

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий кафедрой
управления персоналом

(подпись) (Фамилия, Инициалы)
«23» ноября 2024 г.

ЗАДАНИЕ
на выполнение выпускной квалификационной работы

Обучающемуся	(Фамилия, Имя, Отчество)	
Направление подготовки	38.03.03 (код)	Управление персоналом (наименование)
Образовательная программа	Управление персоналом	
форма обучения		очно-заочная (очная/ очно-заочная/ заочная)
(курс, номер группы)		

Тема выпускной квалификационной работы: Совершенствование системы найма и отбора персонала на примере ООО «Агроторг»

утверждена приказом ректора/ проректора ГУУ от «20» мая 2024г. № 470-V

Срок представления работы к защите «15» января 2025 г.

Объект исследования: Торговая компания ООО «Агроторг»

Предмет исследования: Система отбора и набора кадров в организацию ООО «Агроторг».

Цель работы: разработка проекта мероприятий по совершенствованию системы найма и отбора персонала в организацию.

Задачи выпускной квалификационной работы: описать теоретические аспекты системы найма и отбора персонала в организацию; проанализировать текущую ситуацию системы найма и отбора персонала в компании; предложить пути улучшения системы найма и отбора персонала и оценить экономическую эффективность предложенных рекомендаций.

Основные источники и литература:

Абуладзе Д. Г., Выпрямкина И. Б., Маслова В. М. Документационное обеспечение управления персоналом. - М.: Юрайт. 2023. 375 с.

Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами / Под ред. С. А. Баркова, В. И. Зубкова. - М.: Юрайт. 2024. 186 с.

Анисимов А. Ю., Пятаева О. А., Грабская Е. П. Управление персоналом организации. - М.: Дашков и Ко. 2024. 279 с.

Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаяева Т. П. Управление персоналом. - М.: Юрайт. 2023. 218 с.

Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под редакцией Н. А. Горелова. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 270 с.

Максимцев И. А., Горелов Н. А. Управление персоналом. - М.: Юрайт. 2024. 527 с.

Малкова Т.Б. Управление персоналом в цифровой экономике : учебное пособие. / Т.Б. Малкова. – Москва: КноРус, 2020. – 232 с.

Экономика труда и управление персоналом. / Под ред. О. В. Кучмаевой. - М.: Юрайт. 2024. 332 с.

Материалы с места практики:

Организационная структура управления организации ООО «Агроторг»

Бухгалтерская отчетность ООО «Агроторг»

Устав предприятия ООО «Агроторг»

Положение об адаптации новых сотрудников ООО «Агроторг»

Положение о наставничестве ООО «Агроторг»

Положение о развитии и повышении квалификации кадров ООО «Агроторг»

Положение об адаптации новых сотрудников ООО «Агроторг»

Положение о премировании сотрудников ООО «Агроторг»

Регламент ведения кадрового резерва и резерва соискателей X5 Group

Должностная инструкция специалиста кадрового документооборота ООО «Агроторг»

Должностная инструкция HRбизнес – партнера ООО «Агроторг»

Справки и внутренние отчеты о структуре персонала компании ООО «Агроторг»

Чек-Лист вопросов для собеседования ООО «Агроторг»

Структура выпускной квалификационной работы, сроки выполнения её основных разделов:

№ п/п	Наименование основных разделов	%	Сроки
	Введение, библиография	5	27.11.24
1.	Глава 1. Теоретические аспекты системы найма и отбора персонала в организацию	23	06.12.24
2.	Глава 2. Текущая ситуация системы найма и отбора персонала в организации ООО «Агроторг»	35	20.12.24
3.	Глава 3. Проект мероприятий по совершенствованию системы найма и отбора персонала предприятия ООО «Агроторг»	35	13.01.25
	Заключение	2	15.01.25
	ИТОГО	100	15.01.25

Перечень графического материала:

- 1) Организационная структура управления ООО «Агроторг»
- 2) Динамика и структура персонала ООО «Агроторг»
- 3) Функциональные взаимосвязи отдела управления персоналом в ООО «Агроторг»
- 4) Система мотивации труда в компании ООО «Агроторг»
- 5) Цели и задачи положений процесса адаптации персонала в компании ООО «Агроторг»
- 6) Схема процесса адаптации в компании ООО «Агроторг»
- 7) Оперограмма выполнения процедуры отбора персонала при найме в ООО «Агроторг»
- 8) Структура поиска и найма кандидатов в ООО «Агроторг»
- 9) Финансовые показатели ООО «Агроторг»
- 10) Функции ИИ для повышения эффективности системы найма и отбора персонала
- 11) Преимущества внедрения AI-ботов

12) Экономическая эффективность предложенных рекомендаций в ООО «Агроторг»

Руководитель ВКР

(подпись)

(Фамилия, Инициалы)

«____» _____ 2025г.

Заведующий
кафедрой

(подпись)

(Фамилия, Инициалы)

«____» _____ 2025 г.

Задание принял
к исполнению
обучающийся

(подпись)

(Фамилия, Инициалы)

«____» _____ 2025 г.