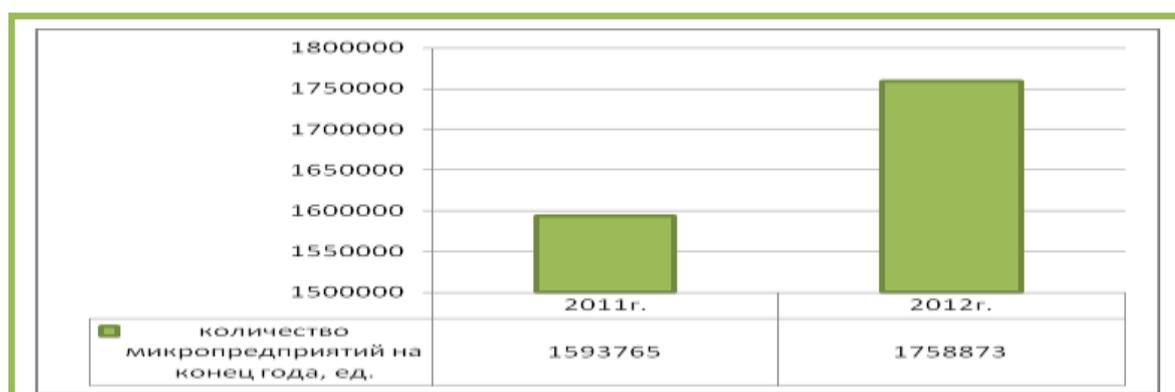


Рис.2.6. Динамика количества микропредприятий в России с 2011-2012 г.г.⁶.

Так, в частности в 2012 г. число микропредприятий в России составило 1758873 ед., тогда как в 2011 г. микропредприятий было меньше на 165108 ед., таким образом, прирост микропредприятий составил 10,34%.

⁴ Россия в цифрах. Статистический сборник. 2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

⁵ Там же

⁶ Там же

Несмотря на то, что количество юридических лиц в целом по России увеличилось, число индивидуальных предпринимателей наоборот снижается. Так, по данным на 2011 г. число ИП составило 2487,2 тыс. человек, рис.2.7.

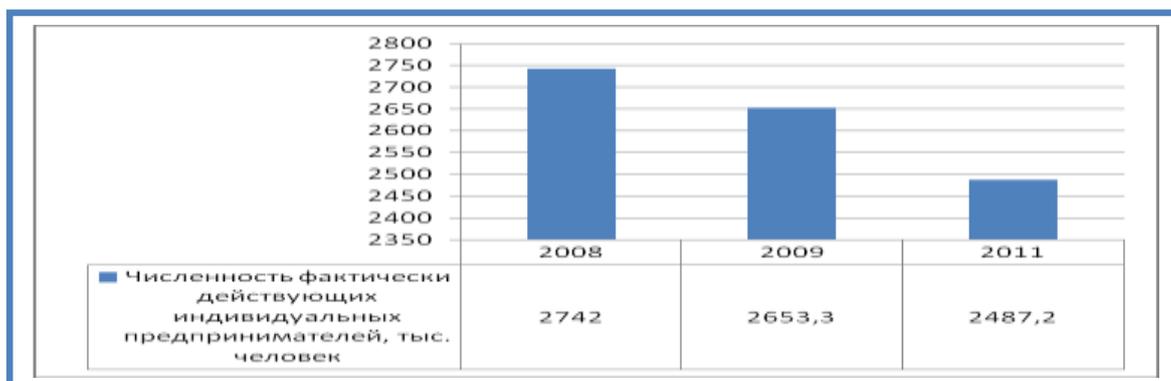


Рис.2.7. Динамика численности индивидуальных предпринимателей в России с 2008-2011г.г.

Оборот средних, мелких и крупных предприятий ежегодно увеличивается. Так, динамика оборота средних предприятий России с 2010-2012 г.г. показывает, что по состоянию на 2012 г. оборот компаний составил 3928,3 млрд. руб., а это на 11.5% больше по сравнению с тем же показателем 2008 г⁷., рис.2.8.

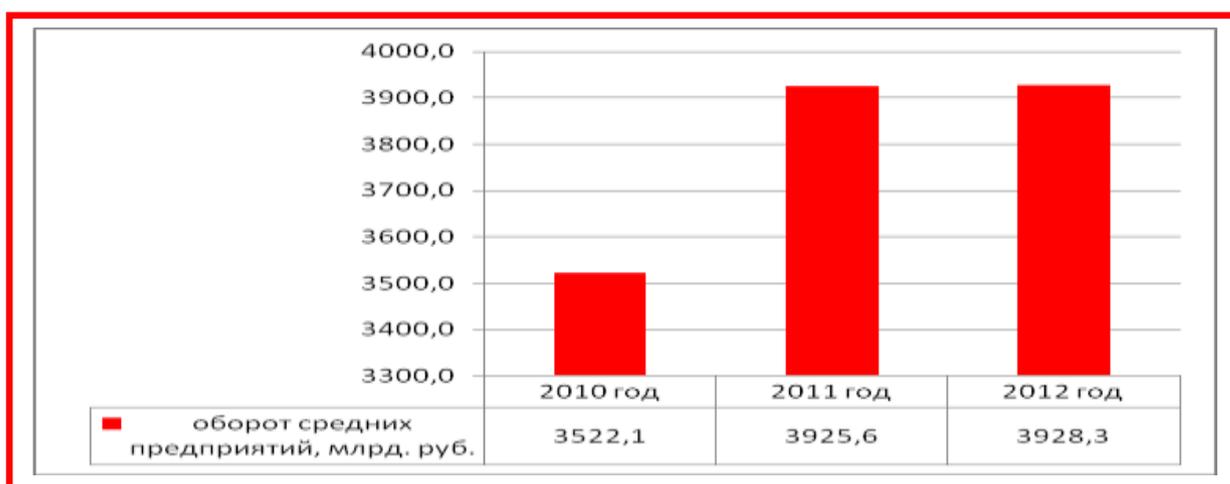


Рис.2.8.Динамика оборота средних предприятий России с 2010-2012 г.г.

Динамика оборота микропредприятий в целом по России показывает ежегодный рост и по состоянию на 2012 г. рост составил 18,8% , рис.2.9.

⁷ Россия в цифрах. Статистический сборник.2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

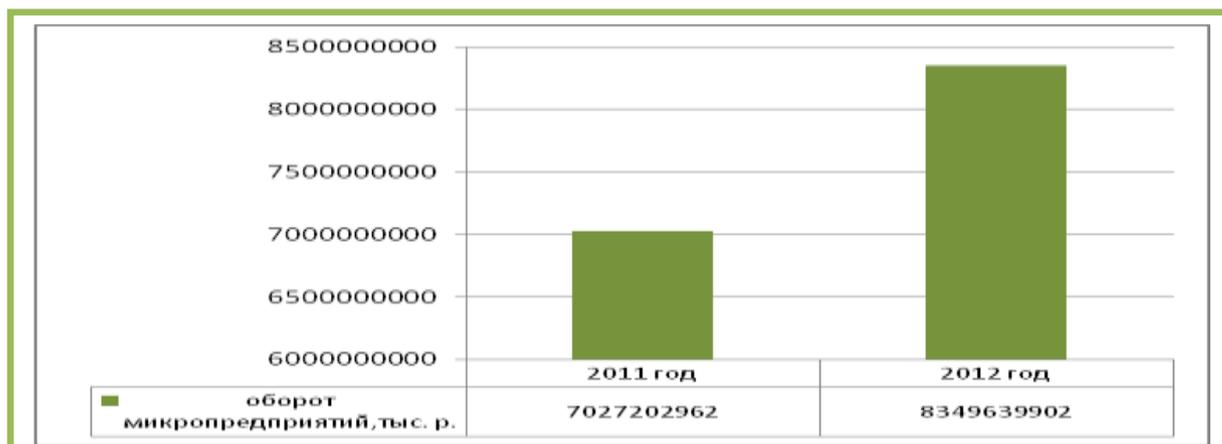


Рис.2.9. Динамика оборота микропредприятий России с 2011-2012г.г⁸.

Несмотря на то, что в целом по России число индивидуальных предпринимателей снизилось, объемы выручки показывают положительную динамику, рис.2.10.

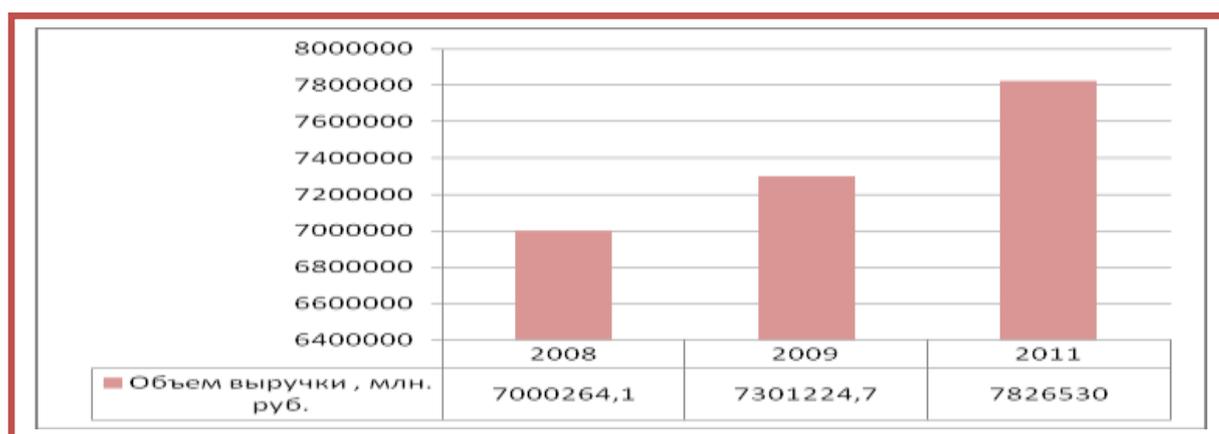


Рис.2.10. Динамика объема выручки индивидуальных предпринимателей России с 2008-2011г.г⁹.

В частности объем выручки индивидуальных предпринимателей в 2011 г. составил 7826530 млн. руб., а это на 6,8% больше по отношению к показателю 2009 г. и на 11,4% выше по сравнению с показателем 2008 г.

Важная роль в развитии экономики любой страны зависит от вложения инвестиций. Проведем анализ динамики и структуры инвестиций по России. На основании данных статистической отчетности с 2000-2012 г.г. наблюдается существенный прирост инвестиций в основной капитал и по

⁸ Россия в цифрах. Статистический сборник.2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

⁹ Россия в цифрах. Статистический сборник.2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

состоянию на 2012 г. сумма инвестиций составила 12568,8 млрд. руб., рис.2.11.

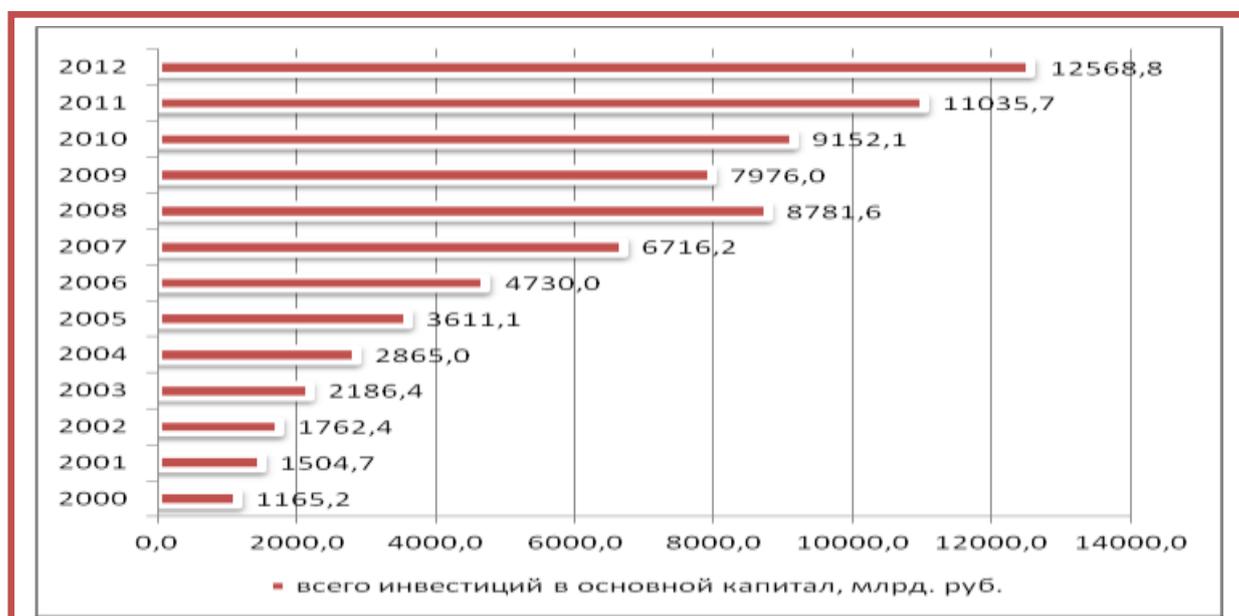


Рис.2.11. Динамика инвестиций в основной капитал по России с 2000-2012 г.г¹⁰.

При этом, замечено, что наибольший удельный вес инвестиций приходится на инвестиции в российскую собственность и составляет 88,6%, рис.2.12.

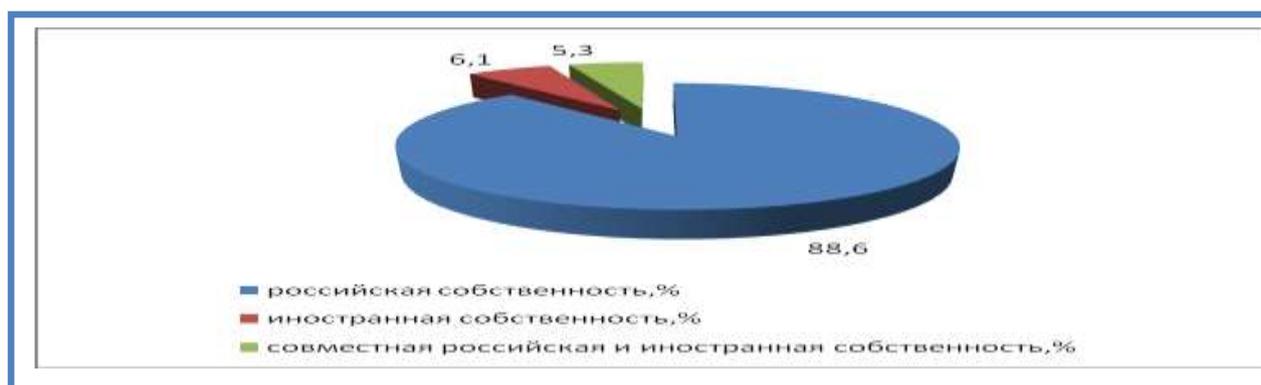


Рис.2.12. Структура инвестиций в основной капитал в России в 2012 г. по видам¹¹.

В целом динамика инвестиций в основной капитал показывает прирост на конец анализируемого периода, при этом замечено, что в течении 2005-

¹⁰ Россия в цифрах. Статистический сборник.2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

¹¹ Россия в цифрах. Статистический сборник.2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

2012 г.г. наихудшими показателями является 2009-2010г.г. где произошло снижение инвестиций,рис.2.13.

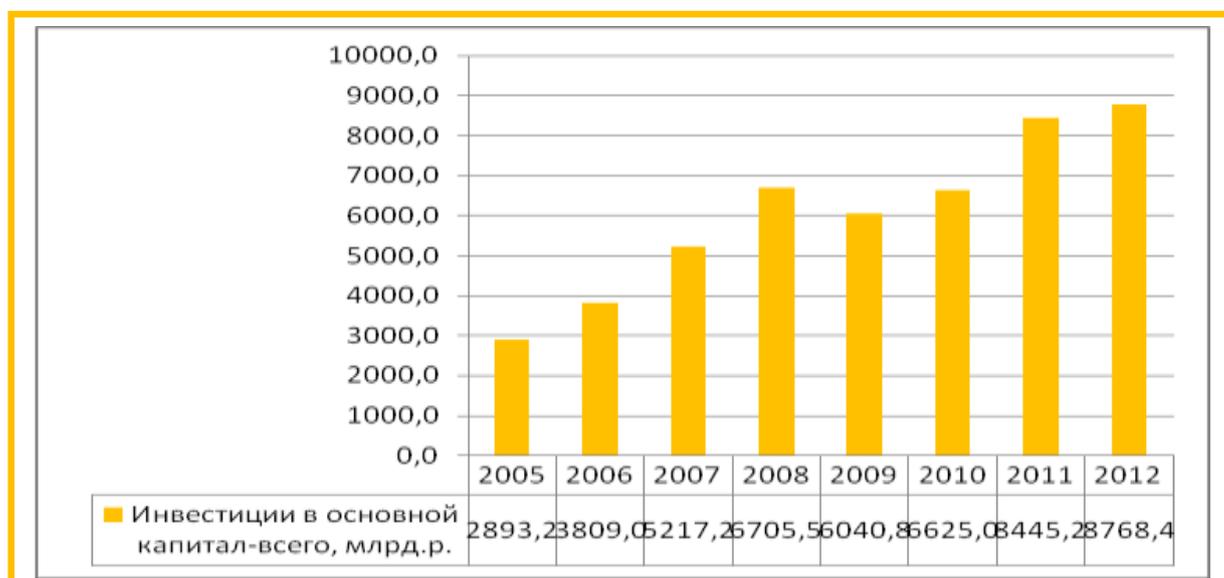


Рис.2.13. Динамика инвестиций России в основной капитал(без субъектов малого предпринимательства) с 2005-2012 г.г¹².

Таким образом, проведенное исследование показало, что в течении анализируемого периода в России наблюдается увеличение численности, наблюдается рост денежной массы и валового внутреннего продукта; увеличивается количество кредитных и иных организаций, происходит рост товарооборота как по крупным, так и по средним и мелким предпринимательским структурам, наблюдается прирост инвестиций в основной капитал.

2.2. Анализ динамики численности занятых РФ за 2000-2013 гг.

Проведем анализ динамики численности занятых в РФ по имеющимся данным федеральной службы статистики с 2000-2013 г.г., рис. 2.14.

Данные рис. 2.14 показывают, что по состоянию на 2013 г. численность трудоспособного населения в РФ составила 75,5 млн. чел., а это на 10,6 млн.

¹² Россия в цифрах. Статистический сборник.2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

чел. ниже по сравнению с показателем предыдущего года и на 12,5 млн. чел. ниже показателя 2000г. Таким образом, темпы роста трудоспособного населения за 2000-2013 г. составили менее 100%, т.е.85,79%, соответственно, произошло снижение прироста трудоспособного населения и прирост составил -14,2%.

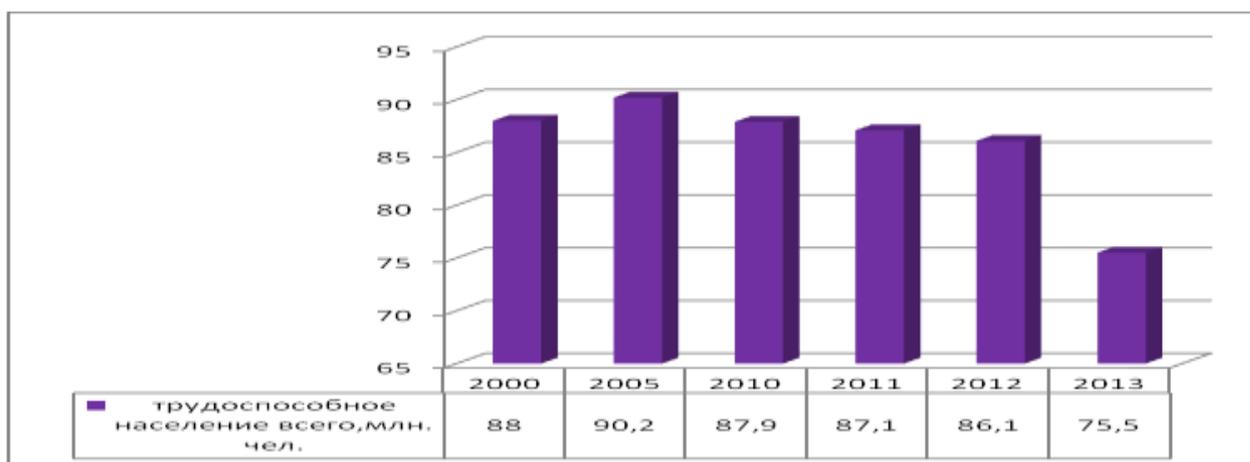


Рис. 2.14.Динамика трудоспособного населения РФ с 2000-2013 г.г.

При этом важно отметить, что численность трудоспособного населения снижается как за счет мужчин, так и женщин. В частности, по состоянию на 2012 г. численность трудоспособных мужчин составляла 44,4 млн. чел., а это на 1,11% ниже по сравнению с показателем предыдущего года и на 3,48% ниже по сравнению с показателем 2005 г. Однако по отношению к началу анализируемого периода показатель численности трудоспособного населения (мужчин) остался неизменным, рис.2.5.

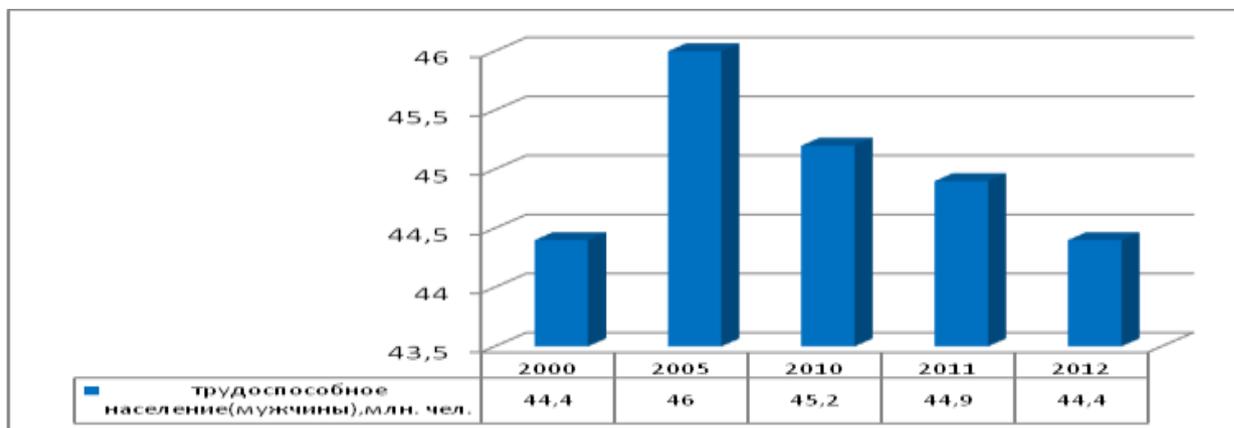


Рис. 2.5.Динамика трудоспособного населения мужчин РФ с 2000-2012 г.г.

Численность трудоспособного населения женщин в 2012 г. составила 41,7 млн. чел., а это на 0,5 млн. чел ниже по сравнению с показателем 2011 г. и на 1,9 млн. чел. меньше по сравнению с тем же показателем начала анализируемого периода, рис.2.6.

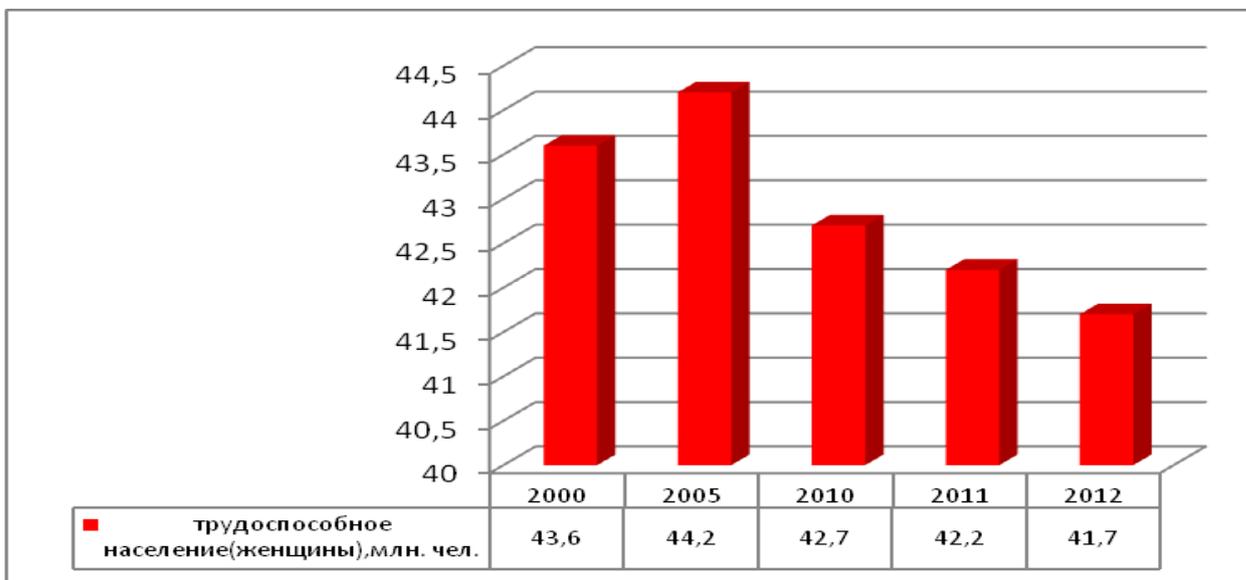


Рис. 2.6.Динамика трудоспособного населения женщин РФ с 2000-2012 г.г.

Рассмотрим динамику занятых в РФ по имеющимся данным , рис.2.7.

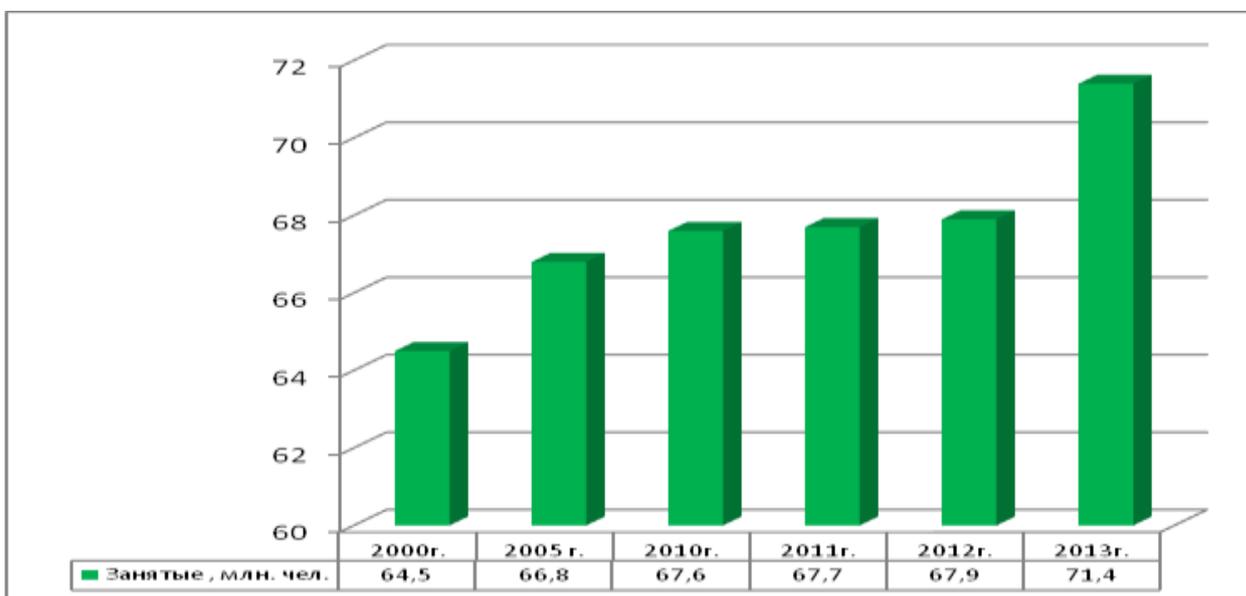


Рис. 2.7.Динамика занятых в РФ с 2000-2013 г.г.

Данные рис.2.7 показывают, что по состоянию на 2013 г. число занятых в РФ составило 71,4 млн. чел, а это на 10,7% выше показателя 2000 г. и на 5,15% выше показателя предыдущего года. В целом на протяжении

анализируемого периода наблюдается ежегодный рост занятого населения. Однако, за последние три года, больший темп роста занятых составил в 2013 г., в 2012 и 2011 г. темпы роста составили 100,29% и 100,14% соответственно, рис.2.8.

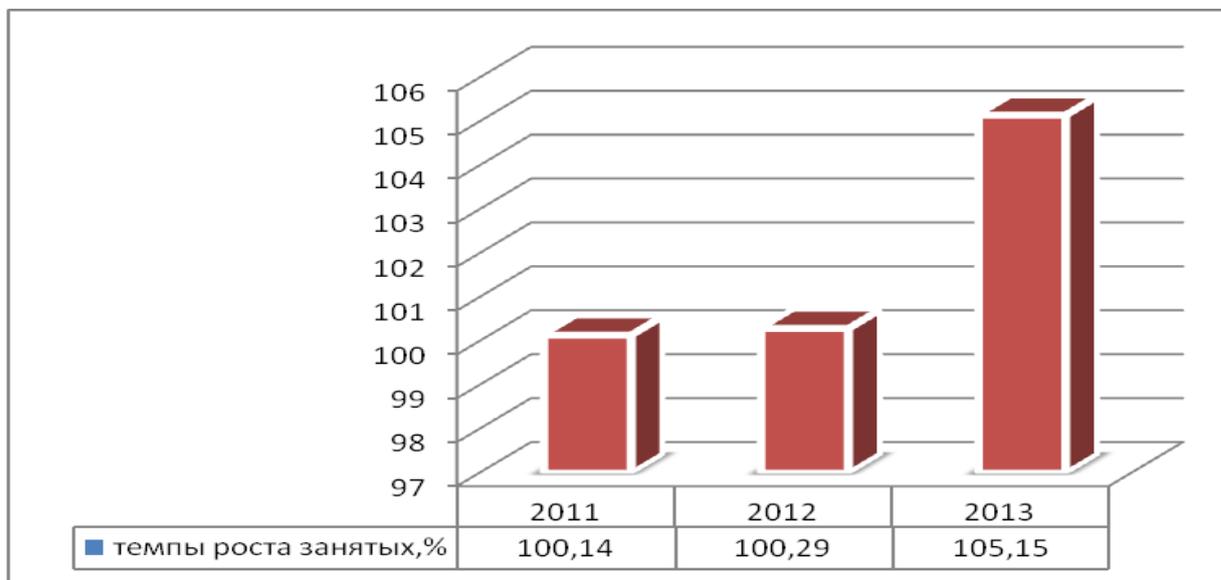


Рис.2.8. Динамика темпов роста занятых в РФ с 2011-2013 г.г. по сравнению с показателем предыдущего года.

По данным минэкономразвития, в 2013 г. рост спроса на труд отмечался в отраслях добывающей промышленности, строительстве, торговле, гостиничном и ресторанном бизнесе, финансовой деятельности, операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг. Снижалась численность занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, обрабатывающих производствах, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, образовании, здравоохранении.

Численность безработных зарегистрированных в службе занятости в 2012 г. в РФ составила 1065 тыс. чел., а это на 17,18% ниже по сравнению с тем же показателем 2011 г. В 2013 г. численность безработных составила 1,0 млн. чел., а это на 6,1% ниже по сравнению с показателем 2012 г., рис.2.9.

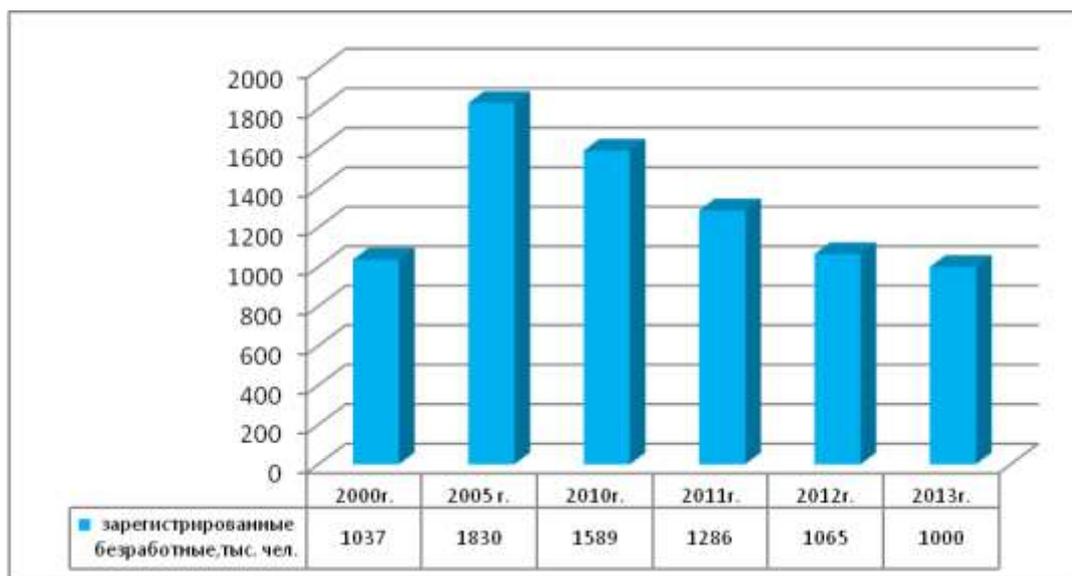


Рис.2.9. Динамика численности безработных в России с 2000-2013 г.г¹³.

Уровень зарегистрированной безработицы в 2013 г. составил 1,3%.

Наибольший удельный вес в общей структуре безработных приходится на население имеющих опыт работы, их доля в 2013 г. составила 75,2%, не имеют опыта работы 24,8%, рис.2.10.

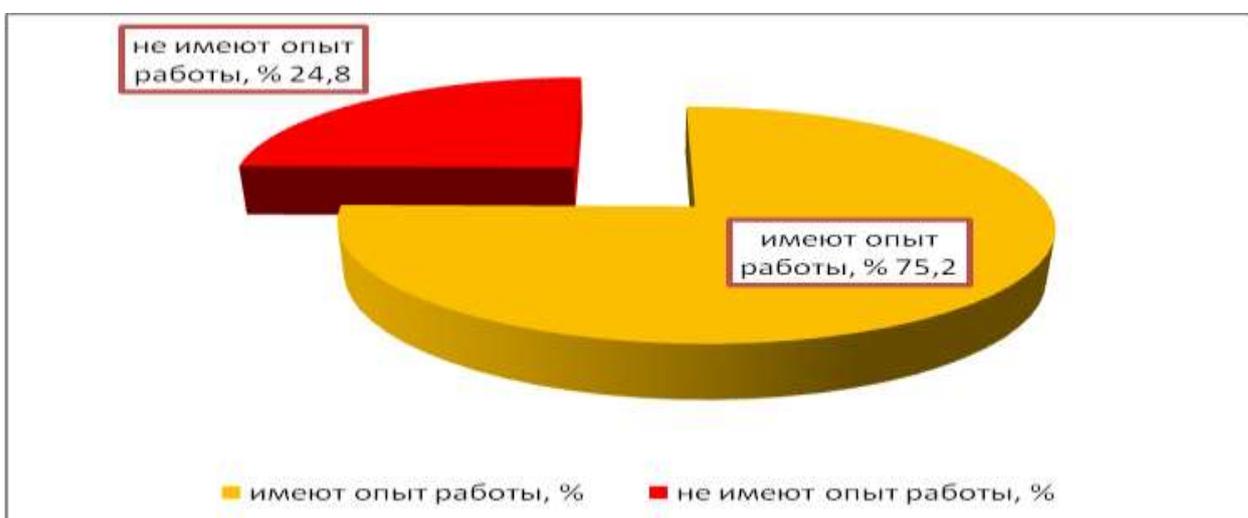


Рис. 2.10. Структура безработных в РФ по наличию опыта работы по данным за 2013 г.

Таким образом, проведенное выше исследование позволяет сделать вывод, что на протяжении анализируемого периода наблюдается снижение трудоспособного населения, которое снижается как за счет уменьшения

¹³ Россия в цифрах. Статистический сборник. 2013 г. [электронная версия]// www.gks.ru

трудоспособного населения женщин, так и мужчин. При этом замечено, что число занятых в РФ напротив показывает ежегодный рост, в частности в 2013 г. темпы роста занятых составили более 5% по сравнению с показателем предыдущего года. В 2011-2012 гг. занятость росла незначительными темпами и составила менее 0,5%. Динамика численности безработных показывает ежегодное снижение с 2005 г. по 2013 г.г. и по состоянию на конец анализируемого периода численность безработных зарегистрированных в службе занятости составила 1,0 млн. чел., что ниже показателя предыдущего года на 6,1%. При этом замечено, что большинство безработных, а именно более 75% имеют опыт работы. Снижение безработных и \рост количества занятых в РФ являются положительной динамикой развития трудовых ресурсов. Перейдем к рассмотрению прогноза численности занятых в РФ.

2.3. Построение прогноза численности занятых в РФ на 2014 г.

Рассмотрим прогноз численности занятых РФ на 2014 г. Прогноз баланса трудовых ресурсов ежегодно разрабатывается Минтрудом России в целях:

- оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;
- определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;
- выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики;
- повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений.

Согласно демографическому прогнозу Росстата численность населения в 2014-2016 годах будет увеличиваться ежегодно на 0,2 млн. человек и в 2016 году составит 144,1 млн. человек (в 2012 году – 143,2 млн. человек (на конец года)). При этом численность населения трудоспособного возраста будет снижаться, а численность населения старше и моложе трудоспособного возраста - расти. Численность населения старше трудоспособного возраста увеличится на 2,8 млн. человек или на 8,5% (с 32,8 млн. человек в 2012 году до 35,6 млн. человек в 2016 году). Лиц моложе трудоспособного возраста станет больше на 2,1 млн. человек или на 8,8% (23,8 млн. человек в 2012 году, 25,9 млн. человек в 2016 году).

Численность населения трудоспособного возраста сократится на 4 млн. человек или на 4,6% (с 86,6 млн. человек в 2012 году до 82,6 млн. человек в 2016 году). Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте в прогнозный период приведёт к сокращению численности занятых в экономике на 1,2 млн. человек или на 1,8% (с 68,0 млн. человек в 2012 году до 66,8 млн. человек в 2016 году). В отсутствие сильных негативных шоков в экономике, общая численность безработных (по методологии МОТ) в 2013-2016 годах будет оставаться стабильной на уровне 4 - 4,1 млн. человек, или 5,7% от численности экономически активного населения, а численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, 1 - 1,1 млн. человек¹⁴.

В связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста в 2013-2016 годах ожидается снижение численности трудовых ресурсов (на 0,8-0,9 млн. человек ежегодно). При этом негативные демографические тенденции будут смягчены ростом численности работающих лиц старше пенсионного возраста (их удельный вес в численности трудовых ресурсов возрастёт с 10,2% в 2012 году до 11,0% в 2016 году) и иностранных трудовых мигрантов (с 2,9% до 3,2%

¹⁴ Прогноз баланса трудовых ресурсов РФ до 2016 г. [Электронная версия] [<http://www.rosmintrud.ru>]

соответственно). В результате численность занятых в экономике в 2014 году снизится на 0,2 млн. человек, в 2015 году – на 0,4 млн. человек, в 2016 году – на 0,4 млн. человек.

За счёт перераспределения трудовых ресурсов структура занятых в экономике изменится в сторону сокращения удельного веса занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесоводстве (с 9,5% в 2012 году до 8,8% в 2016 году), обрабатывающих производствах (с 15% до 14%), образовании (с 8,4% до 8,1% соответственно). Возрастет удельный вес занятых в оптовой и розничной торговле (с 18,1% до 18,6% соответственно), строительстве (с 8,3% до 8,6% соответственно), операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг (с 8,4% до 8,7%), предоставлении социальных и персональных услуг (с 3,7% до 4% соответственно). На 0,2% увеличится удельный вес занятых в гостиничном и ресторанном бизнесе, здравоохранении и предоставлении социальных услуг, транспорте и связи.

Таким образом, прогноз занятости населения в РФ имеет тенденцию к снижению. В частности, численность населения трудоспособного возраста будет ежегодно сокращаться. В связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста в 2013-2016 годах ожидается снижение численности трудовых ресурсов (на 0,8-0,9 млн. человек ежегодно).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Труд - это деятельность человека, в процессе которой он затрачивает свои физические и психические возможности, для удовлетворения физиологических и моральных потребностей. Рынок труда - это система конкурентных связей между участниками рынка (предпринимателями, трудящимися и государством) по поводу найма, использования работника в общественном производстве.

Функции рынка труда определяются ролью труда в жизни общества, когда труд выступает важнейшим источником дохода и благосостояния. С экономической точки зрения труд – важнейший производственный ресурс, т.к. без него невозможно существование ни одной фирмы или государства, невозможен сам производственный процесс. Содержание термина «занятость» включает в себя как потребность людей в различных видах общественно полезной деятельности, так и степень удовлетворения этой потребности. Следовательно, проблемы занятости населения не совпадают с проблемами безработицы, так как необходимо учитывать особенности занятости различных социально-демографических групп населения, мотивацию труда работников, изменения в структуре трудовых ресурсов и другие факторы.

По роду (сфере) деятельности всех занятых можно разбить на четыре большие группы: 1) занятые в экономике оплачиваемой деятельностью; 2) военнослужащие, занятые деятельностью, не приносящей прямого денежного дохода (по мере перехода на контрактную форму службы военнослужащие будут приближаться по статусу к занятым в экономике); 3) учащиеся с отрывом от производства; 4) занятые воспитанием детей и ведением домашнего хозяйства. По способу вовлечения в трудовую деятельность занятых в экономике можно разделить на три подгруппы: 1) наемные

работники, занятые на основе продажи своей рабочей силы; 2) работодатели/предприниматели, реализующие свои организаторские и предпринимательские способности; 3) самозанятые (лица, работающие за свой счет; члены производственных кооперативов, не использующих наемную рабочую силу на постоянной основе).

В России государство гарантирует безработным: выплату пособия; возмещение затрат в связи с переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости; возможность участия в оплачиваемых общественных работах; зачет в общий трудовой стаж времени получения пособия по безработице.

Существуют различные виды безработицы: фрикционная, структурная, циклическая, сезонная, добровольная, скрытая. Безработица имеет различные социальные, экономические и психологические последствия. Безработица очень ярко проявляется в период экономического спада, в период кризиса. В настоящее время начался спад уровня безработных как в Брянске, так и в целом по России. Так как началось восстановление мировой экономики, начали появляться новые рабочие места, восстановление многих производств, все это оказывает положительное влияние на улучшение благосостояния населения и снижения безработицы.

В курсовой работе был проведен анализ занятости населения. В результате проведенного анализа были получены следующие результаты, что на протяжении анализируемого периода наблюдается снижение трудоспособного населения, которое снижается как за счет уменьшения трудоспособного населения женщин, так и мужчин. При этом замечено, что число занятых в РФ напротив, показывает ежегодный рост, в частности в 2013 г. темпы роста занятых составили более 5% по сравнению с показателем предыдущего года. В 2011-2012 гг. занятость росла незначительными темпами и составила менее 0,5%. Динамика численности безработных показывает ежегодное снижение с 2005 г. по 2013 г.г. и по

состоянию на конец анализируемого периода численность безработных зарегистрированных в службе занятости составила 1,0 млн. чел., что ниже показателя предыдущего года на 6,1%. При этом замечено, что большинство безработных, а именно более 75% имеют опыт работы. Снижение безработных и рост количества занятых в РФ являются положительной динамикой развития трудовых ресурсов. Однако, рассмотренный прогноз занятости населения в РФ имеет тенденцию к снижению. В частности, численность населения трудоспособного возраста сократится на 4 млн. человек или на 4,6% (с 86,6 млн. человек в 2012 году до 82,6 млн. человек в 2016 году). Сокращение численности населения в трудоспособном возрасте в прогнозный период приведёт к сокращению численности занятых в экономике на 1,2 млн. человек или на 1,8% (с 68,0 млн. человек в 2012 году до 66,8 млн. человек в 2016 году). В связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста в 2013-2016 годах ожидается снижение численности трудовых ресурсов (на 0,8-0,9 млн. человек ежегодно).

Таким образом, с в связи с тем, что в ближайшей перспективе будет наблюдаться снижение численности занятых в РФ, политика государства должна быть направлена на повышение рождаемости и стимулирования трудовой деятельности. Так как в последующем, в случае снижения рождаемости в РФ, будет наблюдаться снижение трудоспособного населения, числа занятых, а это тем самым повлияет на доходы государственного бюджета.



www.diplomstudent.net
**Дипломные
работы
на заказ**
**от автора
без предоплаты**

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция РФ(Принята Всенародным голосованием 12.12.93 г.(с изм. от 5 февраля 2014 г.);
2. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с измен.от 5 мая 2014 г.)

3. Трудовой кодекс РФ (от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ с изм. от 2 апреля 2014г.);
4. Государственный комитет по статистике РФ. Официальный сайт [<http://www.gks.ru>].
5. Годин А.М. Статистика: Учебник. М.: Издательство - торговая корпорация «Дашков и К⁰», 2012.
6. Голуб Л.А. Социально-экономическая статистика : Учебное пособие. М.: ВЛАДОС, 2011.
7. Гусаров В.М. Статистика: Учебное пособие для вузов. М.: ЮНИТИ, 2013.
8. Гришин А.Ф. Статистика : Учебное пособие для вузов по агр. и эконом. спец. М.: Финансы и статистика, 2013.
9. Елисеева И.И., Юзбашев М.М. Общая теория статистики: Учебник – 5-е изд., перераб. и доп. М.: Финансы и статистика, 2012.
- 10.Ефимова М.Р., Бычкова С.Г. Социальная статистика : Учебное пособие. М.: Финансы и статистика, 2011.
- 11.Завельский М.Г. "Экономика и социология труда": курс лекций. Москва: Палиолит: Логос, 2009.
- 12.Зущина Г.М., Султанова Р.М. Социальные гарантии обеспечения занятости населения в условиях формирования рыночных отношений. М., 2006г.
- 13.Зущина Г.М., Костин Л.А. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества. М., 1996.
- 14.Курс социально – экономической статистики: Учебник /Под ред. Назарова М.Г.- 6-е изд. испр. и доп. М.: Омега – Л, 2009.
- 15.Кашепов А.В. Рынок труда в России: проблемы формирования и регулирования. М., 2009.
- 16.Костин Л.А. Российский рынок труда. Вопросы теории, истории, практики. М.,2010г.

17. Минц Л.Я. Рынок труда в России. М., 2010г.
18. Павленков В.А. Рынок труда. М., 2012г.
19. Пашков А.С. Занятость, безработица, трудоустройство. С-Пб., 2009г.
20. Российский рынок труда. \ Под ред. И.С.Масловой. М., 2008 г.
21. Рынок труда и проблемы занятости \ \ Социальная политика в период осуществления экономических реформ. М., 2012г.
22. Сборник законодательных и нормативных актов по вопросам занятости населения \ Составитель Е.М. Родионова. М., 2014г.
23. Салин В.Н., Шпаковская Е.П. Социально – экономическая статистика : Практикум. М.: Финансы и статистика, 2012.
24. Статистика: Учебник/ Под ред. Елисеевой И.И.. М.: Высшее образование, 2009.
25. Швецов К.В. Рынок труда и управление занятостью. СПб., СПбГТУ, 2013г.

ПРИЛОЖЕНИЯ