Таблица 3.7

Основные пути улучшения развития корпоративного пенсионного обеспечения в России

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Описание |
| 1 | Улучшение налогового режима | **Создание благоприятного налогового режима** для участников системы негосударственного пенсионного обеспечения. Это стимулирует работодателей и работников формировать дополнительный пенсионный капитал. |
| 2 | Совершенствование законодательной базы | **Создание законодательной базы**, которая позволит работодателям работать в правовом поле при развитии корпоративных пенсионных программ. Например, можно принять закон о негосударственном пенсионном обеспечении или внести изменения в Трудовой кодекс РФ об отраслевых (межотраслевых) соглашениях между представителями работодателей и работников в части установления пенсионных гарантий и компенсаций работникам. |
| 3 | **Введение налоговых преимуществ для работодателей** | Можно увеличить размер пенсионных взносов, которые могут включаться работодателем в расходы на оплату труда, а также освободить страховые взносы, уплачиваемые работодателем в пользу бывших работников, от налога на прибыль. |
| 4 | Формирование специальных федеральных и индивидуальных программ | **Создание специальных федеральных программ** для отдельных категорий работников с учётом региональной или отраслевой специфики.  **Разработка индивидуальных программ** для разных категорий сотрудников. Например, для руководителей компании можно предусмотреть более высокие взносы или особые условия выплаты пенсии. |
| 5 | **Повышение уровня финансовой грамотности** | **Повышение уровня финансовой грамотности**, доступности информации, расширение спектра предоставляемых пенсионных продуктов клиентам негосударственных пенсионных фондов и более тесное взаимодействие с компаниями по страхованию жизни. |