**Формулы расчета показателей эффективности организационной структуры**

В практике оценки эффективности проектирования организационных структур, принято выделять следующие группы показателей:

Показатели, отражающие результаты деятельности организации: увеличение объемов производства, снижение себестоимости, экономия капитальных вложений.

Показатели, характеризующие организацию процесса управления: производительность, экономичность, гибкость, надежность.

Показатели, характеризующие рациональность организационной структуры и ее технико-организационный уровень: коэффициент звенности, коэффициент дублирования, степень централизации, коэффициент эффективности, коэффициент уровня управляемости, коэффициент территориальной концентрации.

Для расчета коэффициентов группы показателей, характеризующих рациональную организационную структуру, используют следующие формулы:

**Коэффициент эффективности организационной структуры**:

 К_э = \frac {Р_n} {З_у} 

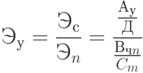
где, Р п– конечный результат (эффект), полученный от функционирования организационной структуры управления; З у– затраты на управление (фонд заработной платы АУП, расходы на содержание помещений, на приобретение и ремонт средств, прием и передачу управленческой информации и пр.).

**Эффективность труда аппарата управления**:

 Э_у = \frac {В} {Ч_{АУП}} 

где, В – объем реализованной продукции в стоимостном выражении; Ч АУП– численность аппарата управления.

Для расчета эффективности труда административно-управленческого персонала применяется также модифицированная формула:



где, Э с– экономичность управления; Э п– эффективность производства; А у– затраты на управление; Д – совокупная стоимость основных и оборотных фондов; В чп– объем условно-чистой продукции; С т– численность промышленно-производственного персонала.

Интегрированный показатель эффективности выглядит следующим образом:

К_{эфу} = 1- \frac {Q_у / L_{чп}} {F_t / E_{оф}}} 

где, К эфу– коэффициент эффективности управления; Q у– затраты на управление, приходящиеся на одного работника управления; L чп– удельный вес численности управленческих работников в общей численности работающих; F t– фондовооруженность (стоимость основных и оборотных средств, приходящихся на одного работающего); E оф– фондоотдача (условно-чистая продукция, приходящаяся на единицу основных и оборотных фондов).

Коэффициент надежности:

 К_{нд} = 1-\frac {К_н} {К_{общ}} 

где, К н– количество нереализованных решений; К общ– общее количество решений, принятых в подразделении или организации в целом.

Коэффициент звенности:

 К_{зв} = \frac {П_{звф}} {П_{зво}} 

где, П звф– количество звеньев существующей организационной структуры; П зво– оптимальное количество звеньев организационной структуры.

Коэффициент дублирования:

 К_{нд} = \frac {К_{оз}} {К_н} 

где, К оз– количество работ, закрепленных за несколькими подразделениями; К н– нормативное количество работ.

Степень централизации:

 К_ц = \frac {Р_{фц}} {Р_ф} 

где, Р фц– количество принятых решений при выполнении данной функции на верхних уровнях управления; Р ф– общее число принятых решений на всех уровнях управления.

Коэффициент территориальной концентрации:

 К_{тк} = \frac {П_{прф}} {П} 

где, П прф– количество организаций данного типа, функционирующих в регионе деятельности данной организации; П – площадь региона, на которой функционируют все организации данного типа.

Коэффициент эффективности использования информации:

 К_{эи} = \frac {Д_{эисп}} {Д_{вход}} 

где, Д эисп– количество случаев эффективного использования документа; Д вход– информация на входе функции согласия.

Коэффициент уровня управляемости:

 К_у = \frac {У_ф} {У_н} 

где, У ф– фактическая норма управляемости; У н– нормативная норма управляемости.

После того, как все расчеты проведены, все полученные данные сводятся в сравнительную таблицу по видам работ, связанным с проектированием организационной структуры, после чего, определяются направления по ее совершенствованию.

Удельный вес численности административного персонала в численности ППП:

𝐾1=ЧА/ЧППП

ЧППП – численности ППП;

ЧА – численность административного персонала .

Норматив показателя 𝐾1=0,2.

Коэффициент изменения роста прибыли к динамике изменения административного персонала:

𝐾2=ТП/ТА , где

ТП - темп роста прибыли; ТА – темп роста численности административного персонала

Норматив показателя 𝐾2= 1 или больше 1.