

Примеры, квалифицируемые как конфликт интересов

1) Отрасль государственных и муниципальных закупок.[12]

1.1) Поставщики-разбойники. Муниципальными органами и организациями муниципального образования заключались контракты с организацией, привлеченной к административной ответственности в соответствии со статьей 19.28 КоАП РФ, а также организациями, руководители которых были осуждены за коррупционные преступления в сфере экономики.

1.2) Сделай сам. При проведении государственным унитарным предприятием закупок государственные контракты заключались без проведения надлежащих конкурсных процедур с организациями, имеющими признаки аффилированности. При этом фактически работы по контрактам были выполнены силами работников самого ГУП, однако акты о приемке выполненных работ были подписаны с аффилированным предприятием-подрядчиком и на их основании подрядчику были перечислены денежные средства.

1.3) Любимчик. Директор муниципального унитарного предприятия за незаконное вознаграждение передал одной из организаций-участников аукциона информацию о других участниках. В результате, данная организация имела возможность установить наиболее низкую цену и стать победителем аукциона.

2) Отрасль бюджетных инвестиций, субсидий и грантов

2.1) Вращающаяся дверь. Бывший государственный служащий трудоустроился в компанию, в отношении которой ранее осуществлял управленческие функции, в том числе участвовал в подготовке и принятии решений о выделении субсидий из бюджета субъекта. [12]

2.2) Золотой муж. Органом власти субъекта на протяжении нескольких лет заключались соглашения о предоставлении субсидий некоммерческой организации из бюджета субъекта. При этом на должность заместителя

руководителя отдела проектов указанной некоммерческой организации была принята супруга руководителя данного органа власти.

3) Отрасль образования.

3.1) Образование по стопам отца. Начальник управления образования администрации муниципального района ранее замещал должность директора образовательного учреждения, подведомственного управлению. После его перехода на муниципальную службу подведомственное учреждение возглавил его сын. При этом супруга начальника управления работала в том же управлении на должности главного специалиста, инспектора по охране детства.

3.2) Премия с возвратом. Ректор института, используя служебное положение, устанавливал сотрудникам повышенные премиальные выплаты, из которых часть денег сотрудники возвращали ректору.

3.3) Высокая самооценка. Заведующая муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением издала распоряжение о выплате себе премии из бюджетных средств, выделенных для достижения учреждением необходимых показателей. При этом права на получение ежемесячной денежной премии она не имела, так как не обеспечила соответствия средней заработной платы педагогических работников подконтрольного ей учреждения размеру средней заработной платы педагогических работников детских дошкольных учреждений региона.

4) Отрасль здравоохранения.

4.1) Липовый больничный. Врач-терапевт государственного учреждения здравоохранения за взятки выписывал и передавал гражданам листки нетрудоспособности при отсутствии объективных оснований.

4.2) Заплати другому. Заведующий отделением государственного учреждения здравоохранения выдавал своим пациентам, нуждавшимся в хирургических операциях, счета на оплату услуг и закупку медицинских изделий от организации, в которой он был соучредителем, и договаривался о том, что после проведения операции пациенты оплатят эти счета.

4.3) Семейный бюджет. Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения выплачивал стимулирующие выплаты своей подчиненной, являвшейся его супругой. Решение о денежных выплатах принималось экономическим советом учреждения, председателем которого был главный врач.

5) Отрасль социальных услуг.

5.1) Безработная дочь. Директор центра занятости муниципального района обеспечила признание безработной своей дочери. Приказом директора центра занятости ее дочери был установлен размер и сроки выплаты пособия по безработице. В период нахождения на учете в качестве безработной и получения соответствующего пособия за счет средств бюджета области, дочь директора центра занятости трудоустроилась, но не была снята с учёта в центре занятости.

5.2) Признанный инвалид. Сотрудник Главного бюро медико-социальной экспертизы получила взятку за установление бессрочной инвалидности третьей группы.

6) Отрасль управления государственным и муниципальным имуществом, земельными участками.

6.1) Взаимные услуги. Между главой муниципального образования и руководителем единственной на территории муниципального образования лицензированной управляющей компании (в форме ООО), являвшихся супругами был заключен возмездный договор на содержание и обслуживание муниципального жилищного фонда, а также несколько возмездных договоров аренды движимого имущества (транспортных средств), принадлежащих муниципальному образованию.

6.2) Незаконная аренда и фиктивное трудоустройство.

Глава сельского поселения согласовал незаконное использование коммерческой организацией площади в административном здании за ежемесячные вознаграждения. Деньги перечислялись на зарплатную банковскую карту, выпущенную на имя местного жителя, который по

рекомендации главы поселения был принят на работу в указанную организацию. При этом фактически никакой работы в данной организации местный житель не выполнял, а перечисляемыми на карту денежными средствами распоряжался глава сельского поселения.

7) Отрасль ЖКХ и обращение с бытовыми отходами.

7.1) Лицензия для друга. Директор муниципального учреждения, действуя в интересах регионального оператора ТБО и ТКО, обратился в Управление Роспотребнадзора по субъекту с требованием об аннулировании у возглавляемого им муниципального учреждения лицензии, которую в свою очередь, получил аффилированный с ним региональный оператор.

7.2) Плата за газ. Должностное лицо организации, обеспечивающей выдачу технических условий на капитальный ремонт и реконструкцию газопроводов и объектов газораспределительной системы, согласование проектно-сметной документации и технический надзор, незаконно получало вознаграждение в виде денег от руководителя другой организации, осуществлявшей предпринимательскую деятельность по проектированию и монтажу систем газоснабжения, угрожая препятствовать осуществлению им предпринимательской деятельности и не согласовывать технические условия на подключение новых объектов к сети газораспределения.

8) Финансово-хозяйственная деятельность предприятий.

8.1) Себе любимому. Заместитель руководителя государственного учреждения, исполняя обязанность руководителя данного учреждения, издал приказ о премировании себя как заместителя руководителя государственного учреждения.

8.2) Автомобиль-невидимка. Глава муниципального предприятия заключил фиктивный договор аренды транспортного средства. Личный автомобиль директор предприятия якобы передал для использования на нужды предприятия, ежемесячно ему поступали денежные средства на обслуживание автомобиля, путевые листы на арендованный предприятием автомобиль не оформлялись. [12]

8.3. Зависимое положение. Между областным государственным бюджетным учреждением и индивидуальным предпринимателем были заключены договоры субаренды нежилых помещений, согласно которым во владение и пользование учреждения передано несколько нежилых помещений, собственником которых являлся работник учреждения. Помимо этого, работник учреждения состоял в близких родственных отношениях с руководителем исполнительного органа, выступающего учредителем данного учреждения. При этом начальник бюджетного учреждения, назначаемый на должность руководителем исполнительного органа, находится в непосредственном его подчинении, что ставит его в зависимое положение. [12]