

**Тема: Надзор за исполнением законов в деятельности комиссий по
соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию
конфликта интересов**

План

1. Введение.....	3
2.Понятие «конфликта интересов», его предупреждение и регулирование	4
3.Ответственность за коррупционные правонарушения в российском законодательстве	7
3.1.Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности	8
3.2.Административная ответственность за коррупционные правонарушения	9
3.3.Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения	9
3.4.Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения ..	10
4. Прокурорская проверка и выявленные нарушения в ситуации конфликта интересов в России.....	11
5. Заключение	16
7. Список использованной литературы.....	18
Приложения	20

1. Введение

Тема исследования: «Надзор за исполнением законов в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» является актуальной в связи с тем, что в большинстве организаций не соблюдаются требования по урегулированию конфликта интересов. При этом, противодействие коррупции – является масштабной общегосударственной задачей и не утратит своей актуальности ни сегодня, ни завтра. Конфликт интересов может возникать как в частных организациях, так и на государственной службе. Не соблюдение законодательства и не эффективная система урегулирования конфликта интересов создает негативное поле для развития преступлений экономической направленности.

Число коррупционных преступлений в России в первой половине 2021 года выросло на 16,5% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. В 2021 году прокуроры зарегистрировали 24,5 тыс. подобных преступлений, что стало максимумом за восемь лет. Около половины из них (12,1 тыс.) пришлось на взятки. По данным ведомства, с начала года число взяток выросло на 27,4%. В каждом третьем случае ее размер не превышал 10 тыс. руб. Больше всего таких преступлений прокуроры выявили в Пермском (240, рост в 3,3 раза) и Ставропольском (169, рост в 1,5 раза) краях, а также в Санкт-Петербурге (135, рост в пять раз). С начала 2021-го ущерб от преступлений в сфере коррупции составил 39,4 млрд. руб. В 2020 году регионами - лидерами по числу выявленных случаев взяточничества в России стали Москва, Татарстан и Ставропольский край. В первую пятерку также вошли Московская область и Башкирия.[4]

В связи с изложенной актуальностью, целью работы является: рассмотреть практический опыт надзора за исполнением законов в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Для достижения указанной цели, необходимо решить следующие задачи: описать теоретические аспекты возникновения конфликта интересов, их предупреждение, выявление и регулирование; изучить практический опыт в решении проблем конфликта интересов в организациях; а также прокурорской проверки за деятельностью комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Структурно работа состоит из введения, заключения, основной части и списка использованных источников. Основная часть работы включает в себя как практическую, так и теоретическую части исследования по выбранной тематике работы.

2. Понятие «конфликта интересов», его предупреждение и регулирование

Понятие «конфликт интересов» рассмотрено в ст. 10 ФЗ «О противодействии коррупции». Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

При этом под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным выше лицом, и (или): состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше, и (или) лица, состоящие с

ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Конфликт интересов может возникать в государственных и муниципальных закупках, в бюджетных инвестициях, в сфере образования, в социальных услугах, в финансово-хозяйственной деятельности организаций. Подробнее примеры, квалифицируемые как конфликт интересов представлены в Приложении 1.

Итак, выше были рассмотрены основные виды конфликта интересов в различных отраслях. Минтруд России приводит свой обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов, при этом выделяются наиболее распространенные причины возникновения конфликта: подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства; обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный (муниципальный) орган (организацию), в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность; выполнении контрольных (надзорных) функций; выполнением иной оплачиваемой работы; владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций). [6]

Более подробно эти причины описаны в Приложении 2.

Не менее важным в рассмотрении темы конфликта интересов описать систему предупреждения и урегулирования конфликта интересов.

При выстраивании системы регулирования конфликта интересов, необходимо учитывать, что этот процесс требует участия как работодателя, так и работников. Ключевыми элементами такой системы являются предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов.

1) Предупреждение конфликта интересов предусматривает: проработанную систему антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов (например, установление особенностей получения подарков от лиц, заинтересованных в расположении работника в связи с его трудовыми обязанностями); внедрение проверочных

процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов.

2)Выявление конфликта интересов может включать: декларирование работником наличия у него определенных (личных) интересов; такое декларирование может осуществляться при приеме на работу и в дальнейшем на регулярной основе (например, ежегодно) или ситуативно (непосредственно в случае возникновения определенных ситуаций).

Целесообразно определить распространение декларирования на определенный круг лиц, в перечень которых, прежде всего, должны быть включены работники, чьи должности связаны с повышенными коррупционными рисками; самостоятельное выявление ситуаций конфликта интересов подразделением (работниками), ответственным за предупреждение коррупции в организации, путем сопоставления информации, предоставляемой работником, со сведениями, содержащимися в различных государственных и коммерческих базах данных (например, ЕГРЮЛ/ЕГРИП, ЕГРН и т.п.). При наличии возможности рекомендуется разработать в организации специализированное программное обеспечение, направленное на выявление конфликта интересов.

3)Урегулирование конфликта интересов может осуществляться различными способами, например, посредством: усиления контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов; отстранения работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес; ограничения доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов; перевода работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение организации; предложения работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов.

При выстраивании в организации системы мер по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов, необходимо разработать и утвердить положение о регулировании конфликта интересов. В такое положение могут включаться: цели и задачи принятия положения; круг лиц, попадающих под его действие (действие положения следует распространить на всех работников организации); основные используемые понятия и определения; принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов в организации; действия работников в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления; порядок раскрытия конфликта интересов; порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов; меры ответственности.

Итак, выше было дано понятие конфликта интересов, его виды, особенности предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов в организации (учреждении). С понятием конфликта интересов тесно связано понятие коррупции, за которую предусмотрена различная ответственность, для более подробного рассмотрения этого вопроса, перейдем к следующей части работы.

3. Ответственность за коррупционные правонарушения в российском законодательстве

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Согласно данной статье, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

3.1. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Нормативным правовым актом, который устанавливает уголовную ответственность, является Уголовный кодекс РФ. К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные с злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица. Преступления коррупционной направленности перечислены в ст. 160,169,175,179,201,291 УК РФ и другие (Приложение 3).

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний: лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; штраф, обязательные, исправительные работы, принудительные работы; ограничение свободы, лишение свободы.

3.2.Административная ответственность за коррупционные правонарушения

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является КоАП РФ. КоАП РФ содержит более 20 составов административных правонарушений коррупционного характера, среди которых можно выделить такие, как: подкуп избирателей; использование преимуществ должностного или служебного положения в период избирательной кампании, кампании референдума; Мелкое хищение и другие (Приложение 1).

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания: административный штраф, административный арест, дисквалификация.

3.3.Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Нормативным правовым актом, устанавливающим гражданско-правовую ответственность, является Гражданский кодекс РФ. Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Так, например, согласно статье 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

3.4. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения

Нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий, определены в Трудовом кодексе РФ. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктом 7, 71 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

В соответствии со статьей 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

Итак, выше была рассмотрена ответственность за нарушения коррупционной направленности. За деятельностью комиссий по урегулированию конфликта интересов, перейдем к этой части работы.

4. Прокурорская проверка и выявленные нарушения в ситуации конфликта интересов в России

Прокурорский надзор в рассматриваемой сфере включает в себя три направления деятельности.

Во-первых, проверку законности издаваемых государственными и/или муниципальными органами власти нормативных правовых актов, их соответствия законодательству о противодействии коррупции и законодательству о государственной гражданской и/или муниципальной службе при формировании и обеспечении деятельности Комиссий, которое можно условно назвать – законность деятельности Комиссий.

Во-вторых, проверку материалов и решений самих Комиссий на законность и обоснованность, а также соблюдение процессуальных сроков рассмотрения поступивших на рассмотрение материалов и принятия по ним Комиссией решений. Это направление прокурорского надзора в контексте нашего исследования можно условно назвать – прокурорский надзор за законностью и обоснованностью принимаемых Комиссией решений.

В-третьих, проверку информационной открытости работы Комиссии.

Рассмотрим опыт прокурорской проверки и выявленные нарушения в ситуации конфликта интересов в России:

1) В государственном унитарном предприятии Кодекс этики и служебного поведения работников устанавливал обязанность сотрудников уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. При этом такой порядок на предприятии установлен не был. Кроме того, названный Кодекс обязывал работников,

наделенных организационно-распорядительными полномочиями, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, однако порядок его предотвращения и урегулирования также установлен не был. [9]

2) Терминология, используемая в локальной нормативной базе акционерного общества, противоречила федеральному законодательству. В частности, понятие коррупции не соответствовало определению, указанному в ст. 1 ФЗ «О противодействии коррупции»; разработанные в обществе типовые ситуации конфликта интересов содержали положения, не соответствующие установленному законом понятию конфликта интересов, завышенные требования к работникам и гражданам, не предусмотренную законом ответственность для определенной категории работников. [9]

3) В муниципальных учреждениях выявлена ситуация конфликта интересов. По результатам прокурорской проверки установлено, что генеральный директор муниципального унитарного предприятия (МУП) является родным братом директора муниципального казенного учреждения (МКУ), осуществляющим полномочия главного распорядителя бюджетных средств, предоставляемых исполнителям коммунальных услуг, в том числе и МУП. Между указанными организациями заключено соглашение о предоставлении субсидии на компенсацию части платы граждан за коммунальные услуги. При этом сделка, в совершении которой имеется заинтересованность руководителя МУП совершена без согласия собственника имущества МУП. По представлению прокурора руководители муниципальных учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности. [5]

4) Прокуратурой по результатам проверки исполнения руководителями муниципальных учреждений обязанностей, ограничений и запретов, установленных антикоррупционным законодательством, выявлены нарушения части 1 ст. 8 ФЗ «О противодействии коррупции». В частности, руководители муниципальных учреждений не представили сведения о движимом и недвижимом имуществе, находящимся в их собственности;

указали недостоверные сведения о доходах, полученных за отчетный период. По результатам проверки прокуратурой внесено представление об устранении выявленных нарушений, которое рассмотрено и удовлетворено. Руководители учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности.[7]

5) В акционерном обществе выявлен факт ненаправления в правоохранительные органы материалов служебной проверки в отношении начальника структурного подразделения, содержащих сведения о возможном совершении им преступления, предусмотренного статьей 204 (коммерческий подкуп) УК РФ. Соответствующие материалы направлены только в результате прокурорского вмешательства[9].

б) В акционерном обществе материалы проверок по итогам внутреннего контроля, содержащие признаки хищений с причинением ущерба интересам компании, в правоохранительные органы не направлялись. [9]

7) Советник генерального директора одного акционерного общества не уведомил о возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей и не принял меры к недопущению его возникновения в связи с участием в деятельности организации, с которой данное акционерное общество более 3-х лет заключаются контракты на сервисное обслуживание. По результатам рассмотрения представления Генеральной прокуратуры Российской Федерации указанное лицо уволено из акционерного общества.[9]

8) Нормы положений о закупочной деятельности организаций не отвечают требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур. [9]

Кроме выше перечисленного в некоторых случаях комиссиями допускаются ошибочная квалификация ситуаций в качестве конфликта интересов.

9) Ошибочная квалификация ситуации в качестве конфликта интересов: Ситуации, связанные с неправомерными действиями служащих.

Неправомерно отнесен к конфликту интересов случай незаконного проникновения начальника отдела вооружения и техники территориального подразделения государственного органа в жилое помещение с целью предъявления финансовых претензий в интересах коммерческой организации, соучредителем которой является его родственник. Данное действие не связано с выполнением им должностных обязанностей, на объективное и беспристрастное исполнение которых направлены меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. [6]

10) Ошибочная квалификация ситуации в качестве конфликта интересов: в ряде случаев вывод о наличии конфликта интересов был сделан при отсутствии информации о возможном получении служащим какой-либо выгоды.

Председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ поступило уведомление служащего о членстве в некоммерческой организации. Уведомление рассмотрено на заседании данной комиссии. При этом, несмотря на отсутствие информации о личной заинтересованности служащего, связанной с деятельностью некоммерческой организации, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), комиссией сделан вывод о возможности возникновения конфликта интересов, в связи, с чем ему рекомендовано выйти из состава указанной некоммерческой организации. [6]

Таким образом, на практике выявляется не мало нарушений в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является

правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством РФ.

В связи с тем, что имеет место быть экономическая преступность коррупционной направленности, а также выявление нарушений в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, необходимо усиление работы по пресечению конфликта интересов на государственном уровне.

В настоящее время разработан и действует Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024гг., утвержден Указом Президента РФ от 16.08.2021 N 478. Согласно данного документа повышение эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предлагается за счет проведения ряда мероприятий, вот некоторые из них:

1) Правительству РФ рассмотреть вопрос о внесении в законодательство о противодействии коррупции изменений, предусматривающих возложение на непосредственного руководителя обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у подчиненных. [8]

2) Генеральной прокуратуре РФ ежегодно, до 1 апреля, представлять Президенту РФ доклад о результатах проверок соблюдения лицами, замещающими должности в государственных органах и органах местного самоуправления, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов. [8]

3) Министерству финансов РФ с участием Министерства труда и социальной защиты РФ подготовить методические рекомендации по вопросам выявления и минимизации коррупционных рисков при принятии решения о предоставлении субсидий и иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов. [8]

Эти и многие другие мероприятия планируется осуществлять в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в России.

5. Заключение

В контрольной работе была рассмотрена тема: «Надзор за исполнением законов в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов». Прокурорский надзор в данной деятельности включает в себя три направления: а) законность деятельности комиссий; б) законность и обоснованность принимаемых комиссией решений; в) проверка информационной открытости работы комиссии.

Опыт прокурорской проверки показал, что основными видами нарушений в работе комиссий «по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» являются: ошибочная квалификация ситуаций в качестве конфликта интересов; разработанные в обществе типовые ситуации конфликта интересов содержали положения, не соответствующие установленному законом понятию конфликта интересов; завышенные требования к работникам и гражданам, не предусмотренную законом ответственность для определенной категории работников; не уведомление о возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей и не принятие мер к недопущению его возникновения и другие.

В связи с тем, что количество правонарушений коррупционной направленности за 2021 год существенно выросло, а также имеет место быть нарушения в работе комиссий по регулированию конфликта интересов, необходимо постоянно совершенствование данной системы, с целью снижения и пресечения нарушения законодательства.

В настоящее время в РФ разработан и действует Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 гг., которым предусмотрен ряд мер, направленный на повышение эффективности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Несмотря на это, для совершенствования надзора за исполнением законов в деятельности комиссий по регулированию конфликта интересов, необходим постоянный мониторинг ситуации и разработка новых наиболее эффективных способов прокурорской проверки и системы наказаний.

6. Список использованной литературы

1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»(с изм. и доп. от 1 апреля 2022 г.);
2. Указ Президента РФ от 1 июля 2010 г. N 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (с изм. и доп. от 25 апреля 2022 г.);
3. Аспекты прокурорского надзора за созданием и организацией деятельности Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов [Электронная версия][Ресурс: https://zakon.ru/blog/2017/4/7/aspekty_prokurorskogo_nadzora_za_sozdaniem_i_organizaciej_deyatelnosti_komissij_po_soblyudeniyu_treb?ysclid=17zxm4qdad744764051];
4. В России выявили рекордное за 8 лет число коррупционных преступлений [Электронная версия][Ресурс: <https://www.rbc.ru/politics/30/08/2021/612d07919a79470efb759237?ysclid=18a8a9rkb2316611217>];
5. Конфликт интересов муниципального учреждения .Сайт Прокуратуры Красноярского края https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_24/mass-media/news?item=34545144);
6. Минтруд представил обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов [Электронная версия][Ресурс: <https://www.advgazeta.ru/novosti/mintrud-predstavil-obzor-praktiki-pravoprimeneniya-v-sfere-konflikta-interesov/>];
7. Нарушения Федерального закона «О противодействии коррупции». Сайт Прокуратуры Вологодской области[Электронная версия] [Ресурс: <https://prokvologda.ru/news/12238/>];

8. Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024гг.// утв. Указом Президента РФ от 16.08.2021 N 478;
- 9.Памятка для предпринимателей, разработанная Генеральной прокуратурой Российской Федерации [Электронная версия][Ресурс: <https://genproc.gov.ru/anticor/anticor-legal-education/reminders/>];
10. Предупреждение конфликта интересов на государственной службе средствами прокурорского надзора: пособие / А.Д. Ильяков, Е.В. Семенова, Е.А. Орлова; Ген. прокуратура Рос. Федерации; Акад. Ген. прокуратуры Рос. Федерации. – М., 2016. – 68 с.
- 11.Прокурорский надзор за исполнением законодательства о противодействии коррупции: сборник методических рекомендаций / под общ. ред. начальника управления по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции Генеральной прокуратуры Российской Федерации, государственного советника юстиции 3 класса А.Е. Русецкого. – М., 2017. – 237 с.
- 12.Пособие «О мерах по предупреждению коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях (предприятиях). г. Сыктывкар. 2020г.
- 13.Что такое конфликт интересов и что с ним делать госслужащим и сотрудникам компаний[Электронная версия][Ресурс: <https://journal.tinkoff.ru/guide/conflict-of-interest/?ysclid=17zxzcb7u827924302>]



Приложения