



**Помощь студентам
онлайн! Без посредников!
Без предоплаты!
<http://diplomstudent.net/>**

РАЗРАБОТКА ОПТИМАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ЭНФАНТ»)

Аннотация. В последнее время в связи со сложной геополитической ситуацией в стране и в мире, снижения платежеспособности населения, не самой лучшей динамикой развития малого и среднего бизнеса, руководство организаций стремиться экономить финансовые ресурсы. Одним из направлений экономии- является снижение затрат на оплату труда и содержания большого количества сотрудников. Достигнуть этого можно только путем формирования оптимальной организационной структуры, которая предусматривает переход на более новую – аутсорсинговую модель управления бизнесом. В данной статье показана экономическая эффективность от применения данной модели на практике.

Ключевые слова: организационная структура, аутсорсинг, модель управления, эффективность, конкурентоспособность, оплата труда, коммерческие расходы

Annotation. Recently, due to the difficult geopolitical situation in the country and in the world, the decline in the solvency of the population, not the best dynamics of the development of small and medium-sized businesses, the management of organizations strive to save financial resources. One of the ways to save money is to reduce labor costs and the maintenance of a large number of employees. This can be achieved only by forming an optimal organizational structure, which provides for the transition to a newer – outsourcing business management model. This article shows the economic efficiency of using this model in practice.

Keywords: organizational structure, outsourcing, management model, efficiency, competitiveness, remuneration, commercial expenses

Тема на сегодняшний день актуальна. И, прежде, чем привести аргументы ее актуальности, хотелось бы дать определение организационной структуры. Организационная структура представляет собой схему, по которой сотрудники, отделы и подразделения взаимодействуют между собой[3]. Деятельность предприятия строится на его организационной структуре. Основная задача оргструктуры – выстроить понятную схему работы и координировать действия участников. Это важно для всей компании, так как она позволяет: устанавливать зоны ответственности, распределять обязанности, формировать потребность в сотрудниках, устанавливать порядок коммуникации, видеть перспективы карьерного роста.

Если модель управления построена неправильно, это окажет негативное влияние на результативность и конкурентоспособность

компании. Структура создается в зависимости от целей предприятия и ниши, которую оно занимает. На нее также влияет численность сотрудников, наличие или отсутствие филиалов и другие факторы. Правильно составленная структура организации гарантирует развитие бизнеса. Она обеспечивает контроль всех процессов и регламентирует отношения между руководителями и подчиненными. При выборе типа организационной структуры необходимо ориентироваться на размеры компании, количество направлений, квалификацию персонала, географию и ситуацию на рынке. Организационная структура выполняет множество функций: формирует понимание направления, в котором движется компания; создает порядок в принятии решений; помогает в преодолении разногласий; показывает перспективы карьерного роста новым сотрудникам; объединяет участников в одну команду; показывает, есть ли в компании все необходимые должности. Наиболее известными видами организационных структур являются: линейная, дивизиональная, матричная, линейно-штабная, функциональная, географическая, продуктовая структура. Идеальной организационной структуры не бывает. Каждая имеет и свои достоинства, и свои недостатки.[2]

Анализ эффективности организационной структуры проводился на примере компании ООО «Энфант». Эта компания работает на рынке электронной коммерции более 20 лет и осуществляет продажу детских товаров и товаров для мам через интернет-сайт Акушерство.ру. В ассортименте компании есть все, что нужно детям и их родителям, начиная от товаров для беременных, пустышек и подгузников и заканчивая детской мебелью, велосипедами, автокреслами и колясками. В настоящее время компания Акушерство.ру – это более 250 тыс. товаров, более 1,5 млн. довольных клиентов, более 850 тыс. подписчиков в соцсетях, более 250 курьеров ежедневно доставляют заказы, компания входит в TOP- 3 магазинов детских товаров, более 500 тыс. пользователей приложения, 30 тыс. м общая площадь складских помещений.[4]

В организации ООО «Энфант» предусмотрена линейно-функциональная структура управления, которая, как уже было отмечено, имеет как свои преимущества, так и недостатки. Динамика экономических показателей показала, что на протяжении ряда лет коммерческие расходы направляются в сторону роста, это в первую очередь связано и с ростом расходов на оплату труда, маркетинг, логистику и так далее.

В связи с тем, что существующая организационная структура вызывает рост затрат на заработную плату, социальные отчисления, тем самым увеличивая коммерческие расходы компании, для совершенствования организационной структуры компании была предложена аутсорсинговая модель управления бизнесом. Аутсорсинг – это передача некоторых функций во внешнее управление компании-аутсорсеру.[1] В качестве аутсорсинговой компании была выбрана организация – ООО «Информаудитсервис».[5] Планируется передать на аутсорсинг четыре вида: аутсорсинг бухгалтерии, кадровый аутсорсинг, юридический аутсорсинг, ИТ-аутсорсинг.

Любые изменения в организации осуществляются с целью получения определенной выгоды. Поэтому для экономического обоснования изменения типа организационной структуры был проведен расчет экономической эффективности. Он показал экономию финансовых ресурсов в размере 30,0% при переходе на данную модель управления.[5] В результате проведения мероприятий, прибыль от продаж увеличится на 5,13% и составит 25203,0 тыс. руб. Не значительно изменится показатель рентабельности. Однако, в случае, перевода других отделов компании ООО «Энфант» на аутсорсинг, экономия и выгода от мероприятий может быть увеличена в разы.

Таким образом, можно сделать вывод, что даже частичный переход на аутсорсинг позволит повысить прибыльность и конкурентоспособность анализируемой организации, а, следовательно, проведение данных мероприятий целесообразно и требует незамедлительной реализации. В

противном случае, расходы компании ООО «Энфант» будут расти и это вызовет нежелательные последствия в целом для всей организации.

Список литературы

1. Аутсорсинг: что это такое, зачем он нужен, каким компаниям подходит и как его организовать- URL:
<https://skillbox.ru/media/management/outsourcing-cto-eto-takoe-zachem-on-nuzhen-kakim-kompaniyam-podkhodit-i-kak-ego-organizovat/>
2. Как разработать эффективную структуру компании - URL: <https://blog.oyli.ru/kak-razrabotat-effektivnyuyu-strukturu-kompanii/?ysclid=lgdzxjmcov11710883>
3. Организационная структура предприятия - URL:
<https://www.klerk.ru/materials/2022-09-29/organizacionnaya-struktura-predpriyatiya/>
4. Официальный сайт ООО «Энфант»: URL: <https://www.akusherstvo.ru/>
5. Официальный сайт аутсорсинговой компании ООО «Информаудитсервис»- URL: <https://i-ias.ru/it-outsourcing>