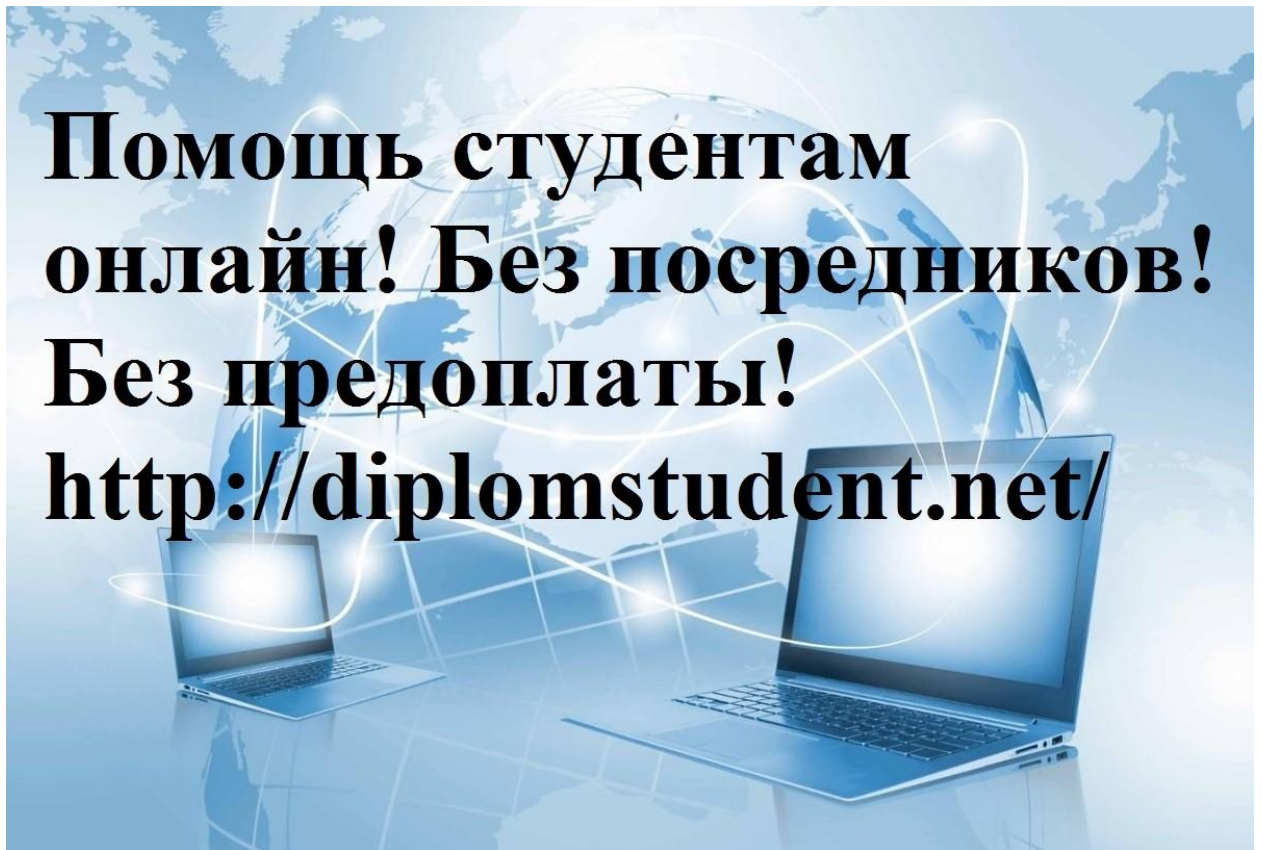


**Помощь студентам
онлайн! Без посредников!
Без предоплаты!
<http://diplomstudent.net/>**



Тема ВКР: «Внедрение методик разработки и составления социальных программ (на материалах ОО «Ашхабадский клуб Ынам» Республика Туркменистан)»

Проектная глава ВКР: Внедрение методик разработки и составления социальных программ для ОО «Ашхабадский клуб Ынам»

Глава 3 Внедрение методик разработки и составления социальных программ для ОО «Ашхабадский клуб Ынам»

3.1 Мероприятия, направленные на внедрение методик разработки и составления социальных программ в организации

3.2 Оценка эффективности предложенных мероприятий

Глава 3 Внедрение методик разработки и составления социальных программ для ОО «Ашхабадский клуб Ынам»

3.1 Мероприятия, направленные на внедрение методик разработки и составления социальных программ в организации

При разработке социальной программы организации ОО «Ашхабадский клуб Ынам» целесообразно использовать метод программно-целевого управления, компонентами которого выступают: цель программы, задачи и перечень мер, необходимых для достижения цели, ресурсное обеспечение (информационные, материальные, финансовые, трудовые ресурсы); характеристика программы, организационная структура, включая звенья ответственные за выполнение задач и взаимодействие между ними; результаты программы. При этом, социальная программа ОО «Ашхабадский клуб Ынам» состоит из трех этапов, таблица 3.1.

Таблица 3.1- Этапы разработки социальной программы ОО «Ашхабадский клуб Ынам» по усовершенствованию системы противодействия торговли людьми

№ п/п	Этапы	Название этапа	Содержание этапа
1	Первый этап	Проблемно-концептуальный этап	Социальная программа направлена на снижение нежелательной миграции населения в другие страны, с целью предотвращения попадания в рабство. Проведение экспертного анализа заключается в оценке ситуации на рынке труда в Туркменистане, а также социально-экономического уровня развития в стране.
2	Второй этап	Этап планирования и прогнозирования	План реализации социальной программы на данном этапе включает в себя следующие разделы: мероприятия, сроки мероприятий, ответственные исполнители.
3	Третий этап	Этап критерий и эффективности	На данном этапе определяется объем финансирования, ожидаемые результаты социальной программы.

Целью социальной программы ОО «Ашхабадский клуб Ынам» является усовершенствование системы противодействия торговли людьми. Для достижения указанной цели, задачами социальной программы является: 1)определить наиболее уязвимые места, которые способствуют оттоку населения из Туркменистана в другие страны с целью поиска работы, тем самым подвергая себя опасности попасть в неблагоприятную ситуацию; 2)выявить наиболее предпочтительные направления

решения проблемы и разработать проект мероприятий; 3) оценить показатели финансирования и эффективности социальной программы. В процессе составления социальной программы необходимо определить ресурсное обеспечение, структуру управления и ответственных исполнителей, финансирование и результаты программы, рисунок 3.1.

Основная причина, по которой население попадает в рабство- является отсутствие нормальных социально-экономических условий и доходов в стране, в связи с этим наблюдается миграционный отток в другие страны. По данным опроса за 2019 год, в количестве 4023 домохозяйств, 90,5% в городе Ашхабаде имеют богатейший квинтиль благосостояния. Однако, в других регионах Туркменистана ситуация намного хуже, в частности, в Ахалском веляят большая часть населения (61,2%) относят себя в четвертому уровню благосостояния. Беднейшими регионами следует считать: Дашогузский веляят(40,2%)и Лебапский веляят(39,6%), в этих регионах больше всего домохозяйств, которые имеют беднейший квинтиль индекса благосостояния. При этом в сельской местности наиболее бедное население, таблица 3.2. [26]

Таблица 3.2-Процентное распределение населения домохозяйств по квинтилям индекса благосостояния с учетом местности и региона проживания в Туркменистане в 2019г.,%

регионы	Квинтиль индекса благосостояния					Число домохозяйств, ед.
	Беднейший	Второй	Средний	Четвертый	Богатейший	
Местность						
-городская	4,7	4,9	13,3	31,5	45,7	14095
-сельская	31,9	31,7	25,2	11,1	0,2	18243
Регионы						
город Ашхабад	0,0	0,0	0,0	9,5	90,5	4023
Ахалский веляят	1,0	5,8	30,6	61,2	1,4	4195
Балканский веляят	2,1	7,6	22,5	33,2	34,6	2060
Дашогузский веляят	40,2	22,4	20,8	9,4	7,3	6139
Лебапский веляят	39,6	22,1	11,9	12,9	13,6	7648
Марыйский веляят	10,8	36,3	30,6	15,4	6,9	8274



Рисунок 3.1- Программно-целевой метод управления социальной программой ОО «Ашхабадский клуб Ынам» по усовершенствованию системы противодействия торговли людьми

Благосостояние –это характеристика социально-экономических условий жизни и удовлетворения потребностей населения. По рекомендациям ООН благосостояние представляет собой систему нескольких элементов, в т.ч. демографические условия, пища, одежда, условия труда, занятости, образование и др. Однако, это этого всего не возможно достичь без хорошей оплаты труда. По данным на 1 мая 2022 года зарплата в Ашхабаде составляет 27 898 рублей, что равняется 377долл. США. В микро-предприятиях, численностью работников до 15 человек - средняя зарплата составляет 13949 рублей или \$189долл. США, в малых предприятиях с численностью сотрудников до 100 человек - 25 108 рублей (339 долл. США), таблица 3.3. [26]

Таблица 3.3-Динамика среднемесячной заработной платы в Ашхабаде с 2018-2022гг.

годы	Крупные предприятия (руб./долл.США)	Средние предприятия (руб./долл.США)	Малые предприятия (руб./долл.США)	Микро-предприятия (руб./долл.США)	Средняя зарплата за месяц (руб./долл.США)
2022	53 000 / 716	41 847 / 566	25 108 / 339	13 949 / 189	27 898 / 377
2021	52 500 / 709	41 429 / 560	24 857 / 336	13 810 / 187	27 619 / 373
2019	45 600 / 702	36 000 / \$554	21 600 / 333	12 000 / 185	24 000 / 369
2018	43 800 / 695	34 600 / 549	20 700 / 329	11 500 / 183	23 000 / 366

Рассмотрим кратко средние заработные платы в Ашхабаде в 2022году по сферам деятельности. Средняя зарплата в системе образования в Ашхабаде составляет 19 500 рублей или 260 долларов. Зарплата учителя в школе – 22300 рублей (300 долларов), а директора школы 44 600 рублей или 600 долларов, таблица 3.4. Самая низкая зарплата в системе образования у воспитателя детского сада и составляет 13900руб. [6]

На 1 мая 2022 года зарплата в сфере медицины в Ашхабаде составляет 34 900 рублей или 470 долларов. Зарплата врача терапевта 73 900 рублей (1000 долларов), врача хирурга – 50 200 рублей или 680 долларов, медсестра получает 26 500 рублей или (360 долларов), а главный врач в больнице 73 900 рублей или 1000 долларов, таблица 3.5. [6]

Таблица 3.4–Средняя заработная плата в системе образования в Ашхабаде на 1 мая 2022 год [6]

№ п/п	Вакансия/должность	Средняя заработная плата, руб.	Средняя заработная плата, долл. США.
1	Средняя зарплата по отрасли	19 500	260
2	Школьный учитель	22 300	300
3	Директор школы	44 600	600
4	Преподаватель ВУЗа	39 100	530
5	Ректор ВУЗа	114 400	530
6	Преподаватель в колледже	30 700	410
7	Директор колледжа	72 500	980
8	Воспитатель детского сада	13 900	190
9	Заведующий детским садом	43 200	580

Таблица 3.5- Средняя заработная плата в медицинской отрасли в Ашхабаде на 1 мая 2022 год [6]

№ п/п	Вакансия/должность	Средняя заработная плата, руб.	Средняя заработная плата, долл. США.
1	Средняя зарплата по отрасли	34 900	470
2	Главврач	73 900	1000
3	Врач терапевт	36 300	490
4	Врач хирург	50 200	680
5	Медсестра	26 500	360

Уровень средней заработной платы в сфере общественного питания в Ашхабаде составляет примерно 25100 рублей или 340 долларов, самая низкая зарплата у работников MacDonalds, таблица 3.6.

Таблица 3.6- Средняя заработная плата в сфере общественного питания в Ашхабаде на 1 мая 2022 год [6]

№ п/п	Вакансия/должность	Средняя заработная плата, руб.	Средняя заработная плата, долл. США.
1	Средняя зарплата в отрасли	25 100	340
2	Повар	34 900	470
3	Бариста	29 300	400
4	Официант	22 300	300
5	Работник MacDonalds	19 500	260

Средняя зарплата в строительстве в Ашхабаде по данным на май 2022года составляет примерно 32 100 рублей или 430 долларов, самая низка заработная плата у рабочих-25100руб., таблица 3.7.

Таблица 3.7- Средняя заработная плата строительной отрасли в Ашхабаде на 1 мая 2022 год [6]

№ п/п	Вакансия/должность	Средняя заработная плата, руб.	Средняя заработная плата, долл. США.
1	Средняя зарплата по отрасли	32 100	430
2	Инженер	65 600	890
3	Прораб	44 600	600
4	Маляр	29 300	400
5	Крановщик	33 500	450
6	Рабочий	25 100	340

Размер средней зарплаты в сфере информационных технологий (ИТ) в Ашхабаде составляет 39100 рублей (900 долларов). Программист получает примерно 43200 рублей или 580 долларов, веб-разработчик около 36300 рублей (490 долларов), а системный администратор в Ашхабаде зарабатывает 32100 рублей или 430 долларов, таблица 3.8.

Таблица 3.8- Средняя заработная плата в сфере информационных технологий (ИТ) в Ашхабаде на 1 мая 2022 год [6]

№ п/п	Вакансия/должность	Средняя заработная плата, руб.	Средняя заработная плата, долл. США.
1	Средняя зарплата по отрасли	39 100	900
2	Программист	43 200	580
3	Веб-разработчик	36 300	490
4	Системный администратор	32 100	430

Итак, выше были кратко рассмотрены показатели средней заработной платы по некоторым отраслям в Ашхабаде. Как видно, по уровням заработной платы, у некоторых должностей вполне нормальная оплата труда. Однако, миграционный поток имеет место быть и в среднем только 75,9% населения (данные среди женщин) проживают на территории постоянно, другие 24,1% населения постоянно куда –либо переезжают из общего числа опрошенных в 2019 году, таблица 3.9.

Одной из причин миграции, как мужчин, так и женщин может являться не достаточно устойчивое финансовое положение, не все дети в Туркменистане воспитываются в полных семьях.

Таблица 3.9- Миграционный статус женщин в возрасте от 15 до 49 лет по результатам опроса в Туркменистане в 2019г. [26]

	Процентная доля женщин во время последнего переезда, %						Число женщин, чел.
	Постоянно проживает в одном и том же месте	Менее года назад	1-4 года назад	5-9 лет назад	10 лет назад или раньше	всего	
Всего	75,9	1,3	5,0	6,6	11,2	100	7558
Местность							
-городская	79,5	0,8	4,2	5,1	10,5	100	3321
-сельская	73,1	1,7	5,7	7,8	11,7	100	4237
Регион							
город Ашхабад	88,6	0,4	2,6	2,8	5,6	100	962
Ахалский вেলাят	70,5	0,8	6,9	8,6	13,2	100	1033
Балканский вেলাят	70,8	0,7	4,0	7,5	16,9	100	471
Дашогузский вেলাят	86,4	2,5	3,2	3,6	4,3	100	1478
Лебапский вেলাят	73,4	1,3	5,9	7,2	12,2	100	1717
Марыйский вেলাят	67,7	1,2	6,1	9,0	15,9	100	1897

В 2019 году из общего количества опрошенных проживают с обоими родителями 87,0%, следовательно, 13,0% детей воспитываются в неполных семьях, таблица 3.10. При этом, в сельской местности большая доля детей, которые воспитываются в полных семьях, в 2019 году показатель опрошенных составил 90,4%, в городской местности доля таких детей составила 82,1%.

В последние годы рынок электронной коммерции получил большую популярность, сеть Интернет дает возможность дистанционно зарабатывать. Кроме этого, с помощью интернета можно получить необходимые знания в различных областях, в том числе и о существующей проблеме - торговле людьми в различных странах, которая возникает по причине миграции с целью заработков. Однако,

одной из причин по которой население Туркменистана не использует имеющиеся возможности, является отсутствие домашнего компьютера.

Таблица 3.10- Формы проживания детей в Туркменистане по результатам опроса в 2019 г. [26]

№ п/п	районы	Проживает с обоими родителями, %	Проживает с одним родителем, %
1	Всего	87,0	13,0
2	Местность		
3	-городская	82,1	17,9
4	-сельская	90,4	9,6
5	Регионы:		
6	город Ашхабад	84,4	15,6
7	Ахалский велаят	94,3	5,7
8	Балканский велаят	87,6	12,4
9	Дашогузский велаят	85,0	15,0
10	Лебапский велаят	82,1	17,9
11	Марыйский велаят	90,8	9,2

По результатам опроса, всего у 43,8% домохозяйств имеется компьютер, при этом, в городской местности доля таких домохозяйств составляет 52,0%, в сельской местности-35,8%, таблица 3.11. Хуже всего ситуация по этому показателю наблюдается в регионах: Ахалский велаят, Балканский велаят, Дашогузский велаят, Марыйский велаят. В этих районах доля домохозяйств с компьютерами составляет чуть больше 30,0%.

Таблица 3.11- Доля домохозяйств Туркменистана, в которых имеется компьютер по результатам опроса в 2019г. [26]

№ п/п	Регионы	Доля домохозяйств, в которых имеется компьютер, %
1	Всего	43,8
2	Местность	
3	-городская	52,0
4	-сельская	35,8
5	город Ашхабад	64,2
6	Ахалский велаят	31,6
7	Балканский велаят	34,9
8	Дашогузский велаят	34,8
9	Лебапский велаят	57,6
10	Марыйский велаят	34,7

Кроме этого, надо отметить, что очень маленький процент населения умеют работать с компьютером. Результаты опроса среди женщин Туркменистана

показали, что за последние три месяца доля женщин в возрасте от 15 до 49 лет, которые копировали или перемещали файл или папку составила 16,8%, пользовались функцией «копирование-вставка» для копирования или перемещения информации внутри документа-15,7%, отправляли электронное письмо с вложенным файлом, например, с документом, изображением или видео-6,2%, пользовались базовой арифметической формулой в электронной таблице-7,5%, подключали и устанавливали новое устройство, например, модем, камеру или принтер-6,0%, отыскивали, загружали, устанавливали и настраивали программное обеспечение - 3,4%, создавали электронную презентацию при помощи программы для создания презентаций, включающую в себя текст, изображения, аудио, видео или графики -3,4%, переносили файл между компьютером и другим устройством-14,3%, таблица 3.12. [26]

Таблица 3.12- Процентная доля женщин Туркменистана в возрасте от 15 до 49 лет, выполнивших указанные действия с компьютера (за последние 3 месяца) в 2019г.

№ п/п	Действия с компьютером	Всего, %	Городская местность,%	Сельская местность,%
1	копировали или перемещали файл или папку	16,8	24,4	10,9
2	пользовались функцией «копирование-вставка» для копирования или перемещения информации внутри документа	15,7	22,3	10,5
3	отправляли электронное письмо с вложенным файлом, например, с документом, изображением или видео	6,2	10,6	2,7
4	пользовались базовой арифметической формулой в электронной таблице	7,5	11,8	4,0
5	подключали и устанавливали новое устройство, например, модем, камеру или принтер	6,0	9,8	3,1
6	отыскивали, загружали, устанавливали и настраивали программное обеспечение	3,4	5,7	1,6
7	создавали электронную презентацию при помощи программы для создания презентаций, включающую в себя текст, изображения, аудио, видео или графики	3,4	5,2	2,0
8	переносили файл между компьютером и другим устройством	14,3	20,6	9,4

Таким образом, первый этап(проблемно-концептуальный этап) социальной программы ОО «Ашхабадский клуб Ынам» заключался в проведении анализа ситуации на рынке труда в Туркменистане, а также социально-экономического уровня развития в стране. Данный анализ показал, что несмотря на то, что по многим вакансиям наблюдаются неплохие среднемесячные показатели по заработной плате, тем не менее миграционный отток населения имеет место быть. Одной из причин является недостаточность средств, так как некоторая часть детей воспитывается в неполных семьях, больше чем у половины семей отсутствует компьютер и очень маленький процент населения, умеющего им пользоваться. В настоящее время компьютер и интернет играют очень важную роль как в образовании, информировании населения, а также поиска работы. При этом очень популярным направлением в связи пандемией стал удаленный формат работы.

На основании выше изложенного, целесообразно перейти ко второму этапу разработки социальной программы ОО «Ашхабадский клуб Ынам» по усовершенствованию системы противодействия торговли людьми, которая заключается в разработке плана мероприятий. Основными направлениями должны стать:

Мероприятие 1. Содействие в получении дополнительного обучения компьютерной грамотности и наиболее востребованным вакансиям в сети Интернет.

Мероприятие 2. Внедрение искусственного интеллекта (робота-промоутора) с целью информирования населения о развитии и опасности миграционного рабства в различных странах.

Мероприятие 3. Организация совместного проекта «Biz» (перевод - мы), направленного поиск потенциальных работников и работодателей, с целью дополнительного обучения и создания рабочих мест.

Рассмотрим подробнее эти мероприятия.

1) Содействие в получении дополнительного обучения компьютерной грамотности и наиболее востребованным вакансиям в сети Интернет в организации ОО «Ашхабадский клуб Ынам» заключается в том, что необходима организация компьютерного класса, рассчитанного примерно на 20 обучающихся. Для этого

необходимо выделить помещение , площадью 30 кв. метров, закупить необходимое компьютерное оборудование, столы, стулья, подключить к сети компьютеры к сети Интернет. Дополнительное обучение компьютерной грамотности и обучению наиболее востребованных интернет- вакансий можно получить дистанционно, то есть привлекать специалистов для обучения не требуется. Наиболее востребованными вакансиями в сети Интернет по данным на 2022 год являются: программирование, работа с текстом, дизайн, маркетинг, таблица 3.13. [25]

Таблица 3.13-Наиболее востребованные вакансии в сети Интернет в 2022году

№ п/п	Основные направления	вакансии
1	Маркетинг	Интернет-маркетолог, профессия SMM-специалист, таргетолог, SEO-специалист, Performance-маркетолог
2	Дизайн	Веб-дизайнер, UX-дизайнер, Графический дизайнер, Художник компьютерной графики, Дизайнер интерьеров
3	Программирование	Java-разработчик, Python-разработчик, Профессия Data Scientist, Веб-разработчик, 1С-разработчик, Разработчик игр, Мобильный разработчик, Frontend-разработчик, iOS-разработчик, Android-разработчик, Тестировщик, PHP-разработчик, C#-разработчик
4	Работа с текстом	Копирайтер, SEO-копирайтер, Райтер, Редактор, Корректор, Контент-менеджер, Специалист по рассылке, Наборщик текстов, Блогер на «Яндекс.Дзен»
5	Иностранные языки	Технический переводчик, переводчик фильмов, программного обеспечения, видео; интернет-профессии, не требующие специальных навыков; онлайн-диспетчер; онлайн-консультант; специалист технической поддержки; оператор колл-центра.

Специальностям, которые пользуются популярностью в сети Интернет можно обучиться дистанционно в нескольких компаниях, например Университет GEEK-BRAINS или университет SKILLBOX, таблица 3.14. Также в Ашхабаде есть компания, которая преподает курсы программирования с последующим трудоустройством, это ITEA– авторизованный партнер. Курсы во всех этих организациях платные, поэтому является необходимым финансирование за счет спонсора.

Важно отметить, что в таблице 3.14. представлены лишь некоторые учебные заведения, которые осуществляют обучение по указанным направлениям, в перспективе целесообразно постоянно следить и осуществлять поиск организаций по обучению интернет-вакансиям. Отметим также, что в случае обучения и отказа в

трудоустройстве, выпускник может применять данные знания самостоятельно, заниматься работой в сети Интернет с помощью фриланса и др.

Таблица 3.14- Организации, которые осуществляют курсы по программированию и интернет-профессиям с гарантией трудоустройства [25]

Учебная организация	профессии	особенности	Форма обучения
Университет GEEKBRAINS	Программирование Дизайн Маркетинг	Престижный университет Mail.ru Group. Возможна рассрочка и оплата через год. Гарантия трудоустройства. Диплом гос. образца. Дорого и престижно.	дистанционно
Университет SKILLBOX	Программирование Дизайн и UX Маркетинг Аналитика Бизнес и управление	В данной организации учатся сотрудники крупнейших компаний (Яндекс, Связной и т.д.). Некоторые курсы - первые 6 месяцев бесплатно + гарантия трудоустройства. Рассрочка платежа. Диплом гос. образца.	дистанционно
ITEA – авторизованный партнер	Frontend development, C++, C#, Java, PHP, JS , development, Python, Data Science, Mobile development, Веб-дизайн, Управление проектами, DEVOPS, Business analysis, Тестирование	Расположен в Ашхабаде [https://itea.asia/]	очно

2) Внедрение искусственного интеллекта (робота-промоутера) с целью информирования населения о развитии и опасности миграционного рабства в организации ООО «Ашхабадский клуб Ынам» заключается в том, что необходима закупка роботов-промоутеров и их размещение в местах массового скопления людей. Это могут быть аэропорты, вокзалы, торговые центры и иные помещения.

Робот-промоутер - сегодня довольно универсальное понятие. Это и тот, кто зазывает на стенд, и тот, кто выкрикивает рекламные лозунги или демонстрирует продукцию на мониторе. Он может работать на выставке, в ресторане, на корпоративе или вечеринке. Как, собственно, и человек промоутер. В настоящее

время не мало существует моделей роботов-промоутеров, однако стоит выделить наиболее интересные и подходящие модели, рассмотрим подробнее:

1) Робот-промоутер Furo Time D/S.

S и D - это 2 версии, отличающихся незначительно, У них разный размер монитора, они изготовлены из разного материала и немного различаются ростом, который составляет в среднем 165 см, рисунок 3.2.



Рисунок 3.2-Фото: робот-промоутер Furo Time D/S [16]

Робот Time-S является первым полностью автоматизированным мобильным роботом, который способен распознавать человеческие лица и голоса. Time-S поставляется с сенсорным экраном на передней панели, а также датчиками и встроенным принтером. На задней стороне Time-S имеет дополнительный экран. Робот умеет распознавать присутствие людей, подходить и следовать за ними, вступая в диалог.

Time-S имеет неограниченные возможности для содержания, отображаемого на сенсорном экране: информация о продукте, брошюры, видео, веб-сайты, обзоры, дополненная реальность, игры и огромное количество приложений, которые можно написать специально бизнеса. Лицо-аватар Time-S полностью антропоморфно, что помогает преодолеть разрыв между роботами и людьми. Литера «S» в названии

робота означает «Smart» -Умный. Это действительно очень умный и продвинутый робот, включающий в себя полноценный производительный компьютер, работающий под управлением операционной системы Windows. Робот оборудован 3 экранами: основным, вторичным и интерфейсным. Первые два служат для вывода рабочей информации посетителям, причем основной 22-дюймовый дисплей является еще и сенсорным. В голову робота вмонтирован третий экран, он используется для общения с человеком, на дисплей выводится анимированное изображение девичьего лица, в зависимости от контекста общения лицо меняет выражения, становится грустным, веселым или серьезным.

Time-D (уже известный широкой публике как робот Даша) умеет: демонстрировать заданные презентации и WEB ресурсы; выдавать речевую информацию к показываемому контенту, отвечать на вопросы; показывать медиаконтент (фото и видео); запускать на фронтальном экране Windows совместимые приложения; работать с «облачными» приложениями и сервисами; делать фотографии, распечатывать их на навесном фотопринтере или отправлять в соц. сети или на электронную почту; регистрировать посетителей, используя авторизацию на экране или навесной сканер QR кода; провожать людей по маршруту и быть интересным для них собеседником.

Сфера применения: Робот Time-D успешно справляется с работой на международных выставках и форумах, торговых центрах, аэропортах, кинотеатрах, музеях, корпоративных и праздничных мероприятиях, а также в лечебных и образовательных учреждениях. Furo уже активно работают промоутерами в аэропортах, магазинах, бизнес-центрах. Монитор этого робота может быть запрограммирован для конкретного мероприятия на какой-то интерактив. Или на нём можно запустить сайт или большое видео. Роботы обладают искусственным интеллектом и датчикам. У модификаций есть собственный фото-принтер, с помощью которого они могут делать фотографии собеседников и тут же распечатывать с нужным логотипом и передавать гостям на память. Это уже достаточно сложный робот с большим функционалом.

2) Робот промоутер - робот Kiki. Кики - один из двух существующих роботов женского пола. С симпатичным лицом, тонким станом и выразительными синими глазами. KIKI работает под управлением «комбинированного интеллекта». Это сочетание самообучающейся нейронной сети и человека, который «помогает» нейронной сети принимать правильные решения, выдавать правильные ответы, соответствующие контексту в сложных вопросах. Таким образом, сеть обучается и при возникновении аналогичной ситуации уже справляется самостоятельно, без участия человека. Робот управляется оператором, но люди никогда этого не понимают. Посетители мероприятий всегда видят в ней автономного робота и задают различные вопросы. Фото робота Kiki представлено на рисунке 3.3.



Рисунок 3.3-Фото: робот Kiki [16]

Система навигации робота. KIKI свободно перемещается в пространстве и не вызывает сложностей в управлении. Благодаря оснащённости ультразвуковыми датчиками, точность позиционирования составляет 1-2 см. При движении, осуществляется по заданным маршрутам, в любом направлении, с объездом препятствий. Точность составляет до 1-2 см маневрирования в пространстве.

Автономная работа робота KIKI. При падении уровня заряда до минимального, робот самостоятельно подъезжает и подключается к зарядной станции. При восполнении резервов аккумулятора, робот автоматически выходит на заданный маршрут. Сервисный - робот способен работать без подзарядки около 8 часов.

Интерактивные технологии робота. Kiki владеет широким спектром мимики и жестов, может поворачивать шею и корпус. Чувствительные зоны на корпусе реагируют на прикосновения, делает интерактивное общение с роботом естественным и интересным. Робот способен жестикулировать с пластикой движения близкой к человеческой, что привлекает внимание и вызывает симпатию.

Kiki может выполнить все функции робота-промоутера: у неё несколько мест под наклейки с логотипом, экран для трансляции видео, фото или сайта. А также, конечно, голос. Kiki - один из самых популярных роботов на различных мероприятиях в виду хорошего соотношения цена и качество.

3) Робот промоутер R.Bot 100 и R.Bot 100 Plus.

R.Bot 100 - минимальный робот с полным набором функционала для работы промоутера. Им будет управлять человек, но робота можно научить автономности: добавить датчики препятствий, научить конкретным слова или общему словарю. У версии Plus есть монитор, на который выводится реклама или сайт. Его рост метр, но этого в большинстве случаев достаточно. R.Bot 100 может взять на себя весь спектр обязанностей промоутера на любом мероприятии.

Сравнительные характеристики роботов R.Bot 100 и R.Bot 100 Plus представлены в таблице 3.15. [35]

Итак, выше были рассмотрены три основных видов роботов промоутеров, которые целесообразно размещать в различных местах массового скопления людей, с помощью них можно рекламировать услуги организации, информировать о различных опасностях, связанных с предупреждением и предотвращением миграционного рабства. Существует также не мало и других роботов- промоутеров, однако, для начала целесообразно внедрение хотя бы 3-моделей роботов в общем количестве- 10 единиц. В перспективе рынок роботов постоянно совершенствуется, появляются новые роботы с новыми возможностями, поэтому необходимо постоянно заниматься изучением новинок искусственного интеллекта и применять это на практике анализируемой организации.

Таблица 3.15- Сравнительные характеристики роботов R.Bot 100 и R.Bot 100 Plus

	Робот R.Bot 100	Робот R.Bot 100 Plus
Преимущества	Низкая цена ,живое общение с юмором , антивандальный корпус	Тач-скрин экран 10", Громкий голос, умеет фотографировать
Функциональные возможности	Управляется оператором, 2 голоса (мужской синтезатор и голос оператора), Видео или слайд-шоу (с опцией «экран»)	Автономная работа+управление оператором, 3 голоса (мужской и женский синтезатор и голос оператора), Показ видео или слайд-шоу, Фотографирование с распечаткой и отправкой фото на e-mail ,Фото виньетки, Инстапринтер, Фотогалерея, Говорящие презентации, Знакомство с роботом, Интерактивный сайт
Основные характеристики	Рост 105 см, Вес 40 кг, Время работы от АКБ до 8 часов, Дальность работы до 75 метров, Громкость звука 15W, 6 степеней свободы, Время зарядки 6 часов	Рост 105 см, Вес 45 кг, Время работы от АКБ до 12 часов, Дальность работы до 150 метров, Громкость звука 40W, 6 степеней свободы, Тач-скрин экран 1280x800, Время зарядки 5 часов
Возможные опции	Брендирование корпуса наклейками, Цветные панели корпуса, Экран 7", разрешение 640x480, Кармашки под рекламные материалы, Видеосъёмка с головы робота, Управление через Интернет, Поднос	Брендирование корпуса наклейками, Цветные панели корпуса, Кармашки под рекламные материалы, Подключение к роботу через Интернет, Видеосъёмка с головы робота, Сложный интерактивный контент на экране, Дальность работы до 300 метров, 2 беспроводных соединения (Wi-Fi+4G), Время работы на АКБ до 24 часов
Фото		

3) Организация совместного проекта «Biz», направленного на поиск потенциальных работников и работодателей, с целью дополнительного обучения и создания рабочих мест. Проект «Biz» (перевод - мы), это комплексный проект по анализу и сбору данных о занятости населения, по сферам деятельности, также анализу данных малых и крупных предприятий в Туркменистане, известно, что во многих отраслях существует нехватка кадров, специалистов узкого профиля. Для этого организации ООО «Ашхабадский клуб «Ынам» целесообразно предлагать для малоимущих и уязвимых групп населения направить их в отделы по получению квалификации с последующим трудоустройством, либо помощи по осуществлению своего бизнес проекта. Совместная работа с предпринимателями, обучающими профессиональными школами, которые могут в качестве благотворительности обеспечить бесплатное обучение уязвимых групп населения будут являться ключевыми в обеспечении нужд населения. Для предприятий это может стать эффективным способом восполнения недостающих специалистов. Для населения этот проект укажет направление в развитии и получения навыков. Так же в этот проект будет включены данные по законодательству для защиты своих прав и возможностей как в пределах страны, так и при выезде за ее пределы. Поскольку изучение законодательства для групп людей с низким образованием является сложной задачей так же включить простую схему по защите своих прав. А при выезде или трудоустройству предоставлять чек лист с необходимыми данными, которые будут храниться в облаке и на основе этих данных разработать рекомендации к снижению рисков стать потенциальной жертвой торговли людьми.

В настоящее время по данным на 2021- 2022гг., самыми востребованными отраслями в Туркменской Республике стали такие, как: нефтегазовая, строительная, финансовая, маркетинговая, медицинская. Для желающих найти работу на территории Туркменистана лучше начинать поиски именно с нефтегазовой сферы. На сегодняшний день государство достаточно активно занимается добычей газа. Соответственно, с увеличением объёмов добычи, возникает потребность и в рабочих ресурсах.

Несмотря на то, что работа в этой отрасли весьма неплохо оплачивается, многие граждане Туркменистана не хотят работать в этой сфере. Это связано с большими физическими нагрузками. Порой у сотрудников бывает ненормированный рабочий день, который также отпугивает туркмен. В области нефтегазовой отрасли в Туркменской Республике требуются специалисты по бурению скважин, работники по их эксплуатации. [23]

Страна достаточно остро нуждается в геологах. Для этой работы подойдут представители мужского пола. В связи с высокими физическими нагрузками женщин на работу не принимают. В эту сферу могут устроиться лишь люди с образованием или опытом работы в данной отрасли. Одним из необходимых требований является знание туркменского языка. К сожалению, без него на работу в эту сферу устроиться невозможно. Мужчинам, не имеющим образования, можно устроиться подсобными рабочими.

Туркменистан отличается особой гостеприимностью и радушием, поэтому даже если опыт работы небольшой, более опытные сотрудники помогут и подскажут. За счет того, что основная часть газа добывается благодаря иностранным инвестициям, зарплата в этой отрасли весьма приемлемая. В среднем в 2021 году люди на аналогичных вакансиях получали в пределах от 800 до 1500 долларов.

В эту сферу активно набирают инженеров. Их зарплата на 2022 год равна 1000 долларов. По этой специальности могут устроиться даже студенты для приобретения опыта и квалификации. Если на частных буровых скважинах платят достаточно неплохие деньги, то государственные компании в состоянии на аналогичных должностях предложить лишь зарплату от двухсот долларов в зависимости от квалификации и стажа работы.

Благодаря стремительному развитию страны, в 2022 году в Туркменской Республике есть большое количество вакансий по трудоустройству в строительную отрасль. В этой сфере приветствуются практически все виды специальностей, начиная от подсобного рабочего и оканчивая прорабом. Особым спросом

пользуются архитекторы, инженеры по составлению смет, инженеры – строители и специалисты по проектированию.

В зависимости от образования в строительной отрасли можно найти работу. В этой сфере подсобным работникам необязательно знать туркменский язык. Хорошее владение русским приветствуется. В строительной сфере найдется работа для белорусов, россиян, украинцев, представителей Казахстана, Узбекистана и других стран. Одним из приоритетов является наличие образования. На работу может устроиться даже студент строительного ВУЗа.

Зарплата непосредственно строителей начинается от 200 долларов. Проектировщикам и инженерам платят в два раза больше. В этой ситуации действует принцип, чем больше опыта работы, тем выше будет зарплата. Минусом такой работы является ненормированный график. Работа в финансовой сфере является весьма привлекательной для людей с высшим экономическим образованием. Хорошие условия труда, средняя заработная плата, нормированный рабочий день делают эту сферу одной из самых востребованных. [23]

В 2021 году спросом пользовались бухгалтера, финансисты и экономисты. Так как в Туркменской Республике существует дефицит высококвалифицированных сотрудников, все открытые аналогичные вакансии могут занять иностранные подданные. Знание языка является обязательным условием. Средняя зарплата в этой отрасли начинается от отметки в двести долларов.

Мир маркетинга привлекает не только хорошей оплатой труда, но и возможностью карьерного роста. В среднем ежемесячная зарплата маркетолога может достигать пятисот долларов. Особой востребованностью пользуются медицинские профессии. Сегодня можно встретить огромное количество вакансий по трудоустройству медицинского персонала.

В Туркменской Республике очень ценят украинских и российских врачей. Но, к сожалению, оплата труда в этой отрасли не является высокой. В среднем младший медицинский работник может получать триста долларов в месяц. Врачи высшего ранга, а особенно хирурги получают до тысячи долларов.

В 2022 году актуальность приобрела вакансия гида-переводчика. В стране активно развивается туристический бизнес. Наряду с ним развивается и ресторанно-гостиничный бизнес. Поэтому в Туркменской Республике вполне реально найти работу поваром, барменом или официантом. Для людей, не знающих языка можно устроиться уборщиком или мойщиком посуды.

Работа в Туркмении предлагает разные вакансии, но спросом пользуются лишь специализированные работники. В самых востребованных отраслях разные оплаты труда. Для людей, не имеющих образования, можно найти вакансии по работе в сельском хозяйстве. Также в Туркменистане актуальны фермы по разведению животных. [23]

Следует отметить, что организация ОО «Ашхабадский клуб Ынам» может предлагать сотрудничество с выше перечисленными отраслями экономики, так как именно в этих отраслях особенно не хватает кадров. Также целесообразно предложить кадровым агентствам Татарстана сотрудничество на условиях спонсорства. В настоящее время не мало таких организаций существует в республике, наиболее известные из них: кадровое агентство Infosta, кадровое Howes, ТКА Билим хазынасы, ЯРДАМ, Yedi manzar, кадровое Агенство GALA, кадровое Агентство Азия, Guzer и другие. Возможно, что кадровые агентства также не будут против оказывать поддержку в сфере занятости населения Туркменистана на бесплатной основе. Итак, второй этап социальной программы ОО «Ашхабадский клуб Ынам» включает в себя три основных мероприятия, сроки мероприятий и ответственные исполнители представлены выше на рисунке 3.1. Для того, чтобы рассмотреть финансирование проекта, а также ожидаемые результаты социальной программы, необходимо перейти к третьему этапу разработки программы. Рассмотрим эту часть вопроса в следующем параграфе.

3.2 Оценка эффективности предложенных мероприятий

Выше были предложены следующие мероприятия социальной программы ОО «Ашхабадский клуб Ынам»:

Первое мероприятие: Содействие в получении дополнительного обучения компьютерной грамотности и наиболее востребованным вакансиям в сети Интернет.

Второе мероприятие: Внедрение искусственного интеллекта (робота-промотора) с целью информирования населения о развитии и опасности миграционного рабства в различных странах.

Третье мероприятие: Организация совместного проекта «Biz» (перевод - мы), направленного поиск потенциальных работников и работодателей, с целью дополнительного обучения и создания рабочих мест.

Все выше перечисленные мероприятия требуют финансирования, рассмотрим подробнее.

1) Содействие в получении дополнительного обучения компьютерной грамотности и наиболее востребованным вакансиям в сети Интернет планируется осуществлять в компьютерном классе, однако обучение может проходить дистанционно или очно, в зависимости от того, в какой организации будет проходить обучение. Выше были предложены два университета, которые осуществляют подготовку специалистов для работы в сети интернет- дистанционно, стоимость курсов в Университете GEEKBRAINS составляет в год 120,0-180,0 тыс. руб. В другом университете SKILLBOX некоторые курсы предоставляются на бесплатной основе (первые 6 мес.), при этом предоставляется гарантия трудоустройства. Из расчета того, что по времени каждые курсы составляют 1 год, стоимость в месяц составляет 12,0-30,0 тыс. руб., первые пол года бесплатно, следовательно, при расчете можно учитывать стоимость второго полугодия при цене 30,0 тыс. руб. На одно человека оплата составит 180,0 тыс. руб. Если планировать, что количество обучающихся в год может составить 1000 человек, то

сумма затрат на обучение по цене 180,0 тыс. руб. составит 180000000,00 руб. или 3000000 долл. США, таблица 3.16.

Таблица 3.16-Сумма затрат на обучение дистанционно по направлениям интернет-вакансий

Университет	Стоимость курсов	Профессии	Количество обучающихся, чел.	Общая сумма затрат на обучение в год, руб./долл. США
GEEKBRAINS	120 - 180 тыс. руб.	Программирование Дизайн Маркетинг	500	90000000 руб. (1500000,00 долл. США)
SKILLBOX	12 - 30 тыс. руб. и дороже. Первые 6 мес - бесплатно!	Программирование Дизайн и UX Маркетинг Аналитика Бизнес и управление	500	90000000 руб. (1500000,00 долл. США)
Итого			1000	3000000,00 долл. США

Для организации компьютерного класса необходимо закупить компьютеры и офисную технику на 20 человек обучающихся, общая сумма затрат составит 2048500 ,00 руб. (34142,00 долл. США) , таблица 3.17.

Таблица 3.17- Сумма затрат на организацию компьютерного класса в организации ОО «Ашхабадский клуб Ынам»

№п/п	наименование	Цена, руб.	Количество,ед.	Общая сумма, руб.
1	Стол компьютерный	5000,00	20	100000,00
2	Стул компьютерный (офисный)	35000,00	20	700000,00
3	Мышка компьютерная	1000,00	20	20000,00
4	Ноутбук	50000,00	20	1000000,00
5	Принтер для печати	15000,00	1	15000,00
6	Сканер	10000,00	1	10000,00
7	Коврик для мышки	500,00	20	10000,00
8	Бумага для печати	500,00	5	2500,00
9	Другие расходы не учтенные в плане		-	200000,00
10	Итого затрат		-	2048500,00

Таким образом, в целом по первому мероприятию сумма затрат составит 3034142 долл. США. Обучившись онлайн вакансиям, клиенты смогут приобрести востребованную специальность, по которой смогут работать дистанционно. Сегодня удаленная работа – это привычный и нормальный вид деятельности. Она не

обязательно предполагает получение профильного образования и навыков. Чаще всего такая работа дает возможность зарабатывать не меньшее количество средств, чем в офисе. Однако такое решение более удобно и экономически выгодно, так как не приходится тратить время и деньги на дорогу до места работы.

2) Расходы на второе мероприятие включают в себя затраты на покупку роботов промоутеров. Выше были описаны три модели робота, целесообразно их приобрести в количестве 10 единиц. Отметим, что робота можно как купить, так и взять в аренду. При расчете затрат будет учитывать, что организации ОО «Ашхабадский клуб Ынам» достаточно будет финансирования и она сможет купить роботов, в случае, если финансирования будет не достаточно, будут какие –то временные трудности с финансированием, тогда роботов- промоутеров можно будет взять в аренду, стоимость аренды и покупки роботов указана в таблице 3.18.

Таблица 3.18- Стоимость покупки и аренды роботов промоутеров

№ п/п	Наименование робота	Цена аренды, руб., в день	Цена покупки, руб.	Кол-во роботов, ед.	Общая сумма покупки, руб.
1	Робот Kiki	от 30000 руб.	от 750000 рублей	3	2250000,00
2	Робот R.Bot 100 Plus	от 26000 руб.	от 250000 рублей	3	750000,00
3	Робот Furo Time D/S	от 55000 руб.	от 650000 рублей	4	2600000,00
4	Итого	-	-	-	5600000,00

По данным таблицы 3.18 видно, что для покупки 10 роботов необходимо финансирование в сумме 5600000,00 руб.(или 93333,00долл. США).

3) Организация совместного проекта «Viz» включает в себя как переменные, так и постоянные расходы, таблица 3.19. Общая сумма затрат на это мероприятие составит 20120 долл. США.

Планируется, что по данному мероприятию, ориентировочно ежемесячный охват аудитории должен составить несколько тысяч человек, среди них от 100 человек и выше могут быть направлены на бесплатное повышение квалификации в предприятия, которые испытывают нехватку специалистов. Таким образом, ОО «Ашхабадский клуб «Ынам» используя технологические инструменты сможет проанализировать данные, в которых заинтересованы как международные

организации, так и научные институты, а государство, поможет снизить количество жертв насилия трудового рабства, в том числе и в Туркменистане.

Таблица 3.19 – Затраты на внедрение проекта «Biz» в 2023 году

Статья затрат	Сумма, доллары США.
Капитальные затраты	
Сетевое оборудование (основные фонды)	1600
Инвентарь и оборудование (оборотные средства)	5400
Модернизация Интернет-сайта	1430
Монтаж усиленной локальной сети	400
Затраты на оплату услуг программиста и дизайнера	5700
Итого капитальных затрат	14530
Постоянные затраты	
Заработная плата программиста и сотрудника обработки баз данных, в год	2200
Аренда хостинга (адреса сайта), в год	300
Затраты на продвижение в социальных сетях, бюджет в год	1000
Итого постоянных затрат	3500
Переменные затраты	
Реклама сайта, приложения, бюджет в год	1250
Затраты на продвижение сайта в поисковых сетях (SEO и SMO), бюджет в год	500
Транспортные расходы	340
Итого переменных затрат	2090
Всего	20120

Подведя итог, всем выше перечисленным мероприятиям, в целом сумма финансирования социальной программы ОО «Ашхабадский клуб Ынам», направленной на усовершенствование борьбы с миграционным рабством составит 3147595,00 долл. США, таблица 3.20.

Таблица 3.20- Финансирование, экономическая и социальная эффективность социальной программы ОО «Ашхабадский клуб Ынам», направленной на усовершенствование борьбы с миграционным рабством

№ п/п	Мероприятие	Финансирование, долл. США	Экономическая и социальная эффективность
1	Содействие в получении дополнительного обучения компьютерной грамотности и наиболее востребованным вакансиям в сети Интернет	3034142,00	Увеличится количество населения, получивших востребованные интернет-вакансии, произойдет рост занятости населения в среде онлайн, повысятся показатели доходности населения, снизится миграционный отток.
2	Внедрение искусственного интеллекта (робота-промоутера) с целью информирования населения о развитии и опасности миграционного рабства в различных странах.	93333,00	Улучшится система информирования о миграционном рабстве, это снизит риски возникновения миграционной преступности.
3	Организация совместного проекта «Biz» (перевод-мы), направленного на поиск потенциальных работников и работодателей, с целью дополнительного обучения и создания рабочих мест.	20120,00	Увеличится количество населения, получивших востребованные вакансии в реальном секторе экономики Таджикистана, произойдет рост занятости населения в необходимых вакансиях, повысятся показатели доходности населения, снизится уровень безработицы, работодатели обеспечат пополняемость рабочих мест, снизится миграционный отток.
	Итого	3147595,00	

При этом будет достигнута эффективность: 1) заинтересованная часть населения получит новые знания в области интернет-специализаций и приобретут навыки работы в сети Интернет. Кроме этого, они смогут трудоустроиться в различные компании на рынке электронной коммерции.

2) Роботы промоутеры- это не только важные герои социальной программы компании, но и интересные персонажи, которые привлекут большое количество внимания как взрослых, так и детей. Помощь данных роботов будет очевидна, они позволят увеличить охват аудитории и информировать о различных направлениях деятельности ОО «Ашхабадского клуба «Ынам», привлекут население для получения дополнительного образования важным и востребованным специальностям, постоянно будут информировать о новых способах мошенников в сфере

миграционного рабства, а также осуществлять иную информационную поддержку во всех вопросах, связанных с предотвращением преступности.

3) Организация совместного проекта «Biz» позволит работодателям обучить своих потенциальных работников востребованным специальностям и дадут им возможность в получении престижного, хорошо оплачиваемого места работы. А работодатели, таким образом, обеспечат пополнение кадров наиболее необходимыми и важными специалистами, таблица 3.20.

Таким образом, социальная программа ОО «Ашхабадского клуба Ынам», направлена на усовершенствование борьбы с миграционным рабством, путем проведения ряда мероприятий, которые будут способствовать повышению образованности населения в востребованных интернет-вакансиях и вакансиях в реальном секторе экономики, тем самым получив новые места работы. Роботы –промоутеры ,расположенные в местах массового скопления людей, будут способствовать информированию населения о преступном миграционном мире, тем самым создавая препятствия для развития миграционного оттока и преступного рабства. Искусственный интеллект способен также проинформировать население Туркменистана об услугах организации ОО «Ашхабадский клуб Ынам», привлечь заинтересованных лиц для получения востребованных вакансий и решения иных социальных вопросов. Все мероприятия требуют финансирования, которое планируется получить от спонсоров, в любом случае все выше перечисленное даст экономический и социальный эффект. При этом, экономическая эффективность выражается в увеличении доходов населения, снижения безработицы и повышения ВВП страны. Тем самым социальная эффективность- это прежде всего получение необходимых знаний, умений, навыков в той или иной области, рост показателей производительности и качества трудовой деятельности и др. Очевидна и экономическая и социальная эффективность, в связи с этим, реализация социальной программы ОО «Ашхабадский клуб Ынам» требует незамедлительного решения, в противном случае, рост миграционного рабства не заставит себя долго ждать, а это никому не надо.

Список использованных источников

1) Закон Туркменистана «О противодействии торговле людьми» от 15 октября 2016 года (с изм. и доп. от 11.11.2018 г.) [Электронная версия][Ресурс: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34689902];

2) Закон Туркменистана «Об общественных объединениях» от 3 мая 2014 года № 70-V (с изм. и доп. от 05.06.2021 г.) [Электронная версия][Ресурс: http://continent-online.com/Document/?doc_id=31545083];

3) Ашхабад-140 Лет: Международный центр миротворчества, доверия, сотрудничества [Электронная версия][Ресурс: <https://migration.gov.tm/ru/ashhabad-140-let-mezhdunarodnyj-tsentr-mirotvorchestva-doveriya-i-sotrudnichestva/>];

4) Борьба с торговлей людьми. Руководство для парламентариев [Электронная версия][Ресурс: https://www.unodc.org/documents/human-trafficking/Handbook_for_Parliamentarians_Russian_V0983316.pdf];

5) Бердымухамедов С. Экономическая стратегия Туркменистана: национальная модель устойчивого развития (дата публикации 23.09.2021 г.) [Электронная версия][Ресурс: <https://business.com.tm/ru/post/7629/ekonomicheskaya-strategiya-turkmenistana-nacionalnaya-model-ustoichivogo-razvitiya>];

6) Зарплаты в Ашхабаде [Электронная версия][Ресурс: <https://bdex.ru/turkmenistan/ashgabat/>];

7) Интернет-торговля в Туркменистане расширяет свои возможности [Электронная версия][Ресурс: <https://turkmenportal.com/blog/26372/internettorgovlya-v-turkmenistane-rasshiryayet-svoi-vozmozhnosti>];

8) Котлер Ф. «Основы маркетинга». Москва. «Прогресс», 2017 г. - 736 с.

9) Ключевая роль гражданского общества с торговлей людьми. Издано Бюро Специального представителя и координатора ОБСЕ по борьбе с торговлей людьми. 2019 г. [Электронная версия][Ресурс: <http://www.osce.org/cthb>];

10)К вопросу о деятельности неправительственных организаций по противодействию торговле людьми[Электронная версия][Ресурс: <https://wiselawyer.ru/poleznoe/30433-voprosu-deyatelnosti-nepravitelstvennykh-organizacij-protivodejstviyu-torgovle-lyudmi>];

11)Кадровые агентства, компании в Туркменистане [Электронная версия][Ресурс: <https://flagma-tm.com/ru/companies/kadrovye-agentstva-kompanii/>];

12)Нормативные документы ОО Ашхабадского Клуба «Ынам» [Электронная версия][Ресурс: http://ynam.info/news_5];

13)Официальный Вебсайт ОО Ашхабадского Клуба «Ынам»
Ynam.info[Электронная версия][Ресурс: <http://ynam.info/>];

14)Панорамный вид на столицу Туркменистана Ашхабад[Электронная версия][Ресурс: <https://visasam.ru/emigration/pereezdsng/zhizn-i-ceny-v-turkmenistane.html>];

15)Развитие цифрового рынка в Туркменистане и обеспечение безопасности цифровых рынков[Электронная версия][Ресурс:

<https://turkmenistan.gov.tm/ru/post/56976/razvitie-cifrovogo-rynka-v-turkmenistane-i-obespechenie-bezopasnosti-cifrovyyh-rynkov>];

16)Робот для удаленной работы во время пандемии[Электронная версия][Ресурс: <https://boteyes.ru/>];

17)Работа и доступные вакансии в Туркменистане в 2022 году
(дата публикации 02.05.2022) [Электронная версия][Ресурс: <https://visasam.ru/emigration/pereezdsng/rabota-i-zarplata-v-turkmenistane.html>];

18)Статистика глобального индекса рабства, статистика людей по странам, находящихся в рабстве[Электронная версия][Ресурс: <https://www.globallslaveryindex.org>];

19)Савицкая Г. «Анализ хозяйственной деятельности предприятий»: Учебник. Мн.:ИП «Экоперспектива», 2019 г.-494 с.

20) Социальные программы в РФ. Что это. Виды и цели [Электронная версия] [Ресурс: <https://online-buhuchet.ru/socialnye-programmy-v-rf-chto-eto-vidy-i-celi/>];

21) Социальные программы компании [Электронная версия] [Ресурс: <https://hr-portal.ru/article/socialnye-programmy-kompanii>];

22) Тарасов А. Жизнь в Туркменистане (дата публикации 15.02.2022г.) [Электронная версия] [Ресурс: <https://visasam.ru/emigration/perezdsng/zhizn-i-ceny-v-turkmenistane.html>];

23) Тарасов А. Работа и доступные вакансии в Туркменистане в 2022 году [Электронная версия] [Ресурс:

<https://visasam.ru/emigration/perezdsng/rabota-i-zarplata-v-turkmenistane.html>];

24) ТОП-38 Востребованных интернет-профессий в 2022 году [Электронная версия] [Ресурс: <https://sergeysmirnovblog.ru/sposoby-zarabotka/vostrebovannie-internet-professii.html>];

25) Топ-50 востребованных удаленных профессий. Зарабатывай на жизнь дома! [Электронная версия] [Ресурс: <https://wilhard.ru/misc/vostrebovannye-udalennye-professii/>];

26) Туркменистан. Кластерное обследование по многим показателям за 2019г. Отчет о результатах обследования. Июнь, 2020г. [Электронная версия] [Ресурс: <https://.stat.gov.tm>];

27) Темп роста ВВП Туркменистана за январь-2022 превысил 6% [Электронная версия] [Ресурс: <https://arzuw.news/temp-rosta-vvp-turkmenistana-za-janvar-2022-prevysil-6/>];

28) Торговля детьми и защита несовершеннолетних: Обеспечение защиты прав и удовлетворения потребностей детей, пострадавших от торговли людьми, в рамках существующих механизмов защиты детей. Издано Бюро Специального представителя и координатора ОБСЕ по борьбе с торговлей людьми. 2019г. [Электронная версия] [Ресурс: <http://www.osce.org/cthb>];

- 29) Торговля людьми в условиях пандемии - Движение «Альтернатива» [Электронная версия][Ресурс: <https://alternative.help/pandemy>];
- 30) Туркменистан планирует ужесточить правила выезда из страны (дата публикации 29.12.2021г) [Электронная версия] [Ресурс: <https://knews.kg/2021/12/29/turkmenistan-planiruet-uzhestochit-pravila-vyezda-iz-strany/>];
- 31) Факты о торговле людьми (на английском) [Электронная версия][Ресурс: <https://www.ilo.org>];
- 32) Факты о торговле людьми (на русском) [Электронная версия][Ресурс: <https://www.anna-center.ru>];
- 33) Экономика Туркменистана 2022 [Электронная версия][Ресурс: <https://ru.roots-finance.com/turkmenistan-s-economy>];
- 34) Электронная коммерция в Туркменистане стремительно набирает обороты [Электронная версия][Ресурс: <https://turkmenportal.com/blog/7861>];
- 35) 10 лучших роботов промоутеров [Электронная версия][Ресурс: <https://арендаробота.рф/10-luchshih-robotov-promouterov>].

Приложения