



**Помощь студентам
онлайн! Без посредников!
Без предоплаты!
<http://diplomstudent.net/>**

**Дисциплина: Теория и механизмы современного государственного
управления**

Тема: Производительность труда и поддержка занятости

Доклад

Уважаемые слушатели! Вашему вниманию предлагается доклад на тему: «Производительность труда и поддержка занятости» (слайд 1)

Понятие производительности труда и занятости населения(слайд 2)

Производительность труда - это показатель эффективности одного сотрудника или отдела в определённый промежуток времени. Он отражает, какую пользу приносит работа за установленное время.

Увеличение показателей производительности труда является важной целью для предприятий и экономик в целом: это может привести к росту доходов работников, повышению конкурентоспособности предприятий и национальной экономики, а также улучшению жизненного уровня общества. Для достижения этих целей обычно требуется реализация определенных мер, таких как инвестиции в образование, подготовка кадров, внедрение новых технологий, оптимизация бизнес-процессов и повышение качества управления. На производительность труда влияют такие факторы, как технологический прогресс, уровень образования и квалификации работников, эффективность производственных процессов, условия организации труда, инфраструктура предприятия и мотивация сотрудников.

Занятость населения страны определяет уровень её экономического развития. Другими словами, чем больше человек в государстве трудоустроен, тем выше уровень экономического развития и благополучия страны.

Занятость населения – это термин, который определяет деятельность резидентов, направленную на удовлетворение личных или общественных потребностей. Другими словами, это количество официально трудоустроенных и не трудоустроенных граждан РФ трудоспособного возраста.

Особенности российского рынка труда (слайд 3)

Особенностями российского рынка труда являются: растущий спрос на кадры, низкая безработица и рост зарплат. Ключевыми факторами, влияющие на текущую ситуацию с безработицей являются: демографический спад и уменьшение численности трудоспособного населения; структурная перестройка экономики в условиях санкционного давления; миграция квалифицированных кадров за границу в 2022-2023 годах; развитие программ государственной поддержки занятости; адаптация бизнеса к новым экономическим условиям.

Динамика показателей безработицы и производительности труда в России(слайд 4)

По данным на 2024 год безработица в России находится на историческом минимуме и составляет 2,4%. Прогнозируется, что в 2025-м уровень безработицы поднимется с нынешних 2,4% до 2,6%, следует из результатов февральского макроэкономического опроса ЦБ на основе ответов 27 экономистов. Рост может произойти впервые с пандемийного 2020-го, когда общая доля незанятых в экономике по итогам года повысилась до 5,9%. Затем показатель постепенно снижался, пока не достиг исторического минимума в 2,4% на конец 2024-го. Сейчас в экономике не хватает примерно 1,6 млн. человек. К 2030 году дефицит может увеличиться до 2-4 млн. человек.

Производительность труда в России в последние годы меняется разнонаправленно, пандемийный и санкционный кризисы ухудшили динамику. В 2020 г. она упала на 0,4%, затем в 2021 г. выросла на 3,7%, в 2022 г., по данным Росстата, снизилась на 3,6% по сравнению с 2021 г., а в 2023 г. восстановилась. Самый большой рост наблюдается в оптовой и розничной торговле (5,8%); на втором месте строительство (3,6%), на третьем - обрабатывающие производства (3,4%). Снижение производительности труда в 2023 году по сравнению с 2022-м было зафиксировано в добыче полезных ископаемых (– 4,4%), водоснабжении, водоотведении и организации сбора и утилизации отходов (– 1,3%), а также в деятельности по операциям с недвижимым имуществом (– 0,1%).

О необходимости увеличения производительности сейчас много говорят на самых высоких уровнях власти. Флагманами повышения операционной эффективности и производительности труда всегда были крупнейшие компании, которые последовательно занимаются увеличением выработки, тратят на проекты улучшений гораздо больше денег и сил, чем средний или малый бизнес. Им это важнее, потому что у них издержки (в частности, нало-

говые и зарплатные) гораздо выше, чем у предприятий меньшего размера, и к тому же у них больше ресурсов.

Главные тенденции рынка труда России в 2024 году(слайд 5)

Главными тенденциями рынка труда России в 2024 году являлись: низкий уровень безработицы и дефицит рабочей силы, рост заработных плат, высокая текучесть кадров.

1. Низкий уровень безработицы и дефицит рабочей силы.

2024 год отметился историческим минимумом уровня безработицы в России - всего 2,4%. На первый взгляд, это позитивный показатель, но за ним скрывается другая проблема — острая нехватка рабочей силы. Ключевыми причинами являются:

А)Рост оборонного сектора. Компании ОПК активно привлекали специалистов для выполнения госзаказов, что увеличило конкуренцию за кадры.

Б)Снижение численности трудоспособного населения. Демографический кризис и старение населения продолжают оказывать давление на рынок труда.

В результате возникли последствия: растущая нагрузка на оставшихся сотрудников; увеличение сроков закрытия вакансий, особенно в производственном и сельскохозяйственном секторах.

2. Рост заработных плат. Чтобы удержать сотрудников и снизить текучесть кадров, работодатели были вынуждены повышать зарплаты. По данным исследований, 70% компаний увеличили оклады на 5–10% в 2024 году, что продолжило положительную динамику роста зарплат в России. По данным Росстата темпы роста реальных зарплат не такие высокие, в 2023 году прирост составил 7,8%. **Однако это несёт за собой и вызовы:** увеличение издержек компаний, что особенно ощутимо для малого и среднего бизнеса; риск перегрева рынка, когда зарплаты растут быстрее, чем производительность.

3. Высокая текучесть кадров. Рекордный уровень текучести стал одной из главных проблем 2024 года. До трети сотрудников меняли место работы ежегодно. Это было вызвано усиленной конкуренцией за кадры, сотрудники просто искали более выгодные условия. Более того, текучка обусловлена желанием работников к профессиональному росту. Работодатели не всегда могли предложить карьерные перспективы, что подталкивало к смене работы. Последствиями текучести явились: увеличение расходов на поиск и обучение новых сотрудников; снижение стабильности бизнес-процессов, особенно в отраслях, где высока зависимость от линейного персонала.

Рынок труда 2025: ожидания и прогнозы (слайд 6)

В 2025 году на российском рынке труда ожидается: замедление роста заработных плат; сохранение дефицита кадров; стабилизация уровня безработицы; усиление цифровизации и автоматизации.

1) Замедление роста заработных плат. После значительного увеличения зарплат в 2024 году темпы роста окладов в 2025 году замедлятся. Прогнозируется, что в реальном выражении (с учётом инфляции) значение уменьшится в значительной степени, в 2025 году прирост составит 3,0%. Причинами замедления являются: стабилизация спроса на сотрудников после активного роста 2024 года; давление на бюджеты компаний из-за увеличения издержек в предыдущем году. Однако даже умеренный рост зарплат всё равно будет оказывать давление на работодателей, вынуждая искать дополнительные пути оптимизации.

2) Сохранение дефицита кадров. По прогнозам, проблема кадрового дефицита останется ключевым вызовом для экономики. В ближайшие шесть лет России будет не хватать 3,1-4,0 млн. работников, причём наибольший дефицит ожидается в таких секторах как производство, сельское хозяйство, логистика. Для бизнеса это означает необходимость поиска альтернативных решений, таких как: привлечение иностранной рабочей силы; использование

гибких форм занятости, включая аутсорсинг; внедрение технологий автоматизации.

3) Стабилизация уровня безработицы. Безработица, по прогнозам, останется на уровне около 2,3%-2,4%, что является показателем высокой занятости. Но по данным макроэкономического опроса ЦБ в 2025 году уровень безработицы поднимется с нынешних 2,4% до 2,6%. Однако за этим скрываются структурные изменения: компании будут вынуждены искать баланс между потребностью в сотрудниках и ростом издержек; усилится конкуренция за квалифицированных специалистов, что может привести к дальнейшему перераспределению трудовых ресурсов.

4. Усиление цифровизации и автоматизации. Чтобы адаптироваться к кадровому дефициту, компании будут активно внедрять цифровые технологии и автоматизацию. Это касается не только производственных процессов, но и HR-сферы: а) автоматизация подбора персонала: использование искусственного интеллекта для анализа резюме и управления воронкой найма; б) повышение эффективности управления сотрудниками: внедрение HR-аналитики для прогнозирования текучести и оптимизации процессов; в) роботизация в производстве: автоматизированные линии помогут сократить зависимость от человеческого труда.

Федеральный проект «Производительность труда» в рамках Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» (слайд 7)

На государственном уровне принимается не мало мер, для улучшения ситуации на рынке труда в РФ. С января 2025 года в России запущен национальный проект «Эффективная и конкурентная экономика», в рамках которого есть федеральный проект по повышению производительности труда. Этот проект - продолжение национального проекта «Производительность труда», который реализовывался в период с 2019 по 2024 год.

В рамках проекта предприятия базовых несырьевых отраслей могут получить квалифицированную помощь экспертов по устранению неэффективности производственного процесса, а также обучение сотрудников методам повышения производительности труда.

Организации социального сектора будут реализовывать проекты по повышению производительности труда при поддержке ФЦК, отраслевых центров компетенций, а также самостоятельно.

Цель и задачи федерального проекта «Производительность труда» в рамках Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» (слайд 8)

Цель федерального проекта «Производительность труда» - обеспечить с 2025 года темпы роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5,0% в год.

Основными задачами проекта являются: стратегическое планирование и координация; анализ и экспертиза; поддержка предприятий; сотрудничество с регионами; развитие человеческого капитала; международное сотрудничество. К концу 2030 года инициативами по повышению производительности труда предстоит охватить все государственные и муниципальные учреждения социальной сферы, а также не менее 40,0% средних и крупных предприятий базовых и несырьевых отраслей экономики.

Целевые показатели федерального проекта «Производительность труда» в рамках Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» (слайд 9)

Целевыми планами проекта являются: доля предприятий, достигших целевого роста производительности труда на протяжении 2025-2030 гг. должна составить 50,0%; количество предприятий, получающих адресную

поддержку в 2025 году составит— 7068 ед.; к 2030 году число предприятий увеличится до 12002 ед.; охват организаций социального сектора в 2025 году сформируется на уровне 2,9%, а к 2030 году этот показатель должен вырасти до 100,0%

Программы повышения производительности труда в России (слайд 10)

В России также планируется совершенствовать текущую ситуацию на рынке труда путем формирования программы повышения производительности труда для каждой отрасли экономики и социальной сферы. Такое поручение дал премьер-министр РФ Михаил Мишустин в 2024 году по итогам стратегической сессии. За разработку программ будет отвечать Министерство экономического развития. Программы должны содержать мероприятия по развитию системы подготовки кадров, внедрению механизмов стимулирования закупок, обновлению оборудования, проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Также в них должны быть проработаны вопросы совершенствования мер господдержки, которые обеспечат рост производительности труда. Отраслевым министерствам предстоит провести анализ прогнозных показателей, характеризующих влияние повышения производительности на рынок труда.

Михаил Мишустин также поручил министерствам разработать предложения по списку показателей, которые будут отражать потенциал роста производительности труда в отраслях экономики и их социально-экономическую эффективность. Далее их направят на анализ с участием комиссии Госсовета по направлению «Эффективная и конкурентная экономика» и Банка России для возможного внедрения в отраслевые программы производительности труда.

Основные мероприятия, которые могут помочь российскому рынку труда в 2025 году (слайд 11)

Основными мероприятиями, которые могут помочь российскому рынку труда в 2025 году являются: повышение производительности труда, цифровизация рынка труда, индивидуализация работы, софинансирование переезда сотрудников, переподготовка кадров, повышение гибкости рынка труда.

Цифровизация рынка труда (слайд 12)

Цифровизация рынка труда - процесс трансформации традиционных моделей занятости под влиянием цифровых технологий. Он влияет на характер трудовых отношений, их гибкость, состояние занятости в государствах и регионах.

Основными аспектами цифровизации рынка труда являются: развитие технологий удалённой и гибридной работы; расширение возможностей для самозанятых и фрилансеров; автоматизация рутинных задач; доступ к онлайн-образованию и виртуальным тренингам.

Однако цифровизация несёт в себе и риски. Они связаны с автоматизацией рабочих мест, усилением неравенства на рынке труда, возникновением цифрового разрыва и необходимостью обеспечения кибербезопасности.

Цифровизация открывает новые возможности для развития рынка труда, формирования новых профессий и повышения эффективности трудовых процессов. Для успешной реализации этих возможностей требуется комплексный подход, включающий как государственную поддержку, так и активное участие бизнеса и образовательных учреждений.

Повышение гибкости рынка труда в России (слайд 13)

Для повышения гибкости рынка труда в России Минэкономразвития разработало проект изменений в Трудовой кодекс, чтобы повысить гибкость рынка труда в условиях дефицита кадров. Основными предложениями являются: увеличение лимита переработок, отзыв из отпуска., сокращение срока уведомления, расширение оснований для увольнения, установление срока отзыва заявления об увольнении, снятие запрета на испытательный срок, увеличение лимита для срочных договоров.

Эти изменения направлены на адаптацию трудового законодательства к современным условиям и потребностям рынка, однако эксперты предупреждают о возможных негативных последствиях для здоровья работников и общей демографической ситуации.

Национальный проект «Кадры» в России(слайд 14)

В период 2025–2030 годов в России планируют реализовать национальный проект «Кадры» для решения задачи привлечения до 3,1 млн. работников в экономику. Целью национального проекта является удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость. Основными направлениями проекта являются: управление рынком труда, образование для рынка труда, активные меры содействия занятости, человек труда.

Вывод (слайд 15)

Таким образом, в России наглядно прослеживается модернизация кадровой политики, что напрямую связано с необходимостью обеспечения отечественной экономики квалифицированными трудовыми ресурсами, причём исключительно за счёт внутреннего потенциала страны, ориентированной на полное импортное замещение и технологическое лидерство на мировом рынке. Таковы результаты развития рынка труда, производительности и под-

держки занятости населения в России. Какими на самом деле будут показатели государственных проектов и смогут ли они достигнуть плановых значений, будет зависеть от множества факторов, в том числе и от геополитической стабильности, которая в последнее время показывает сложный характер взаимоотношений между странами.

Доклад окончен! Спасибо за внимание! (слайд 16)

Список литературы

1. Анализ рынка труда в России 2024: главные тенденции [Электронная версия][Ресурс: <https://s-pro.group/tpost/neyxzrf9a1-rinok-truda-v-rossii-2024-2025-analiz-si>]
2. Динамика производительности труда по основным отраслям экономики, как фактор экономической безопасности [Электронная версия][Ресурс: <https://scienceforum.ru/2024/article/2018037134>]
3. Как меняется производительность труда в крупнейших компаниях [Электронная версия][Ресурс: <https://www.vedomosti.ru/ideas/development/articles/2024/09/19/1063118-kak-menyaetsya-proizvoditelnost-truda-v-krupneishih-kompaniyah>]
4. Минэк поделился планами по повышению гибкости рынка труда[Электронная версия][Ресурс: <https://thehrd.ru/news/minek-podelilsya-planami-po-povysheniyu-gibkosti-rynka-truda/>]
5. Производительность в масштабе [Электронная версия][Ресурс: <https://www.kommersant.ru/doc/7497466>]
6. Программы повышения производительности сформируют для всех отраслей экономики и соцсферы[Электронная версия][Ресурс: <https://объясняем.пф/articles/news/programmy-povysheniya-proizvoditelnosti-sformiruyut-dlya-vsekh-otrasley-ekonomiki-i-sotssfery/>]

7. Программы повышения производительности сформируют для всех отраслей экономики и соцсферы[Электронная версия][Ресурс: <https://объясняем.рф/articles/news/programmy-povysheniya-proizvoditelnosti-sformiruyut-dlya-vsekh-otrasley-ekonomiki-i-sotssfery>]/<https://объясняем.рф/articles/news/programmy-povysheniya-proizvoditelnosti-sformiruyut-dlya-vsekh-otrasley-ekonomiki-i-sotssfery/>]
8. Рекорд, но: в 2025-м безработица может вырасти впервые с начала десятилетия[Электронная версия][Ресурс: <https://iz.ru/1839419/milana-gadzhieva/nerabochij-moment-v-2025-m-bezrobotica-vyrastet-vpervye-s-nachala-desyatiletia>]
9. Структура занятости населения России в 2024-2025 году[Электронная версия][Ресурс:<https://visasam.ru/russia/rabotavrf/zanyatost-naseleniya-rossii.html>]