



Дисциплина: Теория и механизмы современного государственного управления

Тема: Производительность труда и поддержка занятости

Выполнил:



Понятие производительности труда и занятости населения



Производительность труда - это показатель эффективности одного сотрудника или отдела в определённый промежуток времени. Он отражает, какую пользу приносит работа за установленное время.



Увеличение показателей производительности труда является важной целью для предприятий и экономик в целом: это может привести к росту доходов работников, повышению конкурентоспособности предприятий и национальной экономики, а также улучшению жизненного уровня общества. Для достижения этих целей обычно требуется реализация определенных мер, таких как инвестиции в образование, подготовка кадров, внедрение новых технологий, оптимизация бизнес-процессов и повышение качества управления.



На производительность труда влияют такие факторы, как технологический прогресс, уровень образования и квалификации работников, эффективность производственных процессов, условия организации труда, инфраструктура предприятия и мотивация сотрудников.



Занятость населения страны определяет уровень её экономического развития. Другими словами, чем больше человек в государстве трудоустроены, тем выше уровень экономического развития и благополучия страны.



Занятость населения – это термин, который определяет деятельность резидентов, направленную на удовлетворение личных или общественных потребностей. Другими словами, это количество официально трудоустроенных и не трудоустроенных граждан РФ трудоспособного возраста.

**РАНХиГС**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Особенности российского рынка труда

- Вырос спрос на рабочую силу, без увеличения ее предложения



- В стране нет «трудового резерва», который может быстро исправить ситуацию



- Конкуренция за работников привела к росту зарплат в 2024



Ключевые факторы, влияющие на текущую ситуацию с безработицей:

Демографический спад и уменьшение численности трудоспособного населения;

Структурная перестройка экономики в условиях санкционного давления;

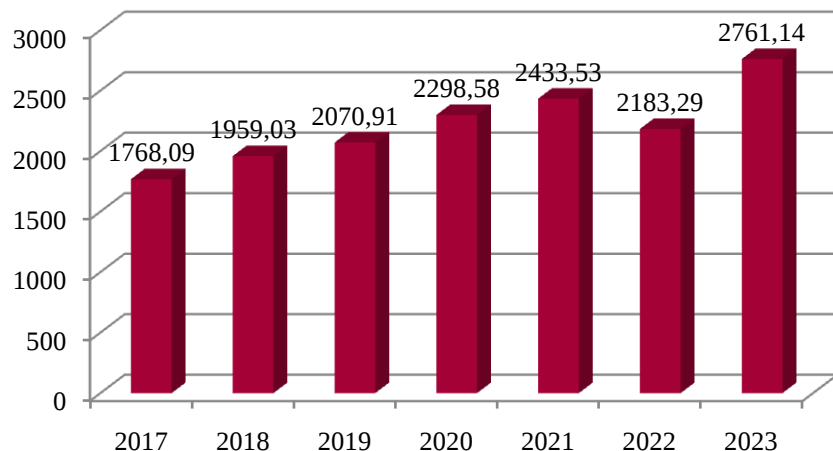
Миграция квалифицированных кадров за границу в 2022-2023 годах;

Развитие программ государственной поддержки занятости;

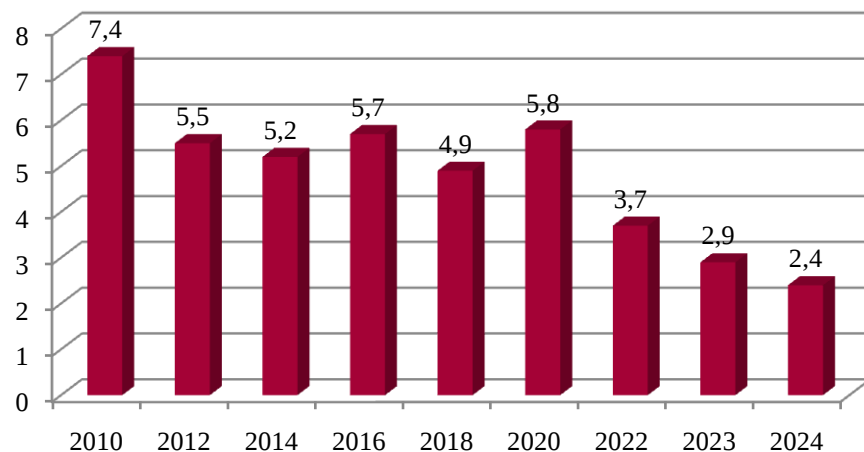
Адаптация бизнеса к новым экономическим условиям.



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

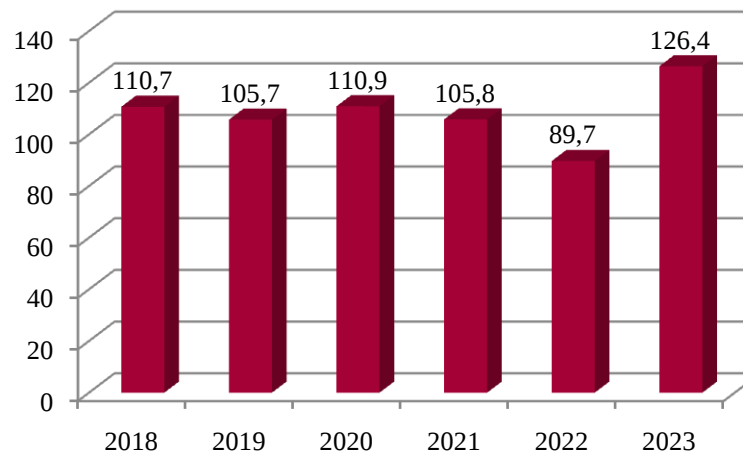


■ Уровень производительности труда, руб./чел.

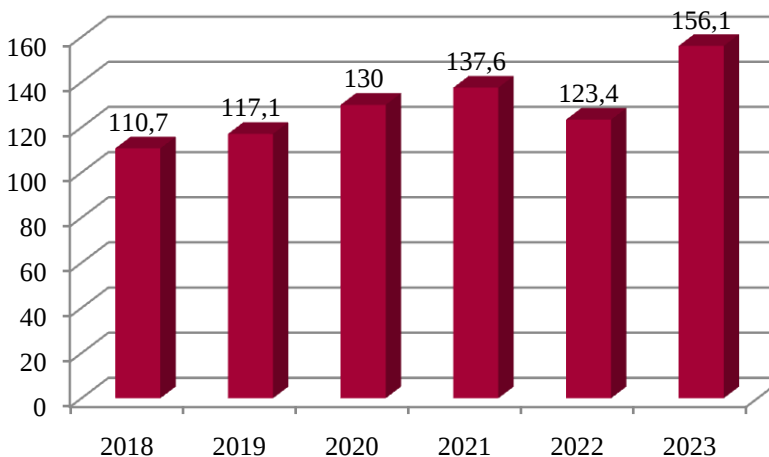


■ Уровень безработицы, %

Динамика показателей безработицы и производительности труда в России

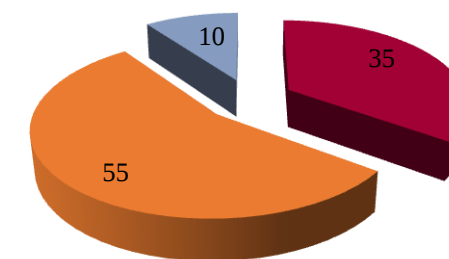


■ Цепные темпы роста производительности труда, %

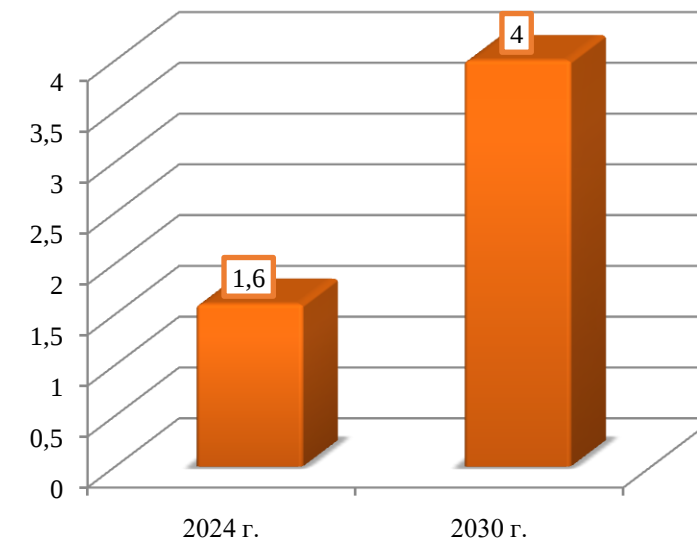


■ Базисные темпы роста производительности труда, %

Дефицит кадров по структуре в 2030г., %



■ Высоквалифицированные работники
■ Среднеквалифицированные работники
■ Низкоквалифицированные работники



■ Дефицит работников в России, млн. человек



Главные тенденции рынка труда России в 2024 году

Низкий уровень безработицы и дефицит рабочей силы

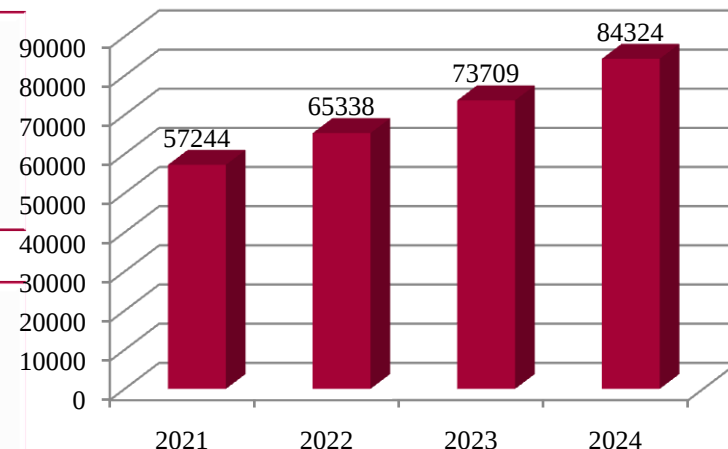
- 2024 год отметился историческим минимумом уровня безработицы в России — всего 2,4%. На первый взгляд, это позитивный показатель, но за ним скрывается другая проблема - острая нехватка рабочей силы.

Рост заработных плат

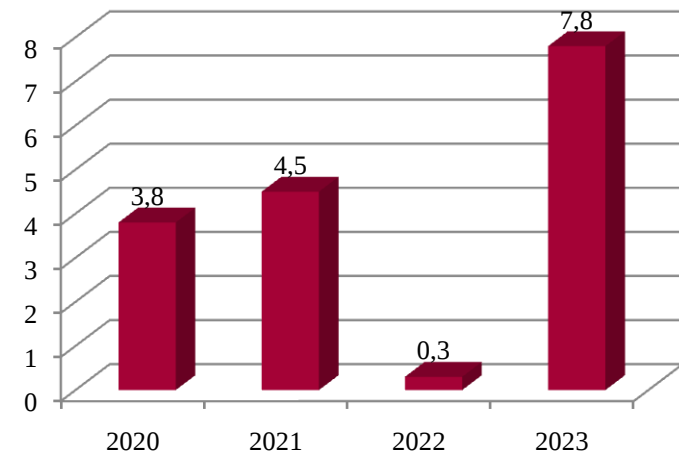
- Чтобы удержать сотрудников и снизить текучесть кадров, работодатели были вынуждены повышать зарплаты. По данным исследований, 70% компаний увеличили оклады на 5–10% в 2024 году, что продолжило положительную динамику роста зарплат в России.

Высокая текучесть кадров

- Рекордный уровень текучести стал одной из главных проблем 2024 года. До трети сотрудников меняли место работы ежегодно. Это было вызвано усиленной конкуренцией за кадры, сотрудники просто искали более выгодные условия. Более того, текучка обусловлена желанием работников к профессиональному росту. Работодатели не всегда могли предложить карьерные перспективы, что подталкивало к смене работы.



■ Номинальная заработная плата в России, руб.

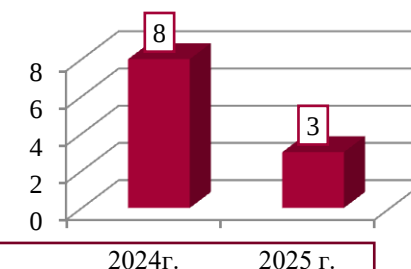


■ Темпы прироста реальной заработной платы, %



Рынок труда России в 2025: ожидания и прогнозы

■ Темпы прироста окладов, %



Замедление роста заработных плат

- После значительного увеличения зарплат в 2024 году темпы роста окладов в 2025 году замедлятся. Прогнозируется, что в реальном выражении (с учётом инфляции) значение уменьшится в значительной степени, в 2025 году прирост составит 3,0%.

Сохранение дефицита кадров

- По прогнозам, проблема кадрового дефицита останется ключевым вызовом для экономики. В ближайшие шесть лет России будет не хватать 3,1–4,0 млн. работников, причём наибольший дефицит ожидается в таких секторах как производство, сельское хозяйство, логистика.

Стабилизация уровня безработицы

- Безработица, по прогнозам, останется на уровне около 2,3%–2,4%, что является показателем высокой занятости. Но по данным макроэкономического опроса ЦБ в 2025 году уровень безработицы поднимется с нынешних 2,4% до 2,6%.

Усиление цифровизации и автоматизации

- Чтобы адаптироваться к кадровому дефициту, компании будут активно внедрять цифровые технологии и автоматизацию. Это касается не только производственных процессов, но и HR-сферы:
 - **Автоматизация подбора персонала.** Использование искусственного интеллекта для анализа резюме и управления воронкой найма.
 - **Повышение эффективности управления сотрудниками.** Внедрение HR-аналитики для прогнозирования текучести и оптимизации процессов.
 - **Роботизация в производстве.** Автоматизированные линии помогут сократить зависимость от человеческого труда.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральный проект «Производительность труда» в рамках Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика»



С января 2025 года в России запущен национальный проект «Эффективная и конкурентная экономика», в рамках которого есть федеральный проект по повышению производительности труда. Этот проект — продолжение национального проекта «Производительность труда», который реализовывался в период с 2019 по 2024 год.



В рамках проекта предприятия базовых несырьевых отраслей могут получить квалифицированную помощь экспертов по устранению неэффективности производственного процесса, а также обучение сотрудников методам повышения производительности труда.



Организации социального сектора будут реализовывать проекты по повышению производительности труда при поддержке ФЦК, отраслевых центров компетенций, а также самостоятельно.



Цель и задачи федерального проекта «Производительность труда» в рамках Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика»

Цель проекта - обеспечить с 2025 года темпы роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5,0% в год.

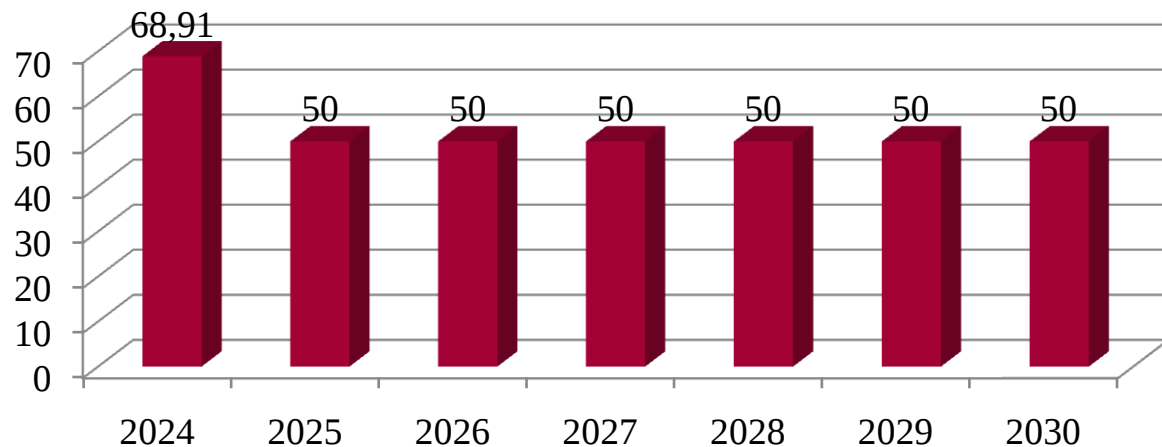
- **Стратегическое планирование и координация.** Разработка долгосрочной стратегии развития производительности труда в России, определение целевых показателей, приоритетных направлений и механизмов реализации.
- **Анализ и экспертиза.** Анализ состояния производительности труда в различных отраслях экономики, выявление проблемных зон и ограничений.
- **Поддержка предприятий.** Создание благоприятных условий для внедрения на предприятиях инструментов повышения производительности труда, консультирование, обучение персонала, финансовая поддержка.
- **Сотрудничество с регионами.** Координация работы региональных органов власти по реализации национального проекта, обмен опытом между регионами по вопросам повышения производительности труда, поддержка региональных инициатив.
- **Развитие человеческого капитала.** Разработка программ повышения квалификации работников для адаптации к новым требованиям производства, поддержка образования, стимулирование инноваций.
- **Международное сотрудничество.** Изучение международного опыта в области повышения производительности труда, участие в международных проектах по повышению производительности.

К концу 2030 года инициативами по повышению производительности труда предстоит охватить все государственные и муниципальные учреждения социальной сферы, а также не менее 40,0% средних и крупных предприятий базовых и несырьевых отраслей экономики.

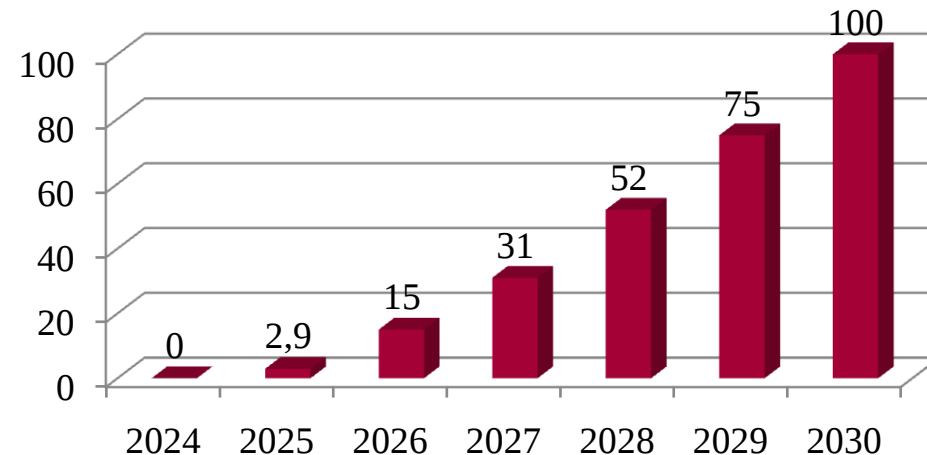


РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

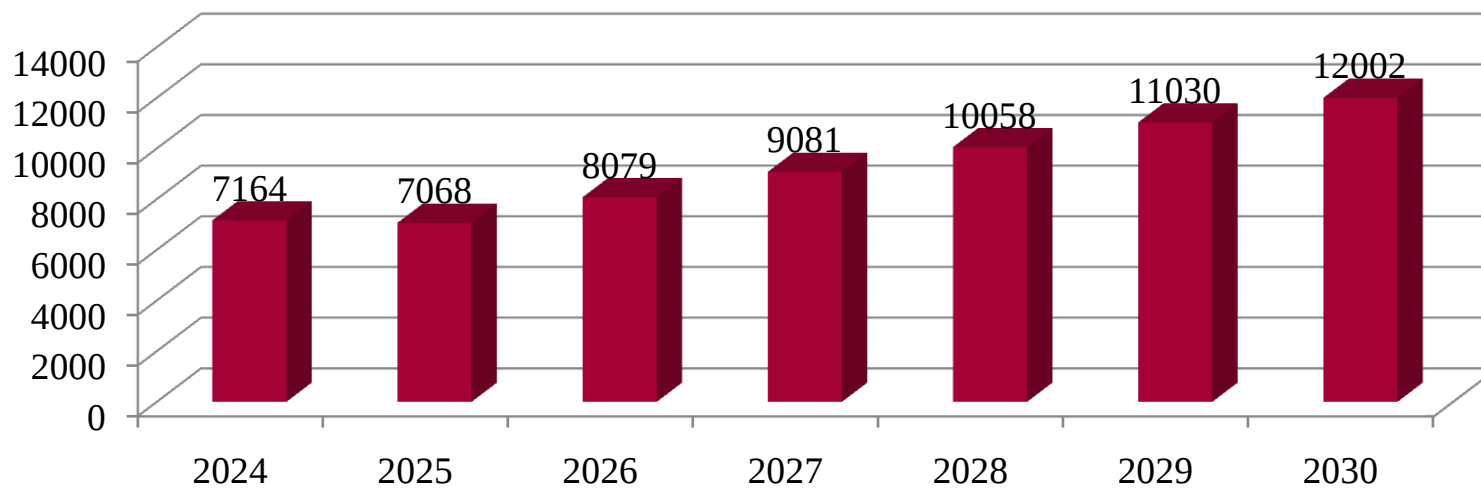
Целевые показатели федерального проекта «Производительность труда» в рамках Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика»



■ Доля предприятий, достигших целевого роста ПТ, %



■ Охват организаций социального сектора, %



■ Предприятия, получающие адресную поддержку

**РАНХиГС**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Программы повышения производительности труда в России

В России также планируется совершенствовать текущую ситуацию на рынке труда путем формирования программы повышения производительности труда для каждой отрасли экономики и социальной сферы. Такое поручение дал премьер-министр РФ Михаил Мишустин в 2024 году по итогам стратегической сессии. За разработку программ будет отвечать Министерство экономического развития.

Программы должны содержать мероприятия по развитию системы подготовки кадров, внедрению механизмов стимулирования закупок, обновлению оборудования, проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Также в них должны быть проработаны вопросы совершенствования мер господдержки, которые обеспечат рост производительности труда. Отраслевым министерствам предстоит провести анализ прогнозных показателей, характеризующих влияние повышения производительности на рынок труда.

Михаил Мишустин также поручил министерствам разработать предложения по списку показателей, которые будут отражать потенциал роста производительности труда в отраслях экономики и их социально-экономическую эффективность. Далее их направят на анализ с участием комиссии Госсовета по направлению «Эффективная и конкурентная экономика» и Банка России для возможного внедрения в отраслевые программы производительности труда.



Основные мероприятия, которые могут помочь российскому рынку труда в 2025 году

Повышение производительности труда. Акцент будет делаться на этом, компании будут вынуждены искать новые пути повышения эффективности. Производительность можно увеличить за счёт инвестиций в передовые технологии и технику, оптимизации процессов и повышения зарплаты.

Цифровизация рынка труда. Планируется создание интегрированной платформы, которая объединит биржу труда с вакансиями для соискателей и работодателей, а также систему учёта сотрудников с инструментами, облегчающими постановку и контроль задач, проведение выплат, подготовку документов и справок.

Индивидуализация работы. Сотрудники нового поколения, в особенности миллениалы и зумеры, ожидают, что работа будет соответствовать их личным предпочтениям. Это включает гибкость графика, выбор интересных и значимых для них проектов, а также возможность профессионального роста.

Софинансирование переезда сотрудников. Компании из приоритетных отраслей могут получать компенсацию расходов при найме соискателя из другого региона.

Переподготовка кадров. Для этого планируется бесплатное переобучение, в том числе по приоритетным программам, которые дают конкретные востребованные навыки.

Повышение гибкости рынка труда. Минэкономразвития разработало законопроект, который направлен на увеличение гибкости рынка труда в условиях дефицита кадров. Среди идей - рост длительности и оплаты переработок, расширение причин для увольнения, экстренный отзыв из отпуска.



Цифровизация рынка труда

Цифровизация рынка труда - процесс трансформации традиционных моделей занятости под влиянием цифровых технологий. Он влияет на характер трудовых отношений, их гибкость, состояние занятости в государствах и регионах.

Развитие технологий удалённой и гибридной работы. Это позволяет сотрудникам выполнять профессиональные обязанности вне зависимости от географического местоположения и оптимизировать баланс между работой и личной жизнью.

Расширение возможностей для самозанятых и фрилансеров. Развитие платформенной экономики обеспечивает доступ к глобальному рынку труда и позволяет работникам свободно выбирать заказчиков и проекты.

Автоматизация рутинных задач. Это достигается с помощью искусственного интеллекта и облачных технологий, что позволяет работникам сосредоточиться на более творческих и аналитических задачах.

Доступ к онлайн-образованию и виртуальным тренингам. Это ускоряет процесс адаптации к новым технологиям и повышает эффективность освоения новых навыков.

Однако цифровизация несёт в себе и риски. Они связаны с автоматизацией рабочих мест, усилением неравенства на рынке труда, возникновением цифрового разрыва и необходимостью обеспечения кибербезопасности.

Цифровизация открывает новые возможности для развития рынка труда, формирования новых профессий и повышения эффективности трудовых процессов. Для успешной реализации этих возможностей требуется комплексный подход, включающий как государственную поддержку, так и активное участие бизнеса и образовательных учреждений.



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Повышение гибкости рынка труда в России

Для повышения гибкости рынка труда в России Минэкономразвития разработало проект изменений в Трудовой кодекс, чтобы повысить гибкость рынка труда в условиях дефицита кадров. Основными предложениями являются:

Увеличение лимита переработок. Предлагается установить максимальную продолжительность сверхурочной работы на уровне четырёх часов в день и 240 часов в год. Каждый час работы после 120 часов предлагается оплачивать в двойном размере.

Расширение оснований для увольнения. Работодателям хотят дать право увольнять работника, если тот не является на рабочее место в течение четырёх месяцев по неизвестным причинам.

Отзыв из отпуска. Сотрудникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, хотят вернуть право на отзыв из отпуска, при условии согласия работника и оплаты в двойном размере.

Сокращение срока уведомления. Предлагается уменьшить срок уведомления работника об изменениях условий трудового договора по инициативе работодателя с двух месяцев до одного.

Установление срока отзыва заявления об увольнении. Работник сможет отозвать заявление об увольнении не позднее чем за три дня до окончания срока предупреждения.

Доступ к онлайн-образованию и виртуальным тренингам. Это ускоряет процесс адаптации к новым технологиям и повышает эффективность освоения новых навыков.

Увеличение лимита для срочных договоров. Число работников, с которыми субъекты малого и среднего бизнеса могут заключать срочные договоры, предлагается увеличить с 35 до 70 человек.

Снятие запрета на испытательный срок. Предлагается разрешить установление испытательного срока для лиц, получивших среднее или высшее образование, в течение года после окончания учебного заведения.

Эти изменения направлены на адаптацию трудового законодательства к современным условиям и потребностям рынка, однако эксперты предупреждают о возможных негативных последствиях для здоровья работников и общей демографической ситуации.



Национальный проект «Кадры» в России

В период 2025–2030 годов в России планируют реализовать национальный проект «Кадры» для решения задачи привлечения до 3,1 млн. работников в экономику.

«Управление рынком труда». С 1 апреля 2025 года — Всероссийский опрос работодателей для актуализации кадрового прогноза, который планируют составить на семь лет, до 2032-го.

«Образование для рынка труда». Создание системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики на основе прогноза потребности. Планируется создать 298 центров карьеры на базе вузов и внедрить маршрутизацию трудоустройства выпускников.

«Активные меры содействия занятости». Привлечение к работе граждан, которые сейчас по каким-либо причинам не участвуют в экономике. Обучение будет вестись по перечню из 360 востребованных на рынке труда профессий, должностей и специальностей.

«Человек труда». Популяризация рабочих профессий, доля граждан, которые считают такие профессии престижными, должна составить 75% к 2030 году. Для этого задействуют в том числе ярмарки вакансий и различные конкурсы.

Вывод

Таким образом, в России наглядно прослеживается модернизация кадровой политики, что напрямую связано с необходимостью обеспечения отечественной экономики квалифицированными трудовыми ресурсами, причём исключительно за счёт внутреннего потенциала страны, ориентированной на полное импортное замещение и технологическое лидерство на мировом рынке.

Таковы результаты развития рынка труда, производительности и поддержки занятости населения в России. Какими на самом деле будут показатели государственных проектов и смогут ли они достигнуть плановых значений, будет зависеть от множества факторов, в том числе и от геополитической стабильности, которая в последнее время показывает сложный характер взаимоотношений между странами.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

РАНХиГС