**Согласно официальной «Стратегии» к 2030 г. пенсионная реформа в России планирует решить следующие задачи**:

1. «Коэффициент замещения» утраченного заработка на пенсии должен вырасти до 40,0%. Это значит, что в среднем пенсионер должен получать не меньше 40% от той суммы, которую он зарабатывал, когда трудился. Отметим, что «коэффициент замещения»-это  основной показатель уровня пенсионного обеспечения в стране. Международная организация труда рекомендует значение не ниже 40,0%. В большинстве развитых стран коэффициент составляет 50,0-70,0%. В Нидерландах - 88,0%, в Германии - 70,0%, во Франции - 68,0% и т.д.

2. Необходимо обеспечить средний размер трудовой пенсии по старости на уровне 2,5-3 прожиточных минимумов пенсионера. Как пишут авторы «Стратегии», инерционный сценарий развития пенсионной системы (то есть сохранение существующей модели) приведет к уменьшению размеров пенсий и увеличению количества бедных пенсионеров. К 2030 г. средний размер трудовой пенсии по старости может не достигнуть минимального целевого уровня в 2,5 прожиточного минимума пенсионера, и отношение среднего размера трудовой пенсии по старости к среднему размеру заработной платы по экономике будет снижаться.

3. Помимо перечисленных, ставятся также такие задачи, как: достижение приемлемого уровня пенсий для среднего класса за счет участия в корпоративных и частных пенсионных системах; поддержание приемлемого уровня страховой нагрузки для субъектов экономической деятельности с единым тарифом страховых взносов для всех категорий работодателей; обеспечение сбалансированности формируемых пенсионных прав с источниками их финансирования; развитие трехуровневой пенсионной системы для групп с разными доходами (для средне - и высокодоходных категорий - с опорой на добровольное пенсионное страхование и негосударственное пенсионное обеспечение); повышение эффективности накопительной составляющей пенсионной системы и другие.