

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»



АННОТАЦИЯ
выпускной квалификационной работы

обучающегося _____

(Фамилия, Имя, Отчество)

Тема выпускной квалификационной работы: **Совершенствование системы найма и отбора персонала на примере ООО «Агроторг»**

утверждена приказом ГУУ от « 20 » _____ мая 2024 г. № _____ 470-V

- 1. Объект исследования:** Торговая компания ООО «Агроторг»
- 2. Предмет исследования:** Система отбора и набора кадров в организацию ООО «Агроторг».
- 3. Цель исследования:** разработка проекта мероприятий по совершенствованию системы найма и отбора персонала в организацию
- 4. Задачи исследования:** описать теоретические аспекты системы найма и отбора персонала в организацию; проанализировать текущую ситуацию системы найма и отбора персонала в компании; предложить пути улучшения системы найма и отбора персонала и оценить экономическую эффективность предложенных рекомендаций.
- 5. Краткое изложение основного содержания выпускной квалификационной работы:**
Описаны теоретические аспекты найма и отбора персонала, международный опыт найма и отбора, роль искусственного интеллекта в системе найма и отбора. Дана общая характеристика объекта исследования, проведен анализ финансово-экономических показателей, оценена система найма и отбора персонала в анализируемой организации. Предложены пути внедрения искусственного интеллекта в систему найма и отбора, а также услуг аутсорсинговых компаний в кадровую политику ООО «Агроторг».
- 6. Характер выпускной квалификационной работы:** прикладной.
- 7. Используемые в выпускной квалификационной работе инструментальные средства:**
Анализ литературных источников по исследуемой проблеме, статистических данных и бухгалтерской отчетности ООО «Агроторг», статистических данных зарубежного опыта в системе найма и отбора персонала.
- 8. Практическая значимость выполненной выпускной квалификационной работы:**
предложенные рекомендации по внедрению искусственного интеллекта, а также развития

кадрового аутсорсинга в процесс найма и отбора персонала, могут быть применены на практике анализируемой организации- ООО «Агроторг».

9. Объем и структура выпускной квалификационной работы:

Объем текстовой части работы:	82	(количество страниц)
в том числе:		
введение	3	(количество страниц)
основная часть	76	(количество страниц)
заключение	3	(количество страниц)
Приложения:	31	(количество страниц)
Количество рисунков:	28	(количество штук)
Количество таблиц:	15	(количество штук)
Библиография:	34	(количество наименований)
в том числе:		
нормативные документы	5	(количество наименований)
интернет-ресурсы	15	(количество наименований)
зарубежные издания	0	(количество наименований)

Работа представлена к защите « 15 » января 2025г.

Автор выпускной квалификационной работы

_____	_____
(подпись)	(Фамилия, Инициалы)

Руководитель выпускной квалификационной работы

_____	_____
(подпись)	(Фамилия, Инициалы)

Заведующий кафедрой управления персоналом

_____	_____
(подпись)	(Фамилия, Инициалы)