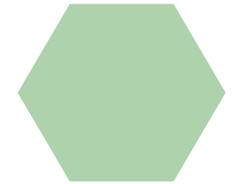


Курсовая работа на тему: «Разработка оптимальной организационной структуры (на примере ООО «Энфант»))»

Выполнил:
Проверил:

Цель и задачи исследования



- ✓ **Цель** - разработка оптимальной организационной структуры компании и оценка ее эффективности.

Задачи:

01

описать теоретические аспекты формирования организационной структуры организации;

02

оценить существующую структуру анализируемой компании;

03

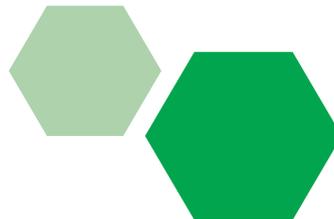
разработать наиболее оптимальную организационную структуру объекта исследования и оценить эффективность предложенных мероприятий.



Объект и предмет исследования

Объект исследования - компания ООО «Энфант», работающая на рынке электронной коммерции в сфере продажи товаров детских товаров и будущих мам.

Предмет исследования- структура управления организацией ООО «Энфант».



Актуальность темы исследования

Деятельность предприятия строится на его организационной структуре. Если модель управления построена неправильно, это окажет негативное влияние на результативность и конкурентоспособность компании.

Структура создается в зависимости от целей предприятия и ниши, которую оно занимает. На нее также влияет численность сотрудников, наличие или отсутствие филиалов и другие факторы.

Правильно составленная структура организации гарантирует развитие бизнеса. Она обеспечивает контроль всех процессов и регламентирует отношения между руководителями и подчиненными. При выборе типа организационной структуры необходимо ориентироваться на размеры компании, количество направлений, квалификацию персонала, географию и ситуацию на рынке.

Теоретические аспекты исследования

Организационная структура представляет собой схему, по которой сотрудники, отделы и подразделения взаимодействуют между собой. Основная задача оргструктуры - выстроить понятную схему работы и координировать действия участников. Это важно для всей компании, так как она позволяет: устанавливать зоны ответственности, распределять обязанности, формировать потребность в сотрудниках, устанавливать порядок коммуникации, видеть перспективы карьерного роста.



03

Наиболее известными видами организационных структур являются:
линейная, дивизиональная, матричная, линейно-штабная, функциональная, географическая, продуктовая структура.

01

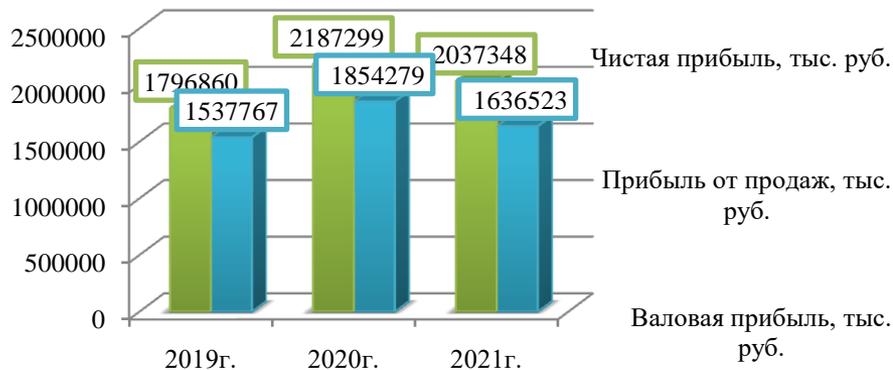
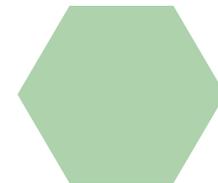


02

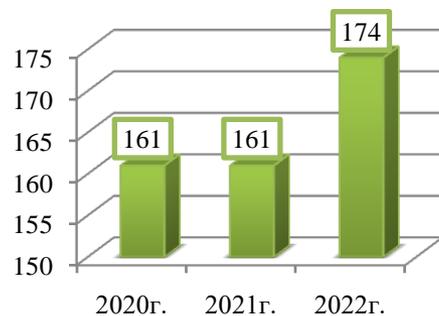


Организационная структура выполняет множество функций: формирует понимание направления, в котором движется компания; создает порядок в принятии решений; помогает в преодолении разногласий; показывает перспективы карьерного роста новым сотрудникам; объединяет участников в одну команду; показывает, есть ли в компании все необходимые должности.

Характеристика объекта исследования – компания ООО «Энфант»

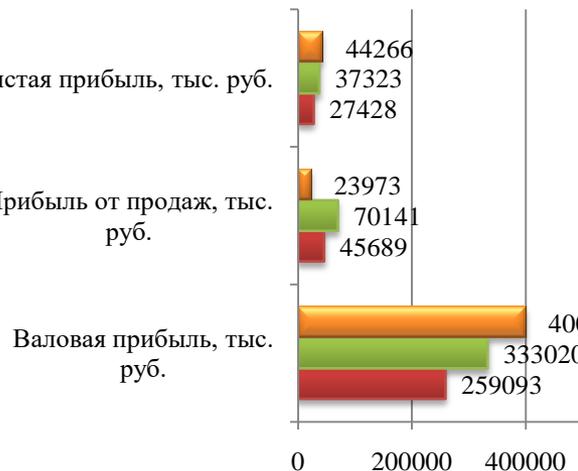


■ Выручка, тыс. руб. ■ Себестоимость, тыс. руб.

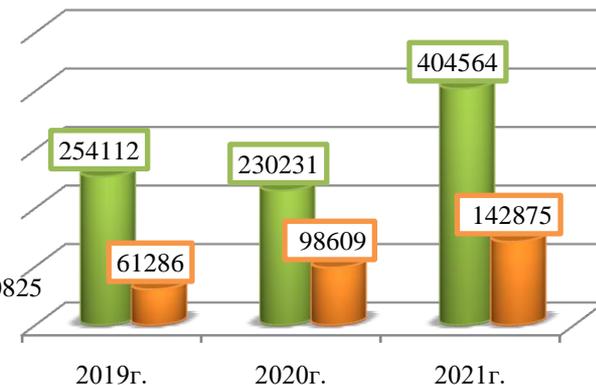


■ Численность, чел.

Компания ООО «Энфант» работает на рынке электронной коммерции и осуществляет продажу детских товаров и товаров для будущих мам через интернет-сайт- Акушерство.ру.



■ 2021г. ■ 2020г. ■ 2019г.



■ Заемные средства, тыс. руб.
■ Собственные средства, тыс. руб.

Годы	События
2003	Создание сайта-форума Акушерство для общения беременных и мам
2007	Появление интернет-магазина Акушерство
2012	Активный рост компании. Появление новых отделов и увеличение количества сотрудников
2015	Открытие нового большого склада
2015	Создание собственной торговой марки детских товаров «Forest Kids»
2017	Открытие пункта самовывоза и запуск доставки в Санкт-Петербурге
2019	Акушерство становится онлайн-гипермаркетом детских товаров
2020	Активно развивается присутствие в регионах. Запуск доставки по всей территории РФ
2021	Запуск собственного маркетплейса детских товаров
2022	Запуск собственного производства детских товаров. Открытие нового склада площадью более 30 тыс. кв. м

Оценка организационной структуры управления в компании ООО «Энфанти»

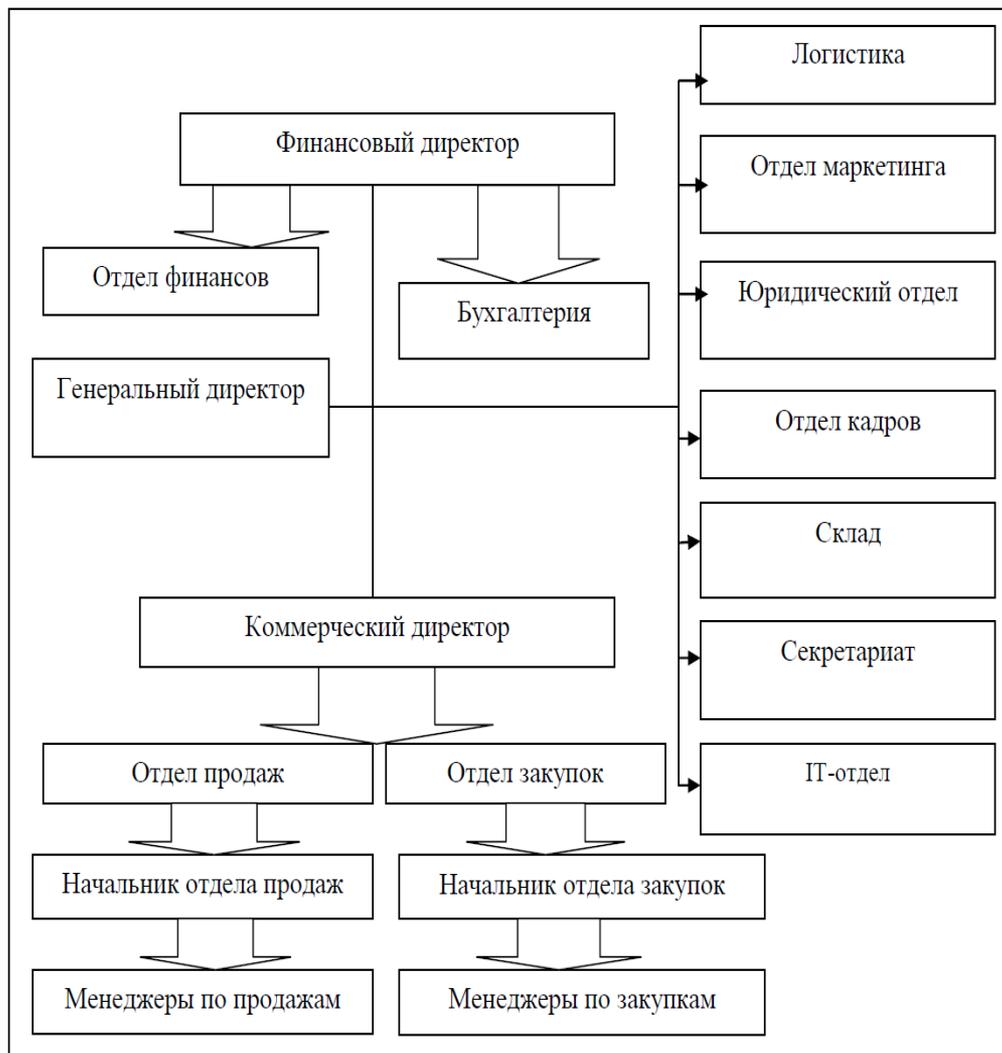
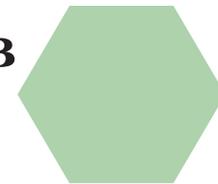
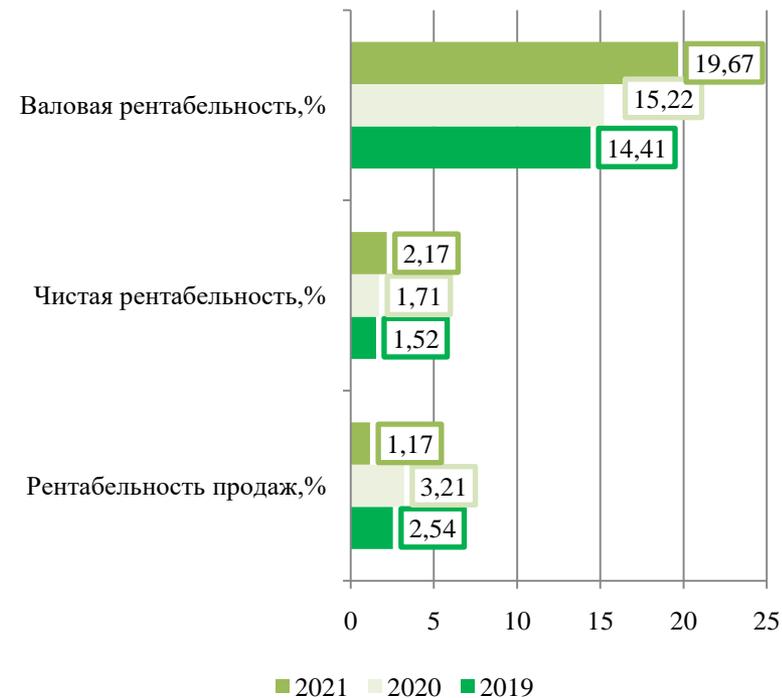
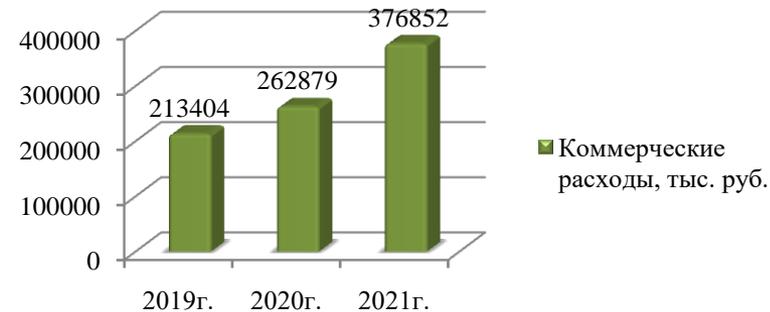


Рисунок 1 -Линейно-функциональная структура управления предприятием ООО «Энфанти»



Совершенствование организационной структуры управления в компании ООО «Энфанта»

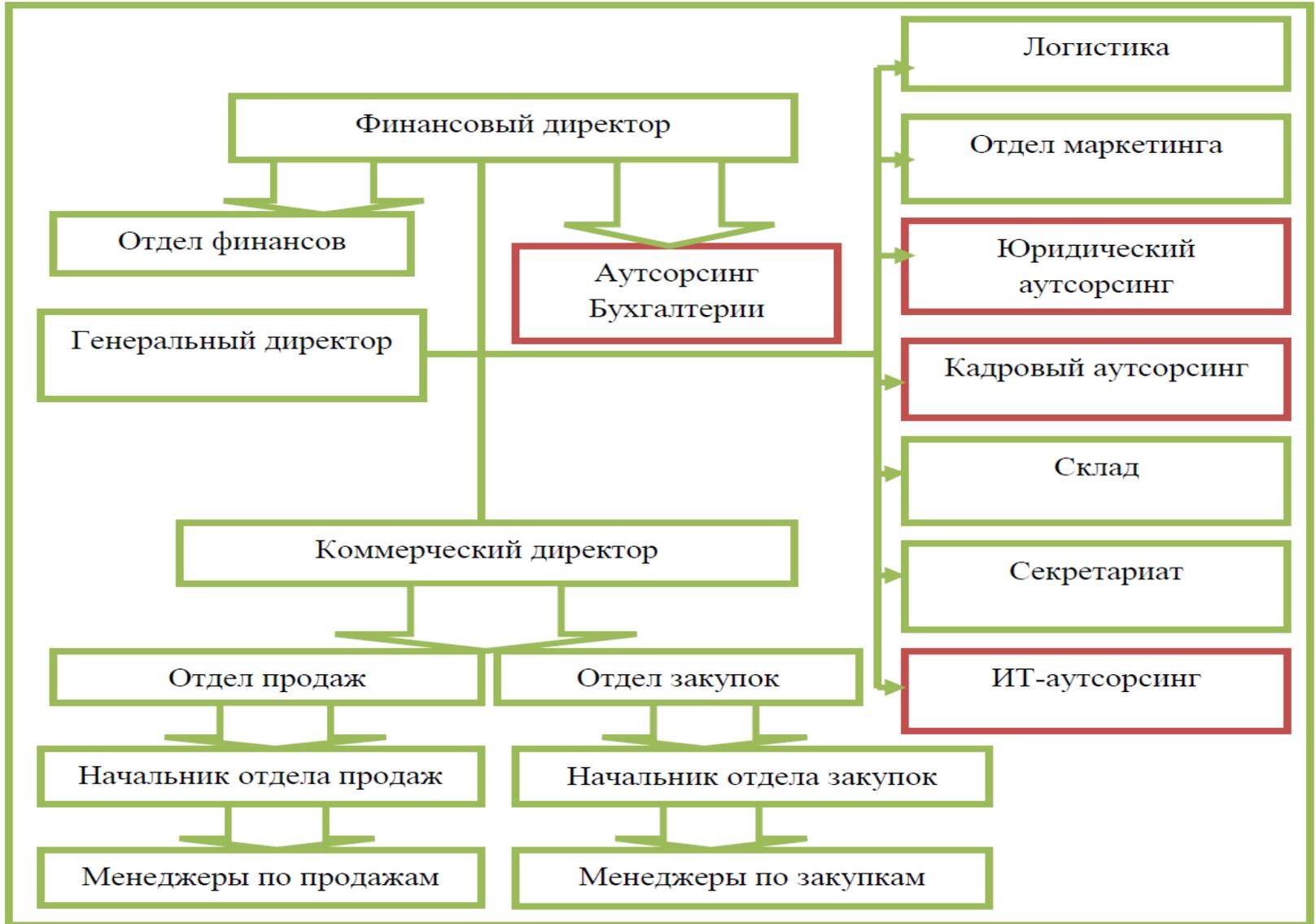


Рисунок 2 -Аутсорсинговая структура управления предприятием ООО «Энфанта»

Экономическая эффективность от внедрения мероприятий при переходе на аутсорсинговую модель управления в компании ООО «Энфант»

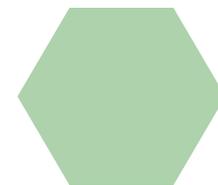


Таблица 1-Экономия и выгода от перехода компании на аутсорсинг

Статья затрат	% от общих затрат на содержание бухгалтерии	% эквивалент стоимость услуг аутсорсинга
Заработная плата сотрудников бухгалтерии (включая премию, материальную помощь и иные выплаты)	55	0
Страховые взносы с заработной платы	30	0
Затраты на учетную систему и ее поддержку	10	0
Накладные расходы на бухгалтерию (аренда рабочих мест, канцтовары, бумага, оргтехника и др.)	5	0
Услуги аутсорсинга	0	70
	100	

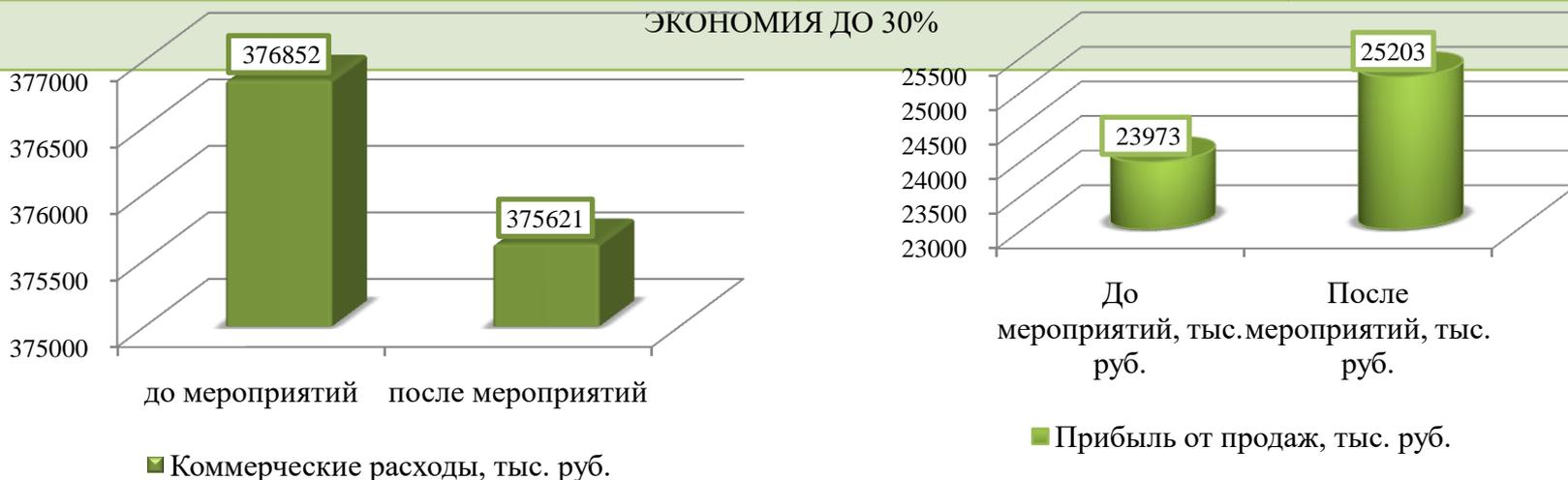


Рисунок 3-Экономическая эффективность компании ООО «Энфант» при переходе на аутсорсинговую модель управления предприятием

