



## Доклад

Уважаемые члены комиссии! Вашему вниманию предлагается курсовая работа на тему: Государственные гарантии по оплате труда (слайд 1).

Объект исследования– оплата труда работников России. Предмет исследования– гарантии государства РФ по оплате труда. (слайд 2).

Целью работы является- рассмотреть основные гарантии по оплате труда работников, предусмотренные российским законодательством. Для достижения указанной цели, задачами работы являются: дать понятие оплаты труда и заработной платы в России; описать существующие гарантии по оплате труда работников, согласно, действующего законодательства России; дать характеристику существующей системы государственного надзора и контроля за полной и своевременной выплатой заработной платы и

реализацией государственных гарантий по оплате труда; проанализировать результаты выявленных нарушений по оплате труда работников на региональном уровне (на примере города Москвы); охарактеризовать меры наказания за нарушение законодательства РФ по несоблюдению гарантий по оплате труда работников.(слайд 3)

Актуальность темы исследования (слайд 4):

Тема гарантий государства по оплате труда работников в России никогда не утратит своей актуальности, известно, что как в прошлом, так и в настоящем времени постоянные не выплаты заработной платы, либо их не правомерное уменьшение, а также иные причины, нарушающие права работников, неоднократно вызывали забастовки и конфликты трудовых коллективов. Заработная плата для всех членов общества является основой материального благополучия, а следовательно, она является наиболее мощным стимулом повышения результативности труда и производства в целом. Низкооплачиваемый труд дорого обходится обществу, он является малопродуктивным, не обеспечивает нормального воспроизводства рабочей силы, не развивает инициативу, консервирует низкий уровень организации и условий труда. Однако при повышении заработной платы необходимо учитывать возможности экономики страны удовлетворить возрастающий платежеспособный спрос населения. В противном случае неизбежно произойдет раскручивание инфляции со всеми вытекающими из этого негативными последствиями. Как социально-экономическая категория, заработная плата имеет большое значение, как для работника, так и для его работодателя. Исходя из того, что в новых экономических условиях работник должен самостоятельно (и практически в полной мере) оплачивать все потребляемые им и членами его семьи блага и услуги, которые надо еще и создавать, причем эффективно, проблема установления соответствующего

уровня оплаты труда и определяющих его критериев приобретает значение, которое трудно переоценить.

Теоретические аспекты исследования ( слайд 5):

Заработная плата представляет собой- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата устанавливается в трудовом договоре и может быть сдельной, повременной, смешанной, а также может принимать форму денежной и неденежной оплаты труда.

ТК РФ предусмотрены основные гарантии по оплате труда работников, которые изложены в ст. 130 ТК РФ, ими являются: обеспечение повышения уровня реальной заработной платы; минимальный размер оплаты труда; обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя; сроки и очередность выплаты заработной платы; ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы; государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда.

Анализ динамики минимального размера оплаты труда в РФ(слайд 6):

Представленный анализ динамики минимального размера оплаты труда в РФ с 01.01.2013-01.01.2019гг. показал, что он ежегодно увеличивается и начиная с 1 января 2019г. и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в

размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал предыдущего года.

Динамика семей с доходами ниже прожиточного минимума в РФ (слайд 7):

Несмотря на наличие законодательства о минимальном размере оплаты труда, в России по-прежнему существуют семьи с доходами ниже величины прожиточного минимума, 30% семей не хватает денег на покупку автомобиля, квартиры; 20%-ам семей затруднительно покупать одежду и оплачивать жилищно-коммунальные услуги; 1% семей -не хватает денег даже на еду. На начало 2018г. численность населения РФ с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума составила 19,3 млн. чел., 19,5 млн. чел. составляло в 2016-2017гг., практически не изменным является данный показатель и в общей численности населения, доля такого населения составляет 13,2%.

Показатели количества проверок, проведенных государственной инспекцией труда по г. Москве (слайд 8):

Основным органом, осуществляющим надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, является Федеральная инспекция труда, на региональном уровне контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляется территориальными органами (государственными инспекциями труда). В работе была дана оценка по соблюдению трудового законодательства в отношении оплаты труда и государственных гарантий по заработной плате, на основании данных государственной инспекции труда в городе Москве.

Исследование показало, что ежегодно выявляются нарушения, связанные с невыплатами заработной платы, с уменьшением размера заработной платы до уровня ниже прожиточного минимума. Наибольший удельный вес в общем количестве выявленных нарушений, приходится на нарушения по оплате и нормированию труда, имеют место быть и другие виды нарушений, таких как гарантий и компенсаций, дисциплины трудового распорядка, нарушения трудовых и коллективных договоров и другие.

Показатели выявленных нарушений по выплатам заработной платы в Москве(слайд 9):

Представленный анализ показал, что несмотря на то, что в РФ действует законодательство в отношении оплаты труда и государственных гарантий по оплате труда, тем не менее, ежегодно выявляются нарушения, связанные с невыплатами заработной платы, с уменьшением размера заработной платы до уровня ниже прожиточного минимума, при этом, оценка показала, что наибольший удельный вес в общем количестве выявленных нарушений, приходится на нарушения по оплате и нормированию труда, имеют место быть и другие виды нарушений, таких как гарантий и компенсаций, дисциплины трудового распорядка, нарушения трудовых и коллективных договоров, а также соглашений и другие.

Выводы (слайд 10):

За нарушение трудового законодательства предусмотрена различная ответственность, в частности: административная, уголовная и имущественная (материальная и гражданско-правовая). Однако, привлечение к административной или уголовной ответственности не гарантирует восстановление нарушенного права работника, так как для его защиты, исходя из принципа диспозитивности, требуется наличие волеизъявления работника,

которого может и не быть. Таким образом, порой теряется смысл привлечения к этим видам ответственности, поскольку она скорее предполагается как именно форма государственного принуждения, чем как защита личных прав работника. В связи с этим, напрашивается вывод о том, что личные права работник вынужден защищать с помощью норм частноправовой ответственности, практическое применение которых не всегда приводит к нужному результату. Следствием этого являются недовольства работников, забастовки, снижения уровня трудовой мотивации. В связи с этим, целесообразно совершенствовать систему наказаний за нарушение трудового законодательства в целом, и в отношении государственных гарантий по оплате труда в частности, это позволит снизить динамику количества преступлений, нарушающих права работника.

Доклад окончен! Спасибо за внимание!(слайд 11)