

О компании ООО «Газпром трансгаз Томск»

ООО «Газпром трансгаз Томск» - 100-процентное дочернее предприятие ПАО «Газпром», работает в 14 регионах Сибири и Дальнего Востока. В зонах производственной деятельности Общества эксплуатируется более 9,5 тыс. км магистральных нефте- и газопроводов (МГ). Ежегодный объем транспортируемого предприятием газа - около 20 млрд. куб. м.

В составе Общества 22 филиала, в том числе 16 линейных производственных управлений (ЛПУ) МГ, 9 компрессорных станций (КС), 1 насосно-компрессорная станция (НКС), 31 газоперекачивающих агрегатов (ГПА), 128 газораспределительных станций (ГРС), 11 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС).

Основным продуктом ООО «Газпром трансгаз Томск» является товарный газ, транспортируемый потребителям. Система менеджмента качества Общества соответствует требованиям стандартов СТО Газпром 9001–2012, ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001–2015. Обществом внедрены и сертифицированы система экологического менеджмента (ISO 14001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001–2016) и система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности (OHSAS 18001:2007). Коллектив предприятия насчитывает более 8000 человек.



Косвенные стейкхолдеры:



Общественные организации



Органы местного самоуправления



Органы государственной власти



Конкуренты



Цели стейкхолдеров компании ООО «Газпром трансгаз Томск»

Персонал компании

Безопасные условия труда. Социальная защищенность. Оплата труда, мотивация. Карьерный рост. Повышение квалификации сотрудников.

Государство и регулирующие органы

Соблюдение экологической безопасности. Налоговые поступления. Благоприятный социальный климат.

Потребители компании

Политика в области качества.
Политика в области экологической безопасности.
Использование лучших технологий.
Использование современного оборудования.

Менеджмент

Программа по кадровой политике. Программа по экологической политике и охране труда. Программа по качеству. Программа по энергосбережению и рациональному использованию природных ресурсов и др.

Направления корпоративной социальной ответственности ООО «Газпром трансгаз Томск»

Внешние направления:



Поддержка коренных народов севера



Участие в экологических акциях



Поддержка детских садов, школ



Участие в проектах «Добрых дел»



Поддержка детских домов



Сотрудничество с ведущими вузами Сибири и Дальнего Востока

Внутренние направления:



Стабильная заработная плата



Пенсионное и социальное обеспечение



Материальная и нематериальная мотивация труда



Подготовка и повышение квалификации на базе Корпоративного института



Карьерный рост для сотрудников компании



Охрана труда и безопасность трудовой деятельности



Карьера в ООО «Газпром трансгаз Томск»

Коллектив «Газпром трансгаз Томск» - это основополагающий Общества, высококвалифицированных pecypc команда специалистов, реализующих стратегическую цель компании обеспечение надёжной поставки природного газа потребителям. Долгосрочный успех Общества основан на стремлении работников К профессиональному росту самосовершенствованию, высокой ответственности, производственной культуре.

В своей деятельности предприятие ориентируется на высокие стандарты социальной и кадровой политики. «Газпром трансгаз Томск» предоставляет своим сотрудникам широкие возможности для карьерного роста и раскрытия личностного потенциала. Компания большое уделяет внимание повышению профессионального уровня коллектива. С этой целью «Газпром трансгаз Томск» сотрудничает с ведущими вузами Сибири и Дальнего Востока, а также реализует программы повышения Корпоративного профессиональной подготовки на базе института.





Оплата труда и мотивация сотрудников компании ООО «Газпром трансгаз Томск»

01

На предприятии предусмотрена материальная и нематериальная мотивация. Материальная мотивация персонала: заработная плата, премии, льготы, штрафы. Нематериальная мотивация: социальная, психологическая, моральная и организационная мотивация.

02

Разработана кадровая политика, которая ежегодно пересматривается и совершенствуется, с целью повышения качества трудовой деятельности предусмотрены все виды поощрений.



Корпоративное волонтерство ООО «Газпром трансгаз Томск»



27 декабря 2018г.

Проект- «Традиция добрых дел». Сахалинское линейное производственное управление магистральных трубопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» стало победителем конкурса «Благотворитель города Южно-Сахалинска» в номинации «Мастер добрых дел» по итогам 2018 года.



Экскурсия для школьников на производственные объекты ООО «Газпром трансгаз Томск». Юные активисты из национальных диаспор Томской области посетили производственные объекты ООО «Газпром трансгаз Томск».

Профориентационная экскурсия была организована в рамках сотрудничества компании с Ассамблеей народов Томской области.



19 июня 2019г.

Сотрудники Новосибирского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» приняли участие в экологической акции по очистке берега реки Иня.



23 июля 2019г.

Субботник на озере Кудровское. Сотрудники Томского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» очистили от мусора одно из популярных мест отдыха томичей - озеро Кудровское.



5 июля 2019г.

Сотрудники Иркутского филиала компании оказали помощь пострадавшим от наводнения, доставили в пострадавшие от паводка поселки региона питьевую воду и предметы личной гигиены, которые были приобретены на собранные сотрудниками средства.



Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» организовало серию уроков по экологии для учащихся Алтайского края.

Охрана природы и экологическая безопасность ООО «Газпром трансгаз Томск»

Система оперативно-диспетчерского управления позволяет осуществлять контроль в реальном времени за всеми газотранспортными системами, эксплуатируемыми Обществом, и осуществлять незамедлительное реагирование на угрозы возникновения нештатных ситуаций, разработана четкая система действий при аварийных и нештатных ситуациях.

Компания дважды удостоена национальной экологической премии за реализацию проектов «Экоэффективность - экология в промышленности» и «Эксперимент по спасению сибирского кедра».

В 2015 году ООО «Газпром трансгаз Томск» стало победителем в 12-м Всероссийском конкурсе «Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского», в номинации «Экологические инициативы».

В рамках Всероссийской экологической конференции Компания награждена дипломом «Лидер природоохранной деятельности России - 2010», а также стала победителем конкурса «Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского» в номинации «Инновационные эффективные технологии в промышленности», где получили высокую оценку научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки ООО «Газпром трансгаз Томск», имеющие природоохранное значение.

Производственная деятельность Общества осуществляется на основании законодательных требований с учетом международных требований системы экологического менеджмента.

Разработана и утверждена политика ИСМ ООО «Газпром трансгаз Томск» в области качества, охраны окружающей среды, энергоэффективности и энергосбережения, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включающая обязательства по постоянному улучшению и предупреждению негативного воздействия, энергосбережению и рациональному использованию природных ресурсов.

Ежегодно проводятся мероприятия по экологии, они включают в себя следующие направления: мероприятия по обеспечению экологической безопасности производства; поддержание благоприятной окружающей среды в регионах присутствия; реабилитацию природных объектов и комплексов совместно с органами власти на местах; эколого-просветительскую деятельность и информационную открытость.

Благотворительная деятельность ООО «Газпром трансгаз Томск»

Компания ежегодно поддерживает множество общественных проектов, оказывая помощь в развитии культуры, науки, образования, пропаганде здорового образа жизни.

В декабре 2016 года компания «Газпром трансгаз Томск» приняла участие в Международном конкурсе на лучшую систему работы с молодежью, который прошел в Югорске. В номинации «Благотворительность» проект Общества получил высшую награду от экспертного жюри.

В феврале 2019г. компания сделала подарок спортивному клубу «Виктория».



В августе 2019г. Экспедиция Томского отделения Русского географического общества «Золотое кольцо Сибири», поддержку которой оказала компания «Газпром трансгаз Томск»,



стартовала из Томска.

В июне 2019г.компания подарила оборудование для школьного тира. Сотрудники Сковородинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» вручили руководителям городской школы №1 спортивные винтовки, страйкбольные автоматы, учебные гранаты и

маскировочные халаты.

В 2019 году компания в шестой раз поддержала проведение гонки на собачьих упряжках «Берингия» на Камчатском полуострове. Мероприятие выполняет гуманитарную, этнографическую и спортивную миссии, отражая в себе традиции и обычаи народов Севера, являясь главным культурным событием года для

жителей посёлков полуострова.



В августе 2019года средней общеобразовательной школе №2 г. Дальнереченска Приморского края состоялось открытие нового пищеблока.

Ежегодно компания оказывает помощь различным организациям, в среднем каждый год получаю поддержку более 100 организаций, на эти цели выделяются значительные суммы, в среднем расходы на благотворительность составляют 6,5 млн. руб. в год. Одним из направлений благотворительной деятельности является помощь коренным народам севера.

Структура программ КСО ООО «Газпром трансгаз Томск»

	Наименование мероприятия	Элемент	Стейкхолдеры	Сроки реализации мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятия
	Корпоративное волонтерство	Участие в акциях по очистке берегов, посадке леса, проведения других акций по экологии, участие в акциях добрых дел и другое.	Менеджмент, Персонал, Общественные организации, Органы государственной власти, Органы местного самоуправления.	ежегодно	Повышение корпоративной культуры, объединение и сплоченность коллектива, выполнение программ по экологии и охране труда.
and the same	Благотворительные пожертвования	Помощь детским домам, детским садам, школам, спортивным клубам, коренным народам севера и др.	Менеджмент, Персонал, Общественные организации.	ежегодно	Стимулирование увеличения объемов продаж компании, с целью осуществления спонсорства, привлечение интереса к компании.
7/	Социальные инвестиции	Сотрудничество ведущими вузами Сибири и Дальнего Востока, а также реализация программ повышения профессиональной подготовки на базе Корпоративного института	Менеджмент, общественные организации, персонал	ежегодно	Стимулирование молодых ученых, поддержка интереса к компании.

Программа совершенствования корпоративной социальной ответственности ООО «Газпром трансгаз Томск»

Мероприятия	Стейкхолдеры	Элемент	1 год	2 год	3 год	4 год	5 год		
1. Мотивация и стимулирование персонала									
Подарки сотрудникам на день рождения, тыс. руб.	Персонал	Эквивалентное финансирование	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		
Новогодние подарки детям, тыс. руб.	Персонал	Эквивалентное финансирование	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0		
Внутренние конкурсы предприятия, тыс. руб.	Персонал	Денежные гранты	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0		
Установка солнечных электростанций, тыс. руб.	Общественность	Финансирование	2 022,0	3 812,0	6 303,0	-	-		

Общественность- эти стейкхолдеры заинтересованы в том, чтобы проект не оказывал негативного влияния на их здоровье, безопасность или экономическое развитие.

Солнечная электростанция 15 000Вт- 2 022000 руб. Солнечная электростанция 30 000Вт- 3 812 100 руб. Солнечная электростанция 45 000Вт- 6 303 800 руб.

Показатели эффективности от установки солнечной электростанции в компании ООО «Газпром трансгаз Томск»

9кологический

Отсутствие выбросов загрязняющих веществ; отсутствие риска возникновения чрезвычайных ситуаций (например, от утечек или взрыва топлива).

11 Технологический

Дополнительный источник энергии для собственных нужд; резервный источник энергии, например в комбинации с дизельными генераторами, накопителями энергии, ветродизельными установками); надежность в удаленных районах где отсутствует сеть централизованного электроснабжения; масштабируемость системы.



⁾⁴Социальный

Забота об окружающей среде, появление новых рабочих мест, например, на договорной основе.

102 Экономический

Сокращение затрат на электроэнергию для собственных нужд, источник дохода от продажи «зеленой энергии», получение продукции с высокой добавленной стоимостью, снижение затрат по экологическим штрафам; минимальные эксплуатационные затраты (нет необходимости в топливе).

Спасибо за внимание!

