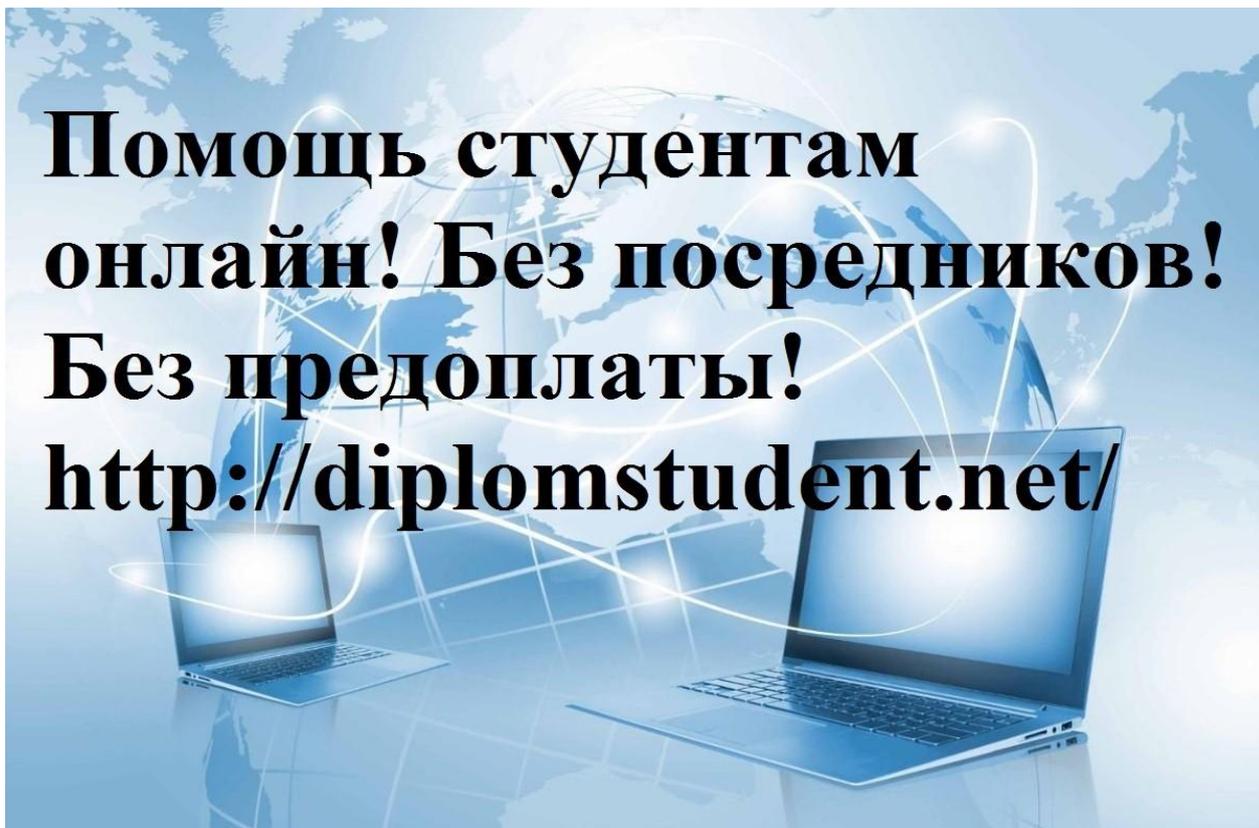


**Помощь студентам
онлайн! Без посредников!
Без предоплаты!
<http://diplomstudent.net/>**



Тема диссертации: Повышение эффективности системы пенсионного и социального обеспечения

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
Глава 1. Теоретические основы повышения эффективности системы пенсионного и социального обеспечения	7
1.1. Понятие, сущность и нормативно-правовая база системы пенсионного и социального обеспечения	7
1.2. Современные проблемы и недостатки системы пенсионного и социального обеспечения	12
1.3. Изучение лучших международных практик системы пенсионного и социального обеспечения	20
Глава 2. Анализ состояния системы пенсионного и социального обеспечения в Российской Федерации	29
2.1. Сравнительный анализ основных показателей системы пенсионного и социального обеспечения	29
2.2. Методы и инструменты повышения эффективности системы пенсионного и социального обеспечения	36
2.3. Оценка результативности системы пенсионного и социального обеспечения с прогнозированием их развития	45
Глава 3. Разработка предложений по повышению эффективности отрасли пенсионного и социального обеспечения Российской Федерации	53
3.1. Тенденции и направления эффективного развития отрасли пенсионного и социального обеспечения	53
3.2. Предложения по совершенствованию механизма отрасли пенсионного и социального обеспечения	59
3.3. Пути и перспективы развития отрасли пенсионного и социального обеспечения	67
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	74
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ	77
ПРИЛОЖЕНИЯ	83

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Уровень пенсионного и социального обеспечения населения - это важнейшие показатели, которые характеризуют эффективность социальной политики государства. В настоящее время в России пенсионная и социальная система нуждается в проведении целого ряда реформ. Так как происходят неблагоприятные события, связанные со старением населения, снижением рождаемости, увеличением смертности и других факторов[14].

Особую актуальность приобретает эта тема в связи с развитием цифровизации и искусственного интеллекта (ИИ). Роль цифровых технологий в пенсионном и социальном обеспечении заключается в повышении эффективности государственного управления и улучшении качества жизни граждан. В пенсионной системе цифровые технологии играют роль посредника между фондом и застрахованными, в части оформления документов, получения социальных выплат и другого. Искусственный интеллект в пенсионном обеспечении используется для обработки обращений граждан, оценки пенсионных прав и выбора оптимального варианта начисления пенсий.

Основными преимуществами цифровизации социального обеспечения являются: удобство и доступность, снижение коррупции и повышение прозрачности, эффективность и сокращение затрат, персонализация услуг. Цифровизация помогает получать меры социальной поддержки с минимальными затратами времени и сил. Во многих случаях помощь государства происходит без каких-либо усилий со стороны человека, сразу по факту жизненного события- это положительно влияет на снижение коррупции и повышение прозрачности. Цифровые технологии позволяют более точно определять нуждающихся в поддержке и своевременно предоставлять помощь-это в свою очередь повышает качество персонализации услуг. Искусственный интеллект в социальном обеспечении помогает собирать и обрабатывать персональные данные граждан, обратившихся за помощью, решать вопрос о наделении их статусом нуждающихся, составлять индивидуальную программу социального обслуживания.

Однако, развитие цифровизации и искусственного интеллекта требует новых знаний, умений и опыта. В настоящее время наблюдается низкий уровень цифровой грамотности некоторых слоёв населения, недостаточная интеграция существующих информационных систем, а также вопросы безопасности данных.

Эти и многие другие проблемы обусловили выбор темы магистерской диссертации: «Повышение эффективности системы пенсионного и социального обеспечения». В связи с выше изложенной актуальностью, целью диссертационного исследования является: разработка предложений по повышению эффективности отрасли пенсионного и социального обеспечения в Российской Федерации. Достигнуть указанную цель поможет решение следующих задач: описать теоретические основы повышения эффективности системы пенсионного и социального обеспечения; проанализировать состояние системы пенсионного и социального обеспечения в Российской Федерации; предложить пути по совершенствованию механизма отрасли пенсионного и социального обеспечения в России.

Объектом исследования являются- общественные отношения, сложившиеся в сфере системы пенсионного и социального обеспечения граждан.

Предмет исследования- различные механизмы и правовые нормы, регулирующие систему пенсионного и социального обеспечения граждан Российской Федерации.

Структурно магистерская диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений. Во введении обосновывается актуальность темы исследования, цель и задачи, объект и предмет, информационная база исследования. В первой теоретической главе описано понятие, сущность и нормативно-правовая база системы пенсионного и социального обеспечения; изучены современные проблемы и недостатки системы пенсионного и социального обеспечения; дана оценка лучшим международным практикам системы пенсионного и социального обеспечения. Во второй аналитической главе представлен сравнительный анализ основных показате-

телей системы пенсионного и социального обеспечения; рассмотрены методы и инструменты повышения эффективности системы пенсионного и социального обеспечения; дана оценка результативности системы пенсионного и социального обеспечения с прогнозированием их развития. В третьей проектной главе описаны тенденции и направления эффективного развития отрасли пенсионного и социального обеспечения; представлены предложения по совершенствованию механизма отрасли пенсионного и социального обеспечения в РФ; изучены пути и перспективы развития отрасли пенсионного и социального обеспечения в России. В заключении даны краткие выводы проведенного исследования.

Информационной базой для написания магистерской диссертации послужили: нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность системы пенсионного и социального обеспечения в России; различные статьи и монографии по изучаемой проблеме, данные статистической отчетности о развитии пенсионного и социального обеспечения в России и другое.

Практическая значимость заключается в том, что предложенные рекомендации могут быть применены на практике в системе государственного и муниципального управления.

Глава 1. Теоретические основы повышения эффективности системы пенсионного и социального обеспечения

1.1. Понятие, сущность и нормативно-правовая база системы пенсионного и социального обеспечения

Система пенсионного и социального обеспечения в РФ - это совокупность создаваемых государством правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии или социальных пособий для отдельных категорий граждан. Пенсионное обеспечение в России охватывает всех людей. Система предполагает начисление и выдачу выплат, призванных заменить заработную плату по достижению установленного законом возраста, по инвалидности или потере кормильца. При этом пособия бывают нескольких видов и критерии для их назначения тоже разные.

В России действует распределительно-накопительная (смешанная) пенсионная система. Часть отчислений граждане (или компании, в которых они работают) вносят в государственный пенсионный фонд страны (базовая часть). За счёт другой части денег формируется индивидуальная накопительная часть. Однако с 2014 года формирование накопительной части пенсии заморожено, и все страховые взносы направляются на формирование страховой пенсии. В конце 2022 года мораторий продлён до конца 2025 года[38].

В РФ предусмотрены четыре вида пенсионного обеспечения: государственное, обязательное пенсионное страхование, накопительное и добровольное (Приложение А).

Рассмотрим возраст и условия выхода на пенсию в России. Назначением и выплатой пенсий занимается Социальный Фонд России, созданный в 2023 года в результате объединения Пенсионного и фонда социального страхования. Оформление пособия по старости носит заявительный характер. Человек, достигший определенного возраста, может рассчитывать на назначение страховой, государственной или социальной выплаты. По пенсионной реформе, начатой в

2019 году, в 2028 году на пенсию пойдут женщины в 60 лет и мужчины в 65 лет. Сейчас длится переходный период, во время которого требования к стажу и накопленным пенсионным баллам увеличиваются. График постепенного повышения пенсионного возраста действует до конца 2028 года, поэтому получилось, что в 2023 никто на пенсию не вышел. Это повторится еще два раза: в 2025 и 2027 годах. В 2024 году пойти на пенсию могут мужчины в 63 года и женщины в 58 лет. Для получения выплат, кроме возраста, нужен страховой стаж 15 лет и 28,2 баллов ИПК.

Стоит отметить, что у граждан России имеется возможность выбора момента прекращения трудовой деятельности. Некоторые пенсионеры продолжают работать даже после выхода на пенсию. Таким образом, пенсионеры могут увеличить свой текущий доход, но доплаты за длительный стаж не предусмотрены. Пока пенсию пересчитывают только за счет перечисленных взносов работодателя с официальной зарплаты. С 2025 года планируется повышение выплат всем пенсионерам, но работающим их проиндексируют частично.

При этом государство дополнительно стимулирует людей, которые планируют отложить обращение за пенсией. Так, каждый год после возникновения права на выплату фиксированная сумма и страховая выплата увеличиваются на величину премиального коэффициента. Например, если пенсионер оформит пенсию через 5 лет после достижения возраста, то фиксированная выплата вырастет на 36,0%, а пенсионный коэффициент - на 45,0%. Через 10 лет обращения за выплатами фиксированная сумма увеличится уже в 2,11 раз, а пенсионный коэффициент - в 2,32 раза[38].

Итак, выше была рассмотрена система пенсионного обеспечения в России. Опишем сущность системы социального обеспечения. Система социального обеспечения - это схема предоставления финансовой помощи нуждающимся в ней людям или семьям в обществе (безработным, матерям и т.д.). Социальное обеспечение граждан осуществляется с помощью различных программ. Каждая из программ направлена на решение конкретной проблемы или удовлетворение

конкретной потребности. Ниже приведены несколько примеров программ социального обеспечения:

1. Программы медицинского обслуживания. Это одна из самых спорных и сложных программ в системе социального обеспечения. Льготы по медицинскому страхованию варьируются от денежной компенсации за потерю заработной платы до покрытия медицинских счетов и постоянного лечения. Каждый год в России утверждается программа государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи. Именно она определяет особенности получения медицинской помощи по полису ОМС.

В настоящее время действует Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, утверждённая постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2024 года №1940.

2. Программы выплаты пособий по безработице. Пособие по безработице - это одна из мер социальной помощи, которая направлена на финансовую поддержку нетрудоустроенных людей во время поиска работы. Чтобы претендовать на пособие, необходимо иметь статус безработного. Его могут получить соискатели, которые лишились работы по разным причинам: из-за сокращения, ликвидации фирмы, увольнения по собственному желанию, потери бизнеса (Приложение Б).

3. Семейные пособия. В рамках программы социальной поддержки семей государство оказывает финансовую помощь семьям с определённым минимальным количеством детей. Основные семейные пособия, которые доступны в России в 2025 году:

3.1)Единое пособие на детей до 17 лет и беременных женщин. Сумма зависит от прожиточного минимума в регионе, где проживает заявитель. В 2025 году семья может получать в среднем от 8,8 тыс. до 17,7 тыс. руб. в месяц, а беременные женщины - от 9,6 тыс. до 19,3 тыс. руб. в месяц.

3.2)Единовременное пособие при рождении ребёнка. С 1 февраля 2025 года размер выплаты - 26 941,71 рубля. Если детей рождается несколько, выплата полагается на каждого из них.

3.3)Пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет. С 1 февраля 2025 года размер пособия составляет 10 103,83 рубля ежемесячно с увеличением на районный коэффициент, если он действует. Назначают его сразу до достижения ребёнком 1,5 лет.

3.4)Материнский капитал. Размер маткапитала на первого ребёнка после индексации 1 февраля 2025 года вырос до 690 266,95 рубля. В случае, если после получения этой выплаты в семье появляется ещё один малыш, родители получают доплату 221 895,14 рубля.

3.5)Пособия семьям призывников. Можно получить единовременное пособие беременной жене призывника в размере 42 665 рублей и пособие на ребёнка призывника до 3 лет - в размере 18 285 рублей.

Обычно детские пособия назначает и выплачивает СФР. В зависимости от вида пособий их можно получить по заявлению или автоматически[35].

4. Компенсация за производственный травматизм. Производственная травма -это инцидент, при котором трудящийся получил урон здоровью в следующих обстоятельствах: выполняя должностные обязанности; занимаясь работой по поручению руководства, сверхурочной работой; осуществляя иные действия, связанные с рабочими процессами; направляясь на работу либо после нее домой, в том числе на личном или служебном автомобиле (что подтверждается трудовым соглашением или иными документами); находясь на обеденном перерыве; находясь в командировке, на вахтовой работе.

Рассмотрим из чего состоят выплаты и компенсации в 2025 году . Формы выплат и порядок начисления от СФР закреплены нормативно (пп. 1-3 п. 1 ст. 8, п. 1 и 7 ст. 15 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ). На что работник имеет право, получив производственный ущерб здоровью: пособие по временной нетрудоспособности; страховые выплаты: единовременные и ежемесячные; возмещение дополнительных расходов на реабилитацию: медицинскую, профессиональную и социальную; оплата лечебного отпуска, компенсация проезда на санаторно-курортное оздоровление в обе стороны. Дополнительно выплаты

пострадавшему от работодателя на реабилитацию могут быть закреплены в локальных актах компании.

5. Государственная помощь. Государственная помощь больше похожа на программу перераспределения средств и предназначена для оказания помощи лицам, которые не охвачены другими службами социального обеспечения. При этом, получателями помощи являются: пожилые граждане, которые не включены в программу, связанную с трудоустройством; слепые или лица с ограниченными физическими возможностями, которые не застрахованы от производственной травмы; малообеспеченные семьи с детьми на иждивении. Основные виды государственной социальной помощи, которые доступны в 2025 году:

5.1)Единовременное пособие при рождении ребёнка. С 1 февраля 2025 года пособие проиндексировано на 9,5% - до 26 941 рубля. При рождении нескольких детей выплата положена на каждого из них.

5.2)Выплата по уходу за детьми с инвалидностью и инвалидами с детства I группы. С 2025 года все, кто ухаживает за детьми с инвалидностью и инвалидами с детства I группы, будут получать 10 950 рублей в месяц.

5.3)Единовременное пособие за усыновление ребёнка-инвалида, детей младше семи лет или братьев, сестёр. С 1 февраля 2025 года усыновители получают 205 856 рублей.

5.4)Выплата в 450 000 рублей для погашения ипотеки. Семьи, в которых с 1 января 2019 года по 31 декабря 2030 года включительно появился или появится третий или последующий ребёнок, могут получить выплату до 450 тыс. рублей для частичного или досрочного погашения действующей ипотеки.

5.5)Программа «Молодая семья». Государство выделяет субсидию: 30,0% от стоимости жилья для семьи без детей, 35,0% для семьи с детьми или одного родителя с ребёнком[33].

Большинство социальных выплат индексируется ежегодно с 1 февраля. Для некоторых выплат установлен другой срок. Например, ежегодная индексация социальных пенсий проходит с 1 апреля. Изменения в социальных пособиях в 2025 году кратко описаны в Приложении В.

Итак, систему социального обеспечения можно определить как набор программ, разработанных для удовлетворения потребностей общества. Большинство из них относятся к одной из следующих категорий: здравоохранение, государственная помощь, пособия по безработице, семейные пособия и компенсации за производственные травмы. Система пенсионного и социального обеспечения в России регулируется рядом нормативно-правовых актов: Конституцией РФ, федеральными законами, Постановлениями Правительства РФ, ведомственными актами (Приложение Г).

Несмотря на то, что на государственном уровне в России предусмотрено множество программ по пенсионному и социальному обеспечению, выплаты ежегодно индексируются, разработан ряд нормативно-правовых актов, регулирующих данную деятельность, тем не менее в данной системе существуют проблемы и недостатки. Для того, чтобы подробнее рассмотреть эту часть вопроса, перейдем к следующей главе диссертационного исследования.

1.2.Современные проблемы и недостатки системы пенсионного и социального обеспечения

Основными проблемами системы пенсионного и социального обеспечения в России являются: несбалансированность пенсионной системы по отношению к разным доходным категориям населения, увеличение количества пенсионеров, низкий уровень пенсионной и цифровой грамотности среди населения, высокая доля теневого сектора экономики, дефицит бюджета Социального фонда России и другие, таблица 1.1. Рассмотрим некоторые проблемы пенсионного и социального обеспечения в России подробнее.

1)Несбалансированность пенсионной системы по отношению к разным доходным категориям населения в России выражается в следующем: а) работники с низким уровнем оплаты труда становятся адресатами солидарной системы, поддерживающей пенсии на уровне прожиточного минимума пенсионера; б) работники с высокими доходами практически не участвуют в пенсионной

системе, формируя собственную пенсионную стратегию за рубежом; в) для среднего класса характерно промежуточное положение: его социальные притязания выше пенсий, образующихся в солидарной системе, однако за пределами пенсионной системы отсутствует потенциал формирования независимых накоплений.

Таблица 1.1

Основные проблемы системы пенсионного и социального обеспечения в РФ

№ п/п	Проблемы	Описание
1	Несбалансированность пенсионной системы по отношению к разным доходным категориям населения	Работники с более низким уровнем оплаты труда получают пенсии на уровне прожиточного минимума, а население с более высокими доходами обычно не участвуют в пенсионной системе.
2	Увеличение количества пенсионеров	Из-за низкого уровня рождаемости возникает разница между трудоспособным населением и гражданами пенсионного возраста, что увеличивает нагрузку на пенсионную систему.
3	Низкий уровень пенсионной и цифровой грамотности среди населения	Недостаточная информированность граждан делает невозможным рост качества услуг негосударственных пенсионных фондов. Слабые знания в цифровизации снижают качество получения услуг.
4	Высокая доля теневого сектора экономики	Примерно 14,0% всего работающего населения работают неофициально. Из-за этого бюджет недополучает достаточного количества обязательных взносов.
5	Низкий уровень пенсионного и социального обеспечения	Основная причина низких страховых пенсий - низкий уровень средней заработной платы. Фактический размер государственной помощи, установленный законодательством, часто оказывается недостаточным для удовлетворения даже базовых потребностей россиян.
6	Дефицит бюджета Социального фонда России	Общая сумма средств государственных пенсионных обязательств не совпадает с суммой фактически полученных страховых взносов.
7	Пенсионные баллы для работающих пенсионеров	Ограничение по количеству пенсионных баллов для работающих пенсионеров. Сейчас они могут получить максимум 3 балла в год, в то время как остальные граждане – 10 баллов.
8	Гендерное неравенство при выходе на пенсию	Разница в возрасте выхода на пенсию для мужчин и женщин
9	Низкая популярность программ корпоративного пенсионного обеспечения	Такие программы есть только в крупных компаниях
10	Пенсионные реформы	Повышение пенсионного возраста, внедрение накопительной пенсионной системы, снижение числа досрочных выходов на пенсию и прочее - не лучшим образом влияют на пенсионное обеспечение.

2) Увеличение количества пенсионеров. По состоянию на 1 января 2025 года количество пенсионеров на учете в Социальном фонде России (СФР) составило 41,17 млн. человек, увеличившись за год на 94 тыс. человек, или 0,2%. Численность пенсионеров показала позитивную динамику впервые с 2018 года - тогда она выросла на 361 тыс. человек. В дальнейшем их количество ежегодно сокращалось - как в результате поэтапного увеличения пенсионного возраста в ходе пенсионной реформы (началась в 2019 году), так и в результате временно-го превышения смертности над нормой на фоне пандемии COVID-19. За 2023 год пенсионеров стало меньше на 700 тыс. человек. В этот год по графику пенсионной реформы выходов на пенсию не было.

В разрезе работающих или неработающих пенсионеров основной прирост численности произошел в категории официально работающих пенсионеров: в 2024 году их стало больше на 343 тыс. человек - 8,2 млн. человек (и на 373 тыс. больше за четвертый квартал). Численность неработающих пенсионеров по итогам 2024 года, напротив, сократилась - на 248 тыс. человек, до 32,96 млн. человек.

Основной фактор прироста численности пенсионеров в 2024 году - связан с применением ступенчатой формулы повышения пенсионного возраста. В связи с этим в 2024 году произошло большое накопление количества россиян, не успевших выйти на пенсию по возрасту перед предыдущей «ступенькой» повышения пенсионного возраста.

В 2023 году в связи с формировавшимся графиком пенсионной реформы выплаты не назначались, но в 2024 году на страховую пенсию по старости смогли претендовать женщины и мужчины 1966 года и 1961 года рождения соответственно, что дало прирост совокупной численности пенсионеров. В 2025 году в выходах на пенсию будет очередной «перерыв», и можно ожидать, что количество пенсионеров снова сократится, считают эксперты.

Кроме того, позитивная динамика общего числа пенсионеров 2024 года отчасти связана со снижением смертности среди старших возрастов относительно сверхвысоких пандемических уровней. Легко можно объяснить рост

числа работающих пенсионеров. С одной стороны, из-за высокой инфляции пожилым не хватает одной пенсии. С другой стороны, из-за дефицита кадров на рынке труда появляется все больше предложений для лиц старших возрастов. Особенно это актуально для бюджетного сектора - здравоохранения и образования». Работники, выходящие на пенсию, действительно востребованы современным рынком труда. Особенно если речь идет о квалифицированных и высококвалифицированных специалистах. В 2024 году работодатели стали в два раза чаще звать на вакансии людей старше 40 лет[38].

3) Низкий уровень пенсионной и цифровой грамотности. Низкий уровень пенсионной грамотности среди населения - одна из проблем развития пенсионной системы России. Недостаточная информированность граждан делает невозможным рост качества услуг негосударственных пенсионных фондов. По данным исследования сервиса «Работа.ру» и СберНПФ, проведенного в ноябре 2023 года, половина россиян не знает о действующей системе пенсионного обеспечения в стране. Среди них больше всего сотрудников сферы ИТ (60,0%), а гендерное распределение почти одинаковое – 48,0% мужчин и 52,0% женщин (Приложение Б)[39].

35,0% респондентов думают, что в стране действует смешанная пенсионная система. За нее чаще всего голосовали представители сферы образования и юристы (50%). 15,0% опрошенных считают, что пенсии выплачиваются на основе принципа «солидарности поколений». Ее чаще выбирали работники сферы бухгалтерии (30,0%).

58,0% опрошенных имеют лишь общее представление о пенсионных накоплениях. Среди них часто встречаются представители сферы образования (75,0%). 34,0% респондентов уверенно ответили, что разбираются в этом понятии. Примечательно, что среди них было больше женщин (37,0%), чем мужчин (28,0%). Понимают механизм работы накопительной части пенсии банковские работники (52,0%) и юристы (42,0%).

Ничего не знают о пенсионных накоплениях 8,0% россиян, среди них сотрудники из области управления персоналом (14,0%), строительства (13,0%) и торговли (12,0%).

Чуть меньше россиян (47,0%) имеют смутное представление о программе долгосрочных сбережений. Так ответили представители сферы образования (75,0%), юриспруденции (62,0%), строительства (60,0%), производства (54,0%) и медицины (46,0%).

Ничего не знают о программе долгосрочных сбережениях 39,0% респондентов. Среди них - сотрудники банковской отрасли (28,0%), бухгалтеры (19,0%) и юристы (12,0%).

14,0% опрошенных досконально интересуются своим будущим и поэтому знают, как работает такая система. Так действуют работники следующих отраслей: управление персоналом (54,0%), медицина (41,0%), общественное питание (47,0%), торговля (45,0%) и банки (38,0%).

35,0% россиян задумывались о своей будущей пенсии, но пока не делали детальных расчетов. Так ответили 58 юристов, 52,0% сотрудников банков, 44,0% бухгалтеров и 43,0% работников сферы торговли (43,0%).

33,0% респондентов уже точно знают размер своей будущей пенсии. Позаботились о собственном будущем представители сферы производства и строительства (32,0%) и ИТ (29,0%). 28,0% пока не думали об этом. Среди них - сотрудники банков (38,0%), ИТ (34,0%), транспортной (34,0%) и строительной (33,0%) отраслей и производства (31,0%). 4,0% опрошенных самостоятельно формируют собственную пенсию, так как являются самозанятыми (Приложение Б)[39].

Основными причинами низкого уровня пенсионной грамотности являются: а) безразличие к обязательному государственному пенсионному страхованию и обеспечению: не каждый задумывается о финансовой стабильности в пожилом возрасте; б) инертность работодателей в вопросе пенсионного обеспечения; в) теневые способы оплаты труда создают условия для дестабилизации финансовой обеспеченности выполнения пенсионных обязательств.

Не менее важным является и слабая цифровая грамотность. С возрастом люди обычно хуже ориентируются в digital-среде и современных технологиях. Недостаток цифровой грамотности у старшего поколения - общемировая проблема, которая входит в повестку таких организаций как ЮНЕСКО и Всемирный экономический форум. Пенсионеры, особенно неработающие, менее всего приспособлены к digital-среде, в том числе в плане финансового поведения.

Причины нехватки цифровых компетенций у пожилых достаточно очевидны. Ослабление социальных связей, завершение карьеры, состояние здоровья - все это снижает интерес к освоению чего-то нового. Очень заметно на цифровой регресс влияет отсутствие занятости - поскольку она, как правило, связана с работой за компьютером. С выходом на пенсию необходимость пользоваться даже простейшими программами обычно отпадает, поэтому безработные россияне по уровню цифровой грамотности заметно отстают от трудоустроенных.

Среди причин низкой цифровой грамотности пенсионеров часто называют недостаток доступной информации. Решить эту проблему пытаются многие государственные и общественные организации, запуская образовательные и просветительские инициативы. Так, с 2014 года в городах России работает совместный проект «Ростелекома» и Пенсионного фонда РФ «Азбука интернета», цель которого - обучение пенсионеров и людей с ограниченными возможностями основам работы с компьютером и интернетом.

4) Высокая доля теневого сектора экономики. В России широко распространена практика теневых доходов и «серых» зарплат, когда часть заработной платы выплачивается неофициально. Это означает, что работник и работодатель не платят взносы в Пенсионный фонд с полной суммы дохода, что негативно сказывается на будущем размере пенсии. При выходе на пенсию такие граждане сталкиваются с низкими выплатами, поскольку официально зарегистрированная зарплата была значительно ниже фактической.

5) Низкий уровень пенсионного и социального обеспечения. Существующая государственная пенсионная и социальная система не способна обеспечить

граждан достойным уровнем дохода после выхода на пенсию. Средний размер пенсии часто оказывается значительно ниже прожиточного минимума, особенно для тех, кто получал невысокую заработную плату в течение трудовой деятельности. В таких условиях пенсионеры сталкиваются с трудностями в покрытии базовых нужд, таких как оплата жилья, коммунальных услуг и медицинских расходов. Многие пенсионеры вынуждены экономить на еде, лекарствах и других базовых потребностях из-за маленькой суммы пенсии. Низкими являются и социальные выплаты, из-за дефицита бюджета.

б) Дефицит бюджета Социального фонда России. Дефицит бюджета негативно сказывается на выплатах в системе пенсионного и социального страхования. По данным на май 2024 года, дефицит бюджета Социального фонда России в 2023 году составил 593,4 млрд. рублей. Однако, по информации на первое полугодие 2024 года, при прогнозируемом дефиците в 158,7 млрд. рублей бюджет фонда был исполнен с профицитом в 137,3 млрд. рублей.

Стоит отметить, что пенсионная система, финансируемая преимущественно за счёт налогов и страховых взносов, испытывает серьёзное давление. Снижение численности экономически активного населения и рост числа пенсионеров создают угрозу дефицита пенсионного фонда. В будущем это может привести к сокращению пенсионных выплат или необходимости увеличения налогов, что негативно отразится на экономике в целом.

7) Пенсионные баллы для работающих пенсионеров. С 1 января 2025 года трудоустроенные пенсионеры могут получать по три пенсионных балла в год. Их добавляют ежегодно 1 августа за период отработанного календарного года, предшествующего. Для работающих пенсионеров установлен лимит на количество индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК), которые могут быть начислены. Если обычный работающий человек трудоспособного возраста может заработать до 10 ИПК за год, то работающий пенсионер с учётом получения пенсии может заработать только три ИПК.

8) Гендерное неравенство при выходе на пенсию (Приложение Д).

9) Низкая популярность программ корпоративного пенсионного обеспечения. Основными типами корпоративных пенсионных программ являются: софинансирование, гарантированная пенсия, индивидуальные программы (Приложение Д).

10) Пенсионные реформы. Пенсионные реформы, такие как повышение пенсионного возраста, вызвали волну общественного недовольства. Многие россияне восприняли изменения как ухудшение своих прав, что подорвало доверие к государственным институтам. Внедрение накопительной пенсионной системы также сопровождалось сложностями, что затруднило её восприятие населением. Кроме этого, пенсионная реформа может влиять на снижение или увеличение числа досрочных выходов на пенсию. Отметим, что в 2025 году, на пенсию по возрасту никто не выходит, в связи с тем, что этот год попадает в переходный период реформы. При этом, есть категории граждан, которые имеют право на досрочную пенсию:

А) Работники тяжёлых и особо тяжёлых производств. Например, на особо тяжёлых и вредных производствах (подземные горные работы, угольная промышленность, металлургия, нефтепереработка, полиграфия) женщины могут прекратить работу в 45 лет при наличии 15 лет стажа, а мужчины - в 50 лет и с 20 годами стажа.

Б) Жители Крайнего Севера. При наличии нужного количества льготного «северного» и общего стажа можно снизить пенсионный возраст на пять лет. Мужчинам нужно отработать 15 лет на севере или 20 - на приравненных к нему территориях и не меньше 25 лет общего стажа. Для женщин требования по территориальному стажу те же, но общего должно быть от 20 лет.

В) Военнослужащие, силовики, космонавты и лётчики. Они могут выйти на пенсию по выслуге лет.

Г) Творческие работники, в том числе артисты балета и цирка. Стаж для выхода на неё должен составлять 15–20 лет, в зависимости от специфики.

Д) Многодетные матери. Могут выйти на пенсию раньше общего срока, если у них есть достаточный стаж и нужное количество пенсионных баллов (по

состоянию на 2025 год это 15 лет и не меньше 30 ИПК). При наличии трёх детей пенсионный возраст снижается до 57 лет, четверых - 56, а пятерых и более - до 50 лет.

Ж)Предпенсионеры, которых уволили не по их вине.

К 2028 году возраст выхода на пенсию будет повышен до 60 лет и 65 лет для женщин и для мужчин соответственно. Назначение социальной пенсии будет происходить на пять лет позже: женщинам - с 65 лет, мужчинам - с 70 лет.

Таким образом, система пенсионного и социального обеспечения в России сталкивается с рядом серьезных проблем, которые требуют комплексного подхода к их решению. Увеличение размера пенсий и пособий, повышение цифровой и пенсионной грамотности, оптимизация финансирования и повышение эффективности управления – это лишь часть направлений, которые необходимо учесть при разработке мер по совершенствованию пенсионного и социального обеспечения в РФ. При этом важно также учитывать и опыт зарубежных стран. Для того, чтобы подробнее рассмотреть эту часть вопроса, перейдем к следующему параграфу диссертационной работы.

1.3. Изучение лучших международных практик системы пенсионного и социального обеспечения

Инвестиционная группа Allianz выпустила новое издание своего Глобального Пенсионного Отчета 2025. Пенсионный индекс Allianz (API) разработан для комплексной оценки устойчивости пенсионных систем ведущих стран мира. Он состоит из трех субиндексов и учитывает 40 параметров. Allianz выставляют пенсионным системам разных стран оценки по шкале от 1 до 7, где кол - наилучший результат (его никто не получил). Лидером снова стала Дания с оценкой 2,3 балла. За ней Нидерланды (2,6), Швеция (2,6), Япония (2,7) и Новая Зеландия (2,8). США оказались на 10-м месте с 3,2 балла. В конце рейтинга находятся страны: Шри-Ланка (5,0), Малайзия (4,7), Лаос (4,6). Эмираты тоже в конце с 4,1 балла. Россия из рейтинга Allianz-25 (очевидно, по геополитическим

причинам) исчезла. Но в 2023 году у России было 3,6 балла, выше, чем у Сингапура, Кипра и Чехии.

По данным исследования «Глобальный пенсионный индекс» (Melbourne Mercer Global Pension Index, MMGPI) за 2023 год, лучшей пенсионной системой в мире были признаны Нидерланды. На втором месте - Исландия, на третьем - Дания, таблица 1.2[25].

Рассмотрим подробнее лучшие международные практики системы пенсионного и социального обеспечения.

Таблица 1.2

Некоторые страны с успешными системами пенсионного и социального обеспечения[25]

№ п/п	Страны	Особенности пенсионной системы
1	Нидерланды	Система предусматривает государственную пенсию по фиксированной ставке в сочетании с квазиобязательными профессиональными пенсиями. Большинство пенсионеров получают более 70,0% своего предпенсионного дохода.
2	Дания	Пенсионная система основывается на сочетании государственных и частных пенсий. Особенность страны - «Пенсия ATP Livslang», предоставляющая пенсионерам гарантированную пожизненную ренту, финансируемую за счёт взносов в течение их трудовой жизни.
3	Австралия	Пенсионная система основана на обязательной «Гарантии выхода на пенсию», которая требует от работодателей вносить определённый процент от заработка работника в частный пенсионный фонд.
4	Швеция	Шведская пенсионная система претерпела значительные реформы в 1990-х годах, перейдя к условной системе с установленными взносами. Пенсионеры получают пособия от государства, но они также могут выбрать премиальные пенсии, где они могут выбрать свою инвестиционную стратегию.
5	Норвегия	Пенсионная программа Норвегии разработана с учётом простоты и всесторонности. Система национального страхования предусматривает всеобщую пенсию для всех жителей. Она дополняется обязательными профессиональными пенсиями и благоприятными налоговыми льготами для добровольных пенсионных накоплений.
6	Финляндия	Предлагает многоуровневый подход к выходу на пенсию, включая национальную пенсионную систему, обязательные пенсии, зависящие от заработка, и добровольные частные пенсии.
7	Новая Зеландия	«Новозеландская пенсия по выслуге лет» - это универсальная пенсионная система для всех жителей в возрасте 65 лет и старше, независимо от их трудового стажа или уровня дохода.

Дания предлагает гибкость в выборе возраста выхода на пенсию и обеспечивает высокий уровень дохода пенсионеров. В стране есть крупный государственный пенсионный фонд АТР. Система состоит из социальной пенсии нулевого уровня, накопительного компонента обязательной государственной пенсионной программы первого уровня, корпоративных пенсионных планов, добровольных корпоративных и индивидуальных пенсионных схем третьего уровня.

Пенсионная система Дании многоуровневая и включает государственные и частные программы. Государственная пенсия является универсальной и охватывает всё население. Она предполагает пожизненные выплаты, общий размер пособия зависит от персонального дохода пенсионера и его семейного положения. При этом размер помощи не зависит от взносов и продолжительности трудового стажа.

Некоторые виды пенсий в Дании: а) народная пенсия по старости; б) пенсия, выплачиваемая до достижения пенсионного возраста; в) профессиональные пенсионные планы: это накопительные планы с установленными взносами на основе коллективных договоров на отраслевом уровне; г) индивидуальные пенсионные сбережения: накопления производятся на добровольной основе, по личной инициативе и служат цели повышения уровня жизни в послетрудовой период.

Социальная система Дании охватывает всё население страны и, как правило, социальные льготы и медицинские услуги предоставляются гражданам Дании бесплатно, а расходы на них покрываются за счёт налогов. Основные элементы социальной системы Дании представлены в Приложении Ж.

Пенсионная система в Голландии является одной из самых совершенных среди европейских государств, что обусловлено внушительным размером выплат и многоуровневой помощью населению. Пенсионная поддержка в Нидерландах позволяет обеспечить гражданам высокий уровень жизни после успешного окончания трудовой деятельности. Пенсионная система Нидерландов

(Голландии) состоит из трёх уровней: государственная пенсия, профессиональная пенсия, личные сбережения и страхование, таблица 1.3[21].

Таблица 1.3

Уровни пенсионной системы Нидерландов (Голландии) [21]

№ п/п	Виды пенсий	Описание
1	Государственные пенсии (AOW)	Обязательные выплаты, которые может получать любой человек, достигший определённого законодательством возраста. Сумма AOW зависит от количества лет, которые человек прожил или работал в Нидерландах. Пенсионный возраст постепенно увеличивается, к 2024 году он должен достичь 67 лет.
2	Профессиональные пенсии	Многие работодатели в Нидерландах предлагают такие схемы, которые часто обязательны для сотрудников в определённых секторах. Взносы, как правило, делятся между работодателем и работником, при этом работодатель вносит большую часть.
3	Личные сбережения и страхование	Граждане могут выбрать частные пенсионные планы для дополнения своего пенсионного дохода. Это могут быть полисы страхования жизни, сберегательные счета или инвестиционные фонды.

Социальная система Нидерландов предусматривает ряд пособий, которые позволяют гражданам поддерживать комфортный уровень жизни. Некоторые из них: пособие по безработице, пособие на ребёнка, субсидия на медицинское страхование, таблица 1.4.

Таблица 1.4

Социальная система Нидерландов[21]

№ п/п	Виды пособий	Описание
1	Пособие по безработице	При утрате работы гражданин может рассчитывать на 75,0% от своих прошлых доходов на протяжении первых двух месяцев, далее 70,0%. Выплаты могут осуществляться до трёх лет, а максимальный размер суточного пособия составляет 144,75 евро.
2	Пособие на ребёнка	Родители имеют право получать пособие на ребёнка, которое составляет 58 евро до 6 лет, 70,5 евро с 6 по 11 лет и 82 евро с 12 до достижения совершеннолетия.
3	Субсидия на медицинское страхование	Если доход пенсионера в год не превышает 38 520 евро, он может рассчитывать на дополнительную выплату от ведомств.

В Австралии стаж работы не важен. Пенсионная система Австралии считается одной из самых успешных в мире. Пенсия здесь состоит из двух частей: государственной и накопительной (Приложение Ж).

Социальная система Австралии включает в себя различные программы, направленные на поддержку граждан, включая безработных, пенсионеров, людей с инвалидностью, семьи с низким доходом и другие категории. Система социального обеспечения, известная как Centrelink, предоставляет финансовую поддержку и услуги для граждан Австралии, постоянных резидентов и некоторых обладателей виз. Основные программы включают пособия по поддержке дохода, помощь семьям, поддержку студентов и обучения, кризисные выплаты и помощь с арендой.

Право на получение социальных выплат зависит от резидентства, дохода и активов, критерии получения: а) граждане Австралии: автоматически имеют право, если соответствуют другим критериям; б) постоянные резиденты: имеют право после прохождения периода ожидания (обычно 2–4 года, в зависимости от типа выплаты); в) держатели временных виз: обычно не имеют права, за исключением определённых держателей гуманитарных виз или в рамках специальных международных соглашений; г) держатели визы особой категории (SCV): граждане Новой Зеландии, живущие в Австралии по SCV, могут иметь ограниченный доступ к выплатам в зависимости от их обстоятельств. Чтобы получить доступ к социальным выплатам, нужно создать учётную запись myGov, подать заявку, при необходимости пройти собеседование, дождаться одобрения и регулярно сообщать о своём доходе и любых изменениях в обстоятельствах.

Швеция предлагает гибкость в отношении возраста выхода на пенсию и размера пенсионных выплат. Система включает автоматическую индексацию пенсий, чтобы компенсировать инфляцию. Пенсия в Швеции состоит из трёх уровней: условно накопительного, накопительного и добровольного (Приложение Ж). Пенсионная система Швеции состоит из трёх основных компонентов: государственная пенсия, пенсия по трудовому договору, частная пенсия, таблица 1.5. Основными видами социального обеспечения в Швеции являются: родительское пособие, жилищное пособие, пособия для больных и инвалидов, поддержка пожилых людей, пенсия по случаю потери кормильца, таблица 1.6.

Таблица 1.5

Виды пенсий в Швеции[21]

№ п/п	Виды пенсий	Описание
1	Государственная пенсия (Allmän pension)	<p>Финансируется государством, основана на доходах и месте жительства. Включает в себя:</p> <p>а) пенсию по доходам (Inkomstpension): взносы вносятся через налоги на доход в течение трудовой жизни.</p> <p>б) премиальную пенсию (Premiepension): часть пенсионных взносов (2,5% дохода) инвестируется в фонды на выбор;</p> <p>в) гарантийную пенсию (Garantipension): это страховка для лиц, которые имели небольшой или нулевой доход в течение трудовой жизни. Доступна тем, кто проживал в Швеции как минимум 40 лет.</p>
2	Пенсия по трудовому договору (Tjänstepension)	Предоставляется работодателями в рамках коллективных соглашений. Это значительная добавка к государственной пенсии.
3	Частная пенсия (Privat pension).	Добровольные сбережения, которые делают физические лица.

Таблица 1.6

Основные виды социального обеспечения в Швеции[21]

№ п/п	Виды	Описание
1	Родительское пособие	Семьи получают оплачиваемый отпуск по уходу за ребёнком, который может составлять не более 480 дней (16 месяцев). За первые 390 дней родителям выплачивается около 80,0% от заработной платы, а за 90 дней оплачивается фиксированная ставка, которая составляет 180 шведских крон в день.
2	Жилищное пособие	Семьи с детьми и лица моложе 29 лет могут иметь право на получение пособия на жильё. Размер пособия зависит от дохода, размера семьи, стоимости жилья и размера дома.
3	Пособия для больных и инвалидов	Работающие люди имеют право на пособие по болезни в случае болезни. При этом первые две недели (14 дней, кроме первого выходного) оплачивает работодатель, остальные - Национальное агентство социального страхования. Также могут быть проведены выплаты по инвалидности, в случае если работоспособность работника снижается.
4	Поддержка пожилых людей	Если работник работал в Швеции и получал налогооблагаемый доход от работы, он будет иметь право на шведскую пенсию по старости в возрасте не ранее 61 года. Размеры зависят от дохода и от того, как долго работник проработал.
5	Пенсия по случаю потери кормильца	Финансовая поддержка, которая может быть предоставлена в случае смерти близкого родственника.

Социальное обеспечение Швеции является основным каналом перераспределения примерно 20,0% шведского ВВП, главным образом, в виде налогов

на прибыль, налогов на заработную плату и налогов на добавленную стоимость.

Норвегия ежегодно занимает одно из первых мест в различных рейтингах мировых пенсионных систем. И мужчины, и женщины в Норвегии уходят на пенсию в 67 лет. В Норвегии пожилые граждане получают выплаты из двух частей: трудовой пенсии, выплачиваемой государственным пенсионным фондом, и гарантированной государственной пенсии по старости, выплачиваемой в рамках Национальной системы страхования (Приложение Ж).

Социальное обеспечение в Норвегии включает, например, пособия по безработице, по инвалидности, по болезни, по временной нетрудоспособности (с ограничениями на работу), по рождению и уходу за ребёнком. Для пенсионеров предусмотрены социальные льготы: бесплатное такси, билеты на транспорт, скидки на коммунальные услуги. Почти все норвежские больницы принадлежат государству и финансируются из его бюджета. Пенсионерам предлагается бесплатная медицинская помощь, лечение зубов и обследование.

Пенсионное обеспечение в Финляндии включает различные виды выплат: трудовую, народную, гарантированную, по потере трудоспособности, по старости, для вдовцов и вдов. Некоторые особенности системы пенсионного обеспечения в Финляндии представлены в таблице 1.7[21].

Социальное обеспечение в Финляндии включает, например, пособия по болезни и безработице. Претендовать на получение государственных выплат могут не только коренные финны, но и приезжие граждане (в том числе, с иностранным гражданством), находящиеся в стране не менее 5 лет и имеющие хоть какой-то опыт трудовой деятельности. Начислением и распределением социальных пособий и льгот в Финляндии занимается специальная соцслужба - Kela.

Пенсионное обеспечение в Новой Зеландии включает гарантированное пенсионное обеспечение и добровольную накопительную часть (KiwiSaver). Гарантированное пенсионное обеспечение образуется путём отчислений с дохода работающего населения страны. Основной показатель для расчёта - уро-

вень средней заработной платы по стране. Эта часть пенсии, которая не зависит ни от стажа работы, ни от уровня предыдущих доходов. Условием получения обязательного пенсионного обеспечения являются: наличие постоянного вида на жительство или гражданства; проживание на территории страны в течение 10 лет в период с 20-летнего возраста, причём из них 5 лет человек должен прожить на территории Новой Зеландии после достижения им 50 лет.

Таблица 1.7

Некоторые особенности системы пенсионного обеспечения в Финляндии

№ п/п	Показатели	Описание
1	Возраст выхода на пенсию	Возраст выхода на пенсию составляет 65 лет для мужчин и для женщин. Однако, по желанию можно уйти на пенсию в 63 года, при этом размер начисляемой пенсии будет меньше.
2	Минимальная пенсия	Для неработающих граждан минимальная пенсия в 2025 году составляет около 780 евро. Эта сумма складывается из трудовой, народной и гарантированной частей пособия.
3	Народная пенсия	Народная пенсия фиксирована и составляет 629 евро для одиноких пенсионеров и 557 евро для тех граждан, которые состоят в браке. Выплата полной народной пенсии полагается только тем гражданам, которые не имеют трудового стажа.
4	Гарантированная пенсия	Доплачивается государством тем гражданам, которые при всех своих трудовых заслугах не смогли заработать минимальное пособие. Её сумма определяется индивидуально, в зависимости от того, какие виды пенсий и в каком объёме получает пенсионер.

Сами граждане могут участвовать в системах накопительного страхования. По своему желанию новозеландцы могут откладывать от 3,0% до 10,0% своего заработка. Работодатель делает взнос в систему страхования в размере 3% от заработной платы, а кроме этого, отчисления производит и государство.

Социальное обеспечение в Новой Зеландии основано на принципе предоставления защитной сети для жителей, которые не могут себя обеспечить из-за безработицы, болезни, инвалидности или других обстоятельств. Система финансируется за счёт общего налогообложения. Ключевыми компонентами системы социального обеспечения являются: поддержка дохода (финансовая помощь для лиц и семей); жилищная помощь (помощь в оплате жилья для домо-

хозяйств с низким доходом); поддержка детей и семей (платежи для помощи с расходами на воспитание детей); поддержка инвалидов и здоровья (помощь для людей с инвалидностью или заболеваниями); пенсия по старости (универсальная пенсия для жителей в возрасте 65 лет и старше).

Итак, выше были рассмотрены некоторые особенности лучших стран по пенсионному и социальному обеспечению. По статистике к 2050 году число людей старше 65 лет удвоится. На каждых 100 работающих будет приходиться 26 пенсионеров против нынешних 16. Мир стареет, а пенсионные фонды (государственные и негосударственные) большинства стран так и не научатся обеспечивать стабильную доходность, превышающую показатели инфляции[47]. Тем не менее, несмотря на это, каждое государство должно стремиться к улучшению пенсионного и социального обеспечения. Для того, чтобы проанализировать систему пенсионного и социального обеспечения и предложить мероприятия по повышению эффективности отрасли пенсионного и социального обеспечения РФ, перейдем к следующим главами магистерской диссертации.

Глава 2. Анализ состояния системы пенсионного и социального обеспечения в Российской Федерации

2.1. Сравнительный анализ основных показателей системы пенсионного и социального обеспечения

Проанализируем основные показатели системы пенсионного и социального обеспечения в России по имеющимся данным статистической отчетности Социального фонда РФ с 2022-2025 гг. Численность пенсионеров на протяжении ряда лет уверенно направляется в сторону снижения и на начало января 2024 года их число составило 41 075 366 человек, это ниже уровня начала анализируемого периода на 1,99%. К 2025 году ситуация изменилась и произошел рост численности этой категории населения. Так, в частности на 1 января 2025 года число пенсионеров в России составило 41 169 796 человек, это выше прошлого года на 0,23%, но по прежнему показатель низкий по сравнению с данными на 2022 год, рисунок 2.1 [30].

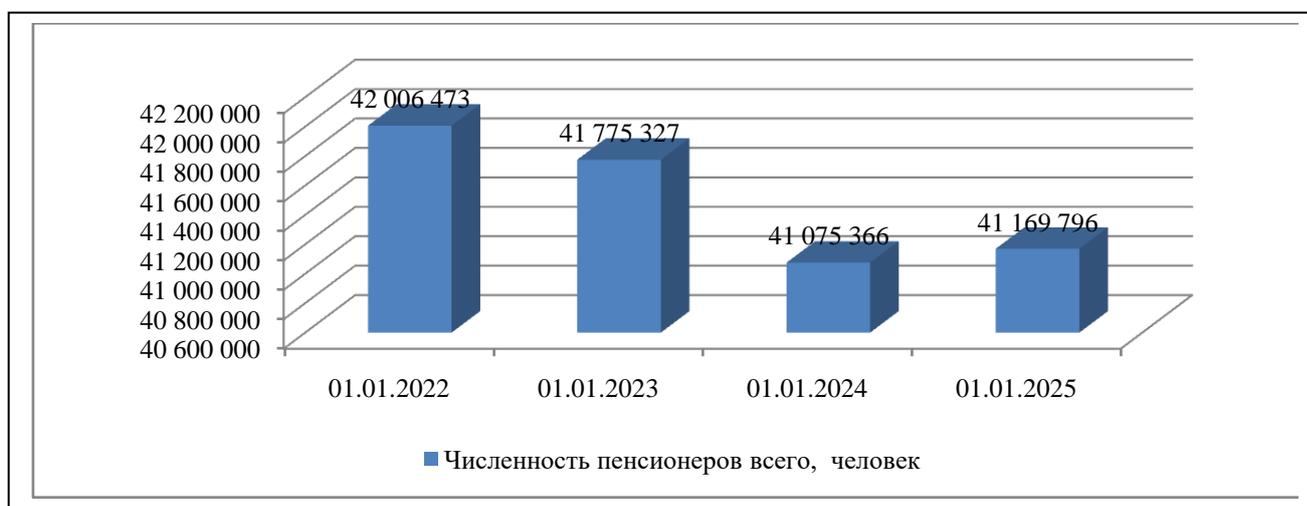


Рисунок 2.1. Динамика численности пенсионеров в России с 2022-2025 гг.

Снижение численности произошло как за счет сокращения работающих, так и неработающих пенсионеров. Число работающих пенсионеров на 01 января 2025 года составило 8 208 925 чел., это 3,57% меньше показателя 2022 года. Численность неработающих пенсионеров за тот же период сократилась на 1,59% и на конец анализируемого периода показатель составил 32 960 872 чел., рисунок 2.2 [30].

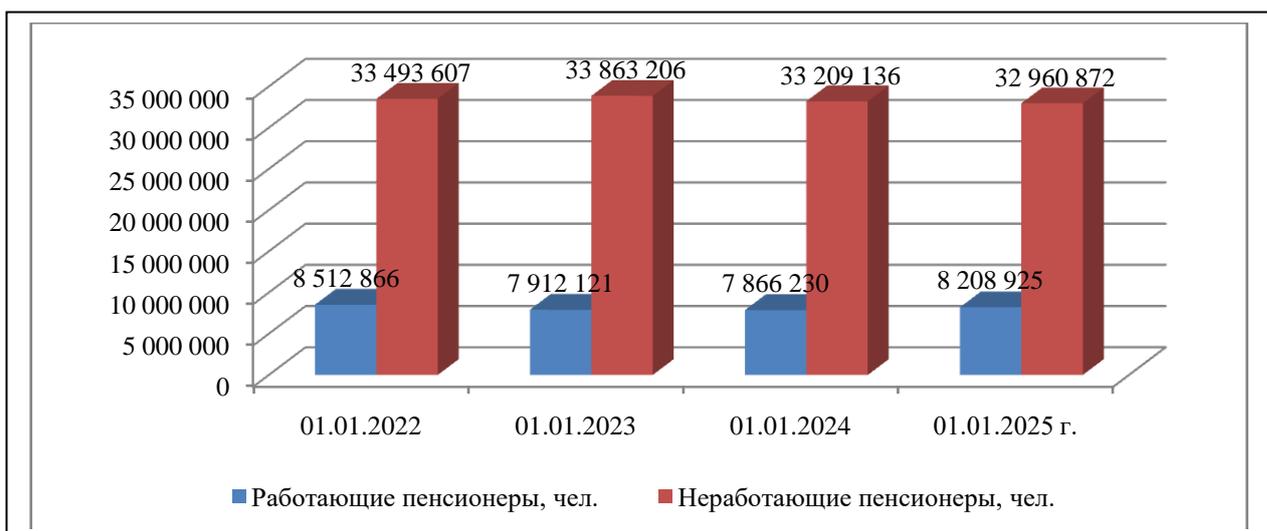


Рисунок 2.2. Динамика структуры численности пенсионеров в России с 2022-2025гг. [30]

По структуре наибольший удельный вес приходится на неработающих пенсионеров, в начале 2025 года их доля составила 80,0% от общего количества населения пенсионного возраста. Небольшой удельный вес занимают работающие пенсионеры (20,0%), рисунок 2.3.

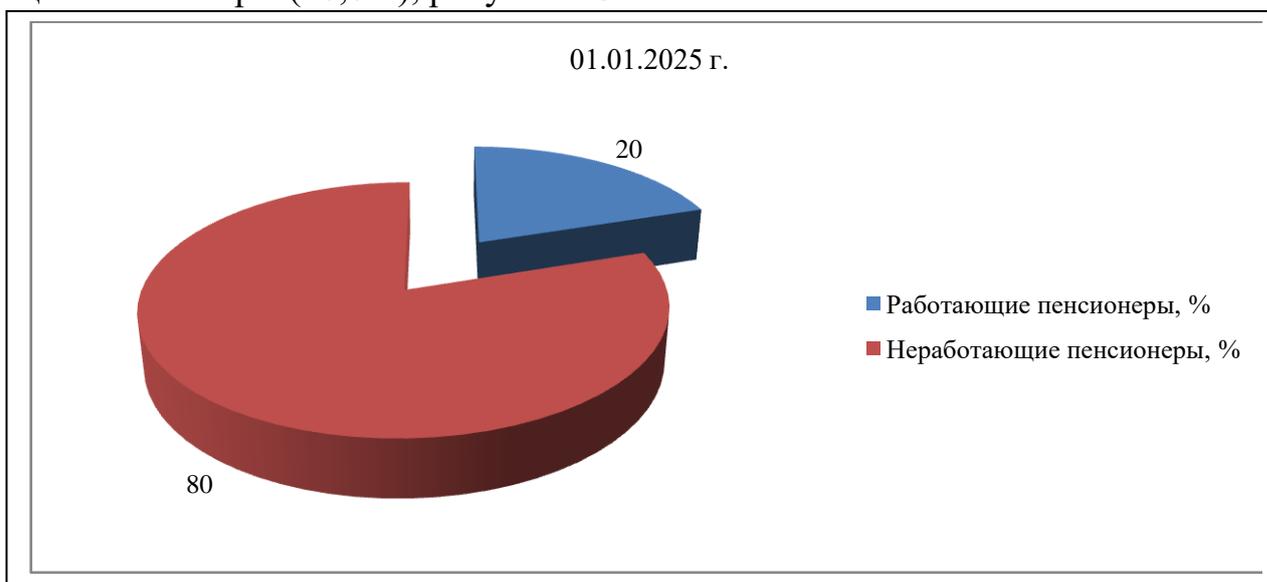


Рисунок 2.3. Структура численности пенсионеров по занятости в России на 01.01.2025 г. [30]

Больше всего пенсионеров приходится на центральный федеральный округ, на начало января 2025 года их число составило 10953182 чел. Чуть меньше приходится на Приволжский федеральный округ, -8538631 чел. По другим федеральным округам наблюдается численность пенсионеров от 2,0 до 4,0 млн. чел., рисунок 2.4.

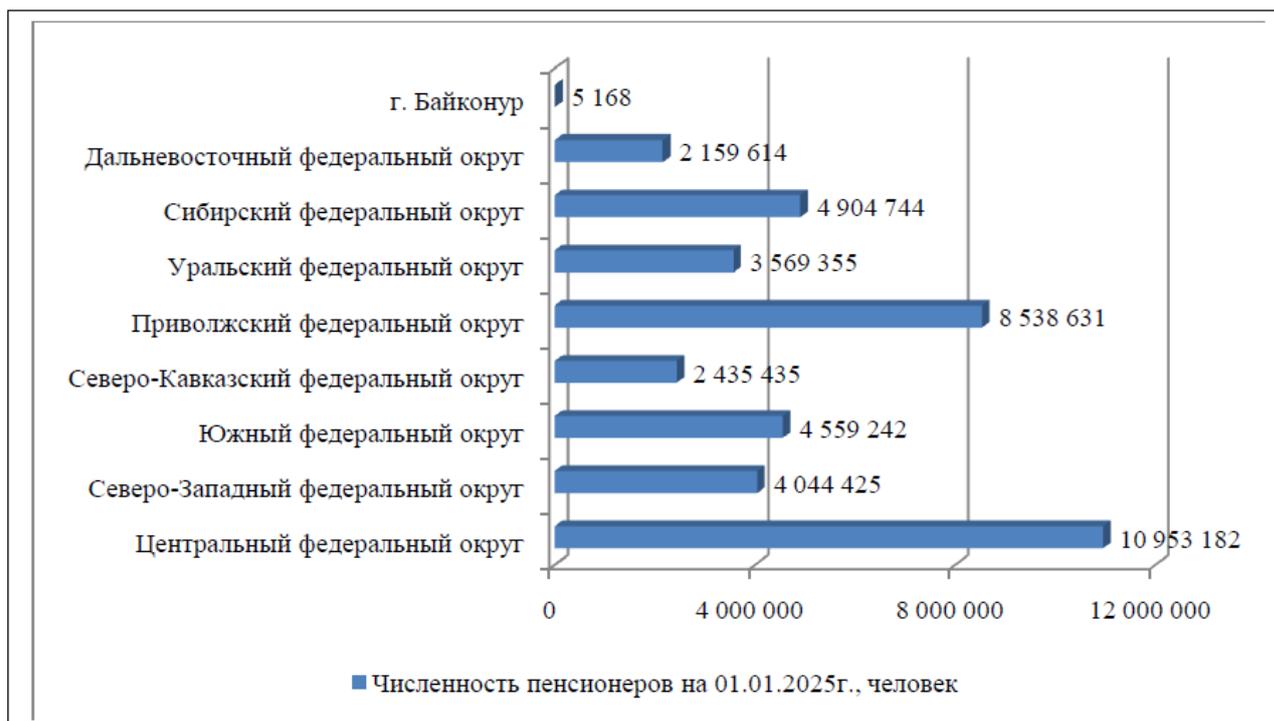


Рисунок 2.4. Численность пенсионеров по федеральным округам в России на 01.01.2025г. [30]

По структуре на ЦФО и ПФО приходится 26,0% и 21,0% соответственно. Меньше всего пенсионеров в ДФО, СКФО, в г. Байконур. В пределах 10% пенсионеров проживают в УФО, СЗФО, ЮФО, рисунок 2.5.

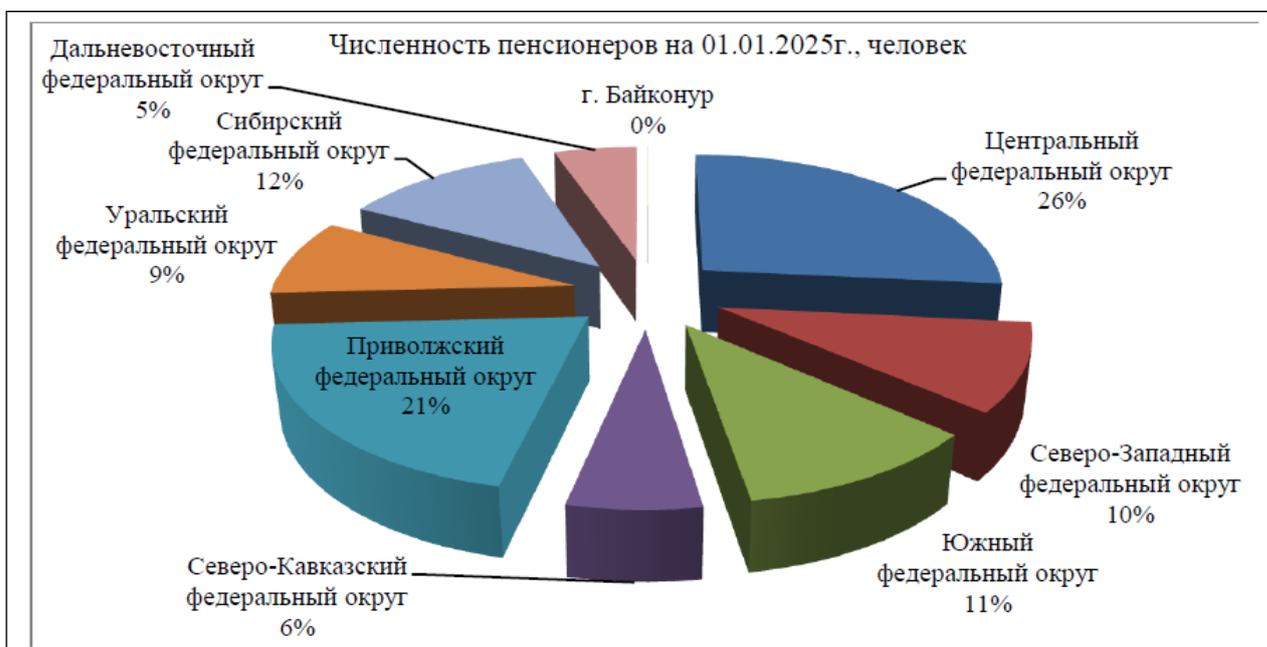


Рисунок 2.5. Структура численности пенсионеров по федеральным округам в России на 01.01.2025г. [30]

Средний размер пенсии в России уверенно направляется в сторону роста и в 2025 году показатель сформировал свое значение в сумме 23175,18 руб., это на 11,51% больше, чем годом ранее и на 37,26% превышает значение показателя 2022 года, рисунок 2.6.

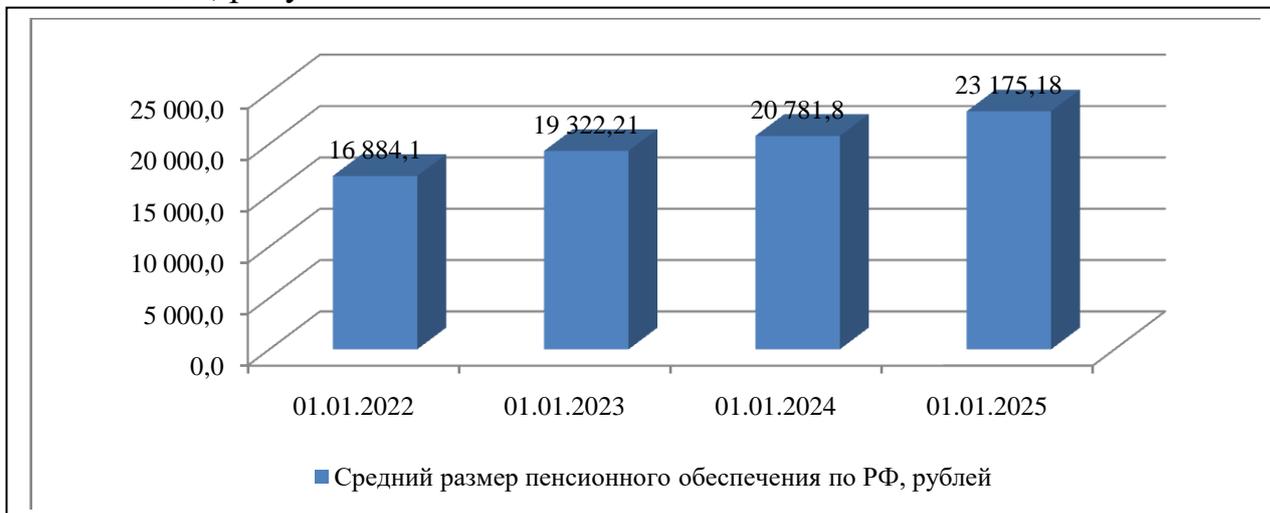


Рисунок 2.6. Динамика среднего размера пенсионного обеспечения в России с 2022-2025гг. [30]

Рост среднего размера пенсий произошел как по пенсиям работающих, так и неработающих граждан. На начало января 2025 года средний размер пенсии работающих пенсионеров составил 20834,4 руб., это на 21,60% больше, чем годом ранее, и на 47,63% превышает значение показателя 2022 года, рисунок 2.7.

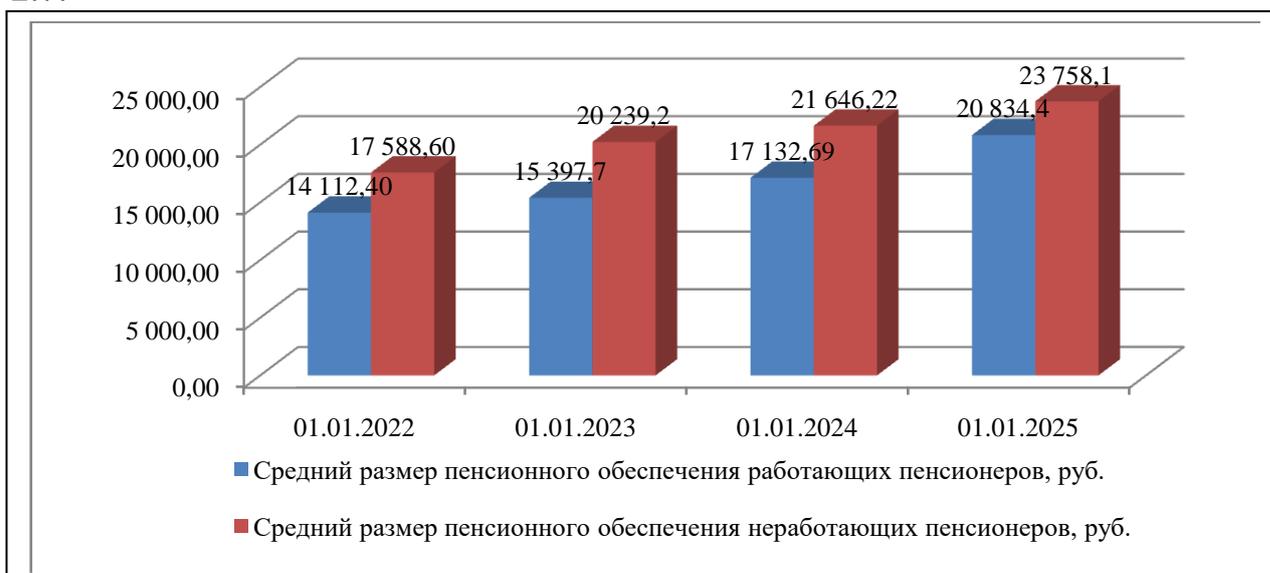


Рисунок 2.7. Динамика среднего размера пенсионного обеспечения работающих и неработающих пенсионеров в России с 2022-2025гг. [30]

По неработающим пенсионерам пенсия за анализируемый период увеличилась на 35,07% и составила 23758,1 руб. Стоит отметить, что пенсия у неработающих пенсионеров на 14,03% выше пенсии работающих пенсионеров, по данным на начало января 2025 года. А в 2022 году эта разница была еще больше и составляла 24,63%. Больше всего пенсии получают пенсионеры Северо-Западного, Уральского и Дальневосточного федеральных округов. По данным на 01.01.2025 г. средний размер пенсий в этих регионах составил более 25,0 тыс. руб., рисунок 2.8.

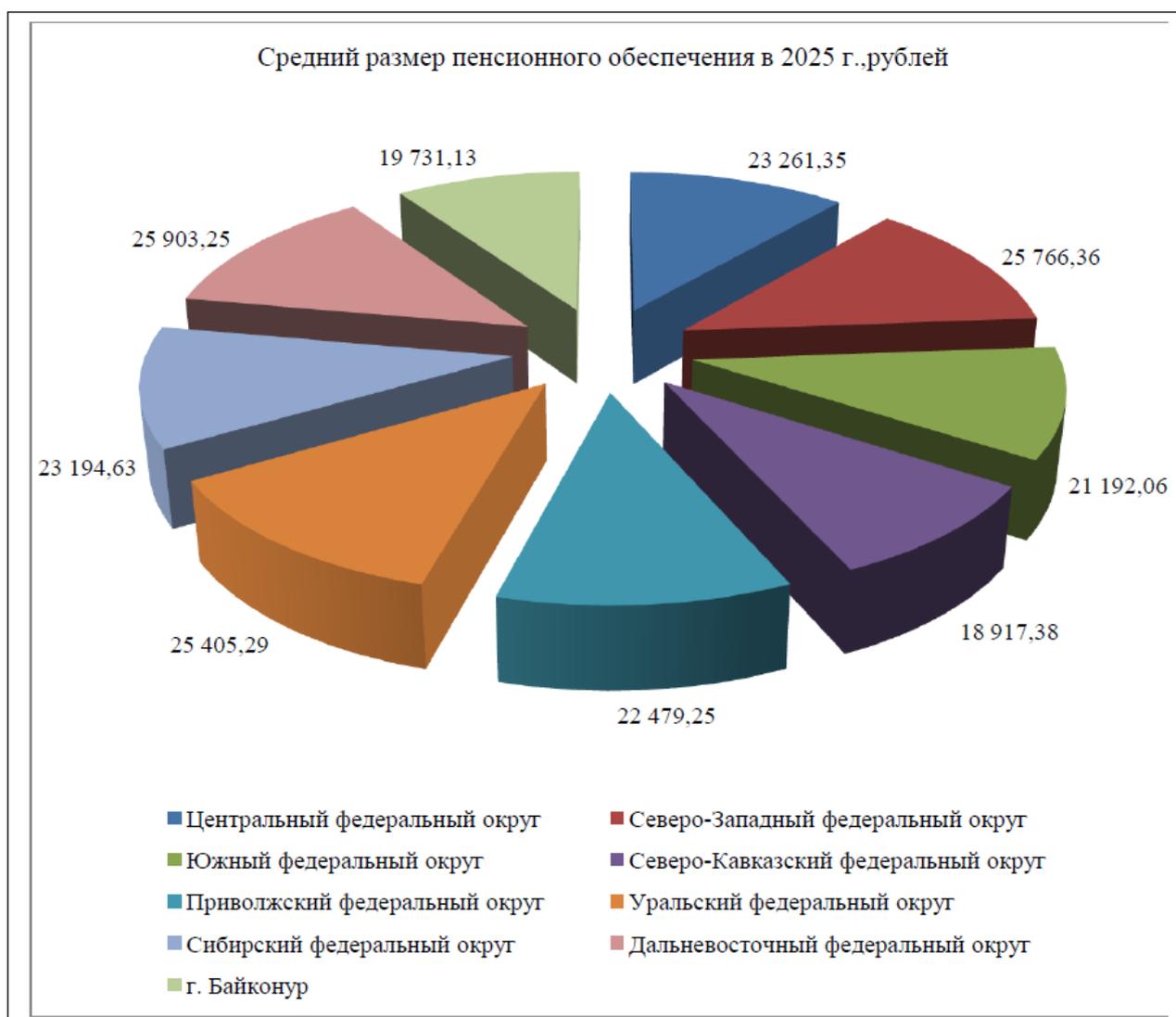


Рисунок 2.8. Средний размер назначенных пенсий по федеральным округам России в 2025 г. [30]

Чуть меньше получают пенсионеры Центрального, Сибирского и Южного федеральных округов, их пенсия составляет в среднем 23,0 тыс. руб. Менее

20,0 тыс. руб. получают пенсионеры г. Байконур и Северо-Кавказского федерального округа. По видам пенсий, наибольший размер приходится на пенсии за выслугу лет, в 2025 году этот показатель составил 949576,3 руб., рисунок 2.9.

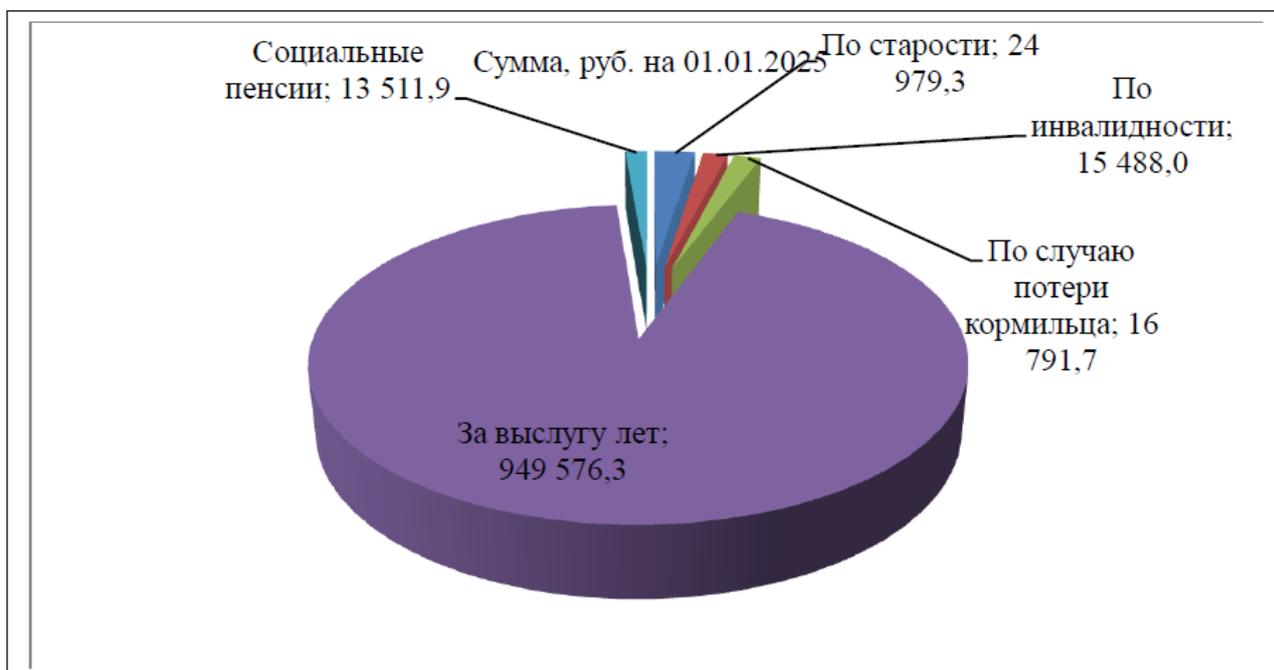


Рисунок 2.9. Структура среднего размера пенсии по видам в России на 01.01.2025 г. [30]

По другим видам пенсий следующие показатели: пенсия по старости составила 24979,3 руб., увеличившись за анализируемый период на 38,12%. На 39,11% произошло увеличение пенсий по инвалидности и по состоянию на 01.01.2025 года показатель составил 15488,0 руб., рисунок 2.10.

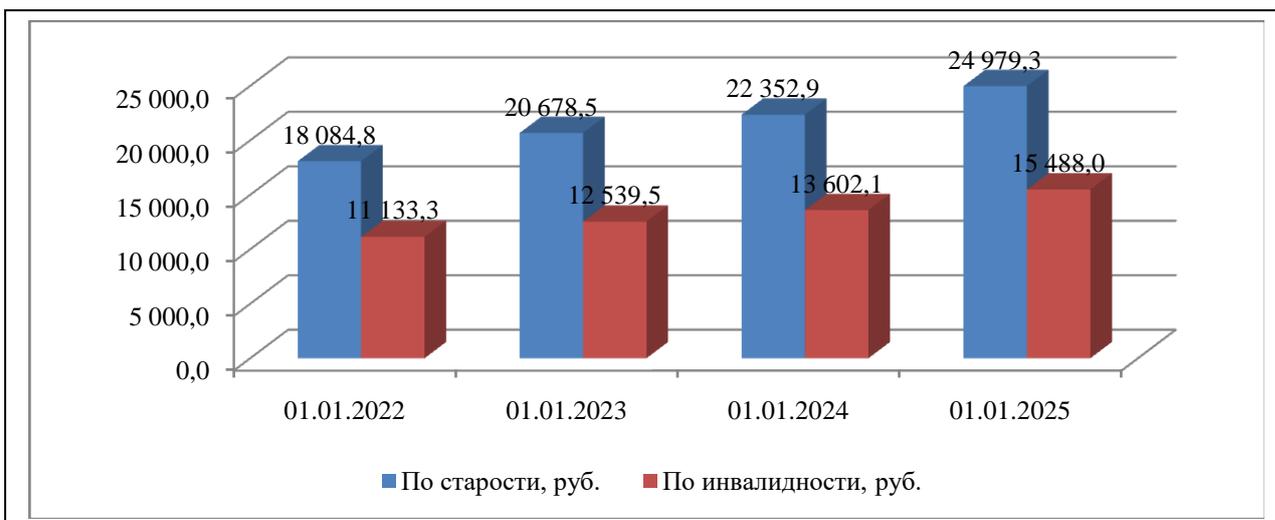


Рисунок 2.10. Показатели среднего размера пенсий по старости и по инвалидности в России с 2022-2025 гг. [30]

Особенности пенсий по старости описаны в Приложении И.

По случаю потери кормильца пенсия выросла на 42,89% и составила 16791,7 руб. По сравнению с прошлым годом средняя пенсия по потере кормильца выросла на 12,09%. Также за последний год рост социальной пенсии составил 7,95% и показатель сформировал свое значение в сумме 13511,9 руб., это 32,53% больше, чем было в 2022 году, рисунок 2.11.

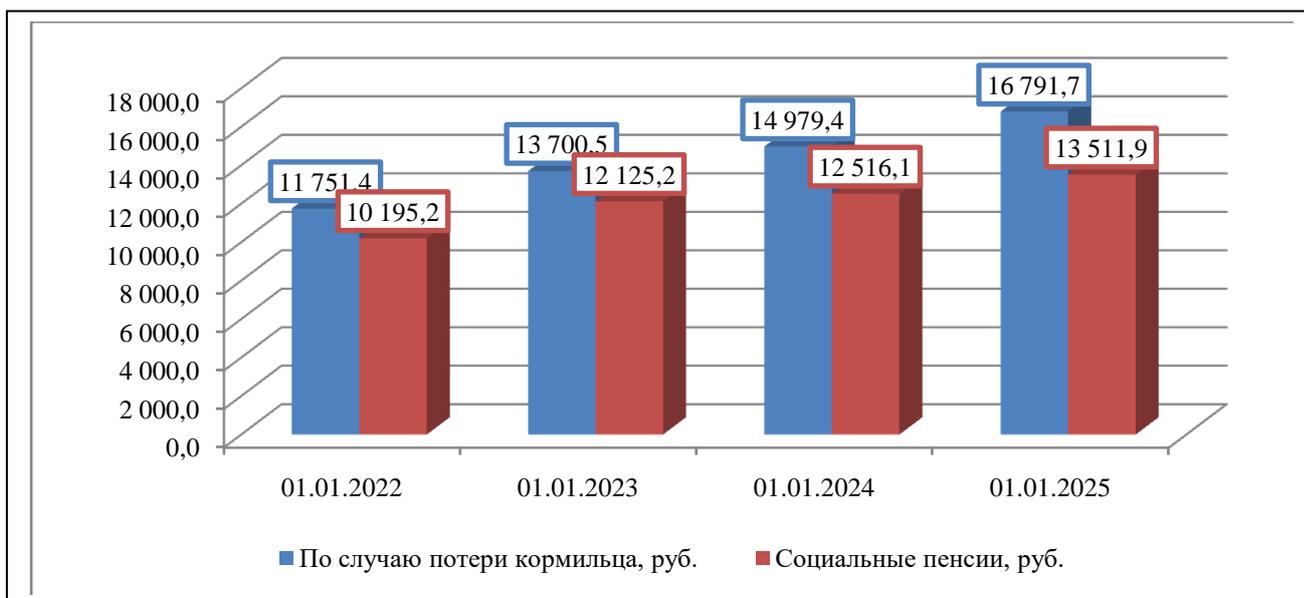


Рисунок 2.11. Динамика среднего размера пенсий по потере кормильца и социальных пенсий в России с 2022-2025гг. [30]

Пенсии за выслугу лет увеличились на 13,68% к уровню начала анализируемого периода и на 5,20% произошел рост этого вида пенсий по сравнению с прошлым годом, рисунок 2.12.

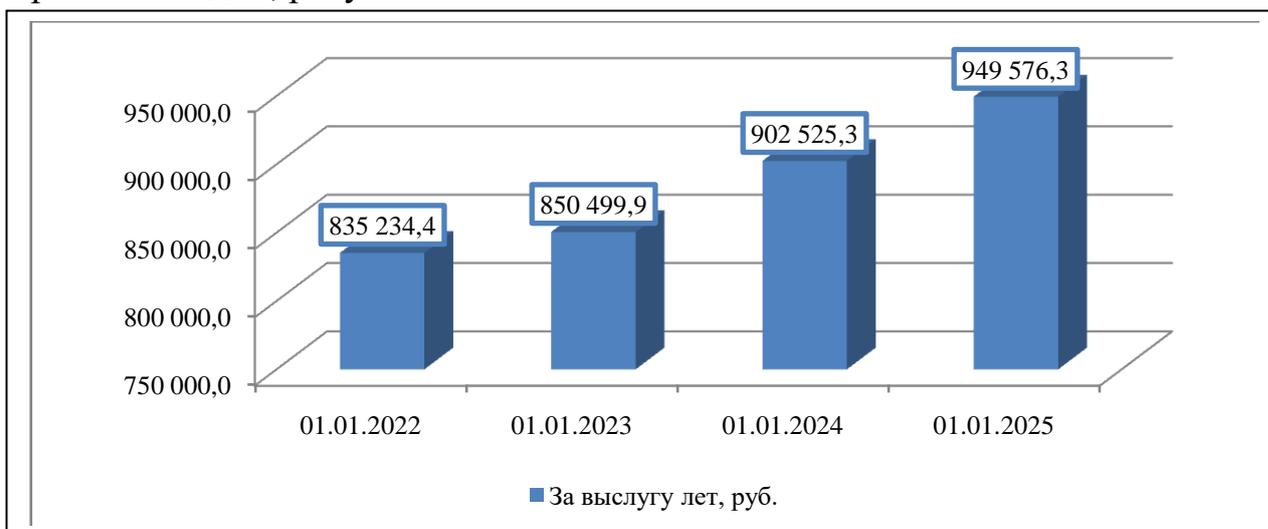


Рисунок 2.12. Динамика среднего размера пенсий за выслугу лет с 2022-2025гг. [30]

Основанием для назначения пенсии за выслугу лет является наличие у человека трудового стажа в определенной должности или организации. По закону к таким категориям граждан относятся госслужащие, военнослужащие (исключение - лица, проходящие обязательную службу в Вооруженных силах России), космонавты и летчики. С 2026 года Россия планирует переход на двухэтапную схему индексации страховых пенсий: с февраля - по уровню инфляции за прошлый год, с апреля - по уровню роста доходов Социального фонда.

Стоит отметить, что к основным показателям системы пенсионного и социального обеспечения относятся также: индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК); стоимость пенсионных баллов; премиальные пенсионные коэффициенты (Приложение И).

Итак, выше был рассмотрен анализ основных показателей системы пенсионного и социального обеспечения на протяжении 2022-2025 гг. Динамика показала, что до 2024 года численность пенсионеров уверенно снижалась, а к 2025 году начался рост этой категории людей. Рост пенсионеров наблюдается как по работающим, так и по неработающим. При этом, наибольший удельный вес в структуре приходится на неработающих пенсионеров, их доля составляет 80,0%. Все виды пенсий на протяжении ряда лет растут, а в 2026 году планируется двухэтапная схема индексации страховых пенсий. Для совершенствования системы пенсионного и социального обеспечения необходимо применение наиболее эффективных методов и инструментов, для того, чтобы подробнее рассмотреть эту часть вопроса, перейдем к следующему параграфу диссертационного исследования.

2.2. Методы и инструменты повышения эффективности системы пенсионного и социального обеспечения

Основными методами и инструментами повышения эффективности системы пенсионного и социального обеспечения могут являться: развитие корпоративного пенсионного обеспечения, совершенствование системы управления

обязательным пенсионным страхованием; совершенствование системы персонализированного учёта граждан в сфере обязательного пенсионного страхования; развитие международного сотрудничества в сфере пенсионного обеспечения; развитие клиентоориентированной системы; улучшение качества работы с населением; развитие сотрудничества между плательщиками страховых взносов, государственными структурами, а также организациями-партнёрами Социального фонда (С 1 января 2023 года Социальный фонд России (СФР) объединил в себе Пенсионный фонд России (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС) и выполняет функции обоих ведомств), рисунок 2.13.

Рассмотрим подробнее.

1) Развитие корпоративного пенсионного обеспечения. Развитие корпоративного пенсионного обеспечения направлено на создание дополнительных выплат к государственной пенсии для сотрудников, которые формируются за счёт взносов работодателя и работника. Система корпоративного пенсионного обеспечения в России зародилась в постсоветский период благодаря Указу Президента РФ от 16.09.1992 №1077 «О негосударственных пенсионных фондах». Изначально корпоративные пенсионные фонды создавались при крупных компаниях (нефтегазовых, транспортных, энергетических) для накопления пенсии исключительно для своих работников. Со временем многие НПФ, которые сегодня обслуживают корпоративные программы, расширили свои возможности, привлекая вкладчиков извне.

Основными типами корпоративных пенсионных программ (КПП) являются: софинансирование, гарантированная пенсия, индивидуальные программы, таблица 2.2(Приложение И).

Преимуществами КПП для работодателя являются: налоговые льготы (взносы, которые компания перечисляет в НПФ, могут не облагаться налогами на прибыль); улучшение кадровой ситуации, снижение текучести кадров; повышение конкурентоспособности компании на рынке труда. Недостатки КПП: инвестиционные риски при инвестировании пенсионных накоплений;

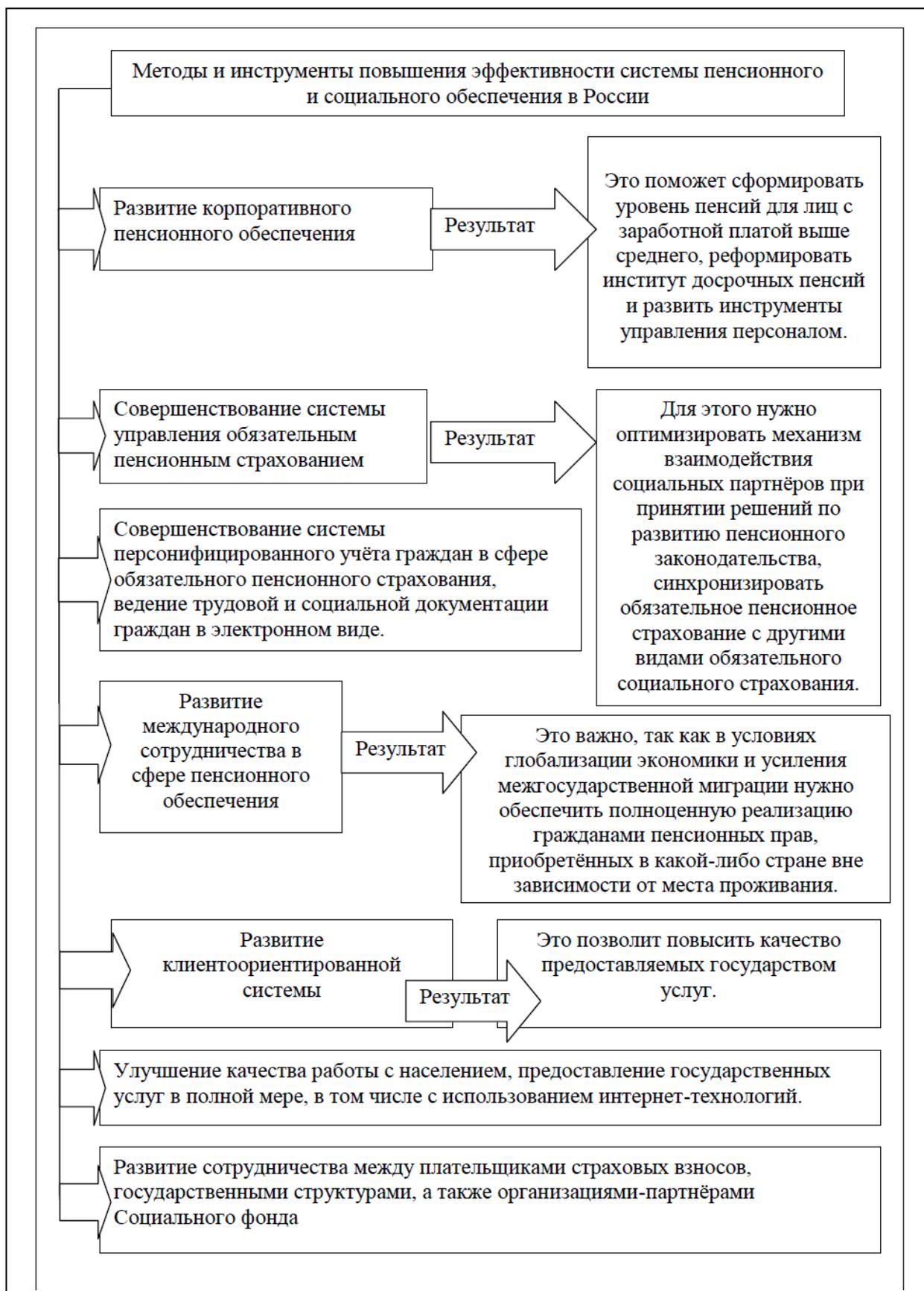


Рисунок 2.13. Основные методы и инструменты повышения эффективности системы пенсионного и социального обеспечения в России

риски потерять накопления при увольнении или других обстоятельствах (для работников). Наиболее известными примерами реализации корпоративных пенсионных программ в России являются:

а) Программа «Помощь в старости» в компании «Роснефть». Для сотрудников старше 1967 года рождения с трудовым стажем в компании не менее 7–10 лет гарантируется пожизненная пенсия. Сумма может увеличиваться за счёт коэффициентов, учитывающих стаж, должность, награды.

б) Корпоративная пенсионная программа ОАО «РЖД». Реализуется совместно с негосударственным пенсионным фондом «Благосостояние»: в рамках компании действует равноправная система пополнения счёта как со стороны работодателя, так и со стороны сотрудника.

В 2024 году Минфин РФ заявил, что разрабатывает концепцию корпоративного пенсионного обеспечения, которая может охватить разные категории работников. В среднесрочной перспективе корпоративное пенсионное обеспечение может стать отдельным видом добровольного пенсионного обеспечения. Для реализации этой идеи необходимо налоговое стимулирование работодателей, например, освобождение от налога на прибыль с средств, которые направляются на корпоративные программы.

2) Совершенствование системы управления обязательным пенсионным страхованием в России предполагает повышение эффективности управления этой системой. Основными мерами, которые могут быть включены в такой процесс: реализация принципа трипартизма и оптимизация механизма взаимодействия социальных партнёров при принятии решений по развитию пенсионного законодательства; функционирование обязательного пенсионного страхования и других видов обязательного социального страхования на базе единых принципов с использованием общей информационной основы; синхронизация обязательного пенсионного страхования с другими видами обязательного социального страхования в части соответствия страховых рисков и форм страхового обеспечения; формирование единой системы актуарного оценивания, включая стандартизацию актуарной деятельности; совершенствование системы персо-

нифицированного учёта граждан. Это нужно для повышения адресности предоставления социальных гарантий и легализации рынка труда; предоставление пенсионных услуг в электронном виде. Реализация таких мер должна позволить обеспечить достойный уровень пенсий гражданам на основе принципа социальной справедливости, создать понятную и прозрачную пенсионную систему, которая позволит гражданам выбирать наиболее приемлемую для них пенсионную стратегию.

3) Совершенствование системы персонифицированного учёта граждан в сфере обязательного пенсионного страхования, ведение трудовой и социальной документации граждан в электронном виде.

С 2025 года Минтруд предлагает внести изменения в порядок персонифицированного учёта граждан. Основными из них являются: а) обновление формы ЕФС-1 и правил её заполнения; в сведения о стаже будут включать периоды, которые учитывают в страховом стаже для определения размера пособий по беременности и родам, временной нетрудоспособности; б) расширение перечня лиц, на которых нужно представлять сведения о стаже; в список добавят застрахованных лиц, которые в отчётном периоде освобождались от работы с полным или частичным сохранением зарплаты или без оплаты, находились в отпуске по беременности и родам, имели период приостановления государственной гражданской службы и другие ситуации; в) внесение отметки об уплате взносов на травматизм при указании сведений о работе по договору ГПХ; г) изменение сроков подачи персонифицированных сведений; так, при подаче сведений для назначения пенсии - до 3 рабочих дней вместо 3 календарных; при установлении неполного рабочего времени, переводе на удалённую или домашнюю работу - не позднее рабочего дня после составления соответствующего приказа или распоряжения. Совершенствование системы персонифицированного учёта граждан необходимо для повышения адресности предоставления социальных гарантий и легализации теневого рынка труда.

4) Развитие международного сотрудничества в сфере пенсионного обеспечения. При этом основными направлениями развития международного сотруд-

ничества могут стать: а) установление минимальных стандартов пенсионного обеспечения: такие соглашения заключаются как на универсальном уровне по инициативе Международной организации труда, так и в рамках отдельных региональных международных организаций; б) определение возможности транспортабельности пенсионных прав: в случае переезда лица на постоянное место жительства в другое государство возможно применение одного из двух принципов сохранения пенсионных прав - территориального или пропорционального; в) заключение международных договоров: часть из них основана на принципе территориальности, часть - на принципе пропорциональности; г) участие международных организаций: некоторые из них занимаются координацией и оценкой эффективности пенсионных программ, их рекомендации помогают странам совершенствовать системы социальной защиты и внедрять новые методы управления. Например, это Всемирный банк, Организация экономического сотрудничества и развития (OECD), Международная организация труда (МОТ). Международный опыт показывает, что наиболее успешные пенсионные системы - это те, которые адаптируются к новым вызовам, обеспечивают баланс между государственной поддержкой и личными накоплениями, а также используют современные методы управления.

5) Развитие клиентоориентированной системы. Развитие клиентоориентированной пенсионной системы направлено на повышение качества обслуживания граждан и удобства взаимодействия с органами пенсионного обеспечения. Это требует внедрения новых подходов, оптимизации процессов и использования электронных сервисов. Основными направлениями развития являются: совершенствование работы клиентских служб; развитие электронных сервисов; проактивное предоставление услуг; информационно-разъяснительная работа, таблица 2.3.

Примерами успешных практик являются:

А) Работа отделения ПФР по Новосибирской области. В клиентских службах установлены терминалы самостоятельного обслуживания, через которые можно получить услуги электронных сервисов ПФР. Также проводится

широкая информационно-разъяснительная работа о способах получения услуг.

Б) Деятельность отделения Социального фонда России (СФР) по Самарской области. Граждане могут получить услуги без привязки к месту жительства, без дополнительных справок, а благодаря сервису предварительной записи - без ожидания в очереди.

Таблица 2.3

Основные направления развития клиентоориентированной пенсионной системы в РФ[26]

№ п/п	Направления	Описание
1	Совершенствование работы клиентских служб	Например, сокращение времени ожидания в очереди, использование «зон самообслуживания» и «гостевых» компьютеров для электронного получения услуг.
2	Развитие электронных сервисов	Внедрение сервиса «Личный кабинет застрахованных лиц», терминалов самообслуживания и приложений для смартфонов, через которые можно получать услуги дистанционно.
3	Проактивное предоставление услуг	Например, назначение пенсий и социальных выплат в беззаявительном порядке, использование сервисов предварительной записи.
4	Информационно-разъяснительная работа	Информирование граждан о способах получения услуг, в том числе дистанционно.

Основными проблемами является: а) недостаточная информированность граждан: низкий уровень пенсионной грамотности мешает росту качества услуг негосударственных пенсионных фондов; б) различия в потребностях пенсионеров разных возрастов: например, потребности «молодых» пенсионеров во многом связаны с деньгами, тогда как для старшего возраста растёт спрос на услуги здравоохранения и ухода; реформы пенсионной системы должны сопровождать реформы сферы здравоохранения. Для решения этих проблем необходимо проводить образовательные мероприятия, использовать онлайн-сервисы для информирования граждан и предлагать неденежные формы поддержки.

На законодательном уровне внесены инициативы:

А) Программа долгосрочных сбережений (ПДС). Предусматривает прогрессивную шкалу софинансирования государством взносов в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), налоговый вычет и возможность запустить в

инвестиционную работу средства пенсионных накоплений. Это повышает привлекательность пенсионной системы для людей и уровень доверия к НПФ.

Б)Изменения в Налоговом кодексе. Увеличивается лимит добровольных отчислений, с которых можно получить налоговый вычет по взносам в НПФ. Это стимулирует участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения.

б)Улучшение качества работы с населением, предоставление государственных услуг в полной мере, в том числе с использованием интернет-технологий. Для улучшения качества работы по пенсионному и социальному обеспечению населения можно реализовать следующие меры: а) совершенствование информационных технологий: необходимо создать единую информационную базу; б) повышение уровня надзора и осуществление профилактических мероприятий: необходимо определить структурные подразделения, которые будут заниматься противодействием коррупции; в) создание механизмов, удовлетворяющих потребности населения: необходимо обеспечить удобство процедур взаимодействия граждан с органами пенсионного обеспечения, сократить временные затраты при получении государственных услуг, предоставить возможность обращения в ПФР различными способами; г) развитие системы информирования граждан: необходимо внедрить сервис «Личный кабинет застрахованных лиц», разместить в территориальных органах ПФР терминалы самообслуживания, подготовить типовые вопросы и ответы для информирования; д) дифференциация мер: меры в отношении граждан старшего поколения должны быть дифференцированы в зависимости от потенциала и потребностей различных возрастных групп таких людей.

7)Развитие сотрудничества между плательщиками страховых взносов, государственными структурами и организациями-партнёрами Социального фонда - один из способов повысить эффективность деятельности фонда. В рамках такого сотрудничества может быть организовано: а) своевременное представление страхователями отчётности в органы ПФР, в том числе достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учёта, реестров застрахован-

ных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы, и копий платёжных документов; б) реализация плана мероприятий по совместной информационной работе среди членов трудовых коллективов по разъяснению основных положений принятых федеральных законов по совершенствованию пенсионной системы РФ; в) проведение совместных консультаций по вопросам изменения и разработки нормативных правовых актов; г) создание совместных рабочих групп и совместное участие в семинарах по вопросам взаимодействия. Сотрудничество может строиться на принципах законности, конфиденциальности, согласованности действий, взаимопомощи и безвозмездности.

В настоящее время для совершенствования пенсионного и социального страхования в России разработана «Стратегия развития пенсионной системы РФ», в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом посланий Президента РФ, Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента РФ от 9 октября 2007 г. № 1351. Концепции государственной миграционной политики РФ на период до 2025 года и других. Необходимость подготовки Стратегии обуславливается макроэкономическими и демографическими вызовами, стоящими перед отечественной системой пенсионного обеспечения. Целью разработки Стратегии является подготовка предложений по созданию в РФ пенсионной системы, адекватной современному экономическому развитию РФ и соответствующей международным стандартам.

Основными мерами и инструментами реализации стратегии являются: модернизация основных институтов пенсионной системы, повышение финансовой грамотности граждан, развитие корпоративных пенсионных систем, синхронизация обязательного пенсионного страхования с другими видами обязательного социального страхования, таблица 2.4. При этом, наиболее перспективными направлениями могут стать: улучшение качества работы с населением; развитие сотрудничества между плательщиками страховых взносов, госу-

дарственными структурами, а также организациями-партнёрами Социального фонда и другие.

Таблица 2.4

**Основные меры и инструменты реализации
«Стратегии развития пенсионной системы РФ»**

№п/п	Меры	Описание
1	Модернизация основных институтов пенсионной системы	При этом необходимо сохранить социально-страховой принцип функционирования системы, согласно которому трудовая пенсия - компенсация части утраченной заработной платы работника.
2	Повышение финансовой грамотности граждан	Необходимо информирование граждан предпенсионного возраста о порядке формирования пенсионных прав и расчёта пенсии.
3	Развитие корпоративных пенсионных систем	Работодатели должны иметь возможность создавать дополнительные пенсионные программы для работников, что позволит формировать приемлемый коэффициент замещения для лиц с высокой заработной платой.
4	Синхронизация обязательного пенсионного страхования с другими видами обязательного социального страхования	Это должно обеспечить сбалансированность пенсионных прав и обязательств по выплате пенсий.

Для того, чтобы дать оценку результативности системы пенсионного и социального обеспечения в России, перейдем к следующему параграфу диссертационного исследования.

2.3. Оценка результативности системы пенсионного и социального обеспечения с прогнозированием их развития

Оценка результативности системы пенсионного и социального обеспечения строится на анализе её соответствия основному принципу: формированию пенсионного механизма, который позволяет поддерживать жизненные стандарты, достигнутые в период активного, работоспособного возраста. Основные показатели результативности системы пенсионного и социального обеспечения представлены на рисунке 2.14(Приложение И).

Для оценки эффективности системы социального обеспечения также могут использоваться, например, показатели, связанные с уровнем жизни населения, динамикой средней заработной платы, экономическим ростом и другими

факторами. Проведем анализ результативности системы пенсионного и социального обеспечения в России по имеющимся данным Росстата с 2015-2024гг.

Соотношение среднего размера страховой пенсии по старости со средним размером начисленной заработной платы в России уверенно направляется в сторону снижения и в 2024 году показатель составил 26,5%, это на 3,4% ниже уровня прошлого года и на 11,2% меньше показателя 2015 года, рисунок 2.15.



Рисунок 2.15. Динамика соотношения среднего размера страховой пенсии по старости со средним размером начисленной заработной платы в России с 2015-2024гг.[37]

Снижение показателя соотношения среднего размера страховой пенсии по старости и среднего размера начисленной заработной платы (коэффициента замещения) отражает отставание темпов повышения пенсий от скорости роста зарплат на дефицитном рынке труда.

Коэффициент замещения в России в 2024 году достиг минимального значения за последние десять лет. Сокращение коэффициента произошло из-за активного роста зарплат и невысокого уровня индексации пенсий. Показатель соотношения среднего размера страховой пенсии по старости с прожиточным минимумом пенсионера (ПМП) с 2015-2024гг. имеет смешанную направленность, то растет, то падает.

В 2024 году он составил 160,9%, это ниже, чем годом ранее на 20,1%, при этом данное значение практически равно показателю начала анализируемого периода, рисунок 2.16.

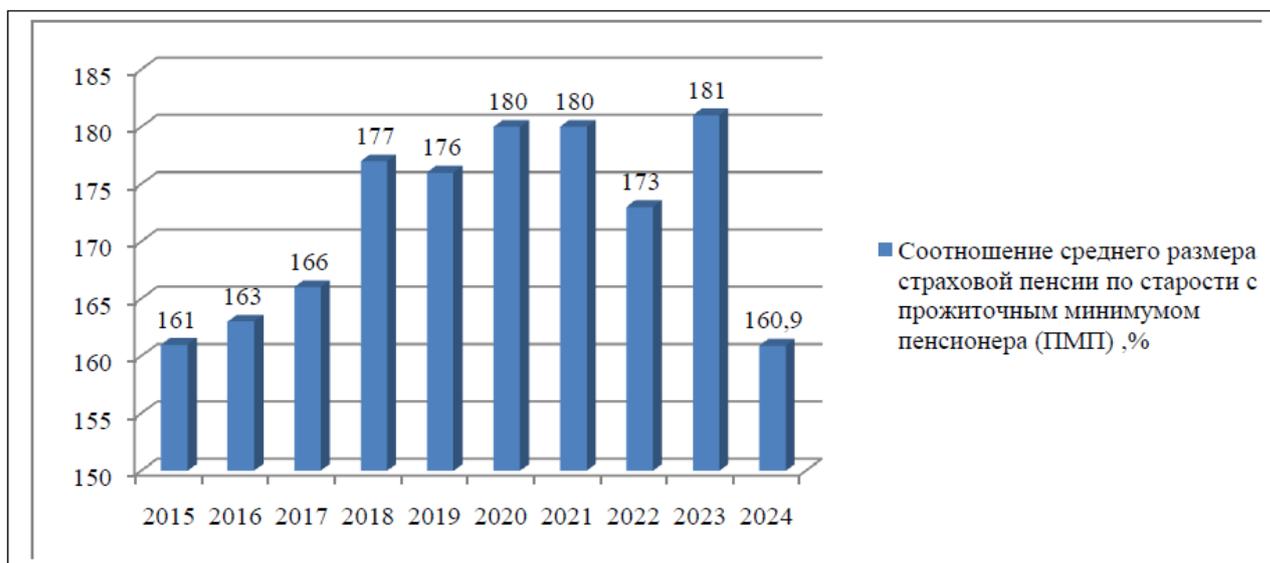


Рисунок 2.16. Динамика соотношения среднего размера страховой пенсии по старости с прожиточным минимумом пенсионера (ПМП) с 2015-2024гг. [37]

Снижение показателя соотношения среднего размера страховой пенсии по старости с прожиточным минимумом пенсионера (ПМП) может означать отстающий темп роста размера пенсий по сравнению с ростом прожиточного минимума и заработной платы.

Динамика инфляции и индексации страховых пенсий в России также показывает, что темпы роста пенсий ниже уровня инфляции. Так, в 2024 году инфляция составила за год по данным Росстата 9,52%, а страховые пенсии были проиндексированы всего на 7,5%.

Аналогичная ситуация наблюдается и по другим годам анализируемого периода, исключением является 2022 год, когда пенсии были проиндексированы на 19,46%, а инфляция составила 11,9%, рисунок 2.17. Индексация пенсий по инфляции учитывает рост индекса потребительских цен, а не индекса цен тех товаров и услуг, которые входят в потребительскую корзину пенсионеров. В результате отрыва размера индексации от роста средней заработной платы произошли необратимые деформации солидарно-страховой сущности рыночно-трудовой модели пенсионного страхования, которая наглядно отразилась в па-

раметрических характеристиках государственной пенсионной системы, как в динамике «солидарного коэффициента замещения» (соотношение пенсии с заработной платой), так и «показателе бедности» пенсионеров (соотношение пенсии с прожиточным минимумом пенсионеров).

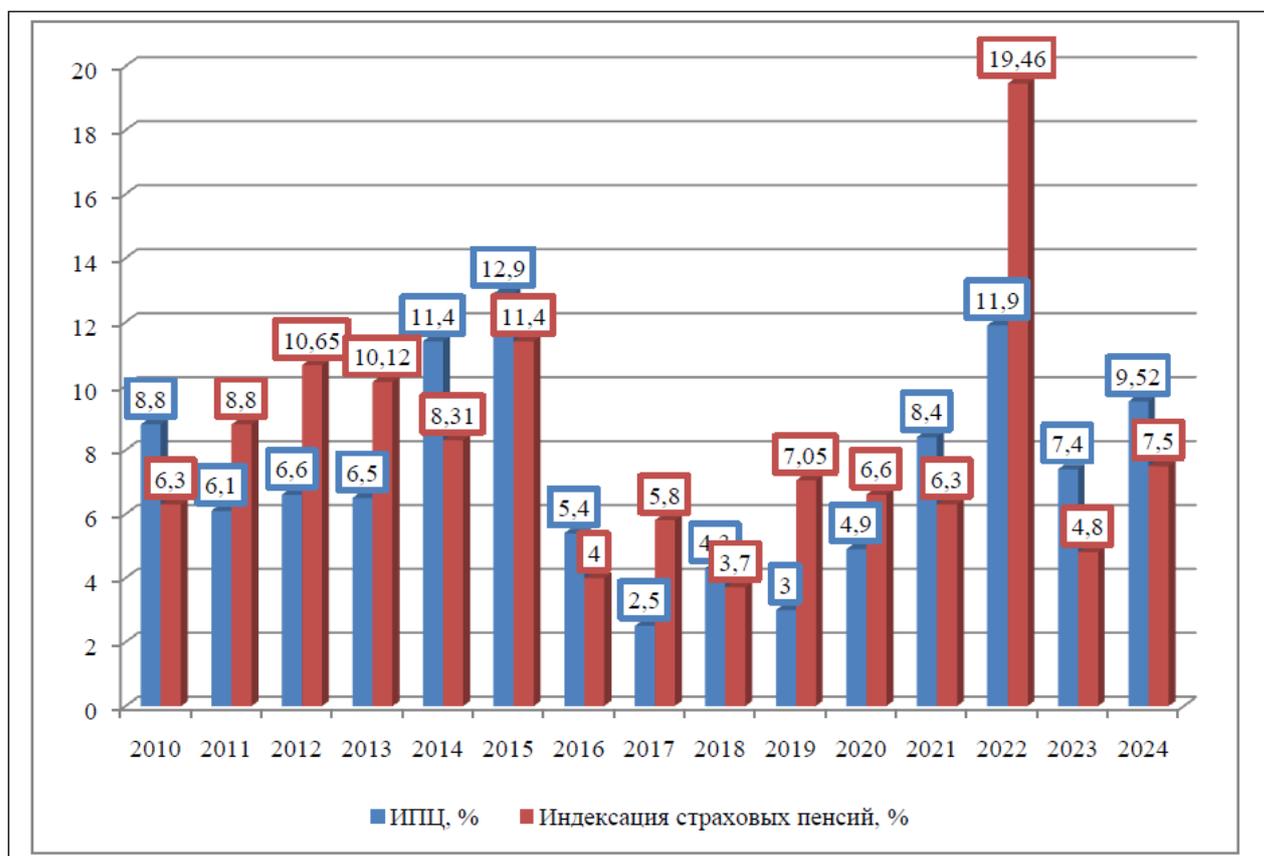


Рисунок 2.17. Динамика инфляции и индексации страховых пенсий в России с 2010-2024гг. [37]

Пенсионный коэффициент после индексации - это размер пенсии, увеличенный с учётом процента индексации, который публикуется на сайте Социального фонда России (СФР). В динамике стоимость пенсионного коэффициента ежегодно увеличивается и в 2024 году показатель составил 133,05%, это на 7,49% больше, чем годом ранее и практически в два раза превышает показатель начала анализируемого периода, рисунок 2.18.

Коэффициент замещения пенсии- это процент от предпенсионного дохода работника, который выплачивается в рамках пенсионной программы после выхода работника на пенсию. Рассчитывается с учётом всех источников дохода,

включая социальное обеспечение, пенсию, пенсионный накопительный план и другие.



Рисунок 2.18. Динамика стоимости пенсионного коэффициента после индексации в России с 2015-2024гг. [37]

Коэффициент замещения показывает, в какой степени пенсия может компенсировать утраченный трудовой доход. Динамика коэффициента замещения в России до 2024 года показала, что он постоянно падал и составил 34,3% (по страховой пенсии плюс НПО) и только по страховой коэффициент сформировался на уровне 28,4%. Это самые низкие показатели с 2017 года, рисунок 2.19.

Сокращение коэффициента замещения связано с тем, что номинальная зарплата растёт быстрее, чем индексируется пенсия. Прогнозируется увеличение данного коэффициента к 2038 году на уровне 42,6% (по показателю перевода всех пенсионных накоплений в ПДС, 36,5% составит показатель коэффициента замещения по страховой пенсии плюс НПО и 28,4% коэффициент только по страховой пенсии. Однако, пока не ясно, станут ли прогнозные значения фактическими, но государство к этому очень стремится.

Таким образом, пенсионное и социальное обеспечение в России требует совершенствования, темпы инфляции и уровня заработных плат опережают темпы роста пенсионных начислений. То, что россияне не довольны уровнем пенсий, следует из проведенного опроса сервиса Superjob, в котором приняли

участие более 3000 представителей экономически активного населения из всех округов страны в феврале 2025 года.

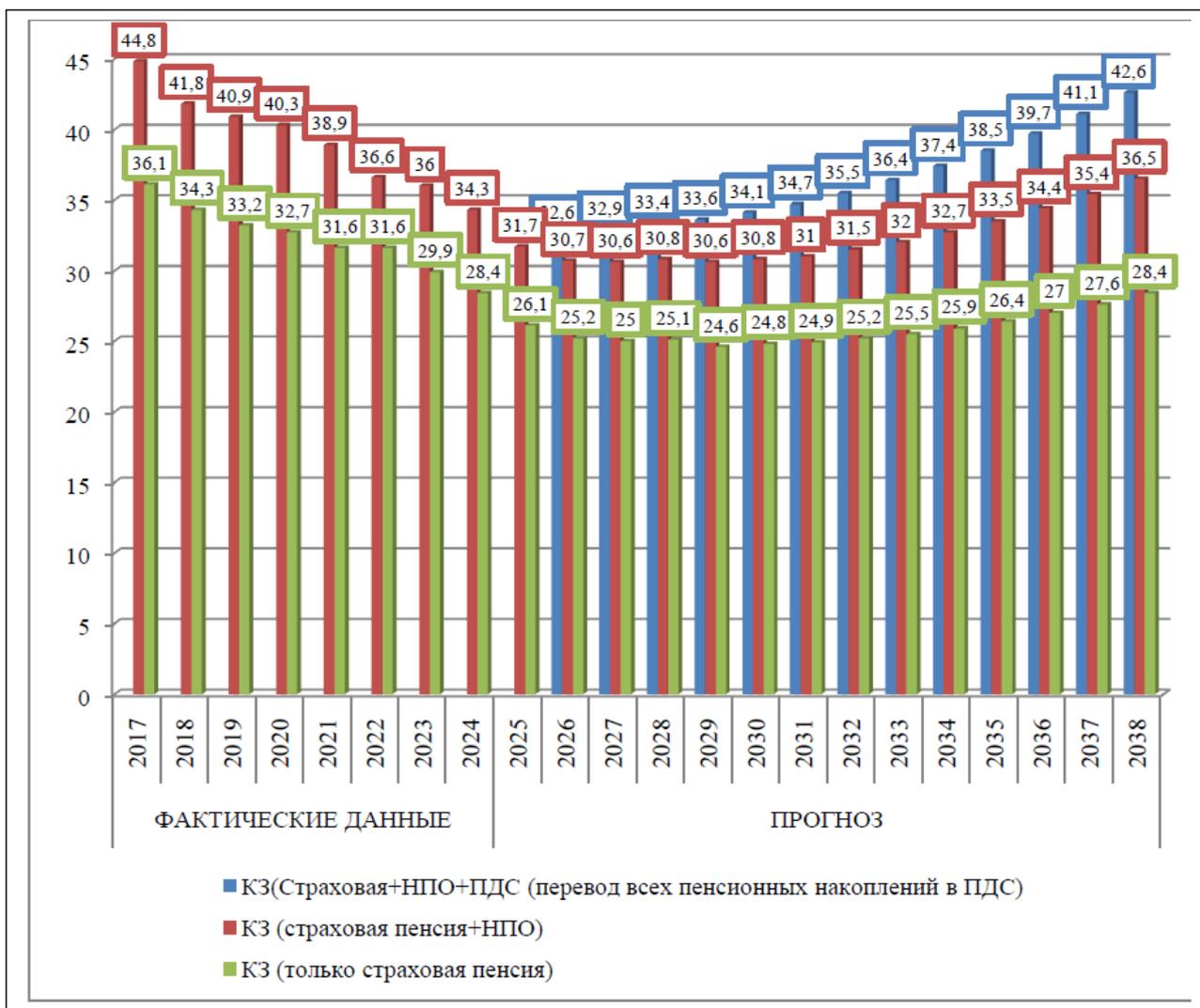


Рисунок 2.19. Фактические данные и прогноз коэффициента замещения в России с 2017-2038 гг. [37]

Россияне считают достойной пенсию в размере 49 600 рублей в месяц. Согласно опросу размер достойной пенсии на сегодняшний день составляет 49 600 рублей, что на 1500 рублей (3,0%) больше, чем в июне 2024 года. Чем старше респонденты, тем выше сумма, которую они называли: молодые люди до 25 лет считают приемлемой пенсию в размере 47 400 рублей, тогда как средние запросы россиян старше 45 лет соответствуют сумме в 50 200 рублей [41].

Пенсионные ожидания россиян также различаются в зависимости от уровня их дохода. Респондентам с доходом до 50 000 рублей в месяц достаточ-

но в среднем 45 900 рублей, а тем, кто зарабатывает от 100 000 рублей, - 51 000 рублей.

Москвичи и петербуржцы считают приемлемой пенсию в размере 52 400 и 51 700 рублей соответственно. Третье место по размеру пенсионных ожиданий занимает Хабаровск с суммой в 50 000 рублей. На четвертом и пятом местах расположились Тюмень (49 700 рублей) и Ростов-на-Дону (49 600 рублей). Относительно скромные запросы оказались у жителей Астрахани (45 200 рублей), Ярославля (46 100 рублей) и Новокузнецка (46 200 рублей). По сравнению с июнем 2024 года пенсионные ожидания больше всего выросли в Ижевске (+5,3%), Волгограде (+4,1%) и Кемерове (+3,4%).

Согласно проведенному ранее опросу Страхового Дома ВСК, к концу 2024 года вдвое выросла доля россиян, для которых приемлемой пенсией является сумма от 100 000 до 200 000 рублей: с 10,0% в начале года до 25,0% в декабре. Лишь каждый третий опрошенный в декабре называл оптимальной пенсию 50 000 - 100 000 рублей. Таковые результаты опросов россиян[40].

В соответствии с официальной «Стратегией» к 2030 г. пенсионная реформа в РФ планирует решить ряд задач: обеспечить средний размер трудовой пенсии по старости на уровне 2,5-3 прожиточных минимумов пенсионера; «Коэффициент замещения» утраченного заработка на пенсии должен вырасти до 40,0%; достижение приемлемого уровня пенсий; развитие трехуровневой пенсионной системы и другие (Приложение К).

Таковы прогнозируемые результаты пенсионной реформы в России. Однако, какими они будут на самом деле, покажет время. В любом случае отрасль пенсионного и социального обеспечения в Российской Федерации требует совершенствования, низкими являются размеры пенсий и их индексация, коэффициент замещения ниже, чем в среднем в мире. Существуют опасения, что к 2030 г. средний размер трудовой пенсии по старости может не достигнуть минимального целевого уровня в 2,5 прожиточного минимума пенсионера, и отношение среднего размера трудовой пенсии по старости к среднему размеру заработной платы по экономике будет снижаться. В связи с этим, важным

является рассмотреть предложения по повышению эффективности отрасли пенсионного и социального обеспечения в России, для этого перейдем к следующей главе диссертационного исследования.

Глава 3. Разработка предложений по повышению эффективности отрасли пенсионного и социального обеспечения Российской Федерации

3.1. Тенденции и направления эффективного развития отрасли пенсионного и социального обеспечения

Эффективное развитие отрасли пенсионного и социального обеспечения требует учёта современных тенденций, разработки новых направлений и реализации соответствующих мер. При этом стоит выделить основные проблемы и вызовы в отрасли пенсионного и социального обеспечения, ими являются: демографический дисбаланс, недостаточный уровень страховых взносов, неэффективное управление пенсионными активами. Основными тенденциями отрасли пенсионного и социального обеспечения являются: рост числа пенсионеров, поэтапное повышение пенсионного возраста, введение новых механизмов расчёта пенсионных выплат, финансирование пенсионной системы, снижение рождаемости, рисунок 3.1 (Приложение И).

Рассмотрим подробнее тенденции отрасли пенсионного и социального обеспечения в России.

1) Рост числа пенсионеров.

2) Поэтапное повышение пенсионного возраста. В 2025 году Россия столкнется с уникальной ситуацией: согласно пенсионной реформе, никто не сможет выйти на страховую пенсию по старости на общих основаниях. Это вызвано графиком повышения пенсионного возраста, которые приводят к отсутствию новых пенсионеров по общеустановленным правилам [50]. Рассмотрим подробнее.

2.1) Пенсионная реформа в России: что ждет граждан в 2025 году. Пенсионная система России претерпевает значительные изменения в последние годы. Реформа, начатая в 2018 году, постепенно меняет правила выхода на пенсию для миллионов россиян. Ключевым аспектом реформы стало повышение пенсионного возраста: для мужчин с 60 до 65 лет, для женщин – с 55 до 60 лет. Это

изменение вводится поэтапно и окажет существенное влияние на жизнь граждан в ближайшие годы.

Понимание новых правил крайне важно для каждого россиянина, особенно для тех, кто приближается к пенсионному возрасту. Реформа затрагивает не только сроки выхода на пенсию, но и условия ее назначения, что может существенно повлиять на финансовое планирование и качество жизни будущих пенсионеров.

2.2) Ситуация с выходом на пенсию в 2025 году. В 2025 году ожидается ситуация, когда никто из граждан не сможет выйти на страховую пенсию по старости на общих основаниях. Это связано с особенностями переходного периода пенсионной реформы.

2.3) Категории граждан, которые смогут оформить пенсию в 2025 году. Несмотря на общую ситуацию, некоторые категории граждан все же смогут оформить пенсию в 2025 году. К ним относятся:

а) Работники Крайнего Севера: Для них сохраняется право на досрочный выход на пенсию. Мужчины могут выйти на пенсию в 60 лет, женщины – в 55 лет, при наличии необходимого северного стажа (не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или 20 календарных лет в приравненных к ним местностях) и страхового стажа (не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин).

б) Люди с льготным стажем: Это касается работников вредных и опасных производств, педагогов, медиков, творческих работников. Для каждой категории установлены свои требования к стажу и условиям труда. Например, педагоги и медики в сельской местности могут выйти на пенсию после выработки специального стажа в 25 лет, независимо от возраста.

в) Граждане с особыми условиями труда: Сюда входят работники, занятые на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, а также женщины-трактористы-машинисты и члены летных экипажей воздушных судов гражданской авиации. Для них сохраняются особые условия назначения пенсии, зависящие от специфики их профессиональной деятельности.

2.4) Особые случаи выхода на пенсию. В 2025 году смогут оформить пенсию граждане, достигшие пенсионного возраста ранее, но не оформившие ее из-за нехватки стажа или пенсионных коэффициентов. Это касается женщин 1966 года рождения и старше, а также мужчин 1961 года рождения и старше. Для назначения страховой пенсии по старости в 2025 году необходимо иметь не менее 15 лет страхового стажа и 30 пенсионных коэффициентов. Если гражданин ранее не смог выполнить эти условия, но к 2025 году набрал необходимый стаж и коэффициенты, он сможет оформить пенсию.

2.5) Сэкономленные средства и их использование. Интересный аспект реформы 2025 года заключается в том, что сэкономленные средства от запрета выхода на пенсию направляются на выплату пенсий текущим пенсионерам, а значит и на предусмотренную в 2025 году индексацию страховых пенсий работающим пенсионерам. В результате этого шага пенсии тех, кто уже вышел на заслуженный отдых, будут увеличены. Это позволит компенсировать инфляцию и улучшить финансовое положение пенсионеров.

Индексация пенсий - это механизм, позволяющий компенсировать инфляционные потери и увеличивать размер пенсий в соответствии с ростом стоимости жизни. Таким образом, нынешние пенсионеры смогут получить более высокие выплаты, что улучшит их финансовое положение.

Для тех, кто уже на пенсии, индексация страховых пенсий в 2025 году станет важной поддержкой. Однако для будущих пенсионеров, которые должны были выйти на пенсию в 2025 году, но не смогут сделать это из-за реформы, ситуация окажется менее благоприятной. Им придется дольше работать, чтобы накопить необходимый стаж и баллы для выхода на пенсию. Это вызовет дополнительные трудности, особенно для тех, кто работает в физически тяжелых или эмоционально выматывающих профессиях[50].

3) Введение новых механизмов расчёта пенсионных выплат (Приложение Л).

4) Финансирование пенсионной системы в 2025 году. Финансирование пенсионной системы в 2025 году происходит за счёт нескольких источников.

Это отчисления от заработной платы работающего населения(22,0% страховые выплаты) от заработка. А также средства из федерального бюджета [24].

5) Снижение рождаемости и увеличение смертности -это ключевые демографические тенденции в России. Снижение рождаемости отмечается с 2015 года и находится на рекордно низком уровне за последние десять лет. По данным Росстата, в 2024 году родилось 1 222 408 младенцев, что на 3,4% меньше, чем в 2023 году. Среди причин низкой рождаемости - снижение численности женщин репродуктивного возраста и ухудшение репродуктивного здоровья граждан.

Основные факторы, влияющие на снижение рождаемости: экономическая нестабильность: множество семей сталкиваются с проблемами обеспечения своего существования, что влияет на решение о рождении детей; высокие расходы на воспитание детей: современные родители сталкиваются с растущими затратами на образование, медицинское обслуживание и другие необходимые услуги для детей; неопределённость в трудоустройстве; многие россияне работают на временных или низкооплачиваемых работах, что делает их финансовое положение нестабильным; отсутствие социальной поддержки: государственные программы, направленные на поддержку семей с детьми, часто оказываются недостаточными для покрытия всех расходов.

Важным социальным фактором также является рост смертности. По данным главных управлений ЗАГС ряда российских регионов, в апреле 2025 года был зафиксирован аномальный рост смертности. В некоторых регионах число умерших по сравнению с прошлым годом выросло на 20,0–40,0% [16]. Демограф Алексей Ракша оценивает число умерших в России за апрель в 164–165 тысяч человек в месяц - это максимум со времён пандемии и после 2010 года. Среди возможных причин столь высокой смертности называют «отложенные» смерти после тёплой зимы[22]. По итогам 2024 года, по данным Росстата, число умерших в России выросло на 3,3% относительно 2023 года - до 1,819 млн. человек.

По расчётам экспертов Института народно-хозяйственного прогнозирования РАН, численность населения России сократится с нынешних 146,2 млн. человек (на начало 2024 года) до 142 миллионов в 2035 году, а в 2050 году достигнет 136 миллионов[19].

Развитие отраслей пенсионного и социального обеспечения требует комплексного подхода, учитывающего демографические, экономические и социальные факторы. Перспективы этих сфер связаны с модернизацией институтов, решением существующих проблем и внедрением новых мер.

Основными направлениями эффективного развития отрасли пенсионного и социального обеспечения могут стать: модернизация пенсионной системы, реформирование социального обеспечения, цифровизация процессов пенсионной и социальной системы, развитие системы долговременного ухода за пожилыми людьми, поддержка семей с детьми, развитие инклюзивных практик, таблица 3.1.

Таблица 3.1

Основные направления эффективного развития отрасли пенсионного и социального обеспечения

№ п/п	Направления	Описание
1	Модернизация пенсионной системы	Развитие трёхуровневой пенсионной системы для групп с разными доходами, повышение эффективности накопительной составляющей.
2	Реформирование социального обеспечения	Систематизация законодательства в сфере социального обеспечения, закрепление единых принципов финансирования и предоставления мер поддержки.
3	Цифровизация процессов пенсионной и социальной системы	Внедрение электронного учёта данных, проактивного назначения выплат и других технологий для повышения доступности услуг. Онлайн-доступ к подаче заявлений, получению справок и проверке информации о перерасчётах.
4	Развитие системы долговременного ухода за пожилыми людьми	Создание сети стационарных и полустационарных учреждений, а также развитие системы надомного ухода.
5	Поддержка семей с детьми	Расширение программ помощи семьям в трудной жизненной ситуации, увеличение пособий и субсидий, поддержка многодетных семей.
6	Развитие инклюзивных практик	Внедрение новых образовательных программ, специальных мер поддержки, адаптация инфраструктуры для людей с инвалидностью.

В настоящее время, на государственном уровне в России приняты следующие меры:

1) Объединение фондов. Например, создание Социального фонда России (СФР) позволило объединить Пенсионный фонд и Фонд социального страхования, что упростило процесс получения выплат и снизило административную нагрузку на бизнес.

2) Введение единого тарифа страховых взносов. Это уравнило в правах застрахованных граждан независимо от формы договора, по которой они работают, и снизило риск бухгалтерских ошибок.

3) Расширение видов поддержки, которые назначаются беззаявительно. Например, при рождении ребёнка СФР автоматически оформляет сертификат на материнский капитал и направляет его в личный кабинет на портале госуслуг.

Пенсионная система России продолжает эволюционировать, и вполне вероятно, что в будущем нас ждут новые изменения. Возможно дальнейшее развитие системы индивидуального пенсионного капитала, усиление роли добровольных пенсионных накоплений и изменения в системе социальных гарантий для пожилых граждан.

Важно понимать, что пенсионное обеспечение – это не только ответственность государства, но и личная ответственность каждого гражданина. В современных условиях становится все более актуальным активное участие людей в формировании своего пенсионного будущего. Общественный диалог по вопросам пенсионного обеспечения крайне важен. Он позволяет учитывать интересы различных групп населения и находить баланс между экономической эффективностью пенсионной системы и социальной справедливостью.

Несмотря на сложности переходного периода, целью пенсионной и социальной реформ является обеспечение долгосрочной устойчивости системы пенсионного и социального обеспечения, повышении уровня обеспечения граждан. Однако достижение этой цели требует совместных усилий государства и общества, а также ответственного подхода каждого гражданина к планирова-

нию своего будущего. Для того, чтобы подробнее рассмотреть наиболее актуальные пути совершенствования пенсионной и социальной системы в России, перейдем к следующему параграфу диссертационного исследования.

3.2. Предложения по совершенствованию механизма отрасли пенсионного и социального обеспечения

Основными наиболее приоритетными предложениями, направленными на совершенствование механизма отрасли пенсионного и социального обеспечения должны стать: совершенствование единой информационной базы; снижение уровня неофициальной заработной платы; развитие клиентоориентированной системы; развитие сотрудничества между плательщиками страховых взносов, государственными структурами, а также организациями-партнёрами Социального фонда; развитие корпоративного пенсионного обеспечения, развитие негосударственных пенсионных фондов (НПФ), таблица 3.2.

Рассмотрим подробнее мероприятия по совершенствованию механизма отрасли пенсионного и социального обеспечения в России.

1) Совершенствование единой информационной базы в сфере пенсионного и социального обеспечения в России. В настоящее время все сведения о пенсиях, льготах и льготниках аккумулируют в Единой централизованной цифровой платформе в социальной сфере (Приложение М). Улучшение Единой государственной информационной системы соцобеспечения (ЕГИССО) в России должно быть направлено на повышение эффективности автоматизации процессов в социальной сфере, упрощение взаимодействия государственных органов и граждан. Основными направлениями улучшения должны стать: автоматизация процессов, интеграция с другими системами, формирование проактивных услуг.

При этом, целесообразно применение следующих методов и инструментов: использование облачных технологий, применение микросервисного подхо-

да, автоматизация процессов разработки, тестирования и развёртывания приложений, таблица 3.3.

Таблица 3.2

Пути совершенствования механизма отрасли пенсионного и социального обеспечения в России

№ п/п	Мероприятия		Описание
1	Совершенствование единой информационной базы в сфере пенсионного обеспечения		Повышение эффективности автоматизации процессов в социальной сфере, упрощение взаимодействия государственных органов и граждан.
2	Снижение уровня неофициальной заработной платы у населения		Усиление контроля соответствующих ведомств с целью устранения нарушений налогового законодательства.
3	Развитие клиентоориентированной системы	Необходимо: оптимизация работы клиентских служб, развитие электронных сервисов, проактивное предоставление услуг. Это позволит повысить качество предоставляемых государством услуг.	
4	Развитие сотрудничества между плательщиками страховых взносов, государственными структурами, а также организациями-партнёрами Социального фонда		Необходимо: проведение совместных консультаций; создание совместных рабочих групп; обеспечение конфиденциальности получаемой информации.
5	Развитие корпоративного пенсионного обеспечения	Необходимо: введение налоговых преимуществ для работодателей, создание специальных федеральных программ, разработка индивидуальных программ для разных категорий сотрудников. Это поможет решить вопросы формирования уровня пенсий для лиц с уровнем заработной платы выше среднего, реформирования института досрочных пенсий, развития инструментов управления персоналом.	
6	Развитие негосударственных пенсионных фондов (НПФ)	Оптимизация в НПФ коммуникаций с клиентами; инвестирование НПФ пенсионных резервов в экономику регионов. Это позволит усовершенствовать обработку телефонных и письменных обращений, увеличит доходность фонда, повысит привлекательность услуг НПФ.	

2)Снижение уровня неофициальной заработной платы у населения в России. Основными путями снижения уровня неофициальной заработной платы могут являться следующие: создание условий, мотивирующих граждан к легализации своей трудовой деятельности; Усиление ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства; стимулирование безналичных расчётов; проведение регулярных проверок предприятий; информационно-разъяснительные мероприятия; создание «горячих линий», повышение экономических показателей (оплаты труда и других), таблица 3.4.

Таблица 3.3

Основные направления и методы улучшения ЕГИССО в России

№ п/п	Направления и методы	Описание
1	Направления	
1.1	Автоматизация процессов	Например, автоматизация назначения мер социальной поддержки, проведения медико-социальной экспертизы, учёта мероприятий по реабилитации инвалидов.
1.2	Интеграция с другими системами	Упрощение взаимодействия ЕИЦ с порталом «Госуслуги», что позволит использовать уже имеющиеся данные о гражданах
1.3	Формирование проактивных услуг	Платформа должна предугадывать потребности граждан до того, как они сами обратятся за помощью
2	Методы и инструменты	
2.1	Использование облачных технологий	Это обеспечит доступность сервисов пользователям и интеграцию с другими системами.
2.2	Применение микросервисного подхода	Позволяет разрабатывать независимые сервисы, взаимодействующие между собой через API.
2.3	Автоматизация процессов разработки, тестирования и развёртывания приложений	Это поможет достичь высокого уровня доступности и отказоустойчивости системы.

Таблица 3.4

Мероприятия по снижению уровня неофициальной заработной платы у населения в России

№п/п	Мероприятия	Описание
1	Создание условий, мотивирующих граждан легализации своей трудовой деятельности	Например, упрощение процедур соблюдения законодательства, обеспечение консультационных услуг и помощи в регистрации, уплате налогов. Также можно предоставить налоговые льготы социально ответственным работодателям, которые в полном объёме уплачивают налоги и страховые взносы.
2	Усиление ответственности работодателей	За нарушение трудового законодательства, за неисполнение обязанностей налогового агента и за уклонение от уплаты страховых взносов.
3	Совершенствование системы расчетов	Стимулирование безналичных расчётов и сокращение доли расчётов наличными денежными средствами.
4	Усиление контроля за предприятиями	Проведение регулярных проверок предприятий, работающих в сферах с повышенными рисками неформальной занятости.
5	Формирование «горячих линий»	Создание «горячих линий», по которым граждане могут сообщать обо всех нарушениях в сфере трудового законодательства, о работодателях, вынуждающих людей получать зарплату в «конвертах».
6	Повышение экономических показателей	Повышение таких показателей, как прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда. Стабильность этих показателей могла бы помочь людям принять решение об отказе от «серых» зарплатных схем.

3) Развитие клиентоориентированной системы. Развитие клиентоориентированной пенсионной и социальной системы должно быть направлено на повышение качества обслуживания граждан при получении услуг, связанных с пенсионным и социальным обеспечением. Это включает совершенствование работы клиентских служб, внедрение электронных сервисов, а также решение проблем, которые могут снижать удовлетворённость клиентов, таблица 3.5.

Таблица 3.5.

Основные направления развития клиентоориентированной пенсионной и социальной системы в России

№ п/п	Направления	Описание
1	Оптимизация работы клиентских служб	Например, сокращение времени ожидания в очереди, использование «зон самообслуживания» и терминалов для получения услуг в электронном виде.
2	Развитие электронных сервисов	Внедрение сервиса «Личный кабинет застрахованных лиц», через который граждане могут получать информацию о статусе заявки и взаимодействовать с органами ПФР дистанционно.
3	Проактивное предоставление услуг	Например, назначение пенсий и социальных выплат в беззаявительном порядке на основе данных, полученных от работодателей или государственных реестров.

Существует не мало успешных практик по совершенствованию клиентоориентированной пенсионной и социальной системы:

а) Работа отделения ПФР по Новосибирской области. В клиентских службах установлены «гостевые» компьютеры, через которые граждане могут получать услуги в электронном виде. Также проводится информационно-разъяснительная работа о способах получения услуг, в том числе дистанционно.

б) Деятельность отделения Социального фонда России (СФР) по Самарской области. Граждане могут получить услуги без привязки к месту жительства, без дополнительных справок, а благодаря сервису предварительной записи - без ожидания в очереди.

4) Развитие сотрудничества между плательщиками страховых взносов, государственными структурами, а также организациями-партнёрами Социального фонда. Соглашение об информационном взаимодействии между Федеральной налоговой службой (ФНС России) и Фондом пенсионного и социального стра-

хования Российской Федерации (Социальным фондом России) было утверждено 7 марта 2023 года, в редакции от 24 июня 2024 года. Соглашение определяет принципы взаимодействия сторон и их территориальных органов. Основными формами сотрудничества являются: а) взаимный обмен сведениями; б) проведение одновременно выездных проверок страхователей; в) осуществление совместных консультаций по вопросам изменения и разработки нормативных правовых актов; г) формирование совместных рабочих групп для участия в семинарах по вопросам взаимодействия. Сотрудничество строится на принципах законности, конфиденциальности, согласованности действий, взаимопомощи и безвозмездности[45].

Однако, для улучшения развития сотрудничества между плательщиками страховых взносов, государственными структурами и организациями-партнёрами Пенсионного фонда можно предпринять следующие меры: а) проведение совместных консультаций по вопросам изменения и разработки нормативных правовых актов; б) создание совместных рабочих групп для совместного взаимодействия; в) обеспечение конфиденциальности получаемой информации; данные, полученные в рамках сотрудничества, должны использоваться исключительно в служебных целях.

5) Развитие корпоративного пенсионного обеспечения в России. Корпоративное пенсионное обеспечение - это форма негосударственного пенсионного обеспечения, при которой работодатель перечисляет взносы за сотрудников в НПФ. НПФ - структура, которая управляет этими взносами и обеспечивает выплаты в будущем.

Основными путями улучшения развития корпоративного пенсионного обеспечения должны стать: создание благоприятного налогового режима; создание законодательной базы; введение налоговых преимуществ для работодателей; создание специальных федеральных программ; повышение уровня финансовой грамотности; разработка индивидуальных программ, таблица 3.7(Приложение Н).

Для сотрудников участие в программах корпоративного пенсионного обеспечения даёт возможность повысить уровень жизни после выхода на пенсию. Для работодателя же это мощный мотивационный инструмент для удержания специалистов и повышения вовлечённости персонала.

б) Развитие негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Негосударственные пенсионные фонды осуществляют деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению (НПО), формированию долгосрочных сбережений (ПДС - программа долгосрочных сбережений) и обязательному пенсионному страхованию (ОПС). В настоящее время по состоянию на 31.03.2025 года в России действуют: 38 негосударственных пенсионных фондов; 331 управляющая компания; 31 специализированный депозитарий; 3 287 паевых инвестиционных фондов; 2 акционерных инвестиционных фонда[31](Приложение П).

Однако, несмотря на развитие НПФ, в России существует ряд проблем и вызовов: а) снижение доверия клиентов: одной из причин недостаточной востребованности услуг НПФ является недоверие к фондам из-за отсутствия чётких гарантий по сохранности накоплений; б) инвестиционные риски; в) расходы и комиссии. Таким образом, НПФ имеют не только преимущества, но и недостатки, таблица 3.6(Приложение П).

Развитие негосударственных пенсионных фондов (НПФ) связано с решением ряда задач, которые включают повышение привлекательности услуг фондов для клиентов, решение проблем, стоящих перед отраслью, и получение государственной поддержки. Основными мерами государственной поддержки для НПФ являются: страхование накоплений, софинансирование, налоговый вычет, таблица 3.7. Инновационной мерой государственной поддержки негосударственных пенсионных фондов (НПФ) в России стала программа долгосрочных сбережений (ПДС). Она стартовала с 1 января 2024 года и предусматривает софинансирование накоплений граждан государством, а также налоговые льготы. Программа долгосрочных сбережений (ПДС) -это добровольный накопительно-сберегательный продукт, который позволяет гражданам копить средства на

пенсию или другие долгосрочные цели. Оператором программы выступает НПФ, который инвестирует взносы.

Таблица 3.7

Меры государственной поддержки НПФ в России

№ п/п	Меры	Описание
1	Страхование накоплений	Например, по программе долгосрочных сбережений (ПДС) средства в НПФ застрахованы государством на сумму до 2,8 млн. рублей.
2	Софинансирование	В рамках ПДС государство поддерживает взносы граждан, заключивших договор с НПФ, в течение 10 лет.
3	Налоговый вычет	При годовых взносах на общую сумму до 400 тыс. рублей участники ПДС могут ежегодно получать налоговый вычет.

Особенностями ПДС являются: участники могут открыть несколько счетов, в том числе в пользу других людей; разрешено перевести в программу ранее сформированные пенсионные накопления; выплаты начинаются через 15 лет с момента открытия счёта или при достижении 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины).

Максимальная сумма государственного участия - 36 тыс. рублей в год на одного вкладчика, то есть до 360 тыс. рублей за весь срок. Расчёт производится с учётом достатка: среднемесячный доход вкладчика до 80 тыс. рублей - на каждый вложенный рубль государство добавит ещё один. Чтобы получить максимум от государства (36 тыс. рублей), нужно вкладывать по 3 тыс. рублей в месяц; доход от 80 тыс. до 150 тыс. рублей - за каждый рубль добавят по 50 копеек. Чтобы получить максимальную доплату, нужно вкладывать по 6 тыс. рублей ежемесячно; если заработок более 150 тыс. рублей в месяц, добавят 25 копеек к каждому рублю. Чтобы получить максимальное софинансирование (36 тыс. рублей), необходимо инвестировать 12 тыс. рублей ежемесячно. У одного человека может быть несколько счетов ПДС, но софинансирование в сумме не превысит установленный лимит.

Для участников ПДС предусмотрены налоговые льготы, например: налоговый вычет на взносы - до 52 тысяч рублей ежегодно при ставке НДФЛ 13,0% и до 60 тысяч рублей при ставке НДФЛ 15,0%; освобождение от НДФЛ взносов на общую сумму до 400 тысяч рублей в год; не облагаются НДФЛ выплаты по

договору долгосрочных сбережений для оплаты дорогостоящего лечения, направляемые НПФ по поручению участника. Однако налоговый вычет можно получить, если участник не заключил более трёх договоров ПДС одновременно.

Несмотря на то, что в России принимаются различные меры по улучшению развития НПФ, тем не менее для совершенствования данных структур необходимо: оптимизация коммуникации с клиентами, инвестирование пенсионных резервов в экономику региона, таблица 3.8.

Таблица 3.8

Мероприятия по улучшению деятельности НПФ в России

№ п/п	Мероприятия	Примеры успешных практик
1	Оптимизация коммуникации с клиентами	Например, НПФ «Открытие» внедрил CRM-систему, которая позволила усовершенствовать обработку телефонных и письменных обращений[28].
2	Инвестирование пенсионных резервов в экономику региона	В Ханты-Мансийском автономном округе НПФ участвует в программе жилищного строительства и ипотечного кредитования, что увеличивает доходность фонда.

Интересным примером оптимизации коммуникации с клиентами является опыт НПФ «Открытие»[28], более подробно эта информация представлена в Приложении В. Итак, основными мероприятиями, направленными на совершенствование механизма отрасли пенсионного и социального обеспечения должны стать: совершенствование единой информационной базы; снижение уровня неофициальной заработной платы; развитие клиентоориентированной системы; развитие сотрудничества между плательщиками страховых взносов, государственными структурами, а также организациями-партнёрами Социального фонда; развитие корпоративного пенсионного обеспечения, развитие негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Однако, на государственном уровне также планируется ряд мероприятий по совершенствованию текущей ситуации в пенсионном и социальном обеспечении. Для того, чтобы подробнее рассмотреть эту часть вопроса, перейдем к следующему параграфу диссертационного исследования.

3.3. Пути и перспективы развития отрасли пенсионного и социального обеспечения

Основные мероприятия развития пенсионной системы РФ до 2030 года определены Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы РФ, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 25.12.2012 №2524-р. О некоторых целевых показателях уже было кратко описано во второй главе исследования, кратко резюмируем информацию: оптимизация дефицита пенсионной системы - к 2030 году дефицит должен быть на уровне 0,9% валового внутреннего продукта; обеспечение соотношения пенсии с прожиточным минимумом пенсионера - до 3 прожиточных минимумов пенсионера в 2030-е годы с последующим прогрессивным увеличением данного показателя; достижение коэффициента замещения пенсией утраченного заработка - до 40,0% для лиц, выработавших трудовой стаж не менее 30 лет с заработком не менее среднестатистического; формирование трехуровневой пенсионной системы. Первый уровень - трудовая пенсия в рамках государственной системы обязательного пенсионного страхования, второй - корпоративная (добровольная) пенсия, третий - частная (добровольная) пенсия (Приложение Р).

Согласно Указу Президента РФ от 7 мая 2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», до 2030 года запланировано, в частности, увеличить численность граждан старшего поколения и инвалидов, получающих услуги долговременного ухода, не менее чем до 500 тыс. человек; возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам с 1 января 2025 года; увеличить к 2030 году ожидаемую продолжительность жизни до 78 лет (по итогам 2024 года - 72,8 года); обеспечить рост обеспеченности геронтологическими койками до 2,7 единицы на 10 тыс. населения старше 60 лет; обеспечить повсеместный охват пожилых социальными услугами; увеличить до 45,0% долю пожилых, которые систематически занимаются спортом; снизить уровень бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года; обеспечить темп устойчивого роста дохо-

дов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции; увеличить численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая ИП и самозанятых до 25 млн. человек; достигнуть «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления[10].

Инновационные пути совершенствования пенсионного и социального обеспечения связаны с внедрением цифровых технологий, переходом к проактивной модели предоставления услуг и другими изменениями.

Основными инновационными направлениями государственной политики в сфере пенсионного и социального обеспечения являются: а) цифровизация процессов: переход от использования бумажных документов к юридически значимым цифровым записям, автоматизация операций по назначению пенсий и учёту мер социальной поддержки; б) развитие межведомственной интеграции; в) модернизация организационно-функциональной структуры: централизация процессов на федеральном и межрегиональном уровнях, оптимизация территориальной сети клиентского обслуживания; г) увеличение доли цифровых каналов: информирование граждан о возможностях получать государственные услуги и меры социальной поддержки в электронной форме.

Цифровые технологии и искусственный интеллект (ИИ) имеют значительные перспективы в сфере пенсионного и социального обеспечения. Их внедрение позволяет оптимизировать административные процессы, повысить эффективность государственных услуг и улучшить качество жизни граждан, таблица 3.9.

На законодательном уровне по развитию цифровизации приняты следующие нормативно-правовые акты:

1. Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2023 г. №2386. Введено понятие «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере», которая объединяет данные россиян, получающих социальную помощь или претендующих на неё[11].

2. Распоряжение Правительства РФ от 5 апреля 2024 г. №842-р. Утверждено стратегическое направление в области цифровой трансформации социальной сферы, которое включает цели по достижению «цифровой зрелости» сферы пенсионного и социального страхования до 2030 года [12].

Таблица 3.9

Преимущества внедрения цифровых технологий и искусственного интеллекта (ИИ) в систему пенсионного и социального обеспечения

№ п/п	Преимущества и примеры применения	Описание
1	Преимущества внедрения	
1.1	Автоматизация обработки заявлений	ИИ помогает в мониторинге и анализе социально-экономических показателей, что сокращает время и снижает нагрузку на сотрудников
1.2	Прогнозирование потребностей граждан	Анализ больших данных позволяет более точно определять нуждающихся в поддержке и своевременно предоставлять помощь
1.3	Персонализация услуг	Учёт жизненной ситуации гражданина и его реальных потребностей при назначении мер социальной поддержки
2	Примеры применения	
2.1	Использование чат-ботов	Например, в работе Социального фонда России (СФР) чат-бот помогает разгрузить операторов и ответить на распространённые вопросы, касающиеся пенсионного обеспечения и социальной поддержки.
2.2	Сервис «Социальный калькулятор»	Позволяет получить информацию о возможных правах на социальные выплаты, отвечая на вопросы.

Согласно Стратегическому направлению в области цифровой трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности министерства труда РФ и социальной защиты РФ на период до 2030 года предусмотрены следующие проекты: развитие государственной информационной системы «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» (единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере); развитие единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере; цифровой контроль и надзор; цифровой рынок труда и другие.

Согласно проекту развития государственной информационной системы «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» планируется увеличить долю обращений в информационную систему «Единый кон-

такт-центр взаимодействия с гражданами», обработанных с помощью технологий искусственного интеллекта до 45,0% к 2030 году, рисунок 3.2.



Рисунок 3.2. Прогнозные показатели проекта «Развитие государственной информационной системы «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» до 2030 года[46]

По проекту «Развитие единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере» планируется увеличить до 100,0% долю типов транзакций, имеющих автоматический контроль противодействия злоупотреблениям, рисунок 3.3.

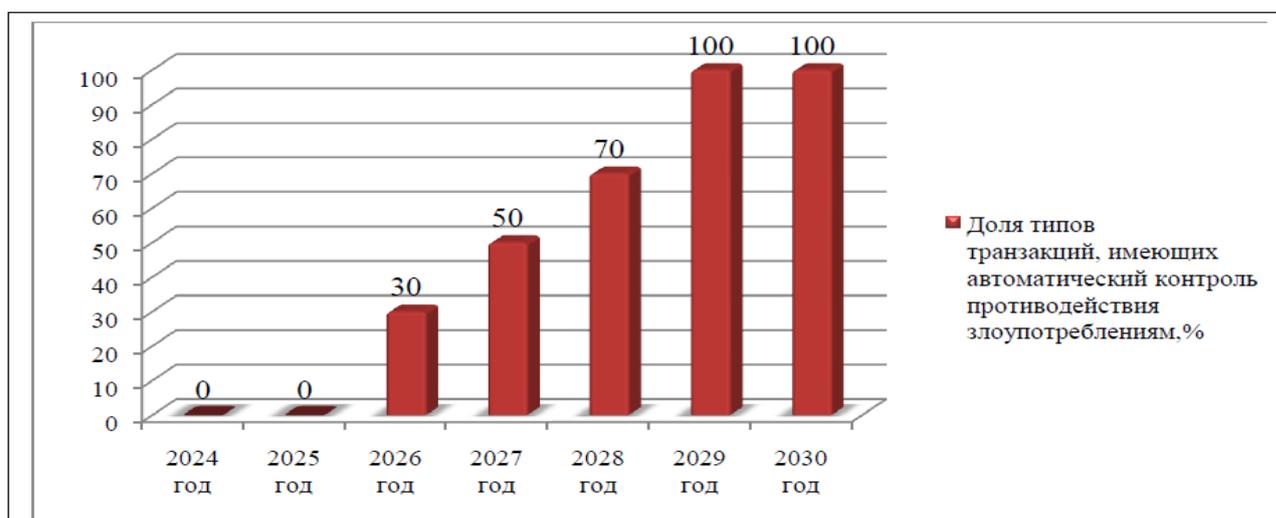


Рисунок 3.3. Прогнозные показатели проекта «Развитие единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере» до 2030 года[46]

По проекту «Цифровой контроль и надзор» планируется увеличить количество консультаций, оказанных с помощью сервисов на базе искусственного интеллекта до 100, 0 тыс. штук, рисунок 3.4.

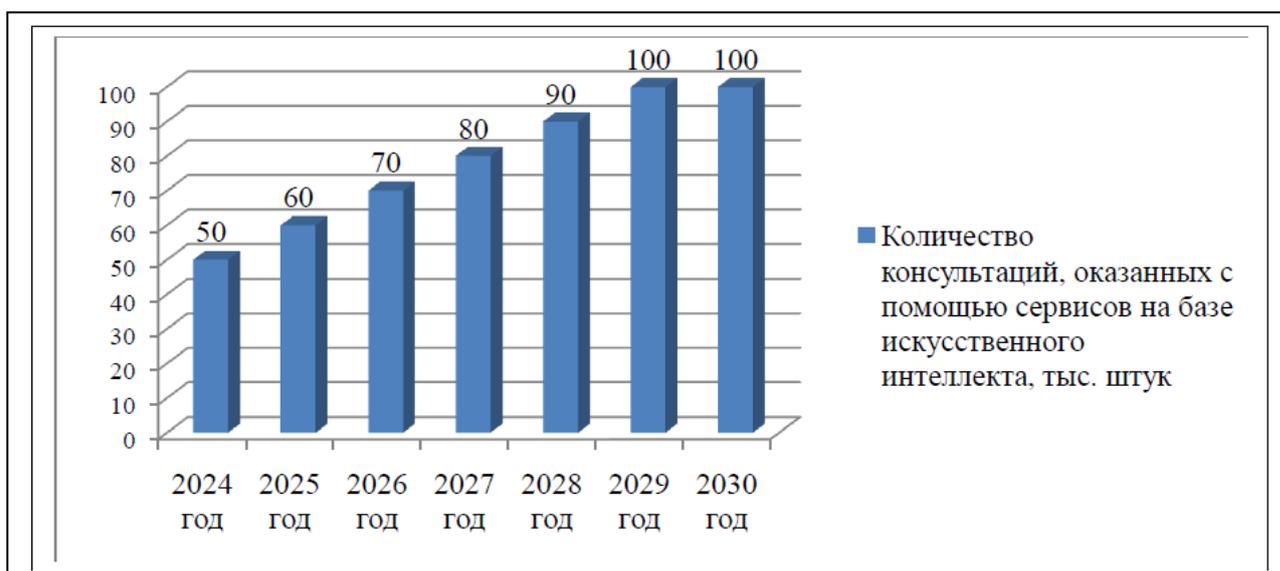


Рисунок 3.4. Прогнозные показатели проекта «Цифровой контроль и надзор» до 2030 года: Количество консультаций[46]

А доля проведенных профилактических и контрольных мероприятий с использованием проактивного контроля должна увеличиться до 45,0%, рисунок 3.5.

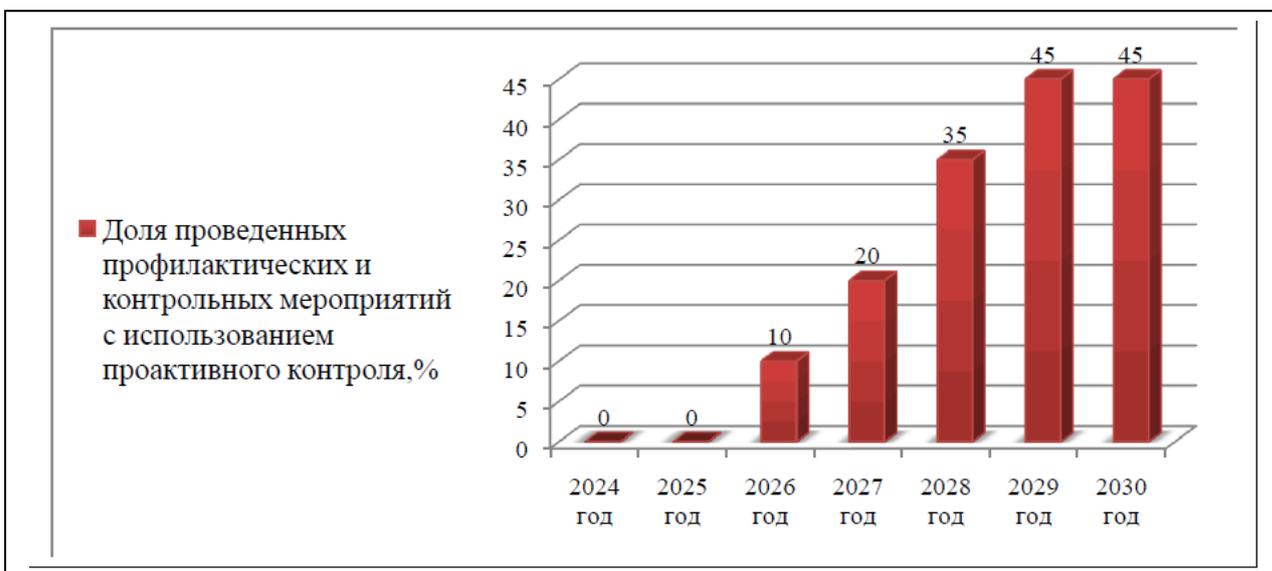


Рисунок 3.5. Прогнозные показатели проекта «Цифровой контроль и надзор» до 2030 года: Доля контрольных мероприятий[46]

По проекту «Цифровой рынок труда» количество пользователей единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» должно возрасти до 25 млн. чел., рисунок 3.6.

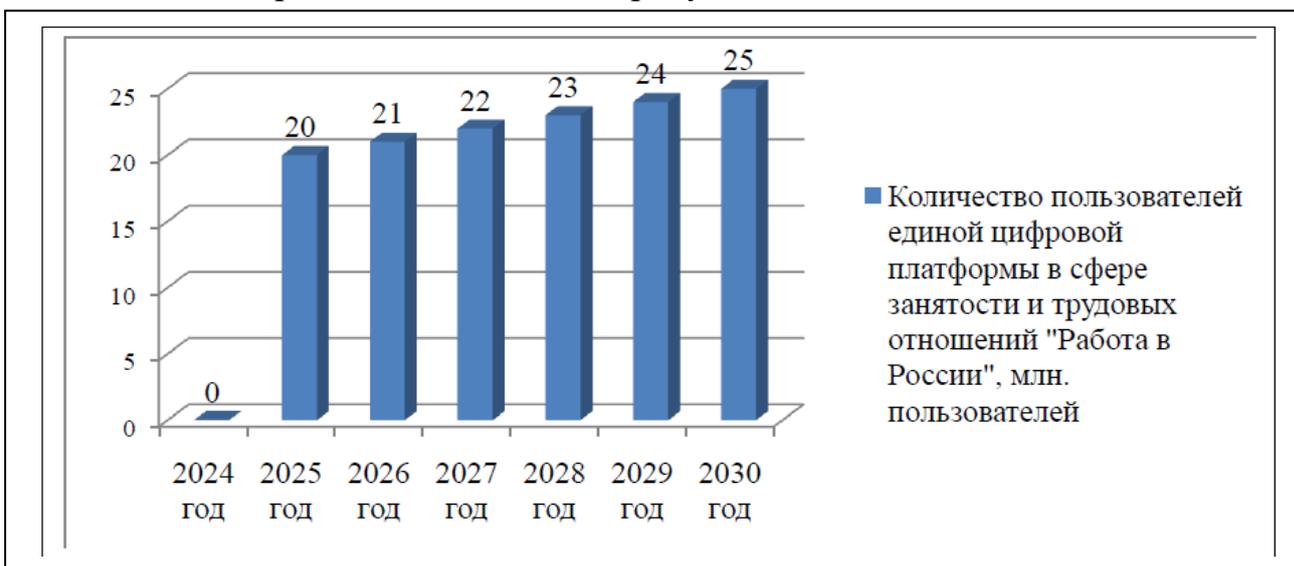


Рисунок 3.6. Прогнозные показатели проекта «Цифровой рынок труда» до 2030 года: Количество пользователей платформой[46]

А уровень удовлетворенности пользователей единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» должен составить 4,5 балла, рисунок 3.7.

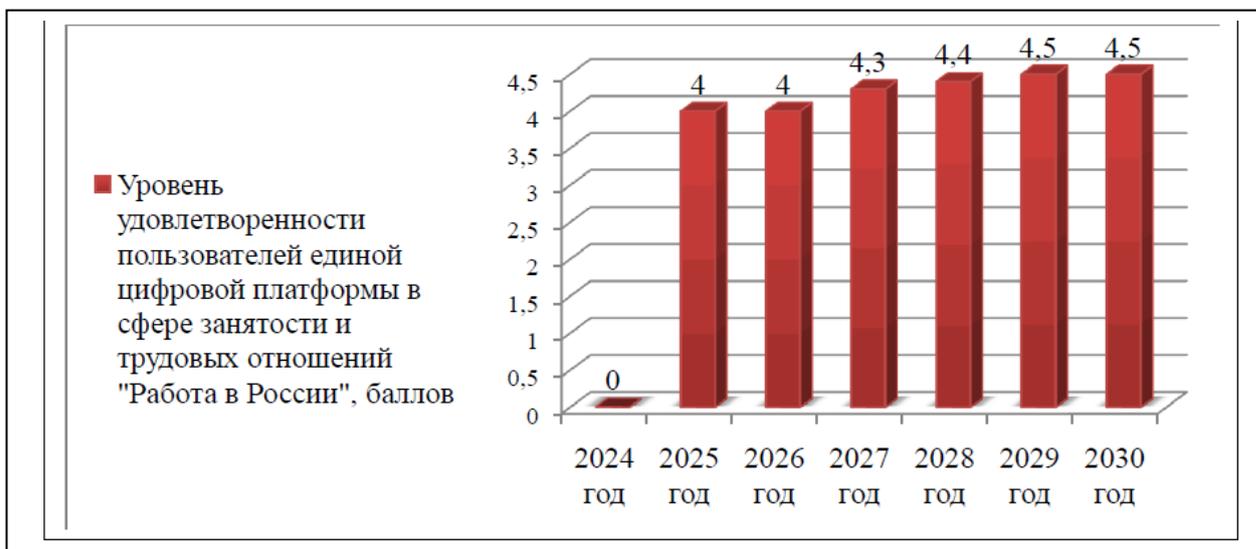


Рисунок 3.7. Прогнозные показатели проекта «Цифровой рынок труда» до 2030 года: Количество пользователей платформой[46]

Это лишь малая часть планируемых результатов на государственном уровне при реализации цифровых проектов социальной сферы в России. В

рамках данной работы крайне сложно подробно расписать все меры государственного регулирования в совершенствовании системы пенсионного и социального обеспечения. Однако, можно однозначно сказать, что в РФ делается все возможное для улучшения этих видов обеспечений: разрабатываются нормативно-правовые акты, стратегии развития, осуществляется страхование накоплений, софинансирование, внедряются налоговые льготы и применяются налоговые вычеты. Тем не менее, еще предстоит сделать не малое, чтобы отрасль пенсионного и социального страхования вышла на новый уровень развития. В связи с этим, необходима реализация предложенных рекомендаций, которые позволят обеспечить конкурентоспособность отрасли и повысить Россию в международных показателях системы пенсионного и социального обеспечения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Система пенсионного и социального обеспечения в РФ - это совокупность создаваемых государством правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии или социальных пособий для отдельных категорий граждан. Несмотря на то, что на государственном уровне в России предусмотрено множество программ по пенсионному и социальному обеспечению, выплаты ежегодно индексируются, разработан ряд нормативно-правовых актов, регулирующих данную деятельность, тем не менее в данной системе существуют проблемы и недостатки. Основными проблемами системы пенсионного и социального обеспечения в России являются: несбалансированность пенсионной системы по отношению к разным доходным категориям населения, увеличение количества пенсионеров, низкий уровень пенсионной и цифровой грамотности среди населения, высокая доля теневого сектора экономики, дефицит бюджета Социального фонда России и другие.

Мировой рейтинг стран по пенсионному и социальному обеспечению инвестиционной группы Allianz в 2025 году, показал, что лидером снова стала Дания с оценкой 2,3 балла. За ней Нидерланды (2,6), Швеция (2,6), Япония (2,7) и Новая Зеландия (2,8). США оказались на 10-м месте с 3,2 балла. В конце рейтинга находятся страны: Шри-Ланка (5,0), Малайзия (4,7), Лаос (4,6), Эмираты (4,1). Россия из рейтинга Allianz-25 (очевидно, по геополитическим причинам) исчезла. Но в 2023 году у России было 3,6 балла, выше, чем у Сингапура, Кипра и Чехии.

По мировой статистике к 2050 году число людей старше 65 лет удвоится. На каждых 100 работающих будет приходиться 26 пенсионеров против нынешних 16. Мир стареет, а пенсионные фонды (государственные и негосударственные) большинства стран так и не научатся обеспечивать стабильную доходность, превышающую показатели инфляции. Тем не менее, несмотря на это,

каждое государство должно стремиться к улучшению пенсионного и социального обеспечения.

Анализ основных показателей системы пенсионного и социального обеспечения в России на протяжении 2022-2025гг. показал, что до 2024 года численность пенсионеров уверенно снижалась, а к 2025 году начался рост этой категории людей. Рост пенсионеров наблюдается как по работающим, так и по неработающим. При этом, наибольший удельный вес в структуре приходится на неработающих пенсионеров, их доля составляет 80,0%. Все виды пенсий на протяжении ряда лет растут, а в 2026 году планируется двухэтапная схема индексации страховых пенсий. Однако, темпы инфляции и уровня заработных плат по-прежнему опережают темпы роста пенсионных начислений.

Эффективное развитие отрасли пенсионного и социального обеспечения требует учёта современных тенденций, разработки новых направлений и реализации соответствующих мер. Основными тенденциями отрасли пенсионного и социального обеспечения являются: рост числа пенсионеров, поэтапное повышение пенсионного возраста, введение новых механизмов расчёта пенсионных выплат, финансирование пенсионной системы, снижение рождаемости.

Основными наиболее приоритетными предложениями, направленными на совершенствование механизма отрасли пенсионного и социального обеспечения должны стать: совершенствование единой информационной базы; снижение уровня неофициальной заработной платы; развитие клиентоориентированной системы; развитие сотрудничества между плательщиками страховых взносов, государственными структурами, а также организациями-партнёрами Социального фонда; развитие корпоративного пенсионного обеспечения и негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

В России делается все возможное для улучшения отрасли пенсионного и социального обеспечения: разрабатываются нормативно-правовые акты, стратегии развития, осуществляется страхование накоплений, софинансирование, внедряются налоговые льготы и применяются налоговые вычеты. Тем не менее, ещё предстоит сделать не малое, чтобы отрасль пенсионного и социального

страхования вышла на новый уровень развития и страна могла занять достойное место в мировом рейтинге.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ

Нормативно-правовые акты

1. Федеральный закон РФ от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с изм. и доп. от 28.02.2025 N 20-ФЗ);
2. Федеральный закон РФ от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию»(с изм. и доп. от 25.12.2023);
3. Федеральный закон РФ от 17 декабря 2001 г. N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с изм. и доп. от 08.12. 2020 г.);
4. Федеральный закон РФ от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с изм. и доп. от 29.10.2024)
5. Федеральный закон РФ от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле» (с изм. и доп. от 6 апреля 2024 г.);
6. Федеральный закон РФ от 28 декабря 2017 г. № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей» (с изм. и доп. от 01.04.2020 N 104-ФЗ);
7. Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» от 01.04.1996 N 27-ФЗ (с изм. от 25.12.2023 N 632-ФЗ);
8. Федеральный закон «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 N 178-ФЗ(с изм. от 29.10.2024 N 367-ФЗ);
9. Федеральный закон № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» от 28.12.2013 г.(с изм. от 25.12.2023 N 635-ФЗ).

10. Указ Президента РФ от 7 мая 2024 года №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», до 2030 года;

11. Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2023 г. № 2386 «О государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере»;

12. Распоряжение Правительства РФ от 5 апреля 2024 г. №842-р. Об утверждении Стратегического направления в области цифровой трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2030 года;

13. Распоряжение Правительства РФ от 25 декабря 2012 г. N 2524-р О Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ (с изм. от 24 октября 2018 г.);

Литература и источники

14. Актуальные проблемы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации и пути их решения[Электронная версия][Ресурс: <https://conf.siblu.ru/aktualnye-problemy-obyazatel'nogo-pensionnogo-strahovaniya-v-rossiyskoy-federacii-i-puti-ih-resheniya>];

15. Актуальные проблемы регулирования системы социального обеспечения в РФ и пути их решения[Электронная версия][Ресурс: <https://текстовая-нейросеть2.рф/актуальные-проблемы-регулирования-с/>];

16. Аномальный рост смертности в России в апреле 2025 года [Электронная версия][Ресурс: <https://news.tek.fm/news/333759>];

17. В России впервые за шесть лет выросло число пенсионеров [Электронная версия][Ресурс: <https://dzen.ru/a/Z7ZPZDCGzVdr5LsE>];

18. В России впервые за пять лет вырастет число пенсионеров [Электронная версия][Ресурс: <https://www.rbc.ru/economics/04/10/2023/651ab93a9a79475ffd32cff1>];

19. Вымирающая Россия: как остановить убыль населения в стране [Электронная версия][Ресурс: <https://dzen.ru/a/Zip8K2V1MSDnuw49>];

20. В России может появиться еще одна пенсия – корпоративная [Электронная версия][Ресурс: <https://www.mk.ru/economics/2024/05/27/v-rossii-mozhet-poyavitsya-eshhe-odna-pensiya-korporativnaya.html>];

21. Где старость в радость: как устроены пенсии в разных странах [Электронная версия][Ресурс: <https://bcs-express.ru/novosti-i-analitika/gde-starost-v-radost-kak-ustroeny-pensii-v-raznykh-stranakh>];

22. Демограф Ракша*: «В апреле мы поставили рекорд по смертям после ковида» [Электронная версия][Ресурс: <https://www.mk.ru/social/2025/05/14/demograf-raksha-v-aprele-my-postavili-rekord-po-smertyam-posle-kovida.html>];

23. Единая цифровая платформа в социальной сфере с 2024 года [Электронная версия][Ресурс: <https://buhguru.com/posobia/edinaya-czifrovaya-platforma-v-soczialnoj-sfere.html>];

24. Изменения в пенсионной системе России: реалии 2025 года [Электронная версия][Ресурс: <https://www.audit-it.ru/articles/finance/a107/1113308.html>];

25. Инвестиционная группа Allianz выпустила новое издание своего Глобального Пенсионного Отчета 2025 [Электронная версия][Ресурс: <https://dzen.ru/a/aCRsbiULO2OTmK7U>];

26. Клиентоцентричность - один из основных принципов работы ОСФР по Самарской области Об этом сообщает «Рамблер». [Электронная версия][Ресурс: https://finance.rambler.ru/money/51612829/?utm_content=finance_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink];

27. Корпоративная пенсия: понятие, способы формирования [Электронная версия][Ресурс: <https://sales-generator.ru/blog/korporativnaya-pensiya/>];

28. Кейс НПФ «Открытие»: как крупному негосударственному пенсионному фонду удалось оптимизировать коммуникацию с 7,5 млн. клиентов [Электронная версия] [Ресурс:

https://market.cnews.ru/research/crm_2021/2021-12-16_kejs_npf_otkrytie_kak_kрупному/];

29. Негосударственный пенсионный фонд [Электронная версия] [Ресурс: <https://спроси.дом.рф/instructions/negosudarstvennyu-pensionnyu-fond/>];

30. Основные показатели пенсионного обеспечения в Российской Федерации [Электронная версия] [Ресурс:

https://sfr.gov.ru/info/statistics/pension_provision_sfr

31. Пенсионные фонды и коллективные инвестиции [Электронная версия] [Ресурс: <https://cbr.ru/RSCI/>];

32. Преимущества корпоративных пенсионных программ для работодателя и сотрудника [Электронная версия] [Ресурс: <https://npfi.ru/faq/articles/preimushchestva-korporativnykh-pensionnykh-programm-dlya-rabotodatelya-i-sotrudnika/>];

33. Пенсионный рынок - 2024: новые вызовы, задачи и возможности [Электронная версия] [Ресурс:

<https://www.rbc.ru/industries/news/65799aab9a794722d83523ac>];

34. Полный персонафицированный учет - что это такое, какие сведения подавать в СФР [Электронная версия] [Ресурс:

<https://www.glavbukh.ru/art/97715-polnyu-personifitsirovannyu-uchet>];

35. Пенсиям прописали стратегию до 2030 г. Увидим ли благополучную старость? [Электронная версия] [Ресурс: https://aif.ru/money/mymoney/pensiyam_propisali_ctrategiyu_do_2030_g_uvidim_li_blagopoluchnuyu_starost];

36. Пенсионерам ответили, как будут повышать страховую пенсию в 2024—2026 годах [Электронная версия] [Ресурс:

<https://news.mail.ru/society/58242662/>];

37. Прогноз коэффициента замещения. Источник: Минэкономразвития России (базовый макроэкономический прогноз до 2028г.), СФР, Банк России, Росстат, расчеты НАПФ

38. Пенсионная система России: тенденции и перспективы [Электронная версия][Ресурс: https://wsem.ru/publications/pensionnaya_sistema_rossii_tendentsii_i_perspektivy_35063/];

39. Почти половина россиян удовлетворительно оценивают состояние соцобеспечения [Электронная версия][Ресурс: <https://www.vedomosti.ru/society/articles/2024/02/27/1022322-pochti-polovina-rossiyan-udovletvoritelno-otsenivayut-sostoyanie-sferi-sotsobespecheniya>];

40. Россияне резко поменяли мнение об оптимальном размере пенсии [Электронная версия][Ресурс: <https://www.banki.ru/news/lenta/?id=11009285>];

41. Россияне определились с размером достойной пенсии [Электронная версия][Ресурс: <https://www.banki.ru/news/lenta/?id=11011580>];

42. Размер пенсии по старости в 2025 году: как рассчитать. . Что такое ИПК и зачем он нужен [Электронная версия][Ресурс: <https://www.rbc.ru/life/news/6761c07b9a794773d0761566>];

43. С какими странами у России есть соглашения о назначении и выплате пенсии? [Электронная версия][Ресурс: https://aif.ru/society/law/s_kakimi_stranami_u_rossii_est_soglasheniya_o_naznachenii_i_vyplate_pensii];

44. Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года [Электронная версия][Ресурс: https://uporovo.admtyumen.ru/mo/Uporovo/socium/soc_protect/more.htm?id=10981971%40cmsArticle];

45. Соглашение об информационном взаимодействии Федеральной налоговой службы и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (утв. ФНС России N ЕД-23-11/8@, СФР N СЧ-09-

26/сог/6 07.03.2023) (ред. от 24.06.2024) [Электронная версия][Ресурс: <https://bazanpa.ru/fns-rossii-soglashenie-ot07032023-h6028958/>];

46. Стратегическое направление в области цифровой трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ на период до 2030 года // Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2024 г. N 842-р

47. «Футурологический конгресс — 2036». Демографические тренды[Электронная версия][Ресурс: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/futurologicheskii-kongress-2036-demograficheskie-trendy>];

48. Что такое Система социального обеспечения? [Электронная версия][Ресурс: <https://corporatefinanceinstitute.com/resources/economics/social-welfare-system/>];

49. Что изменится в персонифицированном учете с 2025 года [Электронная версия][Ресурс: https://www.kontur-extern.ru/info/52367-chno_izmenitsya_v_personificirovannom_uchete];

50. 2025: год без новых пенсионеров, но с индексацией работающим[Электронная версия][Ресурс: https://dzen.ru/a/ZoqAb-QZJkq0ueo_];

ПРИЛОЖЕНИЯ